АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Костанайской области»

г. Костанай «17» июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года № 488 осуществлен внутренний анализ коррупционных рисков в ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Костанайской области».

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Костанайской области».

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного учреждения приказом исполняющего обязанности руководителя ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Костанайской области» от 19 мая 2026 года № 53-ОД создана рабочая группа в составе:

Бисембаев Арман Даулетович – заместитель руководителя, руководитель рабочей группы;

Камбаров Хайдар Жабыкбаевич – Эксперт, председатель филиала «Костанайская областная организация ОО «Отраслевой профессиональный союз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства», член рабочей группы;

Мурзагалиева Альбина Болаткызы – главный специалист отдела финансирования бюджетных программ, член рабочей группы.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года № 488.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – со 2 июня 2025 года по 31 мая 2026 года:

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является принятие мер по противодействию и устранению коррупционных рисков в ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Костанайской области».

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранение их последствий в деятельности ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства акимата Костанайской области».

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности;

3) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты антикоррупционного и общественного мониторинга;

6) публикации в средствах массовой информации;

7) сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан;

8) анализ судебной практики;

9) реализация контрольных и разрешительных функций;

10) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

Управлением проведен анализ действующих нормативно-правовых актов, в которых были выявлены коррупционные риски:

Коррупционный риск:

Анализ Правил приватизации жилищ из государственного жилищного фонда выявил недостаточную регламентацию процедур мониторинга прохождения документов и информирования заявителей о ходе рассмотрения заявлений. Отсутствие нормативно закрепленного механизма отслеживания этапов рассмотрения документов и предоставления заявителям информации о статусе заявления может создавать условия для непрозрачности процедур, затягивания сроков рассмотрения и применения субъективного подхода при принятии решений.

Рекомендации: направить в уполномоченный государственный орган предложения о рассмотрении вопроса внесения изменений и дополнений в Правила приватизации жилищ из государственного жилищного фонда в части:

- установления механизма мониторинга прохождения документов на всех этапах рассмотрения заявления;

- информирования заявителей о ходе рассмотрения заявлений;

- обеспечения возможности отслеживания статуса рассмотрения заявления;

- расширения использования электронного документооборота и межведомственного информационного взаимодействия.

Коррупционный риск:

Анализ Правил распределения сжиженного нефтяного газа, реализуемого вне товарных бирж, показал отсутствие в Правилах достаточных механизмов проверки достоверности сведений, представляемых субъектами рынка при формировании потребности в СНГ. Указанное обстоятельство создает условия для предоставления недостоверных сведений, необоснованного получения дополнительных объемов газа и применения субъективного подхода при распределении и перераспределении объемов СНГ.

Рекомендация по устранению: направить предложения в уполномоченный орган о рассмотрении вопроса внесения изменений в Правила распределения сжиженного нефтяного газа, реализуемого вне товарных бирж, предусматривающих:

1. автоматизированную сверку представляемых сведений с государственными информационными системами;
2. установление единых критериев формирования потребности и перераспределения объемов СНГ;
3. повышение прозрачности процедур распределения и перераспределения объемов СНГ.

Коррупционный риск:

Анализ нормативных правовых актов, регулирующих порядок субсидирования стоимости услуг по подаче питьевой воды, выявил недостаточную регламентацию механизмов проверки достоверности сведений, представляемых получателями субсидий. Отсутствие детализированных процедур контроля и ответственности за представление недостоверных данных может создавать условия для искажения отчетности и необоснованного получения бюджетных средств.

Рекомендации по устранению: направить предложения в уполномоченный орган о рассмотрении вопроса внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие порядок субсидирования стоимости услуг по подаче питьевой воды, в части:

- усиления механизмов проверки достоверности представляемых сведений;

- конкретизации ответственности за представление недостоверной информации;

- совершенствования процедур внутреннего контроля.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Управление не оказывает государственные услуги.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность государственных служащих составляет 27 единиц. Фактическая численность составляет 23 единицы. Вакансии 4.

Сменяемость кадров. В управлении со 2 июня 2025 года по 31 мая 2026 года: освобождено от занимаемой должности 9 сотрудников, в связи с занятием другой государственной должности 4, в связи с переездом в другой город 1, по собственному желанию 1,в связи с достижением пенсионного возраста 2, в связи с уходом из государственного органа 1, уволенных по отрицательным мотивам нет.

Повышение квалификации/переподготовка кадров *(место прохождения: филиал Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по Костанайской области)*: со 2 июня 2025 года по 31 мая 2026 года:– 8 служащих *(1 руководитель управления (D-O-1), 4 руководитель отдела (D-O-3) и 3 главных специалиста (D-O-4)*.

Занятие административной государственной должности осуществляется на конкурсной основе в соответствии с нормами законодательства о государственной службе. Все государственные служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Документы на специальную проверку направляются своевременно.

Управление имеет подведомственную организацию: Коммунальное государственное предприятие «Костанайюжэлектросервис» Управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства *(далее - КГП КЮЭС)* и осуществляет следующие виды деятельности:

1) передача и распределение электроэнергии ;
2) покупка электрической энергии в целях электроснабжения;
3) энергоснабжение;
4) подключение к электрическим сетям по заявке потребителей;
5) пропуск специализированных автотранспортных средств и других негабаритных грузов под ВЛ-0,4 -220 кВ;
6) установка приборов учета;
7) техническое обслуживание, ремонт и реконструкция электрических сетей и оборудования (воздушные линии, кабельные линии, подстанции, трансформаторные подстанции, комплектные трансформаторные подстанции, трансформаторы, высоковольтные вводы, внутриквартальное освещение, электрические сети и оборудование, обслуживаемые по договорам

доверительного управления имуществом, находящимся в коммунальной собственности).

В ходе анализа деятельности КГП КЮЭС выявлен коррупционный риск при выдаче технических условий и согласовании исполнительной документации, связанный с возможностью субъективной оценки представленных документов и затягивания сроков их рассмотрения.

Рекомендация

-обеспечить контроль соблюдения сроков выдачи технических условий;

-обеспечить фиксацию этапов согласования исполнительной документации;

-проводить выборочный мониторинг соблюдения процедур.

-продолжить проведение разъяснительных семинаров по антикоррупционным стандартам для материально-ответственных лиц и инженерно-технического персонала.

Дисциплинарная практика.

Со 2 июня 2025 года по 31 мая 2026 года:фактов нарушения трудовой дисциплины и нарушений ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе, не зарегистрировано.

Факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения, факты конфликта интересов не зарегистрированы. Частой сменяемости кадров не выявлено, сменяемость кадров в основном связана с переходом сотрудников на другую государственную должность.

Со 2 июня 2025 года по 31 мая 2026 года:к дисциплинарной ответственности в виде замечания привлечены 3 сотрудника – из них 2 главных специалиста (D-O-4) и 1 заместитель руководителя (D-O-2).

Служащих управления, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, не имеется.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) и трудовая дисциплина сотрудниками не нарушалась.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

Конфликта интересов, нарушений в деятельности сотрудников Управления не установлено.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Коррупционные риски, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью не выявлены

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

При осуществлении деятельности, Управлением используются программные обеспечения и информационные системы: ОДО, eps.gov.kz, Открытые НПА, Открытые бюджеты, Открытые данные, ИС «Е-Обращение», ИС «Е-Кызмет», ИС «E-subsidies», ИС «E-Shanyraq», «Е-лиценз», «Парус-Каз» и EPSD (единый портал для проведения комплексной вневедомственной экспертизы по проектам строительства).

Используемые ИС охватывают все области деятельности государственного органа, позволяют своевременно и эффективно выявлять, регистрировать и обмениваться данными. Автоматизация деятельности службы управления персоналом, бухгалтерии и делопроизводства позволяет избежать волокиты, бюрократии и нагрузки на государственные органы.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Согласно анализу обращений, поступивших за истекший период со 2 июня 2025 года по 31 мая 2026 года:

Поступило 694 обращений физических и юридических лиц, из них:

Заявлений – 424,

Жалоб – 22,

Предложений – 58,

Прочих – 190.

Основной объем поступивших обращений относится к вопросам энергетики, тепла, жилищно-коммунального хозяйства и по газу.

Из 694 обращений: перенаправлено – 298, рассмотрено Управлением – 396, прекращено – 29,

Обращения рассматриваются в соответствии с нормами Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI (далее – АППК РК).

Проводится правовой всеобуч сотрудников Управления по разъяснению норм АППК РК.

2.5. Обеспечение открытости информации

Управлением информации размещается на официальном интернет-ресурсе, в социальных сетях Instagram, Facebook.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За анализируемый период в отношении Управления антикоррупционного и общественного мониторинга не проводилось.

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Осуществление контрольно-надзорных функций не входит в компетенцию Управления.

2.8. Анализ судебной практики

Управление за анализируемый период участвовало в 3 судебных процессах в качестве ответчика, представителями по доверенности выступали заместитель руководителя Бисембаев А.Д.; руководитель отдела разработки и реализации инвестиционных проектов Искалиев Т.Р.; главный специалист отдела финансирования бюджетных программ Мурзагалиева А.Б.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

В анализируемом периоде проведен государственный аудит Высшей аудиторской палатой Республики Казахстан.

По результатам аудита установлены отдельные нарушения финансово-хозяйственного характера. Управлением приняты меры по их устранению в установленном законодательством порядке.

Анализ результатов аудита не выявил обстоятельств, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков либо коррупционных правонарушений со стороны должностных лиц Управления.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Проверки фискальных органов не проводились.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Из правоохранительных органов, а также от представителей неправительственных организаций и граждан, фактов коррупционных правонарушений уполномоченными лицами объекта анализа, не поступало.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Согласно данным мониторинга средств массовой информации, социальных сетей, прочих интернет-ресурсов публикаций о фактах коррупционных правонарушений со стороны уполномоченных лиц объекта анализа не установлено.

Вывод

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. В Правилах приватизации жилищ из государственного жилищного фонда установлена недостаточная регламентация процедур мониторинга прохождения документов и информирования заявителей о ходе рассмотрения заявлений, что может создавать условия для непрозрачности процедур и применения субъективного подхода при принятии решений.

2. В Правилах распределения сжиженного нефтяного газа, реализуемого вне товарных бирж, отсутствуют достаточные механизмы проверки достоверности сведений, представляемых субъектами рынка при формировании потребности в СНГ, что создает условия для предоставления недостоверных данных и необоснованного распределения объемов газа.

3. В нормативных правовых актах, регулирующих порядок субсидирования стоимости услуг по подаче питьевой воды, выявлена недостаточная регламентация механизмов проверки достоверности сведений, представляемых получателями субсидий, что может способствовать искажению отчетности и необоснованному получению бюджетных средств.

4. В деятельности КГП «Костанайюжэлектросервис» выявлен риск при выдаче технических условий и согласовании исполнительной документации, связанный с возможностью субъективной оценки представленных документов и затягивания сроков их рассмотрения.

По результатам проведенного анализа установлено, что выявленные коррупционные риски носят преимущественно нормативно-правовой и организационно-управленческий характер и связаны с необходимостью дальнейшего совершенствования отдельных процедур, повышения их прозрачности и усиления механизмов контроля.

Проведенный внутренний анализ коррупционных рисков за анализируемый период не выявил фактов коррупционных правонарушений со стороны сотрудников Управления, жалоб коррупционного характера, а также случаев конфликта интересов.

Рекомендации:

- Направить соответствующие предложения в уполномоченные государственные органы для рассмотрения вопроса о совершенствовании нормативных правовых актов.
- Обеспечить реализацию организационных мер, направленных на повышение прозрачности принимаемых решений и соблюдение требований антикоррупционного законодательства.

- Продолжить работу по обеспечению открытости деятельности Управления посредством размещения информации на официальном интернет-ресурсе и в социальных сетях.

- На постоянной основе проводить мероприятия по профилактике коррупции и соблюдению требований антикоррупционного законодательства.

Руководитель **А. Сабыржан**

Руководитель рабочей группы: Бисембаев А.Д.
Рабочая группа: Камбаров Х. Ж.
Мурзагалиева А.Б.