УТВЕРЖАЮ
ИО директора КГКП «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району УО ВКО
_____Б.Утеулинов
«03» _____2026 года

Аналитическая справка

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району Управления образования Восточно-Казахстанской области

02 ноября 2026 года с.Курчум

В соответствии с п.5 ст.8 Закона РК от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агенства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за № 12, на основании приказа ио директора КГКП «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району УО ВКО от 24 сентября 2025 года №18/1 , создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного казенного предприятия «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району Управления образования Восточно-Казахстанской области (*далее- Предприятие*), в следующем составе:

Т.Тасболатова – заведующая отделом детской музыкальной школы, председатель рабочей группы,

Қ.Идаятов –заведующий по.учебной работе, член рабочей группы,

А.Сарбасова – заведующая отделом детской музыкальной школы, член рабочей группы,

З.Анашева – бухгалтер, член рабочей группы,

А.Елеубаева – делопроизводитель, секретарь рабочей группы.

Оъектом ВАКР является деятельность Предприятия.

Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 02 октября 2026 года, закончен 20 октября 2026 года.

Наблюдаемый период – 03 октября 2025 года по 02 октября 2026 года.

ВАКР проведен по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах (*далее-НПА*);

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

Предприятие является квазигосударственным органом Республики Казахстан, осуществляющим руководство в сфере образования с системе дополнительного образования на территории с.Курчум, Курчумского района ВКО.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами РК, актами Президента и Правительства РК, иными НПА, а также Положением коммунального государственного казенного предприятия «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району Управления образования Восточно-Казахстанской области, утвержденного постановлением Восточно-Казахстанского областного акимата от 31 декабря 2020 года № 495 «О передаче имущественных комплексов муниципальных юридических лиц из коммунальной собственности областных районов (городов) в областную коммунальную собственность». Согласно Положения миссия Предприятия определена в статье 6 Закона РК от 27 июля 2007 года «Об образовании». Для реализации поставленной цели Предприятие выполняет 7 задач и осуществляет следующие виды деятельности-музыкальное обучение и обучение танцам.

Внутренним анализом охвачены следующие НПА Республики Казахстан:

Конституция Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, Кодекс РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), Закон РК «Об образовании», Закон РК «О правах ребенка в РК», Закон РК «О противодействии коррупции», Закон РК «О государственных закупках», Закон РК «О государственных услугах», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» и иные НПА.

I. По направлению - выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия:

В Предприятии по штатному расписанию предусмотренно 24,4 штатных единиц, фактическая численность по состоянию на 02 ноября 2026 года - 23,4 штатных единиц, вакантных должностей – 1. Все педагогические кадры соответствуют квалификационным требования, предъявляемым к должностям, имеют педагогическое образования. Все действующие трудовые договора размещены на портале Endek.kz. Увольнения, понижения в должности и замены за проступки не производились. Приём на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения и уголовные преступления, не производился.

По направлению – выявление коррупционных рисков в НПА, затрагивающих деятельность Предприятия.

В ходе проведения ВАКР в деятельности аттестационной комиссии Предприятия был рассмотрен приказ Министра образования и науки РК от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» *(далее-Правила)* на предмет выявления норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В соответствии с указанными Правилами в Предприятии проводится аттестация педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования. Согласно приказу, претендующие педагоги на категорию «педагог-модератор» подают заявление в КГКП «Курчумская детская музыкальная школа».

В 2025-2026 учебном году аттестиции было.

В данное время по Предприятию в вышеуказанной процедуре нет рисков, т.к внедрена информационная систему «E-portfolio».

2. Оказание государственных услуг

Предприятие предоставляет государственные услуги: «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», прием документов осуществляется через канцелярию услугодателя в бумажной форме. На данный период принято 196 заявлений от физических лиц. «Прием документов для прохождения аттестации педагогов». Во избежание прямого контакта услугодателя с получателем услуг, исключения коррупционных рисков, государственная услуга предоставляется в электронном виде.

По аттестации педагогов.

В соответствии с пунктом 123 приказа Министра просвещения Республики Казахстан «О внесении изменения в приказ Министра образования и науки РК от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» от 30 декабря 2022 года № 533 педагоги, имеющие 30 и более лет педагогического стажа по профилю, при

подтверждении ранее присвоенной квалификационной категории по новой системе освобождаются от сдачи ОЗП и проходят комплексное обобщение результатов деятельности.

Вместе с тем, в пункет 124 данного Правила - педагоги, имеющие 30 и более лет педагогического стажа по профилю, а также имеющие "первую", "высшую" категории по старой системе, при переходе на квалификационную категорию "педагог-модератор" освобождаются от сдачи ОЗП и проходят комплексное обобщение результатов деятельности. При получении квалификационной категории "педагог-эксперт", "педагог-исследователь", "педагог-мастер" проходят на общих основаниях.

В пункте 50 Правила - педагоги, которым до пенсии по возрасту остается не более четырех лет, освобождаются от процедуры аттестации. Имеющаяся квалификационная категория сохраняется до наступления пенсионного возраста на основании поданного им заявления. Приказ о продлении срока действия квалификационной категории издает руководитель организации образования. Действие приказа сохраняется до достижения пенсионного возраста. Пенсионный возраст установлен Законом Республики Казахстан "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан".

Педагоги пенсионного возраста, продолжающие осуществлять педагогическую деятельность после выхода на пенсию, проходят процедуру аттестации на общих основаниях.

Вывод: присутствует коррупционный риск необоснованного прохождения тестирования лицам, имеющий педагогический стаж 30 и более лет.

Рекомендации: Провести разъснительную работу по пунктам 123 и 124 приказа Министра просвещения РК № 533 от 30 декабря 2022 года с руководителем и педагогами.

По сбору денег.

На сегодняшний день согласно приказа Министра образования и науки РК от 27 июля 2017 года № 355 «Об утверждении Типовых правил организации работы Попечительского совета и порядок его избрания в организациях образования» в Предприятии функционирует «Попечительский совет», который занимается организационными вопросами, а также согласовывает и выносит протокольное решение по распределению финансовых средств, поступивших в Предприятие в виде благотворительной помощи, принимают решение о его целевом расходовании, по выбору направлений, форм, размеров и порядка использования спонсорской, благотворительной и иной помощи. Но официальных счетов попечительского совета в Предприятии нет. И за период анализа поступивших денежных средств не было.

При предоставлении госуслуги «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» документы предоставляются через информационную систему, однако согласно Правил аттестации и Стандартов могут предоставлятся на альренативной основе в бумажном виде. В связи с этим во

избежание коррупционных рисков целесообразнеее было бы предоставить данную услугу в электоронном виде.

Фактов нарушений сроков оказания государственных услуг не зарегистрированно. Жалоб и нарушений законодательства РК в сфере оказания государственных услуг –нет. Каких –либо проблем за исследуемый период по предоставлению государственных услуг не было.

3. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

За период анализа штатная численность Предприятия составляет 24,4 единиц, вакансия -1 единица.

Все педагогические кадры соответствуют предъявляемым квалификационным требованиям, все имеют специальные педагогические образования. Уволенных за негативное поведение не было. Ранее не было приема на работу лиц, совершивших коррупционные правонарушения, совершивших уголовные дела.

Сменяемость.

Принятых на работу за период анализа – 4 сотрудник, 2 педагога уволен по собственному желанию.

Касательно курсов повышения и переподготовки квалификации- за проверяемый период соблюдаются сроки и порядок прохождения курсов повышения квалификации. В 2026 году прошли курсы повышения квалификации – 3 педагога.

За проверяемый период гражданские служащие Предприятия к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, создающие условия для коррупции не привлекались.

4. Урегулирования конфликта интересов.

Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций (за исключением депутатов маслихатов, осуществляющих свою деятельность не на постоянной или освобожденной основе), и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы районов, городов областного значения, городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления), должностные лица не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников.

В ходе анализа в Предприятии фактов совместной службы (работы) близких родственников, фактов конфликта интересов не выявлены.

Рекомендации: В соответствии с п.3.1, п.3.2 ст.15 Закона РК «О противодействии коррупции» принимать исчерпывающие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, устранению причин и условий для возникновения коррупционных рисков.

5. Реализация контрольно-надзорных функций

Предприятие не наделено контрольно-надзорными функциями.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

1) Выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции,

2) На регулярной основе проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;

3) Проводить раъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование неперпимости к проявлениям коррупции.

6. Обращения физических и юридических лиц.

В Предприятии имеется сотрудник, ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. С 1 июля 2021 года внедрена система «Е-Өтініш», где ведется регистрация, учет и обработка обращений в соответствии с требованиями Административного процедурно-процессуального кодекса РК (далее- АППК).

За анализируемый период в Предприятие поступивших обращений от физических и юридический лиц не было.

В здании Предприятия на видном и доступном месте установлен ящик для обращений физических и юридических лиц на неправомерные действия должностных лиц. Жалоб на неправомерные действия сотрудников от физических и юридических лиц не поступало.

III. Заключительная часть

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков рабочей группой КГКП «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району Управления образования Восточно-Казахстанской области коррупционные риски выявлены в действуюших НПА.

Для принятия мер по устранению коррупционных рисков необходимо провести соответствующую работу с Отделом образования Восточно-Казахстанской области.

Результаты антикоррупционного мониторинга разместить на интернет –ресурсе Предприятия.

Председатель рабочей группы:

Т.Тасболатова

Члены рабочей группы:

А.Елеубаева

А.Сарбасова

З.Анашева

Қ.Идаятов

Утверждаю
ИО директора КГКП «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району УО ВКО

_____ Б.К.Утеулинов
«___» _____ 2026 года

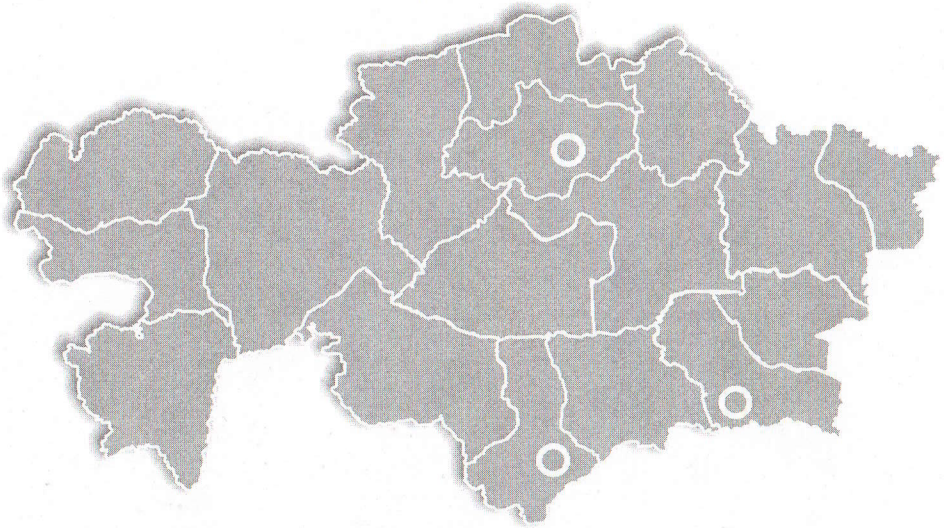
Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП «Курчумская детская музыкальная школа» отдела образования по Курчумскому району УО ВКО

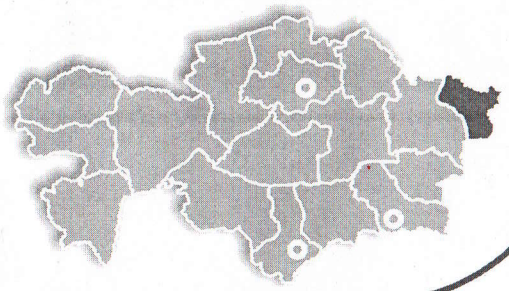
№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Директор школы	-организация деятельности школы; -работа с аналитическими материалами в отношений физических и юридических лиц	-использование своих служебных полномочий в вопросах, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или иной личной заинтересованности
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-организация деятельности по учебно; -воспитательным работам; - Утвержденные педагогические нагрузки преподавателей; -оказание государственных услуг; -работа с аналитическими	-использование своих служебных полномочий в вопросах, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или иной личной заинтересованности; - Утечка информации связанных с аналитическими материалами в отношении

		материалами в отношении фыизических и юридидических лиц	физических и юридических лиц
3	Главный бухгалтер	-осуществление организации бухгалтерского учета в предприятии; -формирование исвоевременное представление полной бухгалтерской информации о деятельности предприятия, его имущественном положении; -работа с аналитическими материалами в отношении физических и юридических лиц	-исползование своих служебных полномочий в вопросах, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или иной личной заинтересованности; -утечка информации связанных с аналитическим материалами в отношении физических и юридических лиц.

ANTIKOR

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ





ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЭКОЛОГИЯ

√ загрязнение окружающей среды
√ негативное влияние на здоровье населения

1. Загрязнение воздуха превышает нормы ВОЗа в 1,5 раза (PM2.5 = 7.5 μg/m³).
2. ВКО входит в 5-ку по онкозаболеваниям в стране.
3. Лидер по смертности (заболевания легких) 18,8 тыс. чел.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

√ образование
√ здравоохранение
√ социальная поддержка

1. Неэффективное расходование средств: хищение бюджетных средств, выделяемых на развитие занятости.
2. Коррупционные риски при получении социальной помощи.

ДРАГОЦЕННЫЕ МЕТАЛЛЫ

√ преступные схемы вокруг оборота драгметаллов

1. ВКО производит 32% золота, серебра, меди и свинца страны.
2. Распространены случаи контрабанды драгметаллов.
3. Риски теневого оборота драгметаллов.

СТРОИТЕЛЬСТВО

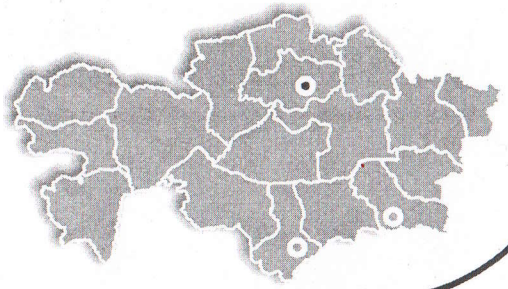
√ риски неисполнения обязательств и хищение бюджетных средств

1. Строительство и ремонт гидросооружений. Ежегодно из областного бюджета выделяется свыше 250 млн тенге, при этом до сих пор есть проблемы с паводками.
2. Строительство 60-ти квартирного жилого дома в г.Риддер: начато 25.06.2020 г. Строительство объекта заморожено с 2022 года.

АВАРИЙНОЕ И ВЕТХОЕ ЖИЛЬЕ

√ расходование бюджетных средств, выделенных на реновацию и модернизацию жилищного фонда
√ очередность при предоставлении жилья лицам, жилища которых признаны аварийными или ветхими

1. Риски хищения бюджетных средств, выделенных на обновление жилищного фонда.
2. Соблюдение очередности.
3. В 2022 году в стране насчитывалось почти 2 тыс. аварийных жилых домов, что на 8,3% больше по сравнению с 2021 годом.



ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

√ хищение и незаконное распределение субсидий, кредитов
√ выделение земель сельскохозяйственного назначения
√ контроль за целевым расходованием бюджетных средств, выделенных на поддержку агропромышленного комплекса

1. Непрозрачное распределение субсидий, предпочтения отдельным СХТП.
2. Махинации с господдержкой сельского хозяйства.
3. Хищения бюджетных средств, выделенных на поддержку агропромышленного комплекса.
4. Нехватка пастбищных угодий.

ДОРОГИ И ИНФРАСТРУКТУРА

√ некачественное строительство и ремонт дорог, инженерных сооружений, хищение при их реализации

1. Реконструкция автодороги Калбатау-Майкапшагай, сумма договора составила 155,7 млрд. тенге.
2. Нарушение сроков строительства и ремонта дорог. Завышение стоимости ремонтных работ.

СЕЙСМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Расходование бюджетных средств, выделенных на обеспечение сейсмической безопасности.

ПРОБЛЕМНЫЕ ОБЪЕКТЫ СТРОИТЕЛЬСТВА

11 объектов строительства.

ТЕПЛОВЫЕ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

√ расходование бюджетных средств, выделенных на содержание, ремонт, реконструкцию и строительство ТЭЦ

1. Риски нецелевого использования, завышение сметной стоимости оборудования и выполненных работ.
2. Изношенность оборудования.

БИЗНЕС

Административные барьеры при осуществлении предпринимательской деятельности.