

**Справка**  
**по результатам проведенного внутреннего анализа**  
**коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности**  
**ГККП «Есильский районный Дом культуры при отделе внутренней**  
**политики, культуры и развития языков Есильского района Акмолинской**  
**области»**

г.Есиль

03.07.2026г.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года №488, на основании приказа руководителя ГККП «Есильский районный Дом культуры при отделе внутренней политики, культуры и развития языков Есильского района Акмолинской области» (далее – Предприятие) от 29 июля 2026 года №25-П, утвержденной рабочей группой, в целях профилактики и недопущения фактов коррупционных правонарушений среди работников, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности и выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах затрагивающих деятельность Предприятия

Анализируемый период: с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Период проведения анализа 01 июля по 01 августа 2026 года.

Внутренний анализ проводился путем обобщения информации, анализа и иной не ограниченной Законом информации.

Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного Постановлением акмата Есильского района от 20 января 2025 года № А1/7.

Направление «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия»

В ходе проведения анализа выявлено, что на предприятии по состоянию на 03 июля 2026 года фактическая численность сотрудников – 39 единиц.

За период 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 имелось 2 вакансий.

При анализе антикоррупционных рисков не выявлены факты аффилированности при занятии вакантных должностей. Фактов понижения в должности не имелось, также не выявлены наличия конфликтов интересов и нарушений принятых антикоррупционных ограничений.

В должностных инструкциях административного персонала их должностные права и обязанности не дублируются. Инспектор отдела кадров на постоянной основе объявляет о наличии вакантных должностей Предприятия.

В целях повышения уровня ответственности работников ведется работа по соблюдению трудовой дисциплины, норм Этического кодекса.

Имеется график приема физических и представителей юридических лиц.

В СМИ регулярно публикуются материалы по культурно-массовой деятельности. С 01 января по 31 декабря 2025 года количество онлайн публикаций 1078.

При проведении анализа по выявлению коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности ГKKП «Есильский районный Дом культуры при отделе внутренней политики, культуры и развития языков Есильского района Акмолинской области» нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено.

Государственные закупки товаров работ и услуг осуществляется в строгом соответствии с Законом РК «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года. За анализируемый период заключено 53 договора. Наличие фактов пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля не со стороны государственного аудита не выявлено. По результатам прокурорской проверки Предприятия в 2025 году выявлен факт хищения бюджетных средств руководителем и главным бухгалтером Предприятия. Согласно вынесенных Есильским районным судом приговоров, ущерб нанесенный руководителем РДК составил 7 190 075 тенге, которые были им возмещены в ходе следствия.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников предприятия. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

В адрес предприятия судебные акты не поступали.

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия рекомендовано:

1. В целях профилактики нарушений антикоррупционного законодательства необходимо повышать ответственность работников части исполнения своих должностных обязанностей. Выработать меры по недопущению нарушений законодательства, в том числе на постоянной основе проводить обучающие семинары.

2. Своевременно изучать действующее законодательство, а также вносимые изменения. Строго следовать требованиям подзаконных и законодательных актов, регламентирующих сферу деятельности Предприятия.

3. Усилить контроль за расходованием бюджетных средств.

Руководитель



А.Баягизов

## Анықтама

**«Ақмола облысы Есіл ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі жанындағы Есіл аудандық мәдениет үйі» МКҚК ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша**

Есіл қ.

03 шілде 2026 жыл

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес, сондай-ақ «Есіл ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі жанындағы Есіл аудандық мәдениет үйі» МКҚК басшысының 2026 жылғы 29 шілдедегі №25-П бұйрығы негізінде жұмыс тобымен Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне, сондай-ақ Кәсіпорынның қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерге ішкі талдау жүргізілді.

Талдау Кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу және жол бермеу мақсатында жүргізілді.

Талданатын кезең: 2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейін.

Талдау жүргізілген кезең: 2026 жылғы 1 шілдеден 1 тамызға дейін.

Ішкі талдау ақпаратты жинақтау, зерделеу және талдау, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де ақпаратты пайдалану арқылы жүргізілді.

Кәсіпорын өз қызметін Есіл ауданы әкімдігінің 2025 жылғы 20 қаңтардағы №А1/7 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде жүзеге асырады.

«Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты

Талдау жүргізу барысында 2026 жылғы 3 шілдедегі жағдай бойынша Кәсіпорын қызметкерлерінің нақты саны 39 бірлікті құрайтыны анықталды.

2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде 2 бос лауазым болған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау барысында бос лауазымдарға орналасу кезінде үлестестік (аффилиирленгендік) фактілері анықталған жоқ.

Қызметкерлерді төменгі лауазымға ауыстыру фактілері анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысы және белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің бұзылуы анықталған жоқ.

Әкімшілік персоналдың лауазымдық нұсқаулықтарында қызметкерлердің құқықтары мен міндеттері қайталанбайды. Кадр инспекторы Кәсіпорында

бос лауазымдардың болуы туралы ақпаратты тұрақты негізде орналастырады.

Қызметкерлердің жауапкершілік деңгейін арттыру мақсатында еңбек тәртібін және Әдеп кодексінің нормаларын сақтау бойынша жұмыстар жүргізіледі.

Кәсіпорында жеке тұлғаларды және заңды тұлғалардың өкілдерін қабылдау кестесі бар.

Бұқаралық ақпарат құралдарында және ақпараттық ресурстарда Кәсіпорынның мәдени-бұқаралық қызметі туралы материалдар тұрақты түрде жарияланады. 2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейін **1078** онлайн-жарияланым орналастырылған.

«Есіл ауданының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі жанындағы Есіл аудандық мәдениет үйі» МКҚК-ның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері анықталған жоқ.

Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 1 шілдедегі «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

Талданатын кезеңде 53 шарт жасалған.

Мемлекеттік аудит органдары тарапынан камералдық бақылау нәтижелері бойынша сатып алуларды қайта қарау немесе олардың күшін жою фактілері анықталған жоқ.

Сонымен қатар, 2025 жылы Кәсіпорында жүргізілген прокуратура тексеруінің нәтижелері бойынша Кәсіпорын басшысы мен бас бухгалтерінің бюджет қаражатын жымқыру фактісі анықталған.

Есіл аудандық сотының үкімдеріне сәйкес, МҮ басшысының келтірген залалы 7 190 075 теңгені құраған. Аталған залал сотқа дейінгі тергеп-тексеру барысында өтелген.

Кәсіпорын қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау мақсатында бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттелген кезеңде жағымсыз материалдар анықталған жоқ.

Кәсіпорынның атына сот актілері келіп түспеген.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың бұзылуының алдын алу мақсатында қызметкерлердің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындау жөніндегі жауапкершілігін арттыру. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша тұрақты негізде оқыту семинарлары мен түсіндіру іс-шараларын өткізу.
2. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын, сондай-ақ оған енгізілетін өзгерістер мен толықтыруларды уақтылы зерделеу. Кәсіпорын қызметін реттейтін заңнамалық және заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілердің талаптарын қатаң сақтау.
3. Бюджет қаражатының жұмсалыуына, бақылауды күшейту.

Басшы



А.Баягизов