

**«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама**

Шахтинск қаласы

12.06.2026 жыл

Кіріспе бөлім

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығымен сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу мақсатында «Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ басшысының 2026 жылғы 14 мамырдағы № 22 бұйрығымен жұмыс тобы құрылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі: 2026 жылғы 17 мамырдан 2026 жылғы 27 маусымға дейін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісі – «Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ қызметінің келесі бағыттары бойынша:

1) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісінің қызметін реттейтін заңнамадағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісінің персоналды басқару, мүдделер қақтығысын реттеу, мемлекеттік қызметтер көрсету, бақылау-қадағалау функцияларын жүзеге асыру және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер бойынша қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сипаттамалық бөлім:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісінің қызметін реттейтін заңнамадағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша «Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ қызметін реттейтін қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

2. Персоналды басқару, мүдделер қақтығысын реттеу, мемлекеттік қызметтер көрсету, бақылау-қадағалау функцияларын жүзеге асыру және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де

мәселелер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

1) Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдарды айқындау.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде «Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ штат саны 9 бірлікті құрайды, оның ішінде 3 мемлекеттік қызметші. Қазіргі уақытта штат толық жасақталған.

Бұл ретте басшылық құрамының саны – 2 бірлік (25% – бөлім басшысы, сектор меңгерушісі), басшылық құрамына жатпайтындар – 1 бірлік (12,5% – бас маман), келісімшарт негізінде жұмыс істейтін қызметкерлер – 6 бірлік (62,5% – техникалық персонал).

Мемлекеттік қызметшілер арасында қолданыстағы заңнамада лауазымды тұлғалар үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды бұзу фактілері анықталған жоқ.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 15 наурыздағы № 125 қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызметшілерді даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру қағидаларына, сондай-ақ мемлекеттік қызметшілердің біліктілігін арттыруды жүзеге асыратын білім беру ұйымдарына қойылатын талаптарға сәйкес барлық қызметкерлер біліктілікті арттыру курстарынан өтеді.

Мемлекеттік қызметшілердің жеке істерін тексеру барысында Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 416-V ҚРЗ «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңының 13-бабының 7-тармағын бұзу фактілері анықталған жоқ.

Барлық мемлекеттік қызметшілер әкімшілік мемлекеттік қызметшілер лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Талданатын кезеңде мемлекеттік қызметшілерді Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексін сақтамағаны, сондай-ақ мемлекеттік қызметке кір келтіретін тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін жауапкершілікке тарту фактілері жоқ.

Мемлекеттік қызметтен теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер жоқ.

Талдау барысында көрсетілген кезеңде жақын туыстардың, ерлі-зайыптылардың және жекжаттардың бірге мемлекеттік қызметте (жұмыста) болу фактілерін анықтау мақсатында зерделеу жүргізіліп, мұндай жағдайлар анықталған жоқ. Бөлімнің мемлекеттік қызметшілері арасында қолданыстағы заңнамада лауазымды тұлғалар үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды, оның ішінде коммерциялық ұйымдарды сенімгерлік басқаруға беру бойынша талаптарды бұзу фактілері анықталған жоқ.

Бөлімнің мемлекеттік қызметшілеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау мақсатында бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттеліп отырған кезеңде жағымсыз материалдар анықталған жоқ.

Талдау жүргізу барысында персоналды басқару бойынша заң бұзушылық фактілері анықталған жоқ.

2) Мүдделер қақтығысын реттеу.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 1.

Атауы:

а) азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың белгіленген тәртібін бұзу тәуекелдері.

Жұмыс тобы «Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін зерделеп, талдау жүргізді.

Барлық келіп түсетін хаттар және өтініштер жұмыс, бақылау және құжаттамалық қамтамасыз ету бөлімінде электрондық форматта «Documentolog» ақпараттық жүйесі арқылы тіркеледі, жеке және заңды тұлғалардың өтініштері азаматтардың өтініштерін қабылдау және өңдеудің бірыңғай «E-otinish» платформасы арқылы келіп түседі.

2025 жылы «Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ жалпы 16 өтініш, оның ішінде жеке тұлғалардан – 12 өтініш, заңды тұлғалардан – 4 өтініш түсті.

Өтініштерге жауаптар уақтылы және қолданыстағы заңнамаға сәйкес беріледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдар тізбесі:
«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ мемлекеттік қызметшілері.

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ мемлекеттік қызметтер көрсетпейді.

4) Рұқсат беру функцияларын жүзеге асыру.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ рұқсат беру функцияларын жүзеге асырмайды.

5) Бақылау-тексеру функцияларын жүзеге асыру.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ бақылау-тексеру функцияларын жүзеге асырмайды.

6) Бюджеттік және қаржылық қаражаттарды игеру және бөлу.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ бюджеттік және қаржылық қаражаттарды игеру және бөлу Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады.

Көрсетілген кезеңде мемлекеттік сатып алу туралы заңнама нормаларын бұзу фактілері анықталған жоқ.

7) Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

Мемлекеттік сатып алуды жүргізу барысында лауазымды тұлғалардың үлестес болу фактілері анықталған жоқ.

Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу тікелей байланыссыз, электрондық мемлекеттік сатып алу порталы арқылы және Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

8) Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 0.

Ақпараттық қауіпсіздік саясаты компьютерлік техникаға (бағдарламаларға) жауапты оператор арқылы қамтамасыз етіледі. Оның құзыретіне операциялық жүйені, қолданбалы бағдарламалық қамтамасыз етуді орнату, компьютерлерді жергілікті желіге және Интернет желісіне қосу және баптау, компьютерлік техника мен сервердің үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз ету, шығыс материалдарын ауыстыру кіреді.

Мемлекеттік қызметшілердің лауазымдық нұсқаулықтарында келесі:

ақпараттық қауіпсіздіктің техникалық құжаттамасына сәйкес ақпараттық қауіпсіздік талаптарын сақтау;

деректер базасын қызметтік емес мақсаттарда пайдаланғаны және дербес деректерді жария еткені үшін жауапкершілік көзделген.

Ақпараттық жүйелерді пайдалану барысында бұзушылықтар анықталған жоқ.

9) Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің саны – 2.

а) «Шахтинск қаласы әкімінің жастар кәсіпкерлігін қолдау және дамытуға арналған гранттарын конкурстық іріктеу тәртібімен беру тәртібіне» өзгерістер енгізу және құжаттарды электрондық түрде қабылдауды қамтамасыз ету.

б) «Шахтинск қаласы әкімінің жастар кәсіпкерлігін қолдау және дамытуға арналған гранттарын конкурстық іріктеу тәртібімен беру тәртібіне» комиссия құрамын уәкілетті органның интернет-ресурсында, сондай-ақ уәкілетті органның әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттарында орналастыру қажеттілігі туралы өзгерістер енгізу.

Ішкі талдау нәтижесінде жастар кәсіпкерлігін қолдау аясында гранттық бағдарламаларды іске асыруға байланысты ұйымдастырушылық-басқарушылық рәсімдерден туындайтын жекелеген сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды. Қолданыстағы тәртіпте конкурсқа өтінімдерді тек қағаз түрінде беру көзделген, бұл қатысу мүмкіндігін шектейді, рәсімнің ашықтығын төмендетеді және құжаттардың жоғалуы, ауыстырылуы немесе объективті қаралмауы тәуекелдеріне әкеп соғуы мүмкін. Сонымен қатар, нормативтік құжаттарда конкурстық комиссия құрамын міндетті түрде жариялау туралы талаптың болмауы қатысушылар тарапынан сенімсіздік туғызуы, сондай-ақ қабылданатын шешімдердің ашықтығын төмендетуі мүмкін.

Анықталған тәуекелдерді жою және ашықтық пен есептілік деңгейін арттыру мақсатында:

өтінімдерді ақпараттық жүйелер арқылы электрондық форматта беру мүмкіндігін енгізу;

конкурстық комиссия құрамын уәкілетті органның ресми интернет-ресурсында және әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттарында жариялауды қамтамасыз ету ұсынылды.

Ұсынылған шараларды іске асыру гранттар берудің объективті, бәсекелі және ашық рәсімін қалыптастыруға, сондай-ақ осы саладағы ықтимал сыбайлас жемқорлық көріністерін барынша азайтуға ықпал ететін болады.

Қорытынды бөлім.

«Шахтинск қаласының ішкі саясат бөлімі» ММ қызметіне талдау жүргізе отырып, жұмыс тобы мемлекеттік мекеме қызметінде келесі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері болуы мүмкін деген қорытындыға келді:

1) Шахтинск қаласы әкімінің жастар кәсіпкерлігін қолдау және дамытуға арналған гранттарын конкурстық іріктеу тәртібімен беру тәртібіне өзгерістер енгізіп, құжаттарды электрондық түрде қабылдауды қамтамасыз ету.

2) «Шахтинск қаласы әкімінің жастар кәсіпкерлігін қолдау және дамытуға арналған гранттарын конкурстық іріктеу тәртібімен беру тәртібіне» конкурстық комиссия құрамын уәкілетті органның интернет-ресурсында, сондай-ақ уәкілетті органның әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттарында міндетті түрде орналастыру туралы өзгерістер енгізу.

3) Азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың белгіленген тәртібін бұзу тәуекелдері.

Ұсынымдар:

1) Құқықтық жалпы оқыту бойынша сабақтар өткізуді жалғастыру;

2) мемлекеттік қызметшілердің қабылдаған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды қатаң сақтауын қамтамасыз ету;

3) қызметкерлердің Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді және мемлекеттік қызметшілер Әдеп кодексінің нормаларын бұлжытпай сақтауын қамтамасыз ету;

4) қызметкерлердің Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы қолданыстағы заңнамасының талаптарының бұлжытпай сақталуын қамтамасыз ету.

Жұмыс тобының басшысы
2026 жылғы «___» маусым

А. Искакова

Жұмыс тобының мүшелері:

А. Икенова

Р. Манапов

