

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков КГКП «Туристский информационный центр
Алматинской области»**

г. Қонаев

21 апреля 2025 года

На основании приказа директора туристского информационного центра Алматинской области (далее - *Предприятия*) № 26 н/к от 7 апреля 2025 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного казенного предприятия «Туристского информационного центра Алматинской области»» в период с 10 по 21 апреля 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Согласно приложению управления, утвержденного постановлением акимата от 12 июня 2024 года № 193 основной задачей предприятия, является содействие туристской деятельности и создание благоприятных условий для её развития, регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности Алматинской области.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности управления.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность управления.

1.1 Предприятия в своей деятельности в основном руководствуется:

- Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (*Налоговый кодекс*);
- Законом «О туристской деятельности в Республике Казахстан»;
- Законом Республики Казахстан «О государственных услугах»;
- Законом «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан»;
- Законом Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях»;
- Закон Республики Казахстан от 13 июня 2001 года № 211 «О туристской деятельности в Республике Казахстан»;
- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 31 декабря 2021 года № 415 «Об утверждении Правил возмещения части затрат субъектов предпринимательства при строительстве, реконструкции объектов туристской деятельности»;
- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 30 декабря 2021 года № 411 «Об утверждении Правил возмещения части затрат субъектов предпринимательства по строительству объектов придорожного сервиса»;

- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 декабря 2021 года № 382 «Об утверждении Правил субсидирования части затрат субъектов предпринимательства на содержание санитарно-гигиенических узлов»,

- Правилами исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденного приказом Министра финансов Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 540;

- Постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Концепции развития туристской отрасли Республики Казахстан до 2020 года» от 19 мая 2014 года № 508.

Коррупционные риски в законодательстве (коллизии, пробелы, дискреционные нормы и т.д.). не выявлены.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

2.1 По линии предприятия персоналом, в том числе сменяемости кадров.

Согласно штатному расписанию, штатная численность предприятия составляет 14 единиц (*в том числе: директор-1; заместители директора – 2; руководители отдела-2; главный бухгалтер – 1; специалисты- 8*).

Структура предприятия состоит из 4 отдела, в том числе:

1. Директор - 1 ед.;
2. Заместители директора – 2 ед.;
3. Главный бухгалтер – 1 ед.;
4. Отдел проектов - 3 ед.;
5. Отдел маркетинга - 1 ед.;
6. Отдел развития горного кластера – 1 ед.;
7. Отдел цифровизации – 1 ед.;
8. Специалисты - 3 ед.

На 17 апреля 2025 года фактически работают 13 сотрудников предприятия (*1 сотрудник в декретном отпуске*).

За анализируемый период чистая текучесть в предприятии составляет 0%.

В предприятии уволенных сотрудников в первый год поступления на должности нет. За анализируемый период фактов понижения в должности не установлено.

Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение сотрудниками предприятия коррупционных правонарушений уголовного характера не установлено.

Всеми сотрудниками предприятия приняты ограничения в соответствии с п. 1 ст. 12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Выводы: Анализом не выявлено коррупционных рисков по линии предприятия персоналом, незаконному премированию, досрочному снятию взысканий к праздничным датам.

2.2 По линиям урегулирования конфликта интересов. Предпринимательская деятельность сотрудников подведомственных учреждений.

В ходе анализа проведен мониторинг сотрудников предприятия на наличие их учредительства в юридических лицах (организациях). При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков конфликта интересов при осуществлении государственных закупок и фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, не установлено.

2.3 Соответствие фактических процессов оказания государственных услуг, нормам, утвержденными Правилами.

Анализ показал, что фактический процесс оказания государственной услуги соответствует требованиям действующего Правила.

2.4 Наличие фактов истребования непредусмотренных документов.

В ходе анализа государственных услуг наличие фактов истребования непредусмотренных документов не установлено.

3.Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности предприятия.

Применяемые предприятием способы и меры противодействия коррупции профилактического характера.

Анализ показал, что рассмотрение, учет и регистрация текущих обращений граждан, сотрудниками предприятия ведется в соответствии с требованиями действующего законодательства РК в установленные сроки.

В целях усиления работы по своевременному рассмотрению обращений граждан, был проведен семинар среди сотрудников по вопросам рассмотрения обращений.

За исследуемый период негативных материалов не выявлено, обращения рассматриваются в установленном порядке, нарушений не выявлено.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

4. На основании вышеизложенного рекомендуется:

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения является обязательным для исполнения всеми работниками предприятия, независимо от занимаемой должности и стажа работы. Ознакомление с его положениями осуществляется при приеме на работу под подпись. Несоблюдение норм и принципов, изложенных в Кодексе, может повлечь за собой применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными актами предприятия. Все работники обязуются строго соблюдать положения настоящего Кодекса в своей профессиональной деятельности, демонстрируя высокий уровень культуры, ответственности и уважения к окружающим.

Члены рабочей группы:

Заместитель директора

Руководитель отдела проектов

Руководитель отдела маркетинга

Инспектор делопроизводитель



А. Кожаметов

А. Касенов

М. Берикболова

С. Абен