

**«Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің
«Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Қарасу ауылы

2026 жыл

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес, Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – Талдау) объектісі Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны (бұдан әрі – «Достық» АМУ) қызметі болып табылады.

Ішкі талдау Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес және Қарасу ауданы әкімінің 2021 жылғы 23 ақпандағы №14 өкімімен құрылған жұмыс тобы тарапынан жүргізілді.

1. Талдауды жүргізудің мақсаты мен міндеттері

Талдаудың мақсаты – Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оның көріністерін жою.

Талдаудың міндеті – «Достық» аудандық мәдениет үйінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының жасалуына ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, сондай-ақ олардың салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін келесі ақпарат көздері пайдаланылды:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелеріндегі талдау объектісінің қызметі туралы деректер;

- 4) талдау объектісіне қатысты мемлекеттік органдар жүргізген алдыңғы тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарының сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапкершілікке тартылғаны туралы мәліметтер, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылықтың және заңның өзге де бұзушылықтарының жасалуына ықпал еткен мән-жайларды жою туралы ұсынымдар;
- 10) талдау объектісі қызметкерлерінің әрекеттеріне қатысты сот органдарының шешімдері, қылмыстық істердің фабулалары;
- 11) бұрын жүргізілген сыртқы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау нәтижелері;
- 12) бұрын жүргізілген ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің мемлекеттік қызметшілері мен қызметкерлері арасында жүргізілген сауалнама нәтижелері;
- 14) Қазақстан Республикасының заңнамасында ұсынуға тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

1. «Қазақстан Республикасындағы мәдениет туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, талдау объектісінің Жарғысы (*Қарасу ауданы әкімдігінің 2021 жылғы 13 мамырдағы № 68 қаулысымен бекітілген*);
 2. өзге де салалық нормативтік құқықтық актілер.
- «Достық» аудандық мәдениет үйі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны Қостанай облысы, Қарасу ауданы, Қарасу ауылы, Исаков көшесі, 64 мекенжайында орналасқан.

Директоры: Тикенова Айна Арғынгелдіқызы.

Ұйым қызметінің негізгі мақсаты – халықтың әртүрлі жас санаттарының әлеуметтік-мәдени және рухани қажеттіліктерін жан-жақты қанағаттандыру, көркемөнерпаздар ұжымдарын, әуесқой бірлестіктерді және қызығушылық клубтарын сақтау әрі одан әрі дамыту.

Мәдениет үйі қызметінің мақсаттары:

1. Шығармашылық одақтардың, бірлестіктердің және орталықтардың жұмысын ұйымдастыру.
2. Қарасу ауданы тұрғындарының әртүрлі жас санаттарының әлеуметтік-мәдени қажеттіліктерін жан-жақты қанағаттандыру, халықтық көркемөнер кәсіптері мен қолөнерін жаңғырту және дамыту.

3. Қарасу ауданы аумағында тұратын халықтардың фольклорын, ұлттық мерекелерін, салт-дәстүрлері мен әдет-ғұрыптарын дамыту және насихаттау.

«Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК қызметкерлерінің жалпы саны – 69 адам.

Ұйымға жұмысқа қабылданған барлық қызметкерлер атқаратын лауазымдары бойынша белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Соттылығының болуы немесе болмауы туралы анықтамаларды барлық қызметкерлер белгіленген мерзімде ұсынған. Талдау жүргізілген кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапкершілікке тартылған қызметкерлер болған жоқ. Сондай-ақ азаматтардан өтініштер мен шағымдар түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

Талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Жою бойынша ұсынымдар:

Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын қатаң сақтауды жалғастыру.

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын іске асыру және сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік мәдениетін қалыптастыру мақсатында «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-де талдау жүргізілген кезеңде келесі жұмыстар атқарылды:

Ұйымдастырылып, өткізілді:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы ереженің» талаптарына сәйкес Мәдениет үйінде әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкіл өз жұмысын жалғастыруда.
2. Мәдениет үйі директорының 2023 жылғы 2 мамырдағы №40/1-к бұйрығымен әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкіл тағайындалды.

«Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-нің Әдеп кодексі әзірленіп, бекітілді.

«Достық» аудандық мәдениет үйінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында жыл басында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі жоспар жасалды. Қызметкерлер арасында құқықтық білімді насихаттау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарын сақтау бойынша тұрақты жұмыстар жүргізілуде.

2.1. Мемлекеттік қызметтер көрсету

Қарасу ауданы әкімдігі мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК мемлекеттік қызметтер көрсетпейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару. Кадрлардың қозғалысы

Штат кестесіне сәйкес штат саны – **71,55 штат бірлігі**.

Нақты қызметкерлер саны – **69 адам**.

Бос жұмыс орындары – **11**, оның ішінде: 1,0 – автоклуб меңгерушісі; 0,7 – «Достық» аудандық мәдениет үйінің маманы; 0,5 – «Достық» аудандық мәдениет үйінің маманы; 0,5 – концертмейстер; 0,25 – Целинное ауылдық мәдениет үйінің маманы; 0,25 – Станция ауылдық мәдениет үйінің маманы; 0,2 – Жамбыл ауылдық мәдениет үйінің маманы; 1,0 – Шолақашы ауылдық клубының маманы; 0,25 – Новопавлов ауылдық мәдениет үйінің маманы; 0,5 – Октябрь ауылдық мәдениет үйінің маманы; 0,5 – Павлов ауылдық мәдениет үйінің маманы.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

- Мәдениет үйіндегі кадрлық жұмысты кадр жөніндегі маман жүзеге асырады.
- Кадр жөніндегі маман тікелей ұйым директорына бағынады.
- Өз қызметінде кадр жөніндегі маман Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, еңбек және еңбек қатынастары саласындағы қолданыстағы заңнаманы, нормативтік құқықтық актілерді, «Достық» аудандық мәдениет үйі МКҚК Жарғысын, ұжымдық шартты, директордың бұйрықтарын және осы ережені басшылыққа алады.
- Кадр жөніндегі маманды жұмысқа қабылдау еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес және электрондық еңбек шарты негізінде жүзеге асырылады.

2025 жылдың II жартыжылдығы:

- Жұмысқа қабылданғандар – 8 адам (оның ішінде 7-сі – жылыту маусымына қабылданған от жағушылар).
- Жұмыстан босатылғандар – 8 адам.
- Теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғандар – 0.
- Тағылымдамадан өткендер – 0.
- Біліктілікті арттырудан/қайта даярлаудан өткендер – 0.

2026 жылдың I жартыжылдығы:

- Жұмысқа қабылданғандар – 6 адам.
- Жұмыстан босатылғандар – 7 адам (оның ішінде 5-і – от жағушылар).
- Теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғандар – 0.

- Тағылымдамадан өткендер – 0.
- Біліктілікті арттырудан/қайта даярлаудан өткендер – 0.

Тәртіптік тәжірибе

2025 жылғы 1 шілдеден 2026 жылғы 1 шілдеге дейін қызметкерлерге тәртіптік жаза қолданылған жоқ.

Қызметкерлер Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексін (мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) бұзған жоқ. Барлық қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдаған. Еңбек тәртібін бұзу фактілері анықталған жоқ. Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлер туралы жағымсыз ақпарат жарияланбаған.

2025 жыл – жоқ.

2026 жыл – жоқ.

Мүдделер қақтығысы

Ұсынылған мәліметтерге жүргізілген талдау нәтижесінде мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

2.3. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер

2025 жылдың екінші жартыжылдығында және 2026 жылдың бірінші жартыжылдығында «Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша 2 түсіндіру іс-шарасы өткізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жүргізілген талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.4. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы ***Ақпараттық жүйелер***

«Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-да келесі ақпараттық жүйе қолданылады: «Е-Өтініш» ақпараттық жүйесі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жүргізілген талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.5. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Жеке және заңды тұлғалардан келіп түсетін өтініштер тікелей «Е-Өтініш» ақпараттық жүйесі арқылы қабылданады.

2025 жылы және 2026 жылдың есепті кезеңінде барлығы 2 өтініш келіп түсті.

Жүйеге келіп түсетін өтініштердің пайда болуы тұрақты бақылауда болады. Өтініштер уақтылы қаралып, жауаптар заңнамада белгіленген мерзімдерде беріледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жүргізілген талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.6. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

«Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК өз қызметі туралы ақпаратты Облыстық халық шығармашылығы және мәдени-демалыс қызметі орталығының интернет-ресурсында және Instagram әлеуметтік желісіндегі ресми парақшасында орналастырады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жүргізілген талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

«Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг жүргізілген жоқ.

2.8. Бақылау-қадағалау функцияларын іске асыру

«Қарасу ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-де бақылау-қадағалау функциялары жоқ.

2.9. Бұқаралық ақпарат құралдарына және өзге де ақпарат көздеріне мониторинг жүргізу

Бұқаралық ақпарат құралдарына жүргізілген мониторинг нәтижесінде 2025–2026 жылдар аралығында талдау объектісінің лауазымды тұлғалары тарапынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары фактілері туралы жарияланымдар анықталған жоқ.

Әлеуметтік желілерге, блог-платформаларға және өзге де интернет-ресурстарға жүргізілген ақпараттық талдау барысында да жоғарыда аталған сипаттағы хабарламалар анықталған жоқ.

2.10. Сот тәжірибесін талдау

Талдау объектісіне қатысты азаматтық-құқықтық сипаттағы сот тәжірибесі тіркелмеген. Есепті кезеңде сот процестері болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ.

Негіздеме: анықталған жоқ.

Жою жөніндегі ұсынымдар: жоқ.

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері Жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ.

Негіздеме: анықталған жоқ.

Жою жөніндегі ұсынымдар: жоқ.

III. Қорытынды

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша келесі жағымсыз факторлар (Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері, жауапкершіліктің бұлыңғырлығы, ұйымдастырушылық олқылықтар) белгіленді:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша 2025 жылғы 1 шілде мен 2026 жылғы 1 шілде аралығында «Достық» аудандық мәдениет үйі» МКҚК-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Директор:

Орындаушы:



А.Тикенова

Т. Шуркина

Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу жөніндегі әдістемелік
ұсынымдарға 4-қосымша
сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
қорытындылары бойынша
айқындалған сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне
ұшыраған лауазымдар тізбесі

№	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелі
0	-	-	-

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности ГККП «Районный Дом культуры «Достык»
отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района»

с. Карасу

2026 год

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19 октября 2016 года за № 12 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в ГККР «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» (далее – РДК «Достык»).

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции, рабочей группой, созданной распоряжением акима Карасуского района от 23 февраля 2021 года № 14.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в деятельности ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района».

Задачей анализа является выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в РДК «Достык».

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 10) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 11) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 13) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

- 1) Закон «О культуре в Республике Казахстан», Устав Объекта анализа *(утверждено постановлением акимата Карасуского района от 13 мая 2021 года № 68)*
- 2) иные отраслевые правовые акты.

ГККП «Районный Дом культуры «Достык» располагается по адресу: Карасуский район, с. Карасу, улица Исакова, 64.

Директор: Тикенова Айна Аргингельдиновна

Предметом деятельности организации является всестороннее удовлетворение социально – культурных, духовных потребностей различных возрастных категорий населения, сохранение и дальнейшее развитие коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений, клубов по интересам.

Целями деятельности Дома культуры являются:

1. организация работы творческих союзов, объединений, центров

2. всестороннее удовлетворение социально – культурных потребностей различных возрастных категорий населения Карасуского района, возрождение и развитие народно – художественных промыслов и ремёсел Развитие и пропаганда фольклора, праздников, обрядов, традиций народов, проживающих на территории Карасуского района.

Общая численность работников ГKKП «РДК «Достык» составляет 69 человек.

Все принятые сотрудники организации соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности, справки о наличии (отсутствии) судимости были предоставлены всеми сотрудниками ГKKП «Районный Дом культуры «Достык»» своевременно. За данный период сотрудников, привлеченных к коррупционной ответственности не было. и обращений от граждан не поступало.

Коррупционные риски: коррупционные риски не выявлены.

Рекомендации по устранению: Придерживаться строгого исполнения всех требований согласно нормативно-правовым документам

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

По реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан для воспитания нетерпимости к коррупции в ГKKП «Районный Дом культуры «Достык» за анализируемый период проведена следующая работа.

Организованы и проведены:

1. В соответствии с требованиями «Положения о противодействия коррупции» и в целях осуществления антикоррупционной политики в Доме культуры продолжает свою работу уполномоченный по этике и противодействию коррупции.
2. Приказ директора Дома культуры № 40/1-к от 02.05.2023 года о назначении уполномоченного по этике противодействия коррупции. Разработан и утвержден Кодекс этики ГKKП «Районный Дом культуры «Достык»

С целью формирования антикоррупционной культуры в РДК «Достык» на начало года составлен план по профилактике и противодействию коррупции. Проводится пропаганда правовых знаний и соблюдения антикоррупционного законодательства среди работников.

2.1. Оказание государственных услуг

ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» не оказывает государственные услуги.

Коррупционные риски: коррупционные риски не выявлены.

2.2. Кадровая политика.

Управление персоналом. Движение кадров

Государственная служба:

Согласно штатного расписания штатная численность составляет – 71,55 штатных единиц.

Фактическая численность – 69 человек.

Вакансии – 11 (1 – заведующий автоклубом, 0,7 – специалист РДК Достык, 0,5 – специалист РДК Достык, 0,5 – аккомпаниатор, 0,25 – специалист Целинного СДК, 0,25 – специалист Станционный СДК, 0,2 – специалист Жамбыльский СДК, 1,0 – специалист Челгашинского СК, 0,25 – специалист Новопавловского СДК, 0,5 – специалист Октябрьского СДК, 0,5 – специалист Павловского СДК).

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

- Кадровая работа в Доме культуры осуществляется специалистом по кадрам.
- Специалист по кадрам непосредственно подчиняется директору организации.
- В своей работе специалист по кадрам руководствуется конституцией РК, Трудовым кодексом РК, действующим законодательством РК в сфере труда и трудовых отношений, нормативными правовыми актами, Уставом ГККП РДК «Достык», коллективным договором, приказами директора, настоящим положением.
- Прием на работу специалиста по кадрам осуществляется на основании норм трудового права и на основании трудового электронного договора.

Приняты на службу: 2 полугодие 2025 год – 8 (7 – истопники на период отопительного сезона)

Уволены: 2 полугодие 2025 год – 8.

Уволенные по отрицательным мотивам – 0.

Стажировка – 0.

Повышение квалификации/переподготовка 2025 год – 0

Приняты на службу: 1 полугодие 2026 год – 6

Уволены: -7 (5 – истопники)

Уволенные по отрицательным мотивам – 0.

Стажировка – 0.

Повышение квалификации/переподготовка 2026 год – 0

Дисциплинарная практика

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2025 года по 1 июля 2026 года не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

2025 год – отсутствуют

2026 год - отсутствуют

Конфликт интересов

Анализом предоставленных сведений фактов конфликта интересов не установлено.

2.3 . Иные вопросы, вытекающие из организационно – управленческой деятельности:

За второе полугодие 2025 года и первое полугодие 2026года в ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» было проведено 2 разъясняющих мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

Коррупционные риски: анализом коррупционные риски не выявлены

2.4. Цифровизация процессов. Документооборот

Информационные системы

В ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» используются следующие виды информационных систем: ИС «Е-Обращение».

Коррупционные риски: анализом коррупционные риски не выявлены.

2.5. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Обращения от физических и юридических лиц поступают непосредственно через информационную систему «Е-Обращение».

За 2025 год и истекший период 2026 года поступило 2 обращения.

Система постоянно контролируется на предмет появления обращений.

Обращения рассматриваются своевременно, ответы даются в установленные сроки.

Коррупционные риски: анализом коррупционные риски не выявлены.

2.6. Обеспечение открытости информации

ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» размещаются информации на интернет-ресурсе ОЦСНТ, Instagram,.

Коррупционные риски: анализом коррупционные риски не выявлены.

2.7. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» антикоррупционный и общественный мониторинг не проводился.

2.8. Реализация контрольно-надзорных функций

Контрольно-надзорные функции в ГККП «РДК «Достык» отдела культуры и развития языков акимата Карасуского района» отсутствуют.

2.9. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Согласно данных мониторинга средств массовой информации, публикаций за 2025 - 2026 года о фактах коррупционных правонарушений со стороны уполномоченных лиц объекта анализа не установлено.

Информационным анализом социальных сетей, блог-платформ, а также прочих интернет - ресурсов вышеуказанных сообщений также не установлено.

2.10. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) не значится. За данный период судебных процессов не было.

Коррупционные риски.

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан. Нет.

Коррупционные риски

Обоснование

Рекомендации по устранению

III. Выводы

По итогам внутреннего анализа коррупционных рисков установлены следующие негативные факторы (*коррупционные риски, размытие ответственности, организационные пробелы*):

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в период с 1 июля 2025 года по 1 июля 2026 года в ГККП «Районный Дом культуры «Достык» коррупционные риски не выявлены

Директор:

Исполнитель:



А.Тикенова

Т. Шуркина

Приложение 4 к Методическим
рекомендациям по проведению
внутреннего анализа
коррупционных рисков Перечень
должностей, подверженных
коррупционным рискам,
определенных по итогам
внутреннего анализа
коррупционных рисков

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
0	-	-	-