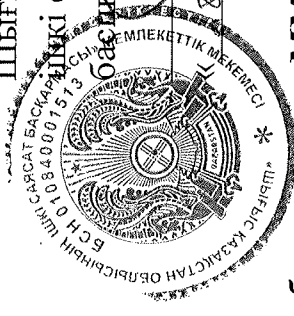


«БЕКІТЕМІН»

Шығыс Қазақстан облысы
Ішкі саясат басқармасының



А. Садырбаев
8 » ш. 2026 ж.

«Шығыс Қазақстан облысының ішкі саясат басқармасы» ММ

сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша іс-шаралар жоспары

№	Тәуекелдің қысқаша мазмұны	Іс-шаралар	Аяқталу формасы	Жауапты орындаушылар	Орындау мерзімі
Персоналды басқару бағыты бойынша					
1	Басқарамада кадр тапшылығы және бос жұмыс орындарының салдарынан қызметкерлердің тұрақсыздығы байқалады.	-жоғары және арнайы орта оқу орындарымен өзара қарым-қатынас жасау арқылы білікті кадрларды тарту бойынша жұмысты күшейту. -мемлекеттік қызметке қызығушылықты арттыру бойынша тұрақты түрде түсіндіру жұмыстарын жүргізу. -қызметкерлердің материалдық және	Хаттама	Д.Т. Амирова	30.11.2026 ж.

		материалдық емес ынталандыру мүмкіндігін қарастыру.			
Мемлекеттік сатып алу саласы					
2	Мемлекеттік сатып алу кезінде бәсекелестікті шектеу және бір көзден сатып алу жағдайлары орын алуы мүмкін. Бұл бюджет қаражатының тиімсіз пайдалануына әкелуі мүмкін.	- мемлекеттік сатып алу өткізу кезінде ашықтық пен бәсекелестік қағидаттарының сақталуын қамтамасыз ету - қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқыту және түсіндіру жұмыстарын жүргізу.	Хаттама	Д.С. Кадесов	30.11.2026 ж.

«УТВЕРЖДАЮ»

руководитель управления
внутренней политики Восточно
Казахстанской области

А. Садырбаев
май 2026 г.



План мероприятий

по устранению причин и условий, способствующих совершению
коррупционных правонарушений, выявленных по результатам

внутреннего анализа коррупционных рисков в

ГУ «Управление внутренней политики Восточно Казахстанской области»

№	Краткое содержание риска	Мероприятия	Форма завершения	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
По направлению - управление персоналом					
1	В управлении имеется нехватка кадров и высокая текучесть сотрудников из-за пустующих рабочих мест	- усилить работу по привлечению квалифицированных кадров через взаимодействие с высшими и средними специальными учебными заведениями; - проводить регулярную разъяснительную и имиджевую работу по повышению	Протокол	Д.Т. Амирова	30.11.2026 г.

		<p>привлекательности государственной службы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотреть возможность материального и нематериального стимулирования сотрудников. 			
Сфера государственных закупок					
2	<p>При государственных закупках возможны ограничение конкуренции и закупка из одного источника. Это может привести к неэффективному использованию бюджетных средств.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечить соблюдение принципов открытости и конкурентности при проведении государственных закупок; - Провести антикоррупционное обучение и разъяснительную работу среди сотрудников. 	<p>Протокол</p>	<p>Д.С.Кадезов</p>	<p>30.11.2026 г.</p>