АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Көкшетау қ. 03.08.2026ж.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-ҚРЗ Заңына сәйкес Ақмола облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының «Ақмола облысы бойынша еңбек мобильдігі орталығы» КММ-де (бұдан әрі — ЕМО) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау ЕМО директорының м.а. 2026 жылғы 9 шілдедегі №97н/қ бұйрығы негізінде жүргізілді, онда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы бекітілген. Талданатын кезең — 2025 жылғы 01 шілдеден 2026 жылғы 31 шілдеге дейін. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылды:

1. **ЕМО қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау арқылы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін айқындау;**
2. ЕҰО-ның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1). ЕМО қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау арқылы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін айқындау.
ЕМО -ның Ақмола облысы әкімінің 2023 жылғы 13 маусымдағы №А-6/226 «Ақмола облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының «Ақмола облысы бойынша еңбек ұтқырлығы орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесін құру туралы» қаулысы негізінде өз Жарғысы бар.
ЕМО Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінде көзделген жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларын әзірлеу және іске асыру мақсатында мекеменің ұйымдық-құқықтық нысанында құрылған, заңды тұлға мәртебесі бар коммерциялық емес ұйым болып табылады.

Негізгі міндеті — халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларын көрсету. ЕМО қызметінің мақсаты — жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларын іске асыру, жұмыссыздықтан әлеуметтік қорғауды ұйымдастыру және атаулы әлеуметтік көмек көрсету.

Дискрециялық өкілеттіктер мен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін ережелерді талдау нәтижелері бойынша ештеңе анықталған жоқ.

2. **ЕМО -ның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**
Талданатын кезеңде ЕМО -ның штаттық саны 336 адамды құрады. 104 адам жұмыстан босатылды.

Жұмыстан шығудың себебі жұмыскерлердің бастамасы бойынша еңбек шарттарын бұзу болды. Шекті жасқа толуына байланысты 1 қызметкер жұмыстан босатылды. Жағымсыз уәждер (теріс қылықтар) бойынша жұмыстан босатылғандар болған жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту фактілері болған жоқ, қызметкерлердің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауы анықталған жоқ.
Қызметкерлердің алынбаған тәртіптік жазалары болған кезде оларды көтермелеуге жол берілген жоқ.

Салынған тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алып тастаудың 9 қызметкер бойынша фактілері бар. Жұмыскерлерден жазаны мерзімінен бұрын алып тастау ЕМО бөлім басшылары мен мансап орталықтары филиалдары директорларының қолдаухаттары негізінде жүзеге асырылды.

Қысқа мерзімде жазаны алып тастау фактілері болған жоқ. Үміткерлерді алғашқы іріктеу кезінде келіп түскен барлық түйіндемелер үміткерлердің лауазымдар бойынша қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі тұрғысынан талданады, ЕМО директорымен әңгімелесу өткізіледі.

1.1. Бухгалтерлік қызмет.

Жалақы және ақшалай төлемдердің өзге де түрлерін төлеу мерзімдері бұзылмай жүзеге асырылады, есептеулер мен аударымдар ашық. Әрбір қызметкер үшін ай сайын есеп айырысу парақтары қалыптастырылады және қолдарына беріледі. Тауарлар мен көрсетілген қызметтерді сатып алу бойынша өнім берушілермен есеп айырысу мемлекеттік сатып алу порталында бекітілген орындалған жұмыстар актілеріне сәйкес және төлеуге ұсынылған электрондық шот-фактураларға сәйкес жүргізіледі.

Мемлекеттік сатып алу.

ЕМО өз жұмысында ҚР 2024 жылғы 01 шілдедегі №106-VIII ҚРЗ «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңын басшылыққа алады.

Осы кезеңде ЕМО мансап орталықтарының филиалдары үшін көлік құралдары мен кеңсе үй-жайларын жалға алу, коммуникациялық қызметтерге ақы төлеу, соның ішінде ЕМО мен мансап орталықтарының филиалдарын кеңсе тауарларымен қамтамасыз ету бойынша шарттар жасасты.
Талданатын кезеңде ЕМО жаңа бизнес-идеяларды іске асыруға ақшалай гранттар беру туралы 229 адаммен шамамен 383 000 000 теңге сомасына шарттарға қол қойды. Бұл гранттар ҚР Премьер-Министрінің орынбасары - Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 30 маусымдағы №272 бұйрығымен бекітілген Кәсіпкерлік бастаманы қолдау жөніндегі шараларды ұйымдастыру және қаржыландыру қағидалары негізінде құрылған аудандық және қалалық комиссиялардың шешімдері негізінде берілді.

Ақпараттық жүйелерді пайдалану.

ЕМО және мансап орталықтарының филиалдары халықты жұмыспен қамту туралы ақпаратты жинауға, сақтауға және өңдеуге арналған «Еңбек нарығы» АЖ пайдалана отырып, ресми түрде жұмыссыз деп танылған азаматтарды есепке алу және тіркеу жөніндегі функцияларды жүзеге асырады.

Сонымен қатар, қызмет алушылар мен ЕМО қызметкерлерінің, соның ішінде мансап орталықтары филиалдары қызметкерлерінің арасында мемлекеттік қызметтерді көрсету іс жүзінде 60%-ға тікелей байланыссыз жүзеге асырылады, өйткені қызмет алушылар электрондық еңбек биржасы ақпараттық жүйесіне, соның ішінде «Еңбек» мобильді қосымшасы арқылы өтінімдерді өз бетінше береді. Жоғарыда айтылғандардың нәтижелері бойынша аналитикалық анықтаманы Ақмола облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасына жіберуді жөн деп санаймын.

Директор **Б.Шарипов**