

**Кентау қалалық әкімдігінің «Құрылыс Кентау» Жауапкершілігі
Шектеулі Серіктестігінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
жүргізілген ішкі талдау бойынша**

АНЫҚТАМА

Кентау қаласы

«08» қазан 2026 жыл

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңының 8-бабының 5-тармағына, сондай-ақ «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығына, сондай-ақ Кентау қалалық әкімдігінің «Құрылыс Кентау» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2026 жылғы 8 қазанында № 477 бұйрығына сәйкес **«Құрылыс Кентау» ЖШС-да** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

«Құрылыс Кентау» ЖШС-ның мәжіліс залында 2026 жылғы 22- қыркүйек күні сағат 15:00-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысын жария талқылау жиыны өткізілді. Жиналысқа жұмыс тобының мүшелерінен басқа **Тұрғын үй қатынастары және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің** маманы Махамбетов Азамат Алмабекұлы қатысты. Мәжіліс барысында тиісті талдамалық анықтама дайындай отырып, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың алдын ала қорытындылары талқыланды.

Ішкі талдау жүргізудің мақсаты — Серіктестіктің қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал етуі мүмкін себептер мен жағдайларды анықтау, оларды бағалау, сондай-ақ анықталған тәуекелдерді жоюға немесе барынша азайтуға бағытталған алдын алу шараларын әзірлеу.

Ішкі талдау барысында Серіктестіктің қызметінің құқықтық және ұйымдастырушылық негіздері, кадрлық қамтамасыз ету, қаржылық-шаруашылық қызмет, шарттық қатынастар, материалдық құндылықтарды пайдалану, қызметкерлердің міндеттері мен жауапкершілігі, мүдделер

қақтығысын болғызбау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің сақталуы зерделенді.

Ішкі талдаумен қамтылған мәселелер

Ішкі талдау барысында келесі бағыттарға талдау жүргізілді:

- 1) Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы;
- 2) Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 3) Ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 4) Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру жұмыстары.

1. Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы:

Кадрлық рәсімдерді талдау кезінде қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, олардың лауазымдық міндеттерін белгілеу, еңбек тәртібін сақтау және қызметтік міндеттерді орындау мәселелері қаралды.

Кадрлық шешімдер қабылдау кезінде ашықтық пен объективтілікті қамтамасыз ету, сондай-ақ туыстық, жеке мүдделілік немесе өзге де байланыстың шешім қабылдауға ықпал етуіне жол бермеу маңызды.

«Құрылыс Кентау» ЖШС-нің штат саны 15 болып бекітілген.

«Құрылыс Кентау» ЖШС-не жыл басынан бері жеке тұлғалардан 110, заңды тұлғалардан 8 арыз-шағымдар келіп түскен. Арыз-шағымдар заң аясында уақытылы қаралып, дер кезінде жауап берілген.

Персоналды басқару, мүдделер қақтығысын реттеу, мемлекеттік қызмет көрсету мәселелер бойынша талдау объектісі қызметіндегі сыбайлас қауіптерін анықтау.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің жұмыс тобы бөлімінің өз қызметінде басшылыққа алатын Заңдар, Кодекстер, нормативтік құқықтық актілер, басқа да құқықтық актілерді қарастырады.

Қазіргі таңда «Құрылыс Кентау» Жауапкершілігі Шектеулі Серіктестігінде кадр бойынша іс жүргізу Біріңғай Кадр Жүйесіне енгізілді барлық кадр бойынша жасалатын құжаттар, атап айтқанда әр персоналдың жеке мәліметтері, бұйрықтар, жұмысқа жарамсыз парақшалары және т.б мәліметтер жүйеге енгізіліп отырады. Біріңғай кадрлық жүйе бойынша облыстық және

Республикалық деңгейде мониторинг жасалып отырылады. Штат бойынша 10 қызметкер жұмыс жасайды.

2025-2026 жылдары бойынша еңбек шарты бұзылғандар саны-5 .

2. Мүдделер қақтығысының алдын алу

Ішкі талдау барысында «Құрылыс Кентау» ЖШС-тің қызметкерлерінің жеке мүдделері мен қызметтік міндеттерінің арақатынасына ерекше назар аударылды.

Мүдделер қақтығысы қызметкердің жеке мүддесі оның қызметтік міндеттерін объективті орындауына әсер етуі немесе әсер етуі мүмкін болған жағдайда туындауы ықтимал.

Қызметкерлердің жеке мүдделері мен олардың лауазымдық міндеттері арасында қайшылықтардың туындау ықтималдығы қарастырылды. Атап айтқанда, туыстық, жеке таныстық немесе өзге де байланыстардың қызметтік шешімдер қабылдауға ықпал ету мүмкіндігі, қызметтік өкілеттіктерді жеке мақсатта пайдалану, сондай-ақ мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді анықтау, хабарлау және реттеу тәртібі зерделенді.

Сонымен қатар, мүдделер қақтығысының алдын алу, оны уақытылы анықтау және реттеу бойынша ішкі бақылау тетіктерінің тиімділігіне, қызметкерлердің осы бағыттағы міндеттері мен жауапкершілігін сақтауына назар аударылды.

Осыған байланысты:

- қызметкерлерге мүдделер қақтығысының мәні мен түрлері түсіндірілсін;
- мүдделер қақтығысы анықталған жағдайда оны дереу хабарлау тәртібі белгіленсін;
- мүдделер қақтығысы бар қызметкерді тиісті шешім қабылдау процесінен шеттету тетігі қарастырылсын;
- мүдделер қақтығысын есепке алу және реттеу бойынша тиісті құжаттама жүргізілсін.

3. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

«Құрылыс Кентау» ЖШС ұйымның басқарушылық және ұйымдастырушылық қызметін жүзеге асыру барысында қабылданатын шешімдердің заңдылығы, негізділігі және ашықтығы қарастырылды. Қызметтік міндеттер мен өкілеттіктердің бөлінуі, басшылық пен

қызметкерлер арасындағы жауапкершілік шекаралары, құжат айналымы, тапсырмалардың орындалуын бақылау және шешім қабылдау рәсімдері зерделенді.

Сондай-ақ, әкімшілік кедергілердің туындау мүмкіндігі, қызметтік өкілеттіктерді теріс пайдалану, шешім қабылдау кезінде субъективті көзқарастың орын алуы, бақылау рәсімдерінің жеткіліксіздігі және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне әкелуі мүмкін өзге де факторлар қаралды.

Аталған бағыт бойынша тәуекелдердің алдын алуға бағытталған ішкі бақылау жүйесінің тиімділігіне, жауапты тұлғалардың міндеттерін орындауына және анықталған кемшіліктерді жою шараларына назар аударылды.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алудың маңызды бағыты – қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру.

Қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, құқықтық сауаттылықты арттыру және сыбайлас жемқорлық көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидатын орнықтыру бойынша жүргізілетін жұмыстар қарастырылды.

Атап айтқанда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын түсіндіру, ақпараттық-түсіндіру іс-шараларын өткізу, қызметкерлерді оқыту және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапкершілік туралы хабардарлығын арттыру жұмыстары зерделенді.

Сонымен қатар, қызметкерлердің әдеп нормаларын сақтауына, сыбайлас жемқорлық фактілері немесе тәуекелдері туралы хабарлау тетіктерінің қолжетімділігіне және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша профилактикалық жұмыстардың жүйелі жүргізілуіне назар аударылды.

Осы бағытта «Құрылыс Кентау» ЖШС қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын, қызметтік әдеп нормаларын, сыйлықтар мен заңсыз материалдық сыйақыларды қабылдауға жол бермеу, мүдделер қақтығысын болдырмау мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын тұрақты жүргізуі қажет.

Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен олардың алдын алу шаралары туралы хабардар ету мақсатында жиналыстар, түсіндіру кездесулері және ақпараттық іс-шаралар ұйымдастыру ұсынылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету бойынша ұсыныстар

Ішкі талдау нәтижесінде «Құрылыс Кентау» ЖШС-ке төмендегі шараларды жүзеге асыру ұсынылады:

1. Қызметкерлердің функционалдық міндеттері мен жауапкершілік шегін нақтылау.
2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоғары болатын қызмет бағыттарына ішкі бақылауды күшейту.
3. Мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу бойынша ішкі тетіктерді жетілдіру.
4. Қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын түсіндіру бойынша тұрақты іс-шаралар өткізу.
5. Қызметкерлерге сыбайлас жемқорлық фактілері немесе оған итермелейтін әрекеттер туралы хабарлау мүмкіндіктерін түсіндіру.
6. Анықталған тәуекелдерді жою бойынша қабылданған шаралардың орындалуына жауапты тұлғаларды белгілеу.

Қорытынды

Жүргізілген ішкі талдау нәтижесінде «Құрылыс Кентау» ЖШС бойынша персоналды басқару, мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, ұйымдастырушылық-басқарушылық қызмет және қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру бағыттары зерделенді.

Талдау қорытындысы бойынша «Құрылыс Кентау» ЖШС ұйымның қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. Қарастырылған бағыттар бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарына ықпал етуі мүмкін мән-жайлар мен факторлар анықталмады.

Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, мүдделер қақтығысына жол бермеу, қызметтік әдеп нормаларын сақтау және қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін арттыру бағытындағы профилактикалық жұмыстарды тұрақты түрде жалғастыру қажет.

Осыған байланысты ұйым қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және олардың туындауына жол бермеу бойынша жұмыстарды жүйелі түрде жүргізу ұсынылды.

«Құрылыс Кентау» ЖШС-ның
директоры



Сланбаев Б

Басшы орынбасары



Шахапов Ш

Инженер құрылысшы



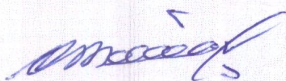
Умбетов Г

Бас есепші



Азизбаева Л

Кадр жөніндегі маман



Тойланбаев С