

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

ГУ «Отдел образования
района Беимбета Майлина»

Управления образования
акимата Костанайской области

 А. Алимбаева
«___» _____ 2026 год

План мероприятий
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений,
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина»

№	Направление / Выявленный риск	Мероприятие по устранению	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов (факты совместной работы близких родственников и свойственников в подчинении/руководстве в школах и детских садах)	1.1. Разработать и утвердить локальный нормативный акт — <i>Положение о порядке урегулирования конфликта интересов в деятельности работников Отдела образования и подведомственных организаций.</i> 1.2. Провести процедуру	Приказ об утверждении Положения, заполненные уведомления сотрудников, протоколы заседания комиссии по конфликту интересов.	Июль – Декабрь 2026 г.	Юрист отдела, Кадровая служба / Руководители школ и ясли- садов

№	Направление / Выявленный риск	Мероприятие по устранению	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
		<p>ежегодного письменного уведомления об отсутствии/наличии конфликта интересов.</p> <p>1.3. Рассмотреть выявленные факты родственных связей и принять меры по ротации/перераспределению обязанностей в целях исключения прямого подчинения и подконтрольности.</p>			
2	<p>Кадровая политика и закрытие вакансий (Неполнота вакантных должностей руководителей школ; отсутствие возможности проверки подлинности дипломов при приеме на работу)</p>	<p>2.1. Провести конкурсные процедуры на вакантные должности руководителей (Береговая ОШ, Набережная ОШ) с привлечением лиц из кадрового резерва.</p> <p>2.2. Внести изменения в перечни документов при приеме на работу: обязать кандидатов представлять цифровой документ об образовании (через</p>	<p>Проведенный конкурс, приказы о назначении, обновленный перечень требований при приеме на работу.</p>	<p>До 1 сентября 2026 г.</p>	<p>Руководитель Отдела образования, Кадровая служба</p>

№	Направление / Выявленный риск	Мероприятие по устранению	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
		eGov/Digital ID) для исключения рисков использования поддельных дипломов.			
3	Оптимизация и цифровизация государственных услуг (Бумажное оказание услуг «Учет мнения ребенка» и «Оказание фин./мат. помощи», отсутствие их в ИС)	3.1. Подготовить и направить обоснованные предложения в Управление образования / Комитет по охране прав детей по исключению либо цифровизации указанных услуг в Реестре госуслуг. 3.2. Обеспечить жесткий контроль за отсутствием нарушений сроков и правилами оказания бумажных услуг до их оптимизации.	Официальное письмо- предложение в Управление образования, отчет о качестве госуслуг.	До 1 декабря 2026 г.	Ответственный за госуслуги, Методист по всеобучу
4	Совершенствование государственных закупок (Высокая доля закупок из одного источника — 64%, выявление нарушений по результатам камерального контроля)	4.1. Провести минимизацию доли закупок способом из одного источника путем прямого заключения договоров в пользу конкурентных способов (запрос ценовых	Аналитическая справка по снижению доли закупок из одного источника, протокол семинара.	Постоянно (отчетность ежеквартально)	Специалисты по государственным закупкам, Юрист

№	Направление / Выявленный риск	Мероприятие по устранению	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
		предложений, открытый конкурс). 4.2. Организовать обучающий семинар/инструктаж для специалистов по госзакупкам по строгому соблюдению Закона «О государственных закупках» и предотвращению нарушений, выявляемых камеральным контролем.			
5	Контроль за распоряжением бюджетными средствами и ЭЦП (<i>Риски передачи ЭЦП при временном отсутствии работников, контроль обоснованности выплат премий</i>)	5.1. Персонально ознакомить под подпись материально ответственных лиц и бухгалтеров с запретом передачи ключей ЭЦП третьим лицам. 5.2. Обеспечить контроль соблюдения правил премирования (исключение выплат сотрудникам при наличии дисциплинарного взыскания).	Листы ознакомления о правилах ЭЦП, акты внутренних проверок начисления премий.	Июль 2026 г., далее — постоянно	Главный бухгалтер, Юрист

№	Направление / Выявленный риск	Мероприятие по устранению	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители
6	Соблюдение порядка рассмотрения обращений граждан (<i>Риски несоблюдения сроков и неполноты ответов в ИС «Е-отініш»</i>)	<p>6.1. Усилить контроль за полнотой регистрации реквизитов обращений и соблюдением сроков их рассмотрения.</p> <p>6.2. Исключить факты предоставления поверхностных или неполных ответов заявителям.</p>	Ежемесячный мониторинг ИС «Е- отініш».	Постоянно	Методист по всеобучу, Руководитель Отдела