

Карагандинская областная трёхсторонняя комиссия по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений

Протокол № 5

5 августа 2026 года

г. Караганда

Решение

об организации контроля за ходом реализации Бухар-Жырауского районного трёхстороннего соглашения на 2024-2026 годы

В мае 2024 года между сторонами Бухар - Жырауского районного социального партнерства было подписано очередное трехстороннее соглашение по социальному партнерству на 2024-2026 годы *(31 мая 2024 года)*.

Соглашение подписали уполномоченные представители местных исполнительных органов, работодателей и работников *(8 человек, от МИО - 3, от работодателей - 3, от профсоюзов - 2)*.

В целях соблюдения принципа паритетного представительства сторон состав Районной трехсторонней комиссии по социальному партнерству будет приведен в соответствие с установленными требованиями. Соответствующие изменения будут внесены, обеспечив равное количество представителей от государственных органов, стороны работодателей и профсоюзной стороны.

Соглашение было составлено на основе и с учетом положений Областного трехстороннего соглашения, таким образом, соглашение состоит из пяти разделов:

1. Социальное партнерство и диалог;
2. Социально - экономическая политика;
3. Рынок труда и занятость населения;
4. Достойные условия труда;
5. Социально - трудовые споры, конфликты и забастовки.

В целях контроля за ходом реализации Соглашения разработан План мероприятий, где за сторонами социального партнерства закреплён комплекс мер из **23** пунктов и направлен на реализацию взятых обязательств.

По итогам отчетного периода из **23** пунктов Соглашения исполнено **22** пункта, **1** пункт - находится на рассмотрении *(содействия в увеличении социальной поддержки специалистов на выплату коммунальных услуг)*.

Содействие в увеличении социальной поддержки специалистов в части выплаты компенсации коммунальных услуг (**5 МРП**).

На 2026 год по Бухар - Жыраускому району на предоставление социальной поддержки по приобретению топлива предусмотрены бюджетные средства в размере **52 722,0** тыс. тенге, что обеспечивает выплаты **2 488** получателям.

Увеличение размера социальной выплаты на **15 МРП** повлечёт существенное увеличение нагрузки на районный бюджет. При сохранении численности получателей на уровне **2 488** человек общая потребность в бюджетных средствах составит **161 409,0** тысяч тенге, что на **108 687,0** тыс. тенге превышает объём средств, предусмотренных в районном бюджете.

Вопрос о ходе реализации районного Соглашения ежегодно включается в План работы районной трехсторонней комиссии, где стороны социального партнерства отчитываются об исполнении взятых обязательств.

В течение года проводится мониторинг исполнения пунктов Соглашения посредством запроса информации от сторон социального партнерства и организаций, ответственных за реализацию закрепленных пунктов.

Все протокольные поручения областной трехсторонней комиссии исполнены в полном объеме, ответы предоставлены своевременно в установленные сроки.

За 2024 год проведено **4** заседания комиссии, на которых было рассмотрено **6** вопросов, из них **4** - социально-трудового характера.

В 2025 году проведено **7** заседаний комиссии, рассмотрено **11** вопросов, 7 из которых касаются социально-трудовой сферы.

За истекший период 2026 года проведено **5** заседаний комиссии, рассмотрено **14** вопросов, из них **8** вопросов посвящены регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам заседаний комиссии были приняты соответствующие решения и выработан ряд предложений руководителям организаций, принявшим участие в заседаниях комиссии.

В Бухар-Жырауском районе функционирует более **12** первичных профсоюзных организаций, входящих в состав центра профсоюзов Карагандинской области. Они объединяют **7 320** членов профсоюзов, что составляет **30 %** экономически активного населения района (*23 842 человека*).

Практически все бюджетные и коммунальные организации, большинство крупных (**95,5%**) и средних (**75%**) предприятий района охвачены коллективными договорами.

Общий процент охвата крупными и средними организациями составляет **80,7%**.

В целях развития социального партнерства совместно с социальными партнерами организовано посещение предприятий и трудовых коллективов.

Всего посещено **81** предприятие, в том числе **3** - крупных, **33** средних, **45** малых, общая численность работников – **5076 человек**.

Всего от представителей трудовых коллективов поступило **23** вопроса.

Большая часть вопросов касалась коммунально-бытовых вопросов, а также социального обеспечения и занятости населения.

По всем заданным вопросам, поступившим в ходе встреч, были даны разъяснения и для дальнейшего их решения взяты на контроль соответствующими уполномоченными органами.

В ежегодном Республиканском конкурсе «Еңбек жолы» от Бухар-Жырауского района приняли участие **6** работников, **4** из которых представили район в различных номинациях в областном этапе.

В республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз 2025» от Бухар-Жырауского района участие приняли **3** субъекта частного предпринимательства по номинации «Лучшее социально ответственное предприятие»:

- ТОО «Нур СХ» село Баймырза;
- КХ «Арлан» село Акжар;
- ТОО «POLYMET SOLUTIONS CORPORATION».

Кроме этого, в целях недопущения очагов социальной напряженности на еженедельной основе проводится мониторинг высвобождения работников на предприятиях и организациях Бухар-Жырауского района.

В 2025 году связи с экономической ситуацией высвобождение работников произошло в ряде предприятий:

- в ТОО «Altyn Komir Service» (*шахта «Кировская»*) в количестве **152** чел., 6 из них жители Бухар-Жырауского района;

- ТОО «YDD CORPORATION» в количестве **32** человека;

- ТОО «Сарыарка нан» в количестве **36** человек.

Из общего количества высвобожденных работников, проживающих в Бухар-Жырауском районе **74** человека:

- трудоустроены на постоянные рабочие места – **29** чел.

- участвуют в активных мерах занятости – **9** чел.

- получают соцвыплаты по утере работы – **33** чел.

- находятся в отпуске по уходу за ребёнком **3** чел.

Высвобожденным работникам оказывается содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места, участие в активных мерах содействия занятости (*социальные рабочие места, общественные работы и проект «Серебряный возраст»*).

На сегодняшний день в районе сохраняется задолженность в размере **8,9** млн. тенге перед **36** работниками в ТОО «Горнопромышленное предприятие Куу-Чек».

Вопросы в отношении задолженности по заработной плате ТОО «Горнопромышленное предприятие Куу-Чек» и высвобождения работников предприятий района периодически выносятся и рассматриваются на заседаниях районной трёхсторонней комиссии.

В целом коллективных трудовых споров и конфликтов на территории Бухар-Жырауского района не зарегистрировано.

За 2024-2026 годы стороны действовали в рамках договоренностей, определенных условиями районного трёхстороннего соглашения и коллективных договоров.

Члены Карагандинской областной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений **решили**:

1. Принять к сведению информацию по данному вопросу представителей сторон региональной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству Бухар – Жырауского района.

2. Представителям сторон Бухар - Жырауской районной трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (Кұсайын Е.Б., Жунусова Ж.Б., Сексембаев Б.М.):

2.1) повысить ответственность за исполнение обязательств, принятых в районном трёхстороннем Соглашении, регулярно раз в полугодие, предоставлять соответствующую информацию о ходе исполнения;

2.2) в рамках контроля и реализации районного Соглашения в план заседаний районной трёхсторонней комиссии включать вопросы, освещающие ход исполнения обязательств, принятых сторонами по данному соглашению;

2.3) ввести в практику проведение заседаний комиссии не реже одного раза в месяц обязательно под председательством акима района, с рассмотрением всех вопросов с участием в обсуждении представителей всех сторон, в том числе от работодателей и профсоюзов и отражать это в протоколах.

3. Рабочей группе комиссии данное решение разместить на сайте акимата области и Управления координации занятости и социальных программ.

Стороны:

Председатель Комиссии,
аким Карагандинской области


Е. Булекпаев

Совет работодателей
области

А. Алпыспаев

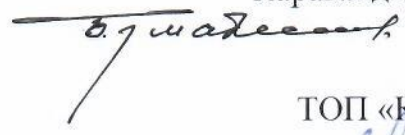
ТОП «Содружество
свободных профсоюзов
Карагандинской области»


С. Белкин

Ассоциация содействия
в развитии частного
предпринимательства в РК


В. Быков

ТОП «Профсоюзный Центр
Карагандинской области»


Б. Жумабеков

ТОП «Карагандинский
союз профсоюзов»


М. Аблин

ТОП «СПК «Аманат» -
коалиция профсоюзов
Карагандинской области»

К. Оспанов

Ассоциация предпринимателей
Карагандинской области


С. Санаубаев

 (Тазурбеков)