

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина»

с.Әйет

"10" июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции" в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 "Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина» и подведомственных организациях образования осуществлен внутренний анализ коррупционных рисков.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности отдела в соответствии с приказом руководителя ГУ "Управление образования акимата Костанайской области" от 07 марта 2024 года №162 и типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции произведено.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области и подведомственных организациях.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранение их последствий в деятельности в ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области и подведомственных организациях.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков, анализом охвачено:

Нормативно-правовые акты, действующие в деятельности всех организаций образования:

1. Закон Республики Казахстан "Об образовании";
2. Закон Республики Казахстан "О статусе педагога";
3. Об утверждении национального проекта "качественное образование "Образованная нация";
4. Трудовой Кодекс Республики Казахстан;
5. Бюджетный кодекс Республики Казахстан;
6. Закон "О государственных закупках";
7. Правила использования систем документирования, управления документацией и электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях;
8. Постановление Правительства Республики Казахстан №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий " и другие.

Коррупционные риски: Отсутствие четких регламентов по внутренней процедуре урегулирования конфликта интересов.

Обоснование: В соответствии с подпунктом 3) статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции», субъекты должны принимать меры по выявлению и предотвращению конфликта интересов.

Однако в внутренних приказах и положениях школы не закреплена чёткая процедура урегулирования конфликта интересов. Это может привести к неформальному сокрытию фактов конфликта интересов; к предвзятому принятию решений, особенно в кадровых, оценочных процессах; к отсутствию оснований для дисциплинарного реагирования в случае выявления нарушений.

Рекомендации по устранению:

1. Разработать и утвердить локальный нормативный акт - Положение о порядке урегулирования конфликта интересов в деятельности работников школы.
2. Включить в положение: определения видов конфликта интересов, порядок уведомления и фиксации, алгоритм рассмотрения ситуаций, меры по устранению и ответственность.
3. Провести разъяснительную работу с коллективом по новым правилам и обязать сотрудников.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

По району 22 школы, 1 организация дополнительного образования ведут работу в соответствии с уставами, утвержденными постановлением акимата Костанайской области от 5 января 2021 года №6 «О переименовании государственных учреждений образования района Беимбета Майлина». 4 ясли-сада функционирует на основании Устава акимата Костанайской области, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от «19» апреля 2021 года.

В целях выявления коррупционных рисков в деятельности КГКП ясли-садов «Айгөлек», «Балдәурен», «Майский ясли-сад», «Калининский ясли-сад» отдела образования района Беимбета Майлина и деятельности 22 школ, 1 организации дополнительного образования проанализированы внутренние документы.

Рассмотрены приказы ясли — садов, школ, организаций дополнительного образования об основной деятельности, личном составе. Приказы всех организаций образования о личном составе изложены со ссылкой на Трудовой кодекс РК и иные законы. В том числе: о приеме на работу - увольнении, переводе, предоставлении трудового отпуска, командировке, предоставлении неоплачиваемого отпуска

Коррупционные риски не выявлены
Обоснование

Рекомендации по устранению нет

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области совместно с подведомственными организациями образования (школы, ясли сады, дополнительное образование) оказывает 24 государственные услуги:

1. Выдача справок по опеке и попечительству.
2. Установление опеки или попечительства над ребенком - сиротой (детьми-сиротами) и ребенком (детьми), оставшимся без попечения родителей.
3. Выдача справок для распоряжения имуществом несовершеннолетних детей и оформления наследства несовершеннолетним детям.
4. Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в детские дошкольные организации.
5. Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования.
6. Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования.
7. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования.
8. Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования.
9. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах.
10. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников.
11. Выдача разрешения на обучение в форме экстерната в организациях основного среднего, общего среднего образования.
12. Назначение выплаты пособия опекунам или попечителям на содержание ребенка-сироты (детей-сирот) и ребенка (детей), оставшегося без попечения родителей.
13. Передача ребенка (детей) на патронатное воспитание и назначение выплаты денежных средств на содержание ребенка (детей), переданного патронатным воспитателям.
14. Постановка на учет лиц, желающих усыновить детей.

15. Назначение единовременной денежной выплаты в связи с усыновлением ребенка-сироты и (или) ребенка, оставшегося без попечения родителей.

16. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании.

17. Прием документов для участия в конкурсе на замещение руководителей государственных учреждений среднего образования.

18. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

19. Выдача разрешения на свидания с ребенком родителям, лишенным родительских прав, не оказывающие на ребенка негативного влияния.

20. Передача ребенка (детей) на воспитание в приемную семью и назначение выплаты денежных средств на их содержание.

21. Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах.

22. Выдача решения органа опеки и попечительства об учете мнения ребенка, достигшего десятилетнего возраста

23. Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями.

24. Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования.

На основании приказа руководителя аппарата акима Костанайской области от 12.12.2025 года №890 «О внесении изменений в приказ руководителя ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» от 17 декабря 2026 года №819 «О закреплении ответственных лиц по регионам за проведение контрольных мероприятий за качеством оказания государственных услуг», издан районный приказ №6 от 09.02.2026 года «О назначении ответственных за оказание государственных услуг в сфере образования.

В Отделе образования организован уголок самообслуживания для услугополучателей. Согласно пункту 2) пункта 2 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах» услугодатели обязаны создавать необходимые условия для лиц с ограниченными возможностями при получении ими государственных услуг. Отдел образования располагается в здании районного акимата. При входе в здание имеется кнопка вызова, пандус, поручни.

Все государственные услуги могут быть оказаны как бумажно, так и электронно, кроме 2 государственной услуги: «Выдача решения органа опеки и попечительства об учете мнения ребенка, достигшего

десятилетнего возраста» и «Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования».

В ходе проверки установлено, что большая часть государственных услуг оказывается в электронной форме.

За период с 1.01.2025 по 8.06.2026 года отделом образования и подведомственные организации образования оказали 2326 государственных услуг. Из них, непосредственно через МИО оказано - 254 (1,07%) государственных услуг, через ЦОН - 6 (0,3%) услуг, через портал Электронного правительства (далее –ПЭП) – 0 (%) услуг, через информационные системы – 2350 (99,7%) услуг.

Из них, отделом образования оказано бумажно -32 (Выдача решения органа опеки и попечительства об учете мнения ребенка, достигшего десятилетнего возраста) и Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования. -224.

Коррупционные риски

1.Отсутствие интегрированной электронной базы для оказания государственной услуги

Обоснование

Рекомендации по устранению

- 1) Поскольку необходимо выяснить и учесть мнение ребенка, его присутствие является обязательным, в связи с этим рекомендуем исключить из реестров государственной услуги.
- 2) Государственная услуга «Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования» отсутствует в соответствующих информационных системах и фактически оказывается государственными организациями образования в бумажном формате. В связи с этим предлагается исключить данную услугу из Реестра государственных услуг.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Согласно штатному расписанию Отдела образования штатная численность составляет — 40,3 единиц, в том числе: государственные служащие - 3, внештатные сотрудники - 0,3 единицы, централизованная бухгалтерия — 12,5, методический кабинет – 15,5, сектор жизнеобеспечения — 9.

С 01 июля 2025 года по 01 июля 2026 года принято -10, уволено -6 человек, сменяемость кадров составляет-9,9%, (в прошлом году -12%, динамика – 3%).

В 2025 году по району составило 47 вакансий (в 2023 году – 73 вакансии, в 2024 году 61 вакансий).

На данный момент в районе в 2 организациях образования имеются вакансии руководителей в связи с отсутствием кандидатов (Береговая ОШ, Набережная ОШ). На сегодняшний день размещены вакансии в портале Енбек.kz. Ведется работа по закрытию вакансий среди кадрового резерва.

Коррупционные риски

1. Не полнота вакантных должностей руководителей школ.

Обоснование

Рекомендации по устранению вакансии руководителей закрыть в ближайшее время, добавить в перечень документов, предоставляемых педагогами при поступлении на работу, цифровой документ диплома.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания в 2025 году налагались на 4 сотрудников отдела образования и 10 руководителей организаций среднего образования, из - за ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, а также 1 руководитель ясли-сада привлекалась к дисциплинарной ответственности на основании служебных писем сотрудников Отдела образования за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

В 2026 году к дисциплинарной ответственности привлекались 2 руководителей организаций образования, итого 17 наказания.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушен. Сотрудники приняли антикоррупционные ограничения. Трудовой режим не нарушен.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

Негативной информации в отношении сотрудников в средствах массовой информации не размещалось.

Конфликт интересов

Сведения по работникам, состоящим в родственных отношениях в организациях образования района Беимбета Майлина:

- 1) супруг руководителя школы Тобольской ОШ №2 работает учителем истории. Руководитель школы назначен приказом руководителя районного отдела образования от 20.06.2021года. Учитель истории был принят на работу в 2017 году приказом директора школы который уже не работает, а также, в этой же школе работает золовка и дочь руководителя школы, которые приняты на работу нынешним руководителем школы.
- 2) Заведующий Набережной начальной школой назначена приказом районного отдела образования от 20.10.2008 года, супруг заведующего работает сторожем с 2016 года.
- 3) В Новоильиновской общеобразовательной школе работает учитель математики и учитель истории, которые руководителю школы является

родной сестрой и зятем. А также в данной школе работает отец, муж, брат и сын руководителя школы.

4) У руководителя Майского ясли – сада супруг работает сторожем и принят был этим руководителем. А также работает двое родные сестры, одна поваром и другая воспитателем.

5) В ОШ имени Сапара Ергалиева у руководителя школы работают брат в качестве сторожа, сноха деловодом, которые были приняты на работу предыдущим руководителем Мадипбаевым А.И. А также в 2023 году действующим руководителем принят на работу племянник учителем физкультуры.

6) У заведующий Максutowской начальной школы работает брат в должности кочегара.

7) В Нагорненской ОСШ у заместителя руководителя по учебной работе работает супруг учителем физической культуры.

8) У руководителя Николаевской ОСШ работает родной брат учителем казахского языка и литературы, который принят на работу нынешним руководителем.

9) У руководителя школы Притобольской ОСШ работает дочь вахтером.

10) В Майской ОШ у заместителя руководителя по учебной работе работает супруг сантехником.

11) У руководителя ОШ им Б.Майлина работает мать –пенсионер в качестве гардеробщика.

12) В ОШ им Б.Майлина у заместителя руководителя по учебной работе работает сын учителем истории.

Коррупционные риски: Отсутствие Положения о конфликте интересов.

Обоснование: Пункт 3 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» требует установления процедуры по предупреждению конфликта интересов. В перечне ВНД такое положение отсутствует, что создает условия для сокрытия личной заинтересованности, особенно при распределении нагрузки, поощрении, участии в комиссиях.

Рекомендации по устранению:

1. Разработать и утвердить Положение о конфликте интересов.
2. Провести инструктаж работников, ввести обязательное ежегодное письменное подтверждение об отсутствии конфликта.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

В начислениях расчетных и оплаты трудовых отпусков работников Отдела образования за текущий период с июня 2025 года по июнь 2026 года нарушений не обнаружено, расчетные и отпускные начислены правильно.

Начисление оплаты труда административного персонала производится согласно утвержденному штатному расписанию.

В 2025 году работники Отдела образования премировались согласно приказу от 22 декабря 2025 года №1144. Премия начислена согласно приложениям к приказу. В соответствии с пунктом 1 статьи 6 Трудового кодекса РК – дискриминация в сфере труда запрещена, каждый имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Никто не может быть ограничен в правах в сфере труда, кроме случаев и в порядке, которые предусмотрены настоящим Кодексом и иными законами РК. Согласно правилам выплаты премий, премированию в праздничные и юбилейные даты подлежит весь коллектив, кроме лиц, имеющих дисциплинарные взыскания и работников, находящихся на испытательном сроке. Премии выплачиваются в пределах экономии денежных средств и при отсутствии кредиторской задолженности. Проведен анализ ведения бухгалтерского учета за 2025 год.

Касательно вопроса состояния бухгалтерского учета, бюджетной отчетности согласно правилам проведения инвентаризации в государственных учреждениях, утвержденным приказом Министра финансов РК от 22 августа 2011 года №433. Инвентаризационные описи проведенной ежегодной инвентаризации за 2025 год имеются. Инвентаризация проводится ежегодно. Излишков и недостат не обнаружено.

Согласно правилам составления и предоставления бюджетной отчетности государственным учреждением, бюджетная отчетность на отчетную дату 1 января 2026 года соответствует остаткам оборотно - сальдовой ведомости.

Государственные закупки

В соответствии с пунктом 1 статьи 13 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434- V (далее – Закон О государственных закупках) государственные закупки осуществляются одним из следующих способов:

- 1) конкурса (открытого конкурса, конкурса с использованием рейтингово - балльной системы);
- 2) на аукционах;
- 3) запроса ценовых предложений;
- 4) из одного источника;
- 5) через товарные биржи
- 6) через электронный магазин

В отделе за период с июля 2025 года по июль 2026 заключено 420 договора о государственных закупках. Из них: 151 договоров – Из одного источника путем прямого заключения договора 43 по запросам ценовых

предложений, 37 договоров – из одного источника по несостоявшимся закупкам, 12 договоров – по открытому конкурсу, 21 договора – конкурсом по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся 70 договоров - из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся 4 договора - закупка по государственному социальному заказу, 57 договоров -электронный магазин, 24 договор на услуги государственного образовательного заказа, 1 договор - конкурс с использованием рейтингово-балльной системы

Таким образом, процент договоров, заключенных по итогам государственных закупок, осуществленных способом из одного источника, за истекший период 2023 года составляет 64% от общего количества заключенных договоров. Выявлены нарушения по результатам камерального контроля по 6 объявлениям и по 4 пунктам плана:

- 1) план №86887651– РГУ «ДВГА по Костанайской области».
- 2) план №79704629 – РГУ «ДВГА по Костанайской области».
- 3) Объявление №16869426-2- РГУ «ДВГА по Костанайской области».
- 4) Объявление №16638004-1- РГУ «ДВГА по Костанайской области».
- 5) Объявление №16515187-1- РГУ «ДВГА по Костанайской области».
- 6) Объявление № 15959300-1- РГУ «ДВГА по Костанайской области».
- 7) Объявление № 15886326-1- РГУ «ДВГА по Костанайской области».

Коррупционные риски Возможные нарушения прав других потенциальных поставщиков, желающих участвовать в госзакупках.

Обоснование

Рекомендации по устранению Снизить по мере возможности осуществление государственных закупок способом из одного источника путем прямого заключения договора.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

В отделе образования района Беимбета Майлина документооборот ведется через ОДО (документолог) и электронную почту. Кроме того, прием обращений граждан осуществляется через информационную систему “Е-өтініш”, документы государственных служащих - через систему “Е-қызмет”, документы учреждения, хранящиеся в архиве, - через “Е-архив”. Система оказания государственных услуг по работе всех организаций образования Es.iac.kz ведет работу по электронному portalу НОБД (НОБД), Күнделік кз, Сакура, Индиго, Миндаль и др. Номенклатура дел в организациях образования утверждена на 2024-2027 годы.

За период с 01 июля 2025 года по 01 июля 2026 года поступило посредством ОДО всего 1881 входящих писем, 509 исходящих писем, посредством электронной почты – 3378 входящих писем, 896 исходящих писем.

Коррупционные риски не выявлены
Обоснование
Рекомендации по устранению нет

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Единая платформа приема и обработки всех обращений граждан «Е-өтініш» зарегистрировало в период с 1.01.2025- 13.06.2026 года -158 обращений. Из них дубликаты – 10, нарочно -4, на прием граждан -0, ИС «Е-өтініш» - 154. По видам заявлений -102, жалобы - 17, предложения -26, прочие сообщения – 13. Рассмотрены - 147 обращений, сроки рассмотрения продленных -0, рассмотренных с нарушением сроков не было. Остаток на рассмотрении: 7.

Коррупционные риски не выявлены
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.5. Обеспечение открытости информации

В целях обеспечения открытости, прозрачности и оперативного информирования населения в Отделе образования района Беимбета Майлина функционирует официальный интернет-ресурс, а также активно ведутся аккаунты в популярных социальных сетях.

Официальные цифровые ресурсы Отдела образования:

Официальный сайт/веб-портал:

<https://www.gov.kz/memleket/entities/bmailin-bilim-bolimi?lang=ru>

Социальная сеть Facebook: <https://www.facebook.com/roo.bmailina>

Социальная сеть Instagram: https://www.instagram.com/roo_b.mailina/

На постоянной основе Отдел образования и его подведомственные организации обеспечивают регулярное наполнение медиапространства актуальной информацией.

Публикации и новостные материалы выходят систематически на двух языках — государственном и русском. Для удобства граждан на главной странице профиля размещены все необходимые контактные данные: актуальные номера телефонов, физический и электронный адреса Отдела образования.

Аналогичная работа по обеспечению прозрачности образовательного процесса выстроена во всех школах и детских садах района Беимбета Майлина. Каждая организация образования имеет собственный официальный интернет-ресурс в доменной зоне edu.kz, а также развивает свои страницы в Instagram и Facebook.

В интернет-ресурсах организаций образования регулярно публикуются следующие материалы:

- Сведения об учебно-воспитательной работе с учащимися и педагогическим составом;
- Анонсы и итоги проведения конкурсов, фестивалей, предметных олимпиад и выставок;
- Материалы о профилактических встречах с сотрудниками правоохранительных органов и круглых столах на актуальные темы;
- Фото- и видеоотчеты с праздничных и торжественных мероприятий;
- Протоколы и информация о заседаниях Попечительских советов учреждений;
- Официальные итоги государственной аттестации организаций образования и квалификационной аттестации педагогов.

Вся информация публикуется в строгом соответствии с планом работы, гарантируя открытость системы образования района для родительской общественности и населения.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению нет

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В рамках проводимого анализа коррупционных рисков проведено анонимное анкетирование сотрудников Отдела образования.

Анонимное тестирование прошли 20 сотрудников из 26.

Все 20 респондентов ответили, что в Отделе образования коррупция отсутствует.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению нет

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Отдел образования не наделен контрольными функциями. Отдел образования не наделен разрешительными функциями.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.8. Анализ судебной практики

За второе полугодие 2025 года отделом образования заявлено в суд 3 иска, все в сфере осуществления государственных закупок, при этом два иска о признании недобросовестным участником государственных закупок (один удовлетворен, по второму отказано в связи с исполнением обязательств). Один иск заявлен о принуждении к исполнению гарантийных обязательств, вытекающих из договора государственных закупок. В ходе рассмотрения дела заключено медиативное соглашение.

За этот же период к отделу образования предъявлен иск поставщика о признании незаконным расторжения договора государственных закупок. Первой инстанцией данный иск был удовлетворен, впоследствии по апелляционной жалобе отдела образования решение суда первой инстанции отменено и вынесено новое решение об отказе в удовлетворении исковых требований.

За 1 полугодие 2026 года заявлен в суд один иск о признании недобросовестным участником государственных закупок. Данное дело находится на рассмотрении находится в суде.

Все дела рассматривались в специализированном межрайонном экономическом суде Костанайской области.

Частные определения судом не выносились. Интересы отдела образования в судебных процессах представляет юрист отдела образования Чуменко В.А. по доверенности.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению нет

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Не выявлено коррупционных рисков

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Не выявлено коррупционных рисков

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

С 1 июля 2025 года по 1 июля 2026 года отделом образования района Беимбета Майлина и организациями образования коррупционных рисков со стороны правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не выявлено.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению нет

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В период проведения анализа в отделе образования района Беимбета Майлина и организациях образования не проводился мониторинг со стороны СМИ и иных источников информации

Коррупционные риски не выявлены
Обоснование
Рекомендации по устранению нет

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Не полнота вакантных должностей руководителей школ.
2. При приеме на работу отсутствие возможности проверки подлинности дипломов педагогов, поступающих на работу.
3. Отсутствие интегрированной электронной базы для оказания государственной услуги
4. Возможные нарушения прав других потенциальных поставщиков, желающих участвовать в госзакупках.

Руководитель



А.Алимбаева

Руководитель рабочей группы:

Г.Ибраева

Рабочая группа:

М.Назарова
И.Бейсенгулов
В.Чуменко
А.Шаекен
И.Конник
Ж.Сатанбаева
А.Айтпаева

Приложение 4 к
Методическим
рекомендациям по
проведению внутреннего
анализа коррупционных
рисков Перечень должностей,
подверженных
коррупционным рискам,
определенных по итогам
внутреннего анализа
коррупционных рисков

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Руководитель	Достоверное заполнение характера вопроса и принятия решения по обращению, а именно при рассмотрении обращения изучить все возложенные в обращении доводы, знать суть обращения и правильно определять характер вопроса обращения	Несоблюдение прав заявителей: несоблюдение сроков рассмотрения обращений, не предоставление ответа по обращению, предоставление неполного ответа, предоставление ответа не по существу поставленных вопросов
		Соблюдение Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих), ограничений, связанных с	Недостаточность этического контроля

		пребыванием на государственной службе Республики Казахстан	
		Общая реализация мер по противодействию коррупции, установленных Законом и проведение внутреннего анализа коррупционных рисков	Недостаточность или отсутствие реализуемых мер противодействия коррупции
		Ответственность за деятельность отдела	Несоблюдение законодательства при выплате премий при не снятом дисциплинарном взыскании
			Конфликт интересов: иная личная заинтересованность уполномоченных лиц в результате принимаемых решений
2	Главный бухгалтер	Ответственность за обеспечение информационной безопасности	Несоблюдение законодательства при передаче ЭЦП, в случае временного отсутствия работника

3	Методист по всеобучу	Достоверное заполнение реквизитов регистрационной карточки обращений на стадии регистрации (вид обращения, форма обращения, язык обращения, гражданство, национальность, пол, род занятий заявителя и т.д.)	Несоблюдение прав заявителей: несоблюдение сроков рассмотрения обращений, не предоставление ответа по обращению, предоставление неполного ответа, предоставление ответа не по существу поставленных вопросов
---	----------------------	--	---