

**Аналитическая справка по проведению внутреннего анализа
коррупционных рисков
ГУ «Управление туризма Алматинской области»**

г. Қонаев

10 июня 2024 года

На основании приказа и.о. руководителя Управления туризма Алматинской области (далее-Управление) №17 н/к от 29 мая 2024 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Управления» в период с 03 по 10 июня 2024 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Согласно положению Управления, утвержденного постановлением акимата от 26 мая 2023 года № 170 основной задачей Управления, является содействие туристкой деятельности и создание благоприятных условий для развития, обеспечение повышения качества туристских услуг и продвижения туристского продукта Алматинской области.

Внутренний анализ проведен по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность управления;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности управления.

1. Выявление коррупционных рисков нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность управления

1.1 Управление в своей деятельности в основном руководствуется:

- Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс);
- Законом «О туристской деятельности в Республике Казахстан»;
- Законом Республики Казахстан «О государственных услугах»;
- Законом «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан»;
- Законом Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях»;
- Закон Республики Казахстан от 13 июня 2001 года N 211 «О туристской деятельности в Республике Казахстан»;
- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 31 декабря 2021 года № 415 «Об утверждении Правил возмещения части затрат субъектов предпринимательства при строительстве, реконструкции объектов туристской деятельности»;
- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 30 декабря 2021 года № 411 «Об утверждении Правил возмещения части затрат субъектов предпринимательства по строительству объектов придорожного сервиса»;
- Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 декабря 2021 года № 382 «Об утверждении Правил субсидирования части затрат субъектов предпринимательства на содержание санитарно-гигиенических узлов»;

- Правилами исполнения бюджета и его кассового обслуживания утвержденного приказом Министра финансов Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 540;
- Постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Концепции развития туристской отрасли Республики Казахстан до 2020 года» от 19 мая 2014 года № 508.

Коррупционные риски в законодательстве (коллизии, пробелы, дискреционные нормы и т.д.).

- Приказ Министра культуры и спорта РК от 31 декабря 2021 года №415 «Об утверждении Правил возмещения части затрат субъектов предпринимательства при строительстве, реконструкции объектов туристской деятельности»;

По итогам проведенного анализа вышеуказанного нормативного правового акта на предмет вероятности коррупционных проявлений при их применении, а именно по направлениям: правовой пробел, коллизия положений правовых актов и внутренних документов, юридико-лингвистическая неопределенность, широта дискреционных полномочий, наличие излишних административных барьеров и т.д. – выявлены следующие риски:

-Данный нормативный правовой акт, регулирующий вопрос возмещения части затрат субъектов предпринимательства при строительстве, реконструкции объектов туристской деятельности, а именно правовой пробел в части понятийного аппарата, где имеется норма **«иные объекты, способные удовлетворить потребности туриста во время путешествия»**. Данное понятие обобщенное, которое включает в себя большой перечень объектов, что приведет к большим затратам бюджетных средств и коррупционным рискам.

Считаем необходимым определить исчерпывающий перечень туристских объектов (приказ МКС РК от 31 декабря 2021 года №415).

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности управления.

2.1 По линии управления персоналом, в том числе сменяемости кадров.

Согласно штатному расписанию, штатная численность Управления составляет 8 единиц (в том числе: руководитель-1; руководители отдела-2; главные специалисты-5).

На 01 июня 2024 года фактически работают 7 государственных служащих. Структура управления состоит из 2 отделов, в том числе:

1. Руководство -1 ед.;
2. Отдел развития инфраструктуры и реализации туристских проектов - 3 ед.;
3. Отдел финансового обеспечения и мер государственной поддержки - 2 ед.;
4. Главные специалисты – 2 ед.

За анализируемый период чистая текучесть в Управлении составляет 0%.

В управлении уволенных госслужащих в первый год поступления на административную государственную должность нет. За анализируемый период фактов понижения в должности не установлено.

Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение сотрудниками Управления коррупционных правонарушений уголовного характера не установлено.

Всеми государственными служащими управления приняты ограничения в соответствии с п. 1 ст.12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Ведение кадрового делопроизводства касающиеся прохождения сотрудниками Государственной службы, автоматически вносятся в единую базу данных «Е-кызмет». База «Е-кызмет» установлена каждому специалисту.

Выводы: Анализом не выявлено коррупционных рисков по линии управления персоналом, незаконному премированию, досрочному снятию взысканий к праздничным датам.

2.2 По линиям урегулирования конфликта интересов. Предпринимательская деятельность сотрудников подведомственных учреждений.

В ходе анализа проведен мониторинг сотрудников Управления и его подведомственных учреждений на наличие их учредительства в юридических лицах (организациях). За анализируемый период сотрудники Управления и его подведомственных учреждений не зарегистрированы в юридических лицах. При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков конфликта интересов при осуществлении государственных закупок и фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, не установлено.

2.3 По линии оказания государственных услуг.

Согласно реестру, Управление оказывает - 3 государственных услуг:

- Выдача лицензии на туристскую операторскую (туроператорская) деятельность

- Предоставление туристской информации, в том числе о туристском потенциале, объектах туризма и лицах, осуществляющих туристскую деятельность;

Государственная услуга оказывается в электронном виде через веб-портал электронного правительства» www.eqov.kz, www.elicense.kz Жалоб в оказании государственных услуг не установлено.

2.4 Соответствие фактических процессов оказания государственных услуг, нормам, утвержденными Правилами.

Анализ показал, что фактический процесс оказания государственной услуги соответствует требованиям действующего Правила.

2.5 Наличие фактов истребования непредусмотренных документов.

В ходе анализа государственных услуг наличие фактов истребования непредусмотренных документов не установлено.

3. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Управления.

Применяемые Управлением способы и меры противодействия коррупции профилактического характера.

Анализ показал, что рассмотрение, учет и регистрация текущих обращений граждан, сотрудниками Управления ведется в соответствии с требованиями действующего законодательства РК в установленные сроки.

В целях усиления работы по своевременному рассмотрению обращений Граждан был проведен семинар среди сотрудников по вопросам рассмотрения обращений.

За исследуемый период негативных материалов не выявлено, обращения рассматриваются в установленном порядке, нарушений не выявлено.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

4. На основании вышеизложенного рекомендуется:

Привести в соответствие и усилить работу по принимаемым Управлением мерам противодействия коррупции профилактического характера:

-на официальном сайте разместить ежегодный план мероприятий и информацию о проводимых мероприятиях по профилактике коррупции,

-увеличить количество семинаров и лекций, направленных на профилактику коррупции в управлении и подведомственных организациях.

Руководитель группы

Члены рабочей группы:

Руководитель отдела:

Главный специалист:

Секретарь:



Х. Дастар

Ш.Есентемиров

К. Крыкбаева

А. Кабиденова