

«БЕКІТЕМІН»

«Ақмола облысының ішкі
саясат басқармасы» ММ
басшысы

Г. Кәрімова

«31» *ноябрь* 2026 жыл

«JAS AQMOLA»

ОБЛЫСТЫҚ ЖАСТАР СЫЙЛЫҒЫНЫҢ ЕРЕЖЕСІ

I. Жобаның атауы.

«JAS AQMOLA» облыстық жастар сыйлығы.

II. Ұйымдастырушы.

Ақмола облысының ішкі саясат басқармасы.

III. Өткізу үшін негіздеме.

«Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жастар саясаты туралы»
2015 жылғы 9 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы.

IV. Мақсаты.

«JAS AQMOLA» облыстық жастар сыйлығының мақсаты — жұмыс істейтін және оқитын жастардың өзін-өзі дамытуға қызығушылығын арттыру, Қазақстан Республикасы жастарының қозғалысын ынталандыру, талантты әрі белсенді жастардың ерекше еңбектерін мойындау, сондай-ақ жастар ҰЕҰ-дары арасындағы ынтымақтастықты дамыту, қоғамда заманауи табысты қазақстандық жастың үлгісін қалыптастыру.

V. Сыйлық номинанттарына қойылатын талаптар.

Жастар сыйлығына номинанттар ретінде Қазақстан Республикасының әділет органдарында тіркелген заңды тұлғалар, Ақмола облысы аумағында қызмет атқаратын тұлғалар, сондай-ақ 14-тен 35 жасқа дейінгі жастағы Қазақстан Республикасының азаматтары, Ақмола облысының тұрғындары, болып табылатын жеке тұлғалар қатыса алады.

Номинацияға ұсынылған үміткерлер конкурс өтетін кезең ішінде, яғни өтініш беру сәтінде кемінде 12 (он екі) ай бойы Ақмола облысы аумағында қызмет атқаруы тиіс. Конкурсқа кәсіби, шығармашылық қызметте жоғары нәтижелерге жеткен немесе 2026 жылы әлеуметтік маңызды және қоғамдық қызметке ерекше үлес қосқан жастар мен ұжымдар қатыса алады.

Бір кандидатураны сыйлық иегері болғаннан кейін үш жыл ішінде сайлыққа қайта ұсынуға жол берілмейді.

Сыйлыққа номинанттарды ұсыну жергілікті және басқа мемлекеттік органдар, шығармашылық және кәсіби одақтар, жастар қоғамдық бірлестіктері және Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін басқа да ұйымдар тарапынан немесе тікелей үміткердің өзін ұсыну арқылы жүзеге асырылады.

VI. Сыйлық беру тәртібі.

1. Сыйлық бір уақытта әр номинация бойынша 1 (бір) жұмыс іздеушіге беріледі.

2. Сыйлықты қайта беруге жол берілмейді. Сол кандидатура бір номинациядан артық сыйлық алуға ұсынылмайды.

3. Ұжымға сыйлық беру кезінде ақшалай сыйақы ұжымның ресми басшысына төленеді.

4. Үміткерлер уәкілетті органға мынадай құжаттарды қағаз түрінде (5 данада) және электрондық форматта ұсынады:

- 1) 1-қосымшаға сәйкес өтінім
- 2) жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі, ұйымның тіркелгені туралы мәліметтер (бар болса);
- 3) сыйлық ізденушінің жетістіктері туралы өтінішхат және анықтама;
- 4) марапаттау дипломдарының, грамоталарының, алғыс хаттарының көшірмелері (бар болса);
- 5) кандидат жазған немесе кандидат туралы мақалалардың, жарияланымдардың көшірмелері (бар болса);
- 6) карт шоттың болуы туралы анықтаманың көшірмесі;
- 7) кандидаттың жетістіктері туралы растайтын материалдар (бар болса);
- 8) өзі туралы дауысты бейнеролик түріндегі презентация (ұзақтығы - 3 минуттан аспайды).

5. Құжаттардың толық емес пакеті ұсынылса, өтініш алынған күннен бастап 5 (бес) жұмыс күні ішінде уәкілетті орган үміткерлердің электрондық мекенжайларына (өтініште көрсетілген) 6.4. тармаққа сәйкес сыйлықты үміткерлікке өтінішті толықтыру қажеттігі туралы хабарлама жібереді.

Үміткерлер хабарлама алған күннен бастап 3 (үш) жұмыс күні ішінде жетіспейтін құжаттарды қағаз және электрондық түрде уәкілетті органға ұсынады.

Үміткер 6.4 тармақтағы талаптарға сәйкес толық құжаттар пакетін ұсынбаған жағдайда, уәкілетті орган өтінішті алған күннен бастап 3 (үш) жұмыс күні ішінде сайлыққа үміткерлікке өтінішті кері қайтарады.

Үміткер 6.4 тармақтағы талаптарға сәйкес толық құжаттар пакетін ұсынбаған жағдайда, уәкілетті орган өтінішті алған күннен бастап 3 (үш) жұмыс күні ішінде сайлыққа үміткерлікке өтінішті кері қайтарады.

Бір номинацияға 3-тен кем өтініш түскен жағдайда, номинация қарастырылмайды. Комиссия шешімі бойынша, қаржылық сыйлық дау туындаған номинациядағы үміткерге берілуі мүмкін немесе жойылуы ықтимал.

VII. Сыйлық номинациялары.

1	АЛТЫН ЖҮРЕК	2026 жылы кәсіби қызметінде жоғары жетістіктерге қол жеткізген, өсу көрсеткіштері бар жас дәрігер. Жауапкершіліктің жоғары деңгейімен ерекшеленетін, біліктілігін үнемі арттыруға ұмтылатын және заманауи емдеу әдістерін тәжірибеде тиімді қолданатын маман. Жастар арасында және өз ұжымында үлгі болатын тұлға.
2	ҚОЛДАУ	2026 жылы ерекше көзге түскен, өңірдегі волонтерлік қозғалыстың дамуына, жас ұрпақты тәрбиелеуге үлес қосқан, волонтерлік қызметті насихаттап, ілгерілетіп жүрген волонтер. Жастар мен волонтерлер ортасында үлгі бола білетін тұлға.
3	PRO SKILL	Индустриялық (зауыт, фабрика және т.б.), агроөнеркәсіптік (шаруа қожалығы және т.б.), көлік (темір жол, әуежай қызметі және т.б.), тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы (қазандық, электр станциясы, су арнасы), ресурстар өндіру (кеніш, карьер және т.б.) немесе құрылыс (соның ішінде өндірістік құрылыс индустриясы) кәсіпорындарында жұмыс істейтін бастапқы деңгейдегі технологиялық өндіріс қызметкері. Жастар саясатының дамуына, жас ұрпақты тәрбиелеуге үлес қосып жүрген тұлға. Жастар ортасында және өз ұжымында үлгі бола алатын қызметкер.
4	ЗАМАННАН ОЗҒАН	Жасы 35-ке дейінгі, ғылыми-зерттеу қызметінде жоғары нәтижелерге қол жеткізген, елеулі ғылыми жетістіктері, жарияланымдары, әзірлемелері немесе іске асырылған зерттеулері бар жас ғалым немесе 2026 жылы іске асырылған, практикалық маңызы бар, инновациялық сипаттағы, өзекті әлеуметтік, экономикалық, технологиялық және өзге де

		міндеттерді шешуге бағытталған инновациялық IT, ғылыми-зерттеу немесе технологиялық жобаның жас авторы. Ақмола облысының IT-, ғылым мен ғылыми әлеуетін дамытуға үлес қосқан.
5	ЕР ЖҮРЕК	Кәсібилігі, мемлекеттік қауіпсіздік саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асыруға белсенді қатысқаны, сондай-ақ адам өмірі мен денсаулығын сақтап қалуға, қайғылы салдардың алдын алуға, қылмыстың жолын кесуге бағытталған жеке ерліктері үшін көтермелеу мен марапаттарға ие болған әскери қызметшілер мен құқық қорғау органдарының өкілдері, сондай-ақ 2026 жылы төтенше жағдай кезінде ерлік көрсетіп, ерлік жасаған азаматтық тұлғалар.
6	ЕЛ ҮМІТІ	2026 жылы ерекше көзге түсіп, өңірдің дамуына, мемлекеттік жастар саясатына, жас ұрпақты тәрбиелеуге үлес қосқан, жастар жобасын іске асырған жастар көшбасшысы. Жастар арасында үлгі бола алатын тұлға.
7	IDEA MAKER	2026 жылы креативтіліктің жоғары деңгейін, өзіндік ерекшелігі мен сұранысқа ие шығармашылық өнімдер, идеялар және контент жасау қабілетін танытып, Ақмола облысының жастар және цифрлық ортасына елеулі ықпал еткен жас автор және шығармашылық өнім жасаушы (<i>түпнұсқа идеялар, тұжырымдамалар, жобалар, визуалды және цифрлық өнімдер жасау; контент, дизайн, фото-және бейнеөндіріс, медиа, жарнама, өнер, digital және басқа да шығармашылық бағыттар саласында авторлық жобаларды іске асыру</i>). Өз қызметінде заманауи технологияларды, құралдар мен өзекті форматтарды пайдаланатын; шығармашылық шешімдер арқылы Ақмола облысын, оның жастар бастамаларын, мәдениетін, туризмін немесе қоғамдық маңызы бар жобаларын ілгерілетуге үлес қосқан.
8	ШАБЫТ	2026 жылы облыстың мәдени өмірін дамытуға елеулі үлес қосқан, маңызды мәдени, шығармашылық, мәдени-ағартушылық және әлеуметтік мәні бар жобалар мен бастамаларды жүзеге асырған, кәсіби жетістіктері бар, сондай-ақ ұлттық материалдық және материалдық емес мәдени мұраны сақтау, дамыту және насихаттауға, жастар шығармашылығын қолдауға, жастарды мәдени және шығармашылық қызметке тартуға,

		халық арасында кітап оқу мәдениетін насихаттауға үлес қосқан жас қайраткер .
9	START UP	2026 жылы табысты кәсіп ашқан, шағын және орта кәсіпкерлік субъектілеріне жататын, Ақмола облысының аумағында қызметін жүзеге асыратын, Startup авторы әрі іске асырушысы болып табылатын, даму және ауқымын кеңейту әлеуетіне ие инновациялық бизнес-идеяны, жобаны немесе өнімді әзірлеп, жүзеге асыратын, жаңа жұмыс орындарын құруға ықпал ететін, сондай-ақ қоғамдық, мәдени, білім беру, спорттық және өзге де әлеуметтік маңызы бар бастамаларды қолдауға және дамытуға бағытталған қайырымдылық және әлеуметтік маңызы бар қызметті жүзеге асыратын жас кәсіпкер.
10	ДАЛА КҮШІ	Ауыл шаруашылығы саласындағы жас маман 2026 жылы кәсіби қызметінде жоғары нәтижелерге қол жеткізген, Ақмола облысының агроөнеркәсіптік кешенін дамытуға елеулі үлес қосқан маман. Номинант кәсіби шеберліктің жоғары деңгейін, жауапкершілік пен бастамашылдықты көрсетуі, ауыл шаруашылығы өндірісінде заманауи технологиялар мен инновациялық тәсілдерді қолдануы, еңбек тиімділігі мен өнімділігін арттыруға, сондай-ақ ауылдық аумақтарды дамытуға ықпал етуі, қоғамдық өмірге белсенді қатысуы және жастар арасында ауыл шаруашылығы мамандықтарын танымал етуге үлес қосуы тиіс.

VIII. Сыйлықтың қорытындысын шығару және оны беру комиссиясы.

1. Облыстық сыйлықты беру комиссиясының құрамын Ақмола облысының ішкі саясат басқармасы анықтайды.
2. Комиссия құрамында кемінде 5 (бес) адам болады.
3. Комиссия құрамына мыналар кіреді:
 - 1) төраға;
 - 2) мүшелер;
 - 3) хатшы.
4. Хатшының дауыс беру құқығы жоқ.
5. Комиссия:
 - номинацияға үміткерлерді қарайды;
 - сыйлық иегерлерін анықтайды.

6. Конкурстық комиссия жұмысының объективтілігін, бейтараптылығын және ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында мүдделер қақтығысының алдын алу бойынша мынадай талаптар белгіленеді:

- конкурстық комиссия мүшелері өтінімдерді қарауды бастамас бұрын ұсынылған кандидаттарға қатысты мүдделер қақтығысының бар немесе жоқ екендігі туралы мәлімдеуге міндетті;

- конкурстық комиссияның мүшесі өтінімдерді қарау барысында мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда, бұл туралы комиссия төрағасына дереу хабарлауға міндетті;

- мүдделер қақтығысы бар конкурстық комиссия мүшесі мүдделер қақтығысы орын алған кандидатураны талқылауға және ол бойынша дауыс беруге қатыспайды, оның ішінде туыстық, қызметтік немесе өзге де жеке байланыстар болған жағдайда;

- комиссия мүшесінің өздігінен бас тарту туралы мәлімдемесі және тиісті кандидатураны талқылауға және дауыс беруге қатыспау фактісі конкурстық комиссия отырысының хаттамасында көрсетіледі.

7. Номинацияны тағайындау туралы шешім конкурстық комиссияның дауыс беру құқығы бар, отырысқа қатысып отырған мүшелерінің көпшілік даусымен қабылданады.

8. Сыйлық номинациясын тағайындау туралы шешім комиссия мүшелерінің көпшілік даусымен қабылданады. Комиссияның номинацияны тағайындау туралы шешімі түпкілікті болып табылады және қайта қарауға жатпайды.

9. Конкурс қорытындылары конкурстық комиссия мүшелері қол қоятын хаттамамен ресімделеді.

IX. Сыйлық номинанттарын марапаттау.

Сыйлық 3 кезеңде өткізіледі: өтінімдерді қабылдау, бағалау және сыйлықтың финалы.

1. Өтінімдерді қабылдау кезеңі – 2026 жылғы 1 қыркүйектен 28 қыркүйекке дейін (өтінімдер uvr@aqmola.gov.kz электрондық мекенжайына «JAS AQMOLA» конкурсына қатысу үшін» деген белгімен қабылданады).

2. Бағалау кезеңі – 2026 жылғы 29 қыркүйектен 9 қазанға дейін.

3. Сыйлықтың финалы (салтанатты марапаттау рәсімі) – ұйымдастырушылардың шешіміне сәйкес өткізіледі. Өткізу орны – Көкшетау қаласы.