

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

«Қобда аудандық ішкі саясат бөлімі» мемлекеттік мекемесіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

Қобда ауылы

«22» шілде 2026 жыл

КІРІСПЕ БӨЛІМ:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі болып «Қобда аудандық ішкі саясат бөлімі» мемлекеттік мекемесінің қызметі болып табылады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» № 12 және 2016 жылғы 19 қазандағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» № 12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы» №21 бұйрықтарына сәйкес жүргізілді.

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығы бұйрығы сәйкес жүргізілді.

3.«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізетін жұмыс тобын құру туралы» бөлім басшысының 2026 жылғы 8 маусымдағы №114 бұйрығымен құрылған келесі құрамдағы жұмыс тобы жүргізді:

Қылышбаева Бибігүл Жұмағалиқызы	Қобда аудандық ішкі бөлімінің басшысы
Өсеров Азамат Серікбайұлы	Қобда аудандық ішкі саясат бөлімінің бас маманы

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 22.06-22.07.2026 жыл аралығында жүргізілді.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен 2025-22.07.2026 жыл аралығындағы кезең қамтылды.

6. Қобда аудандық ішкі саясат бөлімі басшысына топ жетекшісі ретінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелері үшін басшылық, үйлестіру және жауапкершілік жүктелді.

СИПАТТАМА БӨЛІМ:

I. Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1) «Қобда аудандық ішкі саясат бөлімі» мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі - бөлім) қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Бөлімнің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

II. Талданатын объект туралы мәліметтер:

«Қобда аудандық ішкі саясат бөлімі» Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген функцияларды жүзеге асыратын мемлекеттік мекеме болып табылады.

Бөлім өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына және заңдарына, Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік құқықтық актілерге, сондай-ақ, мекеменің Ережесіне сәйкес іске асырады.

Мекен-жайы: Ақтөбе облысы, Қобда ауданы, Қобда ауылы, Астана көшесі №48 ғимарат.

III. Мекеменің қызметіне, оны ұйымдастыру-басқару қызметін реттейтін НҚА мен ішкі құжаттарға сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмыс тобы кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді, бөлім мен орталыққа қатысты өз қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді зерделеді.

Бөлім мен орталықтың қызметінде келесідей НҚА пайдаланылады:

- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;
- Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі;
- Қазақстан Республикасының «Құқықтық актілер туралы» Заңы;
- Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңы;
- Қазақстан Республикасының «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңы;

- Қазақстан Республикасының «Қазақстан Республикасының жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Заңы;

- Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Заңы;

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы;

- «Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексі;

- Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы кодексі;

IV. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.

Қобда аудандық ішкі саясат бөлімінің құрылымын, штат санын Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен аудан әкімдігі бекітеді.

Бөлімнің штаттық құрылымы:

Аудан әкімімен лауазымға тағайындалатын, лауазымнан босатылатын

1 бөлім басшысы.

Бөлім басшысымен қызметке қабылданатын, қызметтен босатылатын

3 бас маман

2 штаттан тыс қызметкер

Бөлім қызметкерлері бөлім басшысына, аудан әкіміне және оның орынбасарларына, аппарат басшысына бағынады.

Бөлімде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар жоқ.

Конкурстық іріктеуді ресми түрде өткізу, біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдау.

Бөлімнің конкурсы бойынша аудан әкімі аппаратының бірыңғай конкурс отырысы арқылы өткізіліп келеді.

Конкурс Қазақстан Республикасы азаматтарының мемлекеттік қызметке тең қол жеткізу конституциялық құқығын қамтамасыз етеді. Конкурстық іріктеуді ресми түрде өткізу, біліктілік талаптарына сәйкес конкурстық процедуралар өткізілді.

Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің Қазақстан Республикасының Конституциясында «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы» Заңында және өзге де заңнамасында белгіленгендерден туындайтын лауазымдық өкілеттіктерді және жауаптылығы біліктілік талаптары негізінде айқындалады және лауазымдық нұсқаулықтарда көрсетіледі.

Сонымен қатар, мемлекеттік лауазымдарға тиісті біліктілік талаптарына сай келетін, өзінің жеке және кәсіби қасиеттері, денсаулық жағдайы, білім деңгейі бойынша өзіне жүктелген лауазымдық міндеттерді атқаруға қабілетті және Қазақстан Республикасының азаматтары қабылданады.

Бөлімде біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері орын алған жоқ.

Бос орынның болуы, біліктілік талаптары, қажетті құжаттар тізбесі, іріктеудің әртүрлі кезеңдеріне жіберілген тұлғалар туралы ақпаратты орналастырмау, уақытылы және/немесе толық орналастырмау.

Бос орынның болуы, біліктілік талаптары, қажетті құжаттар тізбесі, іріктеудің әртүрлі кезеңдеріне жіберілген тұлғалар туралы ақпаратты орналастырмау, уақытылы және/немесе толық орналастырмау фактілері болған жоқ.

Іріктеу кезеңдерін өткізу кезеңдерінің болмауы (бос орын туралы хабарландыруды орналастыру, құжаттарды қабылдау, әңгімелесу, тестілеу және т.б).

Бөлімнің конкурсы аудан әкімі аппаратының бірыңғай конкурс отырысы арқылы өткізіліп келеді. Бірыңғай конкурс отырысы кезеңінде бөлім тарапынан жарияланған конкурстарда тиісті құжаттарды рәсімдеу аудан әкімі аппаратының персоналды басқару қызметі арқылы жүзеге асырылады.

Әңгімелесу және тестілеу өткізу үшін сұрақтарды қалыптастыру және қорғау тетігінің болмауы.

Бос орынға орналасуға арналған конкурс бойынша әңгімелесу мен тестілеу өткізу үшін сұрақтарды қалыптастыру бірыңғай конкурс өткізу бойынша аудан әкімі аппаратының персоналды басқару қызметі арқылы жүзеге асырылады.

Кондидаттар үшін әркелкі жағдай жасау.

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік әкімшілік қызметшілерді, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасуға үміткер кондидаттар үшін «Қазақстан Республикасының қызметі туралы» Заңының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

Үміткерлерді жұмысқа қабылдау туралы шешім қабылдайтын тұлғалардың мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі шараларды қамтамасыз етпеу.

«Қазақстан Республикасының қызметі туралы» Заңына сәйкес, мемлекеттік қызметшілер мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөніндегі шараларды қабылдауға тиіс. Бөлім тарапынан мүдделер қақтығысы орын алған жағдайда мүдделер қақтығысын болдырмау мақсатында тиісті шаралар қабылданады.

Тікелей басшы немесе мемлекеттік органның басшылығы мемлекеттік қызметшінің өтініші бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөніндегі шараларды уақытылы қабылдауға, оның ішінде:

1. Мүдделер қақтығысы соған байланысты туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша мемлекеттік қызметшінің лауазымдық өкілеттіктерін атқаруды басқа мемлекеттік қызметшіге тапсыруға;

2. Мемлекеттік қызметшінің лауазымдық міндеттерін өзгертуге;

3. Мүдделер қақтығысын жою жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға тиіс. Мемлекеттік қызметші, оның тікелей басшысы және мемлекеттік органның басшылығы өздеріне белгілі болған мүдделер қақтығысы жағдайларын болғызбау және реттеу жөніндегі шараларды қабылдамағаны үшін тәртіптік жауаптылықта болады.

Жұмыскерлерді конкурстық іріктеу жүргізбей лауазымға жоғарлату, өзге лауазымдарға ауыстыру,

Бөлім бойынша жұмыскерлерді конкурстық іріктеу жүргізбей, лауазымға жоғарлату, өзге лауазымдарға ауыстыру фактілері орын алған жоқ.

Талдау объектісі қызметкерлерінің жалақысы, көтермелеулері туралы ақпараттың жабықтығы.

Мемлекеттік қызметшілердің еңбегіне ақы төлеу Қазақстан Республикасының Президенті бекіткен Еңбекақы төлеудің бірыңғай жүйесі негізінде жүзеге асырылады.

Тәртіптік жазалар алынбаған жағдайда, жұмыскерлерді көтермелеу.

Мемлекеттік қызметшілерді көтермелеу лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны, мінсіз мемлекеттік қызметі, ерекше маңызды және күрделі тапсырмаларды орындағаны және жұмыстағы басқа да жетістіктері үшін, сондай-ақ олардың жұмысын бағалаудың нәтижелері бойынша қолданылады. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысы негізінде, тәртіптік жазалары бар қызметкерлерге бөлім тарапынан сыйақы берілмейді.

Мерзімінен бұрын алынған жаза.

Бөлім бойынша мерзімінен бұрын алынып тасталған тәртіптік жазалар жоқ.

Жұмыс нәтижелеріне қарамастан, талдау объектісінің лауазымды адамдарының қалауы бойынша қызметкерлерді көтермелеу.

Бөлім қызметінің алға басуына өз үлесін қосып отырған бөлім қызметкерлеріне сыйақы беру үшін бөлім басшысының ұсынысы негізінде заңға сәйкес қабылданып келеді.

Қазақстан Республикасының Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысына сәйкес бөлімнің үнемделген қаржы есебінен 2025-22.07.2025 жыл аралығында бөлім қызметкерлеріне сыйақы берілді.

Заңнаманың бұзылуын, жеке немесе заңды тұлғалардың құқықтарын бұзуды немесе шектеуді жасаған немесе жол берген тұлғаларға тәртіптік сипаттағы шараларды қолданбау және т.б.

Бөлімде заңнаманың бұзылуын, жеке немесе заңды тұлғалардың құқықтарын бұзуды немесе шектеуді жасаған немесе жол берген тұлғалар болған жоқ.

2026 жылдың қаңтар, ақпан, наурыз, сәуір, мамыр айларында жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен:

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер жоқ.

Мекемеде кәсіби біліктілігін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған.

Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері жоқ.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмады.

V. Мүдделер қақтығысын реттеу.

2025 жыл мен 2026 жылдың маусым аралығында бөлімде мүдделер қақтығысы орын алған жоқ.

VI. Мемлекеттік қызметтер көрсету. Бөлім бойынша мемлекеттік қызметтер көрсетілмейді.

VII. Рұқсат беру функцияларын іске асыру. Бөлімде рұқсат беру функциялары жоқ.

VIII. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыру. Бөлімде бақылау-тексеру функциялары жоқ.

IX. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу.

Қобда аудандық ішкі саясат бөліміне, 2025 жылға жалпы 62 101,0 теңге қаржы бөлінді. Жыл аяғында қаржы толығымен игерілді. 2026 жылдың 5 айында 30654,5 теңге қаржы қаралып, 30615,8 игерілді.

X. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану. Бөлімде «Е-Өтініш», «Е-kuzmet», «Ашық бюджет», «Бұлтты құжатайналымы», «Қазынашылық клиент» автоматтандырылған ақпараттық жүйелері пайдаланылады.

XI. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау:

Қобда аудандық ішкі саясат бөліміне 2025 жылы барлығы – 10, 2026 жылдың 5 айында 4 өтініш түсті. Мерзімі өткен, тіркелмеген өтініштер болған жоқ. Шағымданушылар болған жоқ.

ХІІ. Қобда аудандық ішкі саясат бөлімінің құжат айналымы:
2025 жылы жалпы құжат саны -692 (кіріс 412, шығыс 280)
2026 жылдың 5 айында жалпы құжат саны 341 (кіріс 185, шығыс 156)

ХІІІ. Сыбайлас жемқорлыққа мәдениет қалыптастыру бойынша.

Сыбайлас жемқорлық ел экономикасының көтерілуіне үлкен кедергі келтіріп отырған қоғамымыздың ең басты қауып-қатерлерінің бірі болып табылады. Бөлім қызметкерлері өз антына адал, жұмыс барысында мемлекеттік қызметкерге тиісті заңдылықтарды басшылыққа алып жұмыс жасайды. Басшылық тарапынан жемқорлыққа тосқауыл қоюға, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөнінде түсінік жұмыстары жүргізіліп отырылады.

Аудан әкімі аппаратының Әдеп жөніндегі уәкілі және Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істер агенттігі Ақтөбе облысы бойынша департаменті жыл сайын мемлекеттік қызметшілерге анонимді түрдегі сауалнамаларды тұрақты түрде жүргізіп келеді.

НҚА талдау жүргізу нәтижесінде мынадай қызметтердің процестерін реттеу бойынша құқықтық олқылықтарды анықтады:

Мемлекеттік сатып алу туралы заңын бұзу фактілері анықталған жоқ.

Ұсынымдар:

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын бөлім қызметкерлеріне түсіндіру мақсатында құқықтық оқыту және құқықтық насихаттау жұмыстары тұрақты түрде ұйымдастырылуда. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша түсіндіру дәрістері мен семинарлар өткізілуде, бөлімнің интернет-ресурсында және әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында тиісті ақпараттар тұрақты түрде жарияланып отырады. Бұл бағытқа жауапты маман бекітілген.

Бөлім қызметкерлері есепті кезеңде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес табыстары мен мүлкі туралы декларацияларын уақтылы тапсырған. Азаматтардың өтініштері мен хабарламаларын қабылдау үшін «Сенім телефонының» үздіксіз жұмыс істеуі және жеке және заңды тұлғалардың арыз-өтініштеріне арналған пошта жәшігінің қолжетімділігі қамтамасыз етілген.

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру барысында бөлімнің қызметіне қажетті тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы ашық әрі электрондық форматта өткізілуде. Сатып алу рәсімдерінің ашықтығы мен жеткізушілермен тікелей байланыс жасау мүмкіндігінің болмауына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен белгілері анықталған жоқ.

Бөлімнің ресми интернет-ресурстары мен әлеуметтік желілердегі ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын одан әрі жандандырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағытындағы жұмыстарды жүйелі түрде жалғастыру қажет.

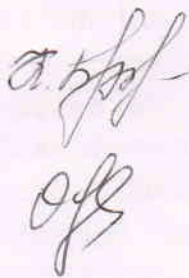
Есепті кезеңде бөлім қызметкерлері тарапынан сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылық фактілері тіркелген жоқ.

Аудандық ішкі саясат бөлімі бойынша жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижесінде кемшіліктер анықталған жоқ. Келіп түскен өтініштер мен құжаттарға заңнамада белгіленген мерзімдерде жауаптар беріліп, орындаушылық тәртіп сақталды. Бөлім қызметін реттейтін нормативтік-құқықтық актілер мен ішкі ұйымдастырушылық құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ..

«Келісілді»

Бөлім басшысы

Бас маман

Two handwritten signatures in black ink. The top signature is more complex and cursive, while the bottom one is simpler and more stylized.

Б. Қылышбаева

А. Өсеров