



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

2026 жылғы 19 маусым
Астана қаласы

№ *258*

город Астана

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2026 – 2030 жылдарға арналған даму жоспарының нысаналы индикаторлары мен нәтижелер көрсеткіштерін есептеу әдістемесін бекіту туралы

«Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы 65-бабының 3-тармағына және Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің міндетін атқарушының 2025 жылғы 1 желтоқсандағы № 128 бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасының ұлттық даму жоспарын, мемлекеттік органдардың, облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың, аудандардың (облыстық маңызы бар қалалардың) даму жоспарларын әзірлеу, іске асыру, оларға мониторинг және түзету жүргізу әдістемесінің 39-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 30 желтоқсандағы № 434 бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2026 – 2030 жылдарға арналған даму жоспарының нысаналы индикаторлары мен көрсеткіштерін есептеу әдістемесі бекітілсін.

2. Осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің кейбір бұйрықтарының күші жойылды деп танылсын.

3. Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің ресми интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің аппарат басшысына жүктелсін.

5. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

**Қазақстан Республикасының
Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрі**



А. Ертаев

КЕЛІСІЛГЕН
Қазақстан Республикасының
Ұлттық экономика министрлігі

КЕЛІСІЛГЕН
Қазақстан Республикасының
Стратегиялық жоспарлау және
реформалар агенттігі

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің
2026 – 2030 жылдарға арналған даму жоспары нысаналы индикаторлары мен
нәтижелер көрсеткіштерін есептеу әдістемесі**

**1-бөлім. Есептеуге жататын нысаналы индикаторлар және нәтижелер
көрсеткіштерінің тізбесі**

№ p/c	Атауы	Өлшем бірлігі	Деректердің түрлері (халықаралық статистика, ресми статистикалық ақпарат, әкімшілік деректер)	Деректер көздері (ақпараттық жүйе, жалпы мемлекеттік статистикалық бақылаулар, әкімшілік деректер, әлеуметтік зерттеулер мен сауалнамалар негізінде алынған ресми статистикалық ақпарат)
1.	Жұмыссыздық деңгейі	%	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты
2.	Жұмысқа орналастырылған азаматтардың, оның ішінде жастардың саны	адам	Әкімшілік деректер	«Еңбек нарығы» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
3.	«Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді параларына қатысуға жолдама беру» мемлекеттік көрсетілетін қызмет бойынша электрондық форматта көрсетілген қызметтердің үлесі	%	Әкімшілік деректер	«Еңбек нарығы» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
4.	Өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықтың жалпы санында нәтижесіз жұмыспен қамтылғандардың үлесі	%	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық

			Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты
5.	Әйелдер жұмыссыздығының деңгейі	%	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты
6.	Жастар жұмыссыздығының деңгейі	%	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты
7.	Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына тартылған және жұмыспен қамтылған АӘК (ақшалай көмекпен шартталған) еңбекке қабілетті алушылардың үлес салмағы (ШАК еңбекке қабілетті алушылардың жалпы санында)	%	Әкімшілік деректер	«Әлеуметтік көмек» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
8.	Зейнетақы төлемдерімен кірісті алмастыру коэффициенті, 40%-тан төмен емес деңгейде	%	Әкімшілік деректер	«Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ ұсынған есептер, «Төлемдерді өндеуді ұйымдастыру» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
9.	ЖЗЖ-мен қамтылған, жұмыс істейтін халықтың үлесі, 70%-дан төмен емес деңгейде (МЗЖ төлеуден босатылғандарды қоспағанда)	%	Әкімшілік деректер / Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	«Төлемдерді өндеуді ұйымдастыру» автоматтандырылған цифрлық жүйесі/ Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты

10.	Еңбекке қабілеттілігінен айрылу жөніндегі әлеуметтік төлемдермен кірісті алмастыру коэффициенті (мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар және МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер)	%	Әкімшілік деректер	«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы беретін есеп, «Е-Макет» цифрлық ақпараттық жүйесі
11.	Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған жұмыс істейтін халықтың үлесі	%	Әкімшілік деректер / Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты, «Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры» акционерлік қоғамының деректері
12.	Проактивті мемлекеттік қызметтердің үлесі	%	Әкімшілік деректер	Еңбек министрлігінің автоматтандырылған цифрлық жүйесі
13.	Мүгедектігі бар адамдарды абилитациялаудың және оңалтудың жеке бағдарламаларының іске асырылған әлеуметтік бөлігінің үлесі («Е-Собес» АЦЖ базасының деректерін толтыру бойынша)	%	Әкімшілік деректер	«Е-Собес» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
14.	«Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет бойынша проактивті көрсетілген қызметтердің үлесі	%	Әкімшілік деректер	Еңбек министрлігінің автоматтандырылған цифрлық жүйесі
15.	Мұқтаждар қатарынан арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған мүгедектігі бар адамдардың үлесі	%	Әкімшілік деректер	«Е-Собес» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
16.	Өндірістік жарақаттану деңгейі (1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті)	1000 адамға	Әкімшілік деректер / Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының

			Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	ресми статистикалық ақпараты, ЖАО берілген деректер
17.	Бақылау субъектісіне (объектісіне) бара отырып, профилактикалық бақылаумен қамту (жыл сайын кемінде)	кәсіпорындар саны	Әкімшілік деректер	Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшелері ұсынған әкімшілік деректері
18.	Еңбекті қорғау саласындағы зерттеулердің ғылыми өнімділік деңгейі	%	Әкімшілік деректер	«Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК деректері
19.	Мемлекеттік мекемелерді қоспағанда, жұмыскерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру жүйесімен қамтылған белсенді заңды тұлғалардың үлес салмағы	%	Әкімшілік деректер/ Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты / ҚР Ұлттық Банкінің ресми статистикалық ақпараты
20.	Еңбек тәуекелдері картасының деректері бойынша әлеуметтік шиеленістің жоғары және орташа тәуекел деңгейі бар ірі және орта кәсіпорындардың үлес салмағы	%	Әкімшілік деректер	«Еңбекті қорғау және қауіпсіздік» автоматтандырылған цифрлық жүйесі
21.	Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	%	Әкімшілік деректер/ Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты, Еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органдардың деректері
22.	Жұмысқа орналастырылғандардың жалпы санынан ЕШЕБЖ жүйесінде тіркелген қолданыстағы еңбек шарттарының үлесі	%	Әкімшілік деректер	«Еңбек шарттарын есепке алудың бірыңғай жүйесі» автоматтандырылған цифрлық жүйесі

23.	Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлердегі өңіраралық көші-қон сальдосы	адам	СЖРА ҰСБ ресми стат. деректері	
24.	Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, оның ішінде бизнесті дамыту шараларына жүгінген еңбекке қабілетті жастағы қоныс аударушылар мен қандастардың үлесі	%	Әкімшілік деректер	«Еңбек нарығы» және «Қандас» автоматтандырылған цифрлық жүйелері
25.	ЖАО беретін рұқсаттар бойынша шетелдік жұмыс күшінің, оның ішінде еңбекші көшіп-қонушылардың үлесі	%	Әкімшілік деректер/ Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты	Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты / «Шетелдік жұмыс күші» автоматтандырылған цифрлық жүйесі

2-бөлім. Нысаналы индикаторды, нәтижелер көрсеткіштерін (болған жағдайда) есептеу алгоритмі

1. «Жұмыссыздық деңгейі» 1-нысаналы индикаторын есептеу алгоритмі

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Осы нысаналы индикатор 1) жұмыс күші санындағы жұмыссыздар санының пайызбен өлшенген үлесін; 2) еңбек нарығында жұмыс күшінің бір бөлігінің талап етілмеуіне байланысты әлеуметтік-экономикалық құбылысты көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын есепті кезеңнен кейінгі 45-ші күні, жыл сайын есепті кезеңнен кейінгі 31 наурызда
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы (халықты жұмыспен қамту бойынша үй шаруашылықтарын іріктеп зерттеу). https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы	«Жұмыссыздық деңгейі» көрсеткіші орналастырылған Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар

	индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	агенттігінің Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты негізінде https://stat.gov.kz интернет-ресурста қалыптастырылады: «Статистика» қойындысы, «Еңбек және кірістер» бөлімі», «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық», электрондық кестелер. Өлшем бірлігі - пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы, «Жұмыссыздық деңгейі, %» нысаналы индикаторы;

2. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

1.1 «Жұмысқа орналастырылған азаматтардың, оның ішінде жастардың саны»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш халықты, оның ішінде Қазақстан Республикасының он төрт жастан отыз бес жасқа дейінгі азаматтарын жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге арналған ұйымдастырушылық, экономикалық және құқықтық іс-шаралар кешенін көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 10 наурызына дейін
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: «Еңбек нарығы» автоматтандырылған цифрлық жүйесінің деректері. Есепті деректерді орналастыру орны: ҚР ЕХӘҚМ сайты - Басты бет - Баспасөз орталығы-Жаңалықтар https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/1040523?lang=ru
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	«Жұмысқа орналастырылған азаматтардың, оның ішінде жастардың саны» көрсеткіші жұмысқа орналастырылған адамдардың саны бойынша «Еңбек нарығы» АЦЖ деректері негізінде қалыптастырылады. Өлшем бірлігі – мың адам.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес

4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

3. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

1.2. «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдама беру» мемлекеттік көрсетілетін қызметі бойынша электрондық форматта көрсетілген қызметтердің үлесі

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдама беру» мемлекеттік қызметі бойынша электрондық форматта көрсетілген мемлекеттік қызметтерді көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдынала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 10 наурызына дейін
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	«Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдама беру» мемлекеттік қызметі бойынша электрондық форматта көрсетілген қызметтердің үлесі» көрсеткіші «Еңбек нарығы» АЦЖ деректерінің негізінде көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны бойынша қалыптасады. Өлшем бірлігі – мың бірлік.
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$A = \frac{B}{C} \times 100$ <p>мұнда:</p> <p>C – «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдама беру» мемлекеттік қызметі бойынша электрондық форматта көрсетілген қызметтердің үлесі;</p> <p>B – «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдама беру» мемлекеттік қызметі бойынша электрондық форматта көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны (дереккөз – «Еңбек нарығы» АЦЖ);</p>

		С – «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдама беру» көрсетілген мемлекеттік қызметтердің жалпы саны (дереккөз – «Еңбек нарығы» АЦЖ). Өлшем бірлігі – процент.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

4. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

2. «Өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықтың жалпы санындағы өнімсіз жұмыспен қамтылғандардың үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нысаналы индикатор табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен жұмыспен қамтылғандарды көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдынала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Токсан сайын есепті кезеңнен кейінгі 45-ші күні, жыл сайын есепті кезеңнен кейінгі 31 наурызда.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы (халықты жұмыспен қамту бойынша үй шаруашылықтарын іріктеп зерттеу). https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	<p>В</p> $A = \frac{B}{C} \times 100, \text{ мұнда:}$ <p>С</p> <p>А – өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықтың жалпы санындағы нәтижесіз жұмыспен қамтылғандардың үлесі;</p> <p>В – нәтижесіз жұмыспен қамтылғандар саны; С – өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықтың саны.</p> <p>Өлшем бірлігі – пайыз.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес

4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

5. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

2.1. «Әйелдер жұмыссыздығының деңгейі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш - әйелдердің жұмыс күші санындағы жұмыссыз әйелдер санының пайызбен өлшенген үлесін; - еңбек нарығында жұмыс күшінің бір бөлігінің талап етілмеуіне байланысты әлеуметтік-экономикалық құбылысты көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын есепті кезеңнен кейінгі 45-ші күні, жыл сайын есепті кезеңнен кейінгі 31 наурызда.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz : «Статистика» қойындысы, «Еңбек және табыс бөлімі», «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық», электрондық кестелер. https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	«Жұмыссыздық деңгейі» көрсеткіші интернет-ресурста орналастырылған Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты негізінде қалыптастырылады https://stat.gov.kz : «Статистика» қойындысы, «Еңбек және табыс бөлімі», «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық», электрондық кестелер Өлшем бірлігі - пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес

5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы
----	--	--

6. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

2.2. «Жастар жұмыссыздығының деңгейі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Нәтиженің бұл көрсеткіші – 15-34 жас аралығындағы жұмыссыз халық санының осы жас тобындағы жұмыс күші санындағы пайызбен өлшенген үлесін; – еңбек нарығында жұмыс күшінің бір бөлігінің талап етілмеуіне байланысты әлеуметтік-экономикалық құбылысты көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдынала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын есепті кезеңнен кейінгі 45-ші күні, жыл сайын есепті кезеңнен кейінгі 31 наурызда
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz: «Статистика» қойындысы, «Еңбек және табыс» бөлімі, «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық», электрондық кестелер, жұмыссыз халық https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	«15-34 жас аралығындағы жастар жұмыссыздығының деңгейі» көрсеткіші интернет-ресурста орналастырылған Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты негізінде қалыптастырылады https://stat.gov.kz: «Статистика» қойындысы, «Еңбек және табыс» бөлімі, «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық»
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік

органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы
---	--

7. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

3.1. «Жұмыспен қамтылған және жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына тартылған АӘК (шартты ақшалай көмек) еңбекке қабілетті алушылардың үлес салмағы (ШАК еңбекке қабілетті алушылардың жалпы санында)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш - АӘК еңбекке қабілетті алушылардың жалпы санынан халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді нысандарына тартылған АӘК алушылар санының үлес салмағының көрсеткіші. - жан басына шаққандағы орташа айлық кірісі астанада, облыстарда, республикалық маңызы бар қалаларда белгіленген кедейлік шегінен төмен жеке тұлғаларға (отбасыларға) мемлекет беретін көмекті; - аз қамтылған адамдарға (отбасыларға) жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына және (немесе) қажет болған жағдайда әлеуметтік бейімдеу шараларына міндетті түрде қатысу шартымен ай сайынғы ақшалай төлем нысанында көрсетілетін АӘК түрін сипаттайды
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті кезеңнен кейінгі айдың 25 қаңтарына дейін.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: АӘК алушылардың жалпы саны - «Әлеуметтік көмек» автоматтандырылған цифрлық жүйесі (бұдан әрі – «Әлеуметтік көмек» АЦЖ) базасының деректері, мемлекеттік АӘК (ШАК) тағайындау және төлеу туралы есеп, жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді нысандарына тартылған АӘК (ШАК) алушылардың саны - «Әлеуметтік көмек» АЦЖ базасының деректері, мемлекеттік АӘК шартты ақшалай көмекті тағайындау және төлеу туралы есеп (ШАК), «Атаулы әлеуметтік көмек саласындағы есептілік құжаттама нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 24 мамырдағы № 168 бұйрығымен бекітілген. (Қазақстан

		Республикасы Әділет министрлігінде 2023 жылғы 25 мамырда № 32567 тіркелген.) Есепті деректерді орналастыру орны: ҚР ЕХӘҚМ сайтының басты беті- «Құжаттар» https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/504024?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	В $A = \frac{C}{X} \cdot 100 \%, \text{ мұнда:}$ С А – жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларымен айналысатын және тартылған АӘК (ШАК) еңбекке қабілетті алушылардың үлесі (ШАК еңбекке қабілетті алушылардың жалпы санында) (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері); В – жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді нысандарына тартылған және өтініш берген сәтте жұмысы бар АӘК (ШАК) алушылардың саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері); С – АӘК (ШАК) еңбекке қабілетті алушылардың жалпы саны. АӘК (ШАК) еңбекке қабілетті алушылардың құрамына: жұмыссыздар, еңбекке қабілетті адамдардың жалпы санынан өтініш берген сәтте жұмысы барлар, балаға, мүгедектігі бар балаға, 1 және 2-топтағы мүгедектігі бар адамдарға, қарттарға күтім жасайтын адамдар кіреді (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері). Өлшем бірлігі - пайыз
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі ұлттық даму жоспары, негізгі ұлттық индикатор 11 «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі»

8. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

3. «Табысты зейнетақы төлемдерімен алмастыру коэффициенті 40% - дан төмен емес деңгейде»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл индикатор - зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшерінің (мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі және
----	---	---

		<p>жасына және еңбек сіңірген жылдарына байланысты зейнетақы төлемдері) өткен жылғы бір қызметкердің орташа айлық жалақысына арақатынасын;</p> <p>- Зейнетақы төлемдерін:</p> <p>– Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексіне сәйкес әскери қызметшілерге, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне, мемлекеттік фельдъегерлік қызметтің қызметкерлеріне, сондай-ақ арнаулы атақтарға ие болу, сыныптық шендер алу және нысанды киім кию құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдарға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарында медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, қысқарту сәтінде кемінде он екі жыл алты ай үздіксіз әскери қызмет, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызмет, мемлекеттік фельдъегерлік қызмет өтілі болған және тергеу изоляторлары мен қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесі мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастыру шартымен төленетін ақшалай төлемдерін;</p> <p>- 1998 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша кемінде алты ай еңбек өтілі бар жеке тұлғаларға еңбек өтіліне барабар жүзеге асырылатын ақша төлемдерін;</p> <p>- жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті зейнетақы жарналары және (немесе) міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары және (немесе) ерікті зейнетақы жарналары төленген жеке тұлғаларға ақша төлеуді.</p> <p>- Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде белгіленген зейнеткерлік жасқа толғаннан кейін берілетін ай сайынғы ақшалай төлемді көрсетеді.</p>
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жылдық, есепті кезеңнен кейінгі айдың 25-күніне
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-	<p>Ақпарат көзі:</p> <p>зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері – «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорацияның зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы статистикалық және өзге де есептік ақпаратты ұсыну қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан</p>

	сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	<p>Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің міндетін атқарушының 2016 жылғы 15 қаңтардағы № 19 бұйрығына сәйкес «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациямен ұсынылатын есептер. (Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылы 24 ақпанда № 13197 болып тіркелді).</p> <p>БЖЗҚ-дан төленетін төлемдердің орташа мөлшері – «Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ ұсынған мәліметтер;</p> <p>өткен жылғы бір қызметкердің орташа айлық номиналды жалақысы – Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының https://stat.gov.kz: интернет-ресурсы: «Еңбек және табыс статистикасы» қосымшасы, «Жалақы және еңбек жағдайы» бөлімі, «Қазақстан Республикасындағы еңбек бойынша негізгі көрсеткіштер» бюллетені.</p> <p>Есептік деректерді орналастыру орны: Еңбекминінің ресми сайты – Басты бет – Статистикалық салалық деректер – Зейнетақымен қамсыздандыру https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/811390?lang=kk</p>
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	<p>А</p> $КЗД = \frac{A}{B} \times 100\%, \text{ мұнда:}$ <p>В</p> <p>КЗД – табысты зейнетақы төлемдерімен алмастыру коэффициенті;</p> <p>А – зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері (есепті кезеңге МБЗТ, жасына және еңбек сіңірген жылдарына байланысты зейнетақы төлемдерінің және БЖЗҚ-дан төленетін төлемдердің орташа мөлшерінің жиынтығы);</p> <p>В – өткен жылдағы бір қызметкердің орташа айлық номиналды жалақысы (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері).</p> <p>Өлшем бірлігі – пайыз.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

	құжаттарының өзара байланысы	көрсеткіштерімен	
--	---------------------------------	------------------	--

9. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

4.1 «ЖЗҚ-мен қамтылған жұмыспен қамтылған халықтың үлесі 70% - дан төмен емес деңгейде (МЗЖ төлеуден босатылғандарды қоспағанда)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш - Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында жинақталатын міндетті, міндетті кәсіптік және (немесе) ерікті зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы қаражатын жеке жинақтау қағидатына негізделген Қазақстан Республикасы Зейнетақы жүйесінің бөлігін; Міндетті зейнетақы жарналары (МЗЖ) - Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына ҚР Әлеуметтік кодексіне сәйкес енгізілетін ақша. - жалдау бойынша ақылы жұмысты орындайтын адамдарды, дара кәсіпкерлерді, өзін-өзі жұмыспен қамтыған адамдарды, сондай-ақ еңбек қызметінен табыс алатын өзге де азаматтарды қамтитын экономикалық белсенді халықты көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын, есепті кезеңнен кейінгі айдың 30-күніне
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: жұмыспен қамтылған халық саны – ҚР СЖРА ҰСБ ресми статистикалық ақпараты; Басты беті «Статистика» қойындысы, «Еңбек және кірістер», «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық» бөлімі, Электрондық кестелер. Есепті деректерді орналастыру орны: https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/publications/158481/ есепті жылы аударымдар жүргізілген міндетті зейнетақы жарналары салымшыларының саны – Еңбекминінің «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамы енгізген «Төлемдерді өндеуді ұйымдастыру» АҚЖ деректері Еңбекминінің ресми сайты – Басты бет – Қызмет – Статистикалық салалық деректер https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/810774?lang=kk

4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	ЖЗҚ қамтылған жұмыс істейтін халықтың үлесі, $B = \frac{A}{C} \times 100\%$, мұнда: А – жинақтаушы зейнетақы жүйесімен қамтылған жұмыс істейтін халықтың (ЖЗҚ-ға қатыспайтындарды қоспағанда) үлесі (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері); В – есепті жылы аударымдар жүргізілген міндетті зейнетақы жарналары салымшыларының (жалдамалы жұмыскерлердің) саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері); С – жұмыспен қамтылған халық саны (күш құрылымдарының қызметкерлерін қоспағанда, 2015 жылдың қорытындысы бойынша МЗЖ-ның 50% қайтарған 211 мың адам) (дереккөз – ҚР СЖРА ҰСБ-нің ресми статистикалық ақпарат). Өлшем бірлік – пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

10. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

4.2. «Еңбекке қабілеттілігінен айрылу жөніндегі әлеуметтік төлемдермен кірісті алмастыру коэффициенті (мүгедектігі бойынша мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар және МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш: – әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшерінің (Мүгедектігі бойынша Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және еңбекке қабілеттілігінен айырылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем) еңбекке қабілеттілігінен айрылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлемнің мөлшерін есептеу үшін қабылданған орташа айлық табысқа (бұдан әрі – ОАТ) арақатынасын. - еңбек ету қабілетінен айырылуға әкеп соғатын әлеуметтік тәуекел туындаған жағдайда әлеуметтік төлемді алушының пайдасына
----	---	---

		Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры жүзеге асыратын төлемді. - мүгедектік туындаған кезде азаматтарға берілетін бюджет қаражаты есебінен жүзеге асырылатын ай сайынғы ақшалай төлемдерді көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдынала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын, есепті тоқсаннан кейінгі айдың 15-күніне дейін.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып	Ақпарат көзі: МӘЖ орташа мөлшері-мүгедектігі бойынша мемлекеттік жәрдемақының орташа мөлшері - «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясының зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы статистикалық және өзге де есептік ақпаратты ұсыну қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік қамсыздандыру министрінің міндетін атқарушының 2016 жылғы 15 қаңтардағы № 19 бұйрығына сәйкес «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы әлеуметтік қамсыздандыру беретін есеп». «Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорының қаржылық және өзге де есептіліктің тізбесін, нысандарын ұсыну, мерзімдерін айқындау туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 18 мамырдағы № 158 бұйрығына (Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2023 жылғы 22 мамырда № 32543 болып тіркелді) сәйкес Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры ұсынатын СВут – есептің орташа мөлшері «МӘСҚ» АЦЖ-да қалыптастырылады. ОАТ - «МӘСҚ» ААЖ-ға «Е-макет» АЦЖ деректері негізінде тағайындалған төлемдер бойынша ОАТ мөлшері бойынша тізімдік есеп түсіріледі, ОАТ орташа мөлшері есеп айырысу жолымен айқындалады. Есепті деректерді орналастыру орны: https://gfss.kz/ru/indicators-rus/financial-statements-rus/
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$K = \frac{(Гп+С)}{D} \times 100\%, \text{ мұнда:}$ K-еңбекке қабілеттілігінен айрылу бойынша әлеуметтік төлемдермен табысты алмастыру

		<p>коэффициенті (Мүгедектігі бойынша МЖӨ + ӨТеа) (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>Гп - есепті кезеңдегі мүгедектігі бойынша МӨЖ орташа мөлшері (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>С - есепті кезеңде тағайындалған ӨТеа орташа мөлшері (дереккөз – Еңбекминінің деректері);</p> <p>D - соңғы 24 айда әлеуметтік аударымдар жасалған қызметкердің орташа айлық жалақысы (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>Өлшем бірлігі-пайыз.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

11. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

4.3 «Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған жұмыспен қамтылған халықтың үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Нәтиженің бұл көрсеткіші соңғы 12 айда кемінде бір рет әлеуметтік аударымдар төленген міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылар санының соңғы 12 айдағы жұмыспен қамтылған халықтың орташа санына қатынасын көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын, есепті тоқсаннан кейінгі екінші айдың 20-күніне дейін
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	<p>Ақпарат көзі:</p> <p>Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылардың саны – соңғы 12 күнтізбелік айда кемінде бір рет әлеуметтік аударымдар төленген міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің барлық қатысушылары («Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры» акционерлік қоғамына келіп түскен әлеуметтік аударымдар мен өсімпұлдардың сомалары және міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне</p>

		<p>қатысушылардың саны туралы мәліметтер) ескеріледі.</p> <p>(«Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорының қаржылық және өзге де есептілікті ұсыну тізбесін, нысандарын, мерзімдерін айқындау туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 18 мамырдағы № 158 бұйрығына сәйкес. (Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2023 жылғы 22 мамырда № 32543 болып тіркелді).</p> <p>ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің ұлттық статистика бюросының сайтында жарияланған бағалау деректеріне сәйкес, есепті күннің алдындағы соңғы 12 айдағы жұмыспен қамтылған халықтың орташа саны (stat.gov.kz)</p> <p>https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-nempl/publications/346496/?sphrase_id=2610817</p> <p>Есепті деректерді орналастыру орны:</p> <p>https://data.egov.kz/datasets/view?index=dznossomtszn</p>
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$A = \frac{B}{C} * 100\%, \text{ мұнда:}$ <p>A – міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған жұмыспен қамтылған халықтың үлесі;</p> <p>B – соңғы 12 айда әлеуметтік аударымдар кем дегенде бір рет төленген міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушылардың саны, адам (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>C – СЖРА ҰСБ сайтында жарияланған бағалау деректеріне сәйкес, есепті күннің алдындағы соңғы 12 айдағы жұмыспен қамтылған халықтың орташа саны, адам;</p> <p>Өлшем бірлік – пайыз</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

12. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі
4.4 «Проактивті мемлекеттік қызметтердің үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нәтиже көрсеткіші: - әлеуметтік-еңбек саласының барлық мемлекеттік қызметтерінен белсенді Мемлекеттік қызметтер үлесінің көрсеткішін; – көрсетілетін қызметті берушінің бастамасы бойынша көрсетілетін қызметті алушының өтінішінсіз көрсетілетін мемлекеттік қызметті көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жартыжылдық, есепті кезеңнен кейінгі айдың 20-күніне.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: проактивті мемлекеттік қызметтер саны – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің бұйрықтарымен (мемлекеттік қызметтерді көрсету тәртібін айқындайтын, заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілер) бекітілген деректер, Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің мүдделі мемлекеттік органдармен және ұйымдармен бірлескен бұйрықтары және (немесе) қаралым хаттамалары. Есептік деректерді орналастыру орны: https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/811733?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$A = \frac{B}{C} \times 100\%$ <p>мұнда:</p> <p>A – проактивті мемлекеттік қызметтердің үлесі (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>B – мемлекеттік қызмет көрсету тәртібін айқындайтын заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерге сәйкес әлеуметтік-еңбек саласының проактивті мемлекеттік қызметтерінің саны (ҚР Заңының 22-бабына сәйкес пилоттық жобалар шеңберінде проактивті іске асырылған мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді ескере отырып «Мемлекеттік және әлеуметтік жауапкершілігі бар көрсетілетін қызметтер туралы», бірақ мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне» проактивті көрсету нысаны бойынша енгізілмеген және (немесе) қаралым хаттамалары), (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p>

		С – Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес, оның ішінде Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі әзірлеген Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімінің жобасына сәйкес әлеуметтік-еңбек саласындағы мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің жалпы саны (дереккөз – Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімі). Өлшем бірлігі - пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	Жоқ
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

13. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

4. «Мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау және оңалтудың жеке бағдарламаларының іске асырылған әлеуметтік бөлігінің үлесі («Е-Собес» АЦЖ дерекқорының деректерін толтыру бойынша)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нысаналы индикатор - ұсынылғандардың жалпы санынан мүгедектігі бар адамдарды абилитациялау және оңалтудың жеке бағдарламаларының іске асырылған әлеуметтік бөлігінің үлесінің көрсеткішін; - әзірленген абилитациялау және оңалтудың жеке бағдарламасына сәйкес мүгедектігі бар адамдардың жалпы мұқтажығынан іс-шаралардың орындалуы туралы мәліметтерді; -мүгедектігі бар адамдардың тыныс-тіршілігінің шектеулерін еңсеруі үшін жағдайлар жасауға, әлеуметтік мәртебесін қалпына келтіруге, олардың әлеуметтік-тұрмыстық және қоршаған ортаға бейімделуіне бағытталған шаралар кешенін көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті кезеңнен кейінгі айдың 10 қаңтарына дейін.

3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: ОАЖБ әлеуметтік бөлігінің ұсынылған іс-шараларының саны, есепті жылдан кейінгі жылдың басында - «Е-Собес» АЦЖ деректері; ОАЖБ-ның әлеуметтік бөлігінің орындалған іс-шараларының саны (оның ішінде ішінара), есепті жылдан кейінгі жылдың басында-облыстардың жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармалары, Алматы қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы, Астана және Шымкент қалаларының жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау басқармалары енгізген «Е-Собес» АЦЖ деректері. Есепті деректерді орналастыру орны: ҚР Еңбекмині Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы реттеу және бақылау комитетінің сайты-құжаттар-мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау саласындағы және арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету саласындағы қызмет https://www.gov.kz/memleket/entities/lspm/documents/details/811403?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	В $A = \frac{B}{C} \times 100\%$, мұнда: С А – ОАЖБ-ның іске асырылған әлеуметтік бөлігінің үлесі (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің деректері); В – ОАЖБ әлеуметтік бөлігінің орындалған іс-шараларының саны (оның ішінде ішінара) (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері); С – осы уақыт кезеңіндегі ОАЖБ әлеуметтік бөлігінің бекітілген іс-шараларының саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері). Өлшем бірлігі - пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

14. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

5.1. «Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет бойынша белсенді көрсетілген қызметтер үлесі

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	«Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» мемлекеттік қызмет бойынша проактивті көрсетілген қызметтердің үлесі
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 10 наурызына дейін
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	«Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» мемлекеттік қызмет бойынша проактивті көрсетілген қызметтердің үлесі» көрсеткіші «Мүгедектігі бар адамдардың орталықтандырылған деректер базасы» АЦЖ деректерінің негізінде көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны бойынша қалыптасады. Есепті деректерді орналастыру орны: Ресми сайт - Басты бет – Құжаттар - Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау Өлшем бірлігі – мың бірлік.
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	Ағымдағы жылдың өткен кезең үшін жинақталған әкімшілік деректер В $A = \frac{B}{C} \times 100$, мұнда: С А – «Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» мемлекеттік қызмет бойынша проактивті көрсетілген қызметтердің үлесі; В – «Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» мемлекеттік қызмет бойынша проактивті көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны (дереккөз – «Мүгедектігі бар адамдардың орталықтандырылған деректер базасы» АЦЖ);

		С – «Мүгедектікті және (немесе) еңбек ету қабілетінен айырылу дәрежесін белгілеу және (немесе) қажетті әлеуметтік қорғау шараларын айқындау» көрсетілген мемлекеттік қызметтердің жалпы саны (дереккөз – «Мүгедектігі бар адамдардың орталықтандырылған деректер базасы» АЦЖ). Өлшем бірлігі – пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

15. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

5.2. «Мұқтаждар қатарынан арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған мүгедектігі бар адамдардың үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Нәтиженің бұл көрсеткіші -арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға мұқтаж адамдардың жалпы санынан арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетумен қамтылған мүгедектігі бар адамдар үлесінің көрсеткішін. - адамға (отбасына) адамның тыныс-тіршілігін объективті түрде бұзатын және басқа азаматтармен қоғам өміріне қатысуға тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған негіздерді еңсеру үшін жағдай жасайтын қызметтер кешенін көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жартыжылдық, есепті кезеңнен кейінгі айдың 20-күніне.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетумен қамтылғандардың үлесі – «Е-Собес» АЦЖ деректері; арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға мұқтаж адамдардың жалпы саны – «Е-Собес» АЦЖ деректері, Халықты әлеуметтік қорғау жүйесі ұйымдарында арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамту жөніндегі мәліметтер. Есепті деректерді орналастыру орны:

		Ресми сайт – «Басты бет» – «Құжаттар» – «АӘҚ көрсетумен қамтылған тұлғалардың үлес салмағы» https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/812537?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	<p>В</p> $A = \frac{B}{C} \times 100\%, \text{ мұнда:}$ <p>С</p> <p>А – мұқтаждар қатарынан арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетумен қамтылған мүгедектігі бар адамдардың үлесі (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>В – арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетумен қамтылған мүгедектігі бар адамдардың саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>С – арнаулы әлеуметтік қызметтер алуға мұқтаж адамдардың жалпы саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері).</p> <p>Өлшем бірлігі – пайыз.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспары, «Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен/кедейлік шегінен төмен халықтың үлесі» 11 негізгі ұлттық индикаторы

16. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

5. «Өндірістік жарақаттану деңгейі (1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нысаналы индикатор қызметкерлердің тізімдік санынан 1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалардың жиілігі көрсеткішін көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Токсан сайын, деректердің ұсынылуына қарай.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі	Ақпарат көзі: есепті кезеңде зардап шеккендердің жалпы саны – «Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшелері ұсынған әкімшілік деректерді жинауға арналған нысандарды бекіту және «Еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті

	<p>көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)</p>	<p>органдар ұсынған әкімшілік деректерді жинауға арналған нысандарды және оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 23 маусымдағы № 509 бұйрығының күші жойылды деп тану туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 28 желтоқсандағы № 988 бұйрығымен бекітілген еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органдар ұсынған әкімшілік деректер. (Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2016 жылғы 28 желтоқсанда № 14625 болып тіркелді).</p> <p>Жалдамалы жұмыскерлердің саны – Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz: «Салалар» салымы, «Еңбек және кірістер» бөлімі, «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық» бюллетені және «Еңбек нарығындағы жағдай» бөлімі, «Еңбек нарығының негізгі индикаторлары» электрондық кестесі. https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/281071/</p> <p>Есептердің жарияланған орны: МЕИК ресми сайты – Баспасөз орталығы – Мақалалар – Республика кәсіпорындарындағы өндірістік жарақаттану жағдайлары https://www.gov.kz/memleket/entities/kgit/press/article/1?activities=_82591&lang=kk</p>
4.	<p>Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі</p>	$Kч = \frac{T \times 1000}{P}$ <p>мұнда:</p> <p>Kч – 1000 жұмысшыға шаққандағы жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің деректері);</p> <p>T - есепті кезеңде зардап шеккендердің жалпы саны (дереккөз - ЕХӘҚМ әкімшілік деректері, «Өндірістік жарақаттанудың жай-күйі туралы мәліметтер» әкімшілік деректерін жинауға арналған нысан Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2016 жылғы 28 қарашадағы № 988 бұйрығына 3-қосымша);</p>

		Р – осы уақыт кезеңіндегі жалдамалы жұмысшылар саны (дереккөз – ҚР СЖРА ҰСБ-нің ресми статистикалық ақпарат). Өлшем бірлігі – 1000 адамға.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	4-бағанға сәйкес
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

17. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

6.1. «Бақылау субъектісіне (объектісіне) бара отырып профилактикалық бақылаумен қамту (жыл сайын кемінде)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Нәтиженің бұл көрсеткіші бақылау және қадағалау органдары бақылау және қадағалау субъектісіне (объектісіне) бару арқылы жүргізетін бақылауды көрсетеді және оның нәтижелері бойынша бұзушылықтар анықталған жағдайда бақылау және қадағалау субъектілеріне әкімшілік іс жүргізуді қозғамай оларды жою туралы нұсқама шығарылатынын көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Тоқсан сайын, есепті тоқсаннан кейінгі айдың 5-күніне дейін.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: есепті кезеңде бақылау субъектілеріне (объектілеріне) жүргізілген бару саны – «Еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшелері ұсынған әкімшілік деректерді жинауға арналған нысандарды бекіту және «Еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органдар ұсынған әкімшілік деректерді жинауға арналған нысандарды және оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 23 маусымдағы № 509 бұйрығының күші жойылды деп тану туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 28 қарашадағы № 988 бұйрығымен бекітілген

		<p>әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанға сәйкес еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшелері ұсынған әкімшілік деректер. (<i>Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2016 жылғы 28 желтоқсанда № 14625 болып тіркелді</i>).</p> <p>Есепті деректерді орналастыру орны: МЕИК ресми сайты - Басты - Баспасөз орталығы – Мақалалар – Бақылау субъектісіне бару арқылы профилактикалық бақылау бойынша жүргізілген жұмыс туралы https://www.gov.kz/memleket/entities/kgit/press/article/details/197588?lang=kk</p>
4.	<p>Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі</p>	<p>ҚР еңбек заңнамасының және ҚР Халықты жұмыспен қамту туралы заңнамасының сақталуын тексеру ҚР Кәсіпкерлік кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.</p> <p>Бақылау субъектілеріне (объектілеріне) жылына жүргізілген бару саны - Еңбекминінің әкімшілік деректері.</p> <p>Бақылау субъектісіне бару арқылы профилактикалық бақылау жүргізу үшін Бақылау субъектілерін іріктеу ҚР ДСӘДМ 25.12.2015ж. № 1022 және ҚР ҰЭМ-нің 28.12.2015ж. № 801 бірлескен бұйрығымен бекітілген ҚР еңбек заңнамасының сақталуына тәуекел дәрежесін бағалау өлшемшарттарына сәйкес жүзеге асырылады.</p> <p>Бақылау және қадағалау субъектісіне (объектісіне) барып профилактикалық бақылауды тағайындау үшін бақылау және қадағалау субъектілеріне қатысты қалыптастырылатын жартыжылдық тізім негіз болып табылады. Аталған тізімде бақылау және қадағалау субъектісіне (объектісіне) барып профилактикалық бақылау тағайындалған объектілер міндетті түрде көрсетіледі.</p> <p>Профилактикалық кәсіптік бақылау тізімі ақпараттық жүйелерден алынған деректерді есептеу негізінде автоматты режимде қалыптастырылады.</p> <p>Тексерулер мен профилактикалық бақылау Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының сақталуына қатысты тексеру парағына сәйкес жүзеге асырылады (<i>Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 25 желтоқсандағы № 1022 және Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы</i></p>

		№ 801 бірлескен бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылы 30 желтоқсанда № 12656 болып тіркелді), ол еңбек заңнамасының барлық бағыттарын қамтиды. Өлшем бірлігі - кәсіпорындар саны.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

18. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

6.2. «Еңбекті қорғау саласындағы зерттеулердің ғылыми өнімділік деңгейі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нәтиже көрсеткіші - еңбекті қорғау саласындағы инновациялар (ғылыми әзірлемелер) санының еңбекті қорғау саласындағы іске асырылатын ғылыми зерттеулер санына арақатынасын көрсететін көрсеткішті; – ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелеріне қол жеткізу мақсатында ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық және технологиялық жұмыстар шеңберінде ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет субъектілері тиісті ғылыми әдістер мен құралдармен жүзеге асыратын қолданбалы, іргелі, стратегиялық ғылыми зерттеулерді; -құқықтық, әлеуметтік-экономикалық, ұйымдастырушылық-техникалық, санитарлық-эпидемиологиялық, емдеу-профилактикалық, оңалту және өзге де іс-шаралар мен құралдарды қамтитын еңбек қызметі процесінде қызметкерлердің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесін көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті кезеңнен кейінгі айдың 31 қаңтарына қарай.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік	Ақпарат көзі: «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі

	деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК есептері мен деректері. Есепті деректерді орналастыру орны: ЕХӘҚМ сайты – «Басты бет» - «Қызметі» - «Салалық құжаттар» - «Статистика» - «034 Бюджеттік бағдарламаны іске асырудың негізгі көрсеткіштерінің орындалуы туралы есеп» https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/documents/details/1040043?lang=ru
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	В $A = \frac{B}{C} \times 100\%$, мұнда: С А – еңбекті қорғау саласындағы зерттеулердің ғылыми өнімділік деңгейі (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің деректері); В – авторлық құқықпен қорғалатын объектілерге авторлық құқықтардың тіркелуімен расталған ағымдағы жылдың еңбекті қорғау саласындағы инновациялардың (ғылыми әзірлемелердің) саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері); С – ағымдағы жылғы еңбекті қорғау саласындағы ғылыми-техникалық бағдарламалардың (кіші бағдарламалардың) саны (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері). Өлшем бірлігі – пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

19. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

6.3. «Мемлекеттік мекемелерді қоспағанда, қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру жүйесімен қамтылған белсенді заңды тұлғалардың үлес салмағы»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нысаналы индикатор мемлекеттік мекемелерді қоспағанда, қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру жүйесімен қамтылған белсенді
----	---	---

		занды тұлғалардың үлес салмағының көрсеткішін көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 15 қаңтарына дейін
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	<p>Ақпарат көзі: белсенді кәсіпорындардың саны – Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz: Басты бет/Статистика/салалық статистика/кәсіпорындар статистикасы/Жарияланымдар / Қазақстан Республикасындағы субъектілер санының негізгі көрсеткіштері; https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-org/</p> <p>Занды тұлғалармен жасалған қолданыстағы сақтандыру шарттарының саны - ҚР Ұлттық Банкінің ресми статистикалық ақпараты, ҚР ҰБ сайты - Басты бет - Статистика - Қаржы секторының көрсеткіштері - Сақтандыру секторы - Жиынтық есептер - Сақтандыру ұйымдары бойынша көлем бойынша жиынтық есеп https://nationalbank.kz/ru/news/svodnyy-otchet-po-obemu-obyazatelstv/rubrics/1864</p> <p>Есепті деректерді орналастыру орны: МЕИК ресми сайты - Басты - Баспасөз орталығы - Мақалалар – Бақылау субъектісіне бару арқылы профилактикалық бақылау бойынша жүргізілген жұмыс туралы https://www.gov.kz/memleket/entities/kgit/press/article/details/197554?lang=kk</p>
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$A = \frac{B}{C} \times 100\%, \text{ мұнда:}$ <p>A – мемлекеттік мекемелерді қоспағанда, жұмыскерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру жүйесімен қамтылған белсенді заңды тұлғалардың үлес салмағы; B – жұмыскерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырудың қолданыстағы шарттарының саны (ҚР Ұлттық Банкінің ресми статистикалық ақпараты); C – мемлекеттік мекемелерді қоспағанда, белсенді заңды тұлғалардың саны</p>

		(дереккөз – ҚР СЖРА ҰСБ-нің ресми статистикалық ақпарат) Өлшем бірлігі – пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

20. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

6. «Еңбек тәуекелдері картасының деректері бойынша әлеуметтік шиеленістің жоғары және орташа тәуекел деңгейі бар ірі және орта кәсіпорындардың үлес салмағы»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл индикатор - әлеуметтік шиеленістің жоғары және орташа тәуекел аймағындағы кәсіпорындардың үлесін бағалау үшін Еңбек тәуекелдері картасында қолданылатын көрсеткішті. - кәсіпорындардың жағдайын еңбек және қаржылық тәуекелдермен байланысты әлеуметтік шиеленістер тұрғысынан бағалауға мүмкіндік беретін құрал - еңбек тәуекелдерінің картасын көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 5 қаңтарына дейін (қоса алғанда)
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік» автоматтандырылған цифрлық жүйесі (бұдан әрі – «ЕҚЖҚ» АЦЖ) - мемлекеттік еңбек инспекторларын тексеру нәтижелерін есепке алуды, еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды тергеуді, еңбек тәуекелдері картасы шеңберінде кәсіпорындардың дерекқорын қалыптастыруды, жүргізуді және пайдалануды автоматтандыруға арналған ақпараттық жүйе. Есептік деректерді орналастыру орны: МЕИК сайты - Басты бет - Қызмет - Еңбек заңнамасын бақылау - Пайдалы материалдар – Еңбек тәуекелдерінің картасы бойынша есеп.

		https://www.gov.kz/memleket/entities/kgit/press/article/details/197800?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$A = \frac{B}{C} \times 100\%, \text{ мұнда:}$ <p>А - еңбек тәуекелдері картасының деректері бойынша әлеуметтік шиеленістің жоғары және орташа тәуекел деңгейі бар ірі және орта кәсіпорындардың үлес салмағы (нәтижесі, дереккөз – ЕХӘҚМ әкімшілік деректері; В - әлеуметтік шиеленістің туындауының «жоғары» және «орташа» тәуекелдері бар ірі және орта кәсіпорындардың саны («ЕҚЖҚ» АЦЖ-дағы еңбек тәуекелдері картасының деректері); С – белсенді заңды тұлғалардың саны («ЕҚЖҚ» АЦЖ-дағы еңбек тәуекелдері картасының деректері); Өлшем бірлігі - пайыз.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

21. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

7.1. «Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы (ірі және орта кәсіпорындар арасында)»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	<p>1) ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы (ірі және орта кәсіпорындар арасында) – бұл ірі және орта кәсіпорындардың жалпы санынан ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағының көрсеткіші;</p> <p>2) ұжымдық шарт – ұйымдағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін, олардың өкілдері мен жұмыс беруші тұлғасында қызметкерлер арасында жасалатын жазбаша келісім нысанындағы құқықтық акт.</p>
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала	Ай сайын, есепті кезеңнен кейінгі айдың 3-ші күніне (қоса алғанда) дейінгі мерзімде.

	және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	<p>Ақпарат көзі: ірі және орта кәсіпорындардың саны - Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz: Басты бет / Салалық статистика / Кәсіпорындар статистикасы / Жарияланымдар / Қазақстан Республикасындағы субъектілер санының негізгі көрсеткіштері; https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-org/publications/</p> <p>жасалған ұжымдық шарттардың саны – «Ұжымдық шарттардың саны туралы мәліметтер» әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 4 желтоқсандағы № 477 бұйрығымен бекітілген әкімшілік деректер. <i>(Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 9 желтоқсанда № 21739 болып тіркелді).</i></p> <p>Еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органдар ұсынған ақпарат бойынша қолданыстағы ұжымдық шарттардың саны.</p> <p>МЕИК сайты - Басты бет - Қызмет - Еңбек заңнамасын бақылау - Пайдалы материалдар - Ұжымдық шарт.</p> <p>https://www.gov.kz/memleket/entities/kgit/press/article/details/194823?directionId=_67958&lang=ru</p>
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	<p>В</p> $A = \frac{B}{C} \times 100\%, \text{ мұнда:}$ <p>С</p> <p>А – ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы (нәтиже, дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>В – жасалған ұжымдық шарттардың саны, (дереккөз – Еңбекминінің әкімшілік деректері);</p> <p>С – ірі және орта кәсіпорындардың саны (дереккөз – ҚР СЖРА ҰСБ-нің ресми статистикалық ақпарат)</p> <p>Өлшем бірлігі-пайыз.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-

5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ
----	--	-----

22. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

7.2. «Жалдамалы жұмыскерлердің жалпы санынан ЕШЕБЖ жүйесінде тіркелген қолданыстағы еңбек шарттарының үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нәтиже көрсеткіші - жалдамалы жұмыскерлердің жалпы санынан ЕШЕБЖ жүйесінде тіркелген еңбек шарттары үлесінің көрсеткішін. —қызметкер белгілі бір жұмысты (еңбек функциясын) жеке өзі орындауға, еңбек тәртібін сақтауға міндеттенетін, ал жұмыс беруші қызметкерге шартты еңбек функциясы бойынша жұмыс беруге, еңбек жағдайларын, ұжымдық шартты, жұмыс берушінің актілерін қамтамасыз етуге, қызметкерге жалақыны уақтылы және толық мөлшерде төлеуге міндеттенетін қызметкер мен жұмыс беруші арасындағы жазбаша келісімді көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 5 қаңтарына дейін (қоса алғанда)
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: ЕШЕБЖ автоматтандырылған цифрлық жүйесі. МЕИК сайты - Басты бет - Қызмет - Еңбек заңнамасын бақылау - Пайдалы материалдар - Еңбек шарты. https://www.gov.kz/memleket/entities/kgit/press/article/details/194824?directionId=_67958&lang=ru
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	В $A = \frac{B}{C} \times 100$, мұнда: С А – жалдамалы жұмыскерлердің жалпы санынан ЕШЕБЖ жүйесінде тіркелген қолданыстағы еңбек шарттарының үлесі (нәтижесі, дереккөз- ЕШЕБЖ деректері); В – жалдамалы жұмыскерлер саны (дереккөз- ЕШЕБЖ деректері);

		С – ЕШЕБЖ жүйесінде тіркелген қолданыстағы еңбек шарттарының саны (нәтижесі, дереккөз- ЕШЕБЖ деректері); Өлшем бірлігі-пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

23. Нысаналы индикаторды есептеу алгоритмі

7. «Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлердегі өңіраралық көші-қон сальдосы»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл нысаналы индикатор есепті кезеңде аймаққа келгендер саны мен одан шыққандар саны арасындағы айырмашылықты көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті жылдан кейінгі жылдың 15 наурызына дейін (қоса алғанда)
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz : «Әлеуметтік статистика» қойындысы, «Демографиялық статистика» бөлімі, «Қазақстан Республикасы халқының миграциясы» негізгі көрсеткіштері.
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	Аталған көрсеткіш келесі формула бойынша қалыптастырылады: $C = A_1 + A_2 + A_3 + A_4 + A_5 + A_6 + A_7 + A_8,$ Мұнда: С – ҚР Үкіметі айқындаған өңірлерге келгендердің өңіраралық көші-қон сальдосы (нәтиже, дереккөзі – ҰСБ әкімшілік деректері); A_1-A_8 – өңіраралық көші-қон сальдосының жиынтық мәні (дереккөзі – ҰСБ әкімшілік деректері). «Қазақстан Республикасының Үкіметі айқындаған өңірлердегі өңіраралық көші-қон сальдосы» көрсеткіші Қазақстан

		<p>Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпараты негізінде қалыптастырылады.</p> <p>Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://old.stat.gov.kz: «Әлеуметтік статистика» қойындысы, «Демографиялық статистика» бөлімі, «Қазақстан Республикасы халқының көші-қоны» негізгі көрсеткіштері. https://stat.gov.kz: «Басты бет» / «Салалар» / «Әлеуметтік статистика» / «Электрондық кестелер» / «Қазақстан Республикасы халқының миграциясы».</p> <p>Өлшем бірлігі – адам.</p>
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	-

24. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

8.1. «Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, оның ішінде бизнесті дамыту шараларына жүгінген еңбекке қабілетті жастағы қоныс аударушылар мен қандастардың үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Нәтиженің бұл көрсеткіші жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету бөлігінде мемлекеттік қолдау шараларын алу үшін мансап орталықтарға жүгінген ерікті қоныс аударуға қатысушылар үлесінің көрсеткішін көрсетеді
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Есепті кезеңнен кейінгі айдың 10-күніне жылдық есеп
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-	Ақпарат көзі: «Еңбек нарығы» автоматтандырылған цифрлық жүйесінен түсірілетін «Қоныс аударушыларды жұмыспен қамту шараларымен қамту туралы мәліметтер (оңтүстіктен солтүстікке қоныс аударушылар)» ақпараты және «Қандас» автоматтандырылған цифрлық жүйесінен «Қандастарды жұмыспен қамту шараларымен

	сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	қамту туралы мәліметтер» ақпараты, «Әкімшілік деректерді жинауға арналған нысандарды және оларды толтыру бойынша түсіндірмелерді бекіту туралы» 2014 жылғы 11 желтоқсандағы № 312 Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің бұйрығымен бекітілген. <i>(Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылы 16 қаңтарда № 10090 тіркелді, 7 қосымша)</i> . Есепті деректерді орналастыру орны: ҚР ЕХӘҚМ Көші-қон комитеті сайтының басты беті – құжаттар-қандастар мен қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасының орындалуы туралы ақпарат https://www.gov.kz/memleket/entities/kqon/documents/details/786806?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	$A = B/C * 100$, мұнда: А – жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына, оның ішінде бизнесті дамыту жөніндегі шараларға жүгінген еңбекке қабілетті жастағы қоныс аударушылар мен қандастардың үлесі (нәтижесі, көзі – Еңбекминінің әкімшілік деректері); В – қандастар мен қоныс аударушылар саны кімге жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары, оның ішінде есепті жылы бизнесті дамыту бойынша шаралар көрсетілді; С – есепті жылы еңбекке қабілетті азаматтар қатарынан ерікті түрде қоныс аударуға қатысушылар саны. Өлшем бірлігі-пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	-
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	Жоқ

25. Нәтиже көрсеткішін есептеу алгоритмі

8.2. «ЖАО беретін рұқсаттар бойынша шетелдік жұмыс күшінің, оның ішінде еңбекші көшіп-қонушылардың үлесі»

1.	Нысаналы индикаторды, нәтиже көрсеткішін айқындау	Бұл көрсеткіш шетелдік жұмыс күшін, маусымдық шетелдік жұмысшыларды қоса
----	---	--

		алғанда, еңбек қызметін жүзеге асыру үшін жұмыс берушілер тартатын шетелдік жұмысшыларды, сондай-ақ корпоративтілік ауыстыру шеңберінде көрсетеді.
2.	Нысаналы индикатор, нәтиже көрсеткіші бойынша жедел, алдын-ала және есептік деректерді қалыптастыру кезеңділігі мен мерзімдері	Жыл сайын, есепті кезеңнен кейінгі айдың 25 қаңтарына дейін.
3.	Нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің (болған жағдайда) ақпараттық жүйесінің, әкімшілік деректерді жинауға арналған нысанының және есептік деректерді орналастыру орнының сілтемесі көрсетілген ақпарат көздері (веб-сайтқа және ақпараттық жүйеге сілтемесін көрсете отырып)	Ақпарат көзі: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының интернет-ресурсы https://stat.gov.kz : Еңбек және кірістер қойындысы, «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық» бөлімі, Еңбек нарығының негізгі көрсеткіштері, «Жұмыс күші». https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/publications/184876/ «Шетелдік жұмыс күші» автоматтандырылған цифрлық жүйесі Есепті деректерді орналастыру орны: https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/914217?lang=kk
4.	Өлшем бірлігін көрсете отырып, есептеудің егжей-тегжейлі және айқын бірізділігін көрсете отырып, нысаналы индикатордың, нәтиже көрсеткішінің алгоритмі	В $A = \frac{B}{C} \times 100$, мұнда: С А – ЖАО беретін рұқсаттар бойынша шетелдік жұмыс күшінің, оның ішінде еңбекші көшіп-қонушылардың үлесі. В – есепті кезеңде берілген рұқсаттар саны. С – жұмыс күшінің саны (интернет-ресурста орналастырылған Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының ресми статистикалық ақпаратына сәйкес https://stat.gov.kz : «Жұмыспен қамту және жұмыссыздық» бөлімі, «Жұмыс күші» электрондық кестелері). Өлшем бірлігі – пайыз.
4.1	республикалық деңгейде	4-бағанға сәйкес
4.2	жергілікті деңгейде (қажет болған жағдайда облыстық/ аудандық/қалалық деңгейде көрсету)	ЖАО беретін рұқсаттар бойынша шетелдік жұмыс күшінің, оның ішінде еңбекші көшіп-қонушылардың үлесі
5.	Нысаналы индикаторға, нәтиже көрсеткішіне қол жеткізудегі әрбір бірлесіп орындаушы мемлекеттік	Жоқ

	органның қосқан үлесін айқындай отырып, МЖЖ жоғары тұрған құжаттарының көрсеткіштерімен өзара байланысы	
--	---	--

***Ескертпе:**

Аббревиатуралардың толық жазылуы:

АЦЖ – автоматтандырылған цифрлық жүйе;

АӘК – атаулы әлеуметтік көмек;

АӘҚ – арнаулы әлеуметтік қызметтер;

АОЖБ – абилитациялаудың және оңалтудың жеке бағдарламасы;

ӘТеа –Еңбекке қабілеттілігінен айрылу жағдайы бойынша әлеуметтік төлем;

БЖЗҚ – бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры;

Еңбекмині – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі;

ЕРДО – Еңбек ресурстарын дамыту орталығы;

ЕШЕБЖ - Еңбек шарттарын есепке алудың бірыңғай жүйесі

ЖАО – Жергілікті атқарушы органдар;

ЖЗ – жинақтаушы зейнетақы;

ЖЗЖ – жинақтаушы зейнетақы жүйесі;

ҚР СЖРА ҰСБ – Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы;

МӘЖ – мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы;

МӘСҚ – Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры;

МБЗТ – Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі;

МЕИК – Мемлекеттік еңбек инспекция комитеті;

МЖЖ – Мемлекеттік жоспарлау жүйесі

МЗЖ – міндетті зейнетақы жарналары;

ОАТ – Орташа айлық табыс;

ТӨҰ – төлемдерді өңдеуді ұйымдастыру;

ШАК – шартты ақшалай көмек.

Қазақстан Республикасы
Еңбек және халықты әлеуметтік
қорғау министрінің
2026 жылғы 19 06
№ 258 бұйрығына
2-қосымша

**Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау
министрінің күші жойылуға жататын кейбір бұйрықтарының тізбесі**

1) «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспары нысаналы индикаторлары мен нәтижелер көрсеткіштерін есептеу әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 14 желтоқсандағы № 511 бұйрығы;

2) «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспары нысаналы индикаторлары мен нәтижелер көрсеткіштерін есептеу әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 14 желтоқсандағы № 511 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2024 жылғы 12 шілдегі № 249 бұйрығы;

3) «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспары нысаналы индикаторлары мен нәтижелер көрсеткіштерін есептеу әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 14 желтоқсандағы № 511 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 9 маусымдағы № 171 бұйрығы;

4) «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2023 – 2027 жылдарға арналған даму жоспары нысаналы индикаторлары мен нәтижелер көрсеткіштерін есептеу әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 14 желтоқсандағы № 511 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2026 жылғы 28 қаңтардағы № 31 бұйрығы.
