Отчет о деятельности уполномоченного по этике Департамента по обеспечению качества в сфере образования Восточно-Казахстанской области

Отчетный период за 3 квартал 2026 года

№ п/п	Показатели	Всего за отчетный период	Подробное описание проделанной работы по каждому показателю (кому, когда, по какому вопросу, результаты)
1.	Оказана индивидуальная консультативная помощь по вопросам соблюдения требований законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы, противодействия коррупции и Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 (далее – Этический кодекс), в том числе:	0 чел.	-
1.1	Государственным служащим	0 чел.	-
1.2	физическим и юридическим лицам	0 чел.	-
2.	Осуществлено личных приемов граждан	1 чел.	18 августа в Департаменте состоялся внеплановый прием граждан. В ходе приема педагог обратился с вопросом, касающимся деятельности (нарушение педагогической этики другого педагога) одной из школ города Усть-Каменогорска. По итогам обращения педагогу были предоставлены необходимые разъяснения. Ситуация решилась с помощью Департамента, оба педагога работают на прежних местах https://www.gov.kz/memleket/entities/control-vko/press/news/details/1272306?lang=kk https://www.instagram.com/p/DclV3VAoin3/?stkn=MXBjNmMycDN1bG1vbA==

			https://www.gov.kz/memleket/entities/control-vko/press/news/details/1282145?lang=ru
2.1	в том числе выездных приемов	0	-
3.	Поступило обращений по фактам нарушения норм служебной этики государственными служащими, в том числе:	0	Обращений по фактам нарушения норм служебной этики государственными служащими не поступало
3.1	От государственных служащих	0	-
3.2	от физических и юридических лиц	0	-
3.3	От государственных органов	0	-
3.4	из СМИ	0	-
3.5	Из других источников	0	-
3.6	Всего обоснованных	0	-
3.7	всего восстановлены нарушенные права и законные интересы обратившихся	0	-
4.	Количество материалов, выявленных в ходе мониторинга публикаций СМИ в отношении служащих, в том числе:	0	Материалов в отношении служащих ДОКСО ВКО в ходе мониторинга публикаций СМИ не выявлено
4.1	Позитивных материалов	0	-

4.2	Негативных материалов	0	В СМИ негативных материалов в отношении сотрудников Департамента не было.
4.3	выявленные материалы в ходе мониторинга аккаунтов государственных служащих в социальных медиа	0	Выявленных материалов в ходе мониторинга аккаунтов государственных служащих в социальных сетях нет
5.	Направлено материалов к соответствующим должностным лицам с предложением о рассмотрении ответственности государственных служащих, допустивших нарушение норм служебной этики, в том числе по ним приняты следующие меры:	0	нет
5.1	привлечено к дисциплинарной ответственности	0	нет
5.2	материалы направлены на рассмотрение в правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы для решения вопроса о привлечении лица к уголовной или административной ответственности	0	нет
5.3	меры неприняты	0	нет
5.4	в том числе ожидается принятие мер в следующем отчетном периоде	0	нет
6.	Проведена разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы, противодействия коррупции и Этического кодекса, в том числе:	1	- Шығыс Қазақстан облысының білім саласында сапаны қамтамасыз ету департаментінің мемлекеттік қызметшілеріне қызметтік әдеп нормаларын сақтау және Әдеп кодексінің талаптарын орындау бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Жиын барысында мемлекеттік қызметшілердің қызметтік міндеттерін орындау кезінде әдептілік танытуы, азаматтармен қарым-қатынас барысында сыпайылық пен құрмет сақтау, дөрекілікке, сондай-ақ азаматтардың ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін әрекеттерге жол бермеу мәселелері талқыланды. Сонымен қатар, қызметтік әдеп нормаларын бұзудың алдын алу және мемлекеттік қызметшілердің кәсіби мінез-құлық мәдениетін қалыптастыру бойынша тиісті ұсынымдар берілді. Жиын қорытындысы бойынша мемлекеттік қызметшілерге Әдеп кодексінің талаптарын қатаң сақтау, қызметтік міндеттерін адал әрі

			жауапкершілікпен орындау қажеттігі атап өтілді. - С государственными служащими Департамента по обеспечению качества в сфере образования Восточно-Казахстанской области проведена разъяснительная работа по вопросам соблюдения норм служебной этики и требований Кодекса этики. В ходе встречи были обсуждены вопросы проявления государственными служащими этичности при исполнении служебных обязанностей, соблюдения вежливости и уважительного отношения к гражданам, недопущения грубости, а также действий, наносящих ущерб чести и достоинству граждан. Кроме того, даны соответствующие рекомендации по предупреждению нарушений норм служебной этики и формированию культуры профессионального поведения государственных служащих. По итогам встречи государственным служащим была подчеркнута необходимость неукоснительного соблюдения требований Кодекса этики, добросовестного и ответственного исполнения служебных обязанностей *(протокол прилагается)*.
6.1	лекции и семинары	1	- Шығыс Қазақстан облысының білім саласында сапаны қамтамасыз ету департаментінің мемлекеттік қызметшілеріне қызметтік әдеп нормаларын сақтау және Әдеп кодексінің талаптарын орындау бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Жиын барысында мемлекеттік қызметшілердің қызметтік міндеттерін орындау кезінде әдептілік танытуы, азаматтармен қарым-қатынас барысында сыпайылық пен құрмет сақтау, дөрекілікке, сондай-ақ азаматтардың ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін әрекеттерге жол бермеу мәселелері талқыланды. Сонымен қатар, қызметтік әдеп нормаларын бұзудың алдын алу және мемлекеттік қызметшілердің кәсіби мінез-құлық мәдениетін қалыптастыру бойынша

			тиісті ұсынымдар берілді. Жиын қорытындысы бойынша мемлекеттік қызметшілерге Әдеп кодексінің талаптарын қатаң сақтау, қызметтік міндеттерін адал әрі жауапкершілікпен орындау қажеттігі атап өтілді. - С государственными служащими Департамента по обеспечению качества в сфере образования Восточно-Казахстанской области проведена разъяснительная работа по вопросам соблюдения норм служебной этики и требований Кодекса этики. В ходе встречи были обсуждены вопросы проявления государственными служащими этичности при исполнении служебных обязанностей, соблюдения вежливости и уважительного отношения к гражданам, недопущения грубости, а также действий, наносящих ущерб чести и достоинству граждан. Кроме того, даны соответствующие рекомендации по предупреждению нарушений норм служебной этики и формированию культуры профессионального поведения государственных служащих. По итогам встречи государственным служащим была подчеркнута необходимость неукоснительного соблюдения требований Кодекса этики, добросовестного и ответственного исполнения служебных обязанностей. *(протокол прилагается)*
6.2	Размещено видео сюжетов и радиоматериалов	0	нет
6.3	опубликовано статей в печатных СМИ	0	
6.4	На интернет-ресурсах	3	https://www.instagram.com/p/Db5Z1mmoZPM/?stkn=MTBseWNtNW4yaDVtbA== https://www.facebook.com/share/p/1AASHTVivn/ https://www.gov.kz/memleket/entities/control-vko/press/news/details/1272306?lang=kk

7.	Осуществлено выездов в регионы, в том числе:	0	нет
7.1	в области	0	нет
7.2	в районы	0	нет
7.3	в сельские округа	0	нет
7.4	в загранучреждения	0	нет
8.	Количество поощренных лиц, внесших значительный вклад в формирование положительного имиджа государственного органа и позитивного климата в коллективе по предложению уполномоченного по этике	0	нет
9.	Количество служащих, принявших участие в анонимном анкетировании по мониторингу соблюдения норм служебной этики и состояния морально-психологического климата в коллективе	0	нет

9.1	количество принятых мер по итогам проведения анализа по результатам анонимного анкетирования по мониторингу соблюдения норм служебной этики и состояния морально-психологического климата в коллективе	0	нет
10.	Количество государственных служащих в письменной форме уведомивших своего непосредственного руководителя или руководства государственного органа о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	0	Государственных служащих в письменной форме уведомивших о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения не было.
11.	Принято мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов непосредственными руководителями либо руководством государственного органа по обращениям лиц или при получении информации из других источников, в том числе:	0	-
11.1	отстранены от исполнения должностных обязанностей, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов, лица, уведомившие в письменной форме о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	0	-
11.2	изменены должностные обязанности по устранению конфликта интересов	0	-
11.3	приняты иные меры по устранению конфликта интересов	0	-

Наименование государственного органа:
Департамент по обеспечению качества в сфере образования Восточно-Казахстанской области

Адрес:
070004, г. Усть-Каменогорск, улица Кайсенова, 10 А

Уполномоченный по этике
Жумабекова Салтанат Мырзабеккызы
(Ф.И.О. (при его наличии) подпись)
подпись _____
«30» сентября 2026 года
МП

телефон:
8 (7232) 61-65-35