

**Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің
Техникалық реттеу және метрология комитетінің Павлодар облысы бойынша
департаменті РММ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау жүргізу қорытындылары бойынша
талдамалық анықтама**

Павлодар қ.

10.09.2025 ж.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі - Талдау) «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығы негізінде жүргізілді.

1) «Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігі Техникалық реттеу және метрология комитетінің Павлодар облысы бойынша департаменті» РММ (бұдан әрі - Департамент) «Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Техникалық реттеу және метрология Комитеті» РММ-нің аумақтық бөлімшесі болып табылады.

Орналасқан жері: Павлодар қ., Академик Сәтпаев к-сі, 136, 4 қабат.

2) Ішкі талдау бағыты: Департаменттің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және Департаменттің ұйымдастыру – басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

3) Талдауды Департаменттің 2026 жылғы 29 шілдедегі № 1-03/19 бұйрығымен бекітілген жұмыс тобы жүргізді. Ішкі талдаумен 01.09.2025 ж. – 31.08.2026 ж. кезең қамтылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің нормативтік-құқықтық базасы.

"Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Техникалық реттеу және метрология комитетінің Павлодар облысы бойынша департаменті" РММ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, Мемлекеттік қызмет, Әкімшілік рәсімдер, мемлекеттік бақылау және қадағалау, Техникалық реттеу және өлшем бірлігін қамтамасыз ету саласындағы заңнамасына сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде Қазақстан Республикасының келесі нормативтік құқықтық актілері пайдаланылды:

Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы Конституциясы, 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңы, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" бұйрығы, Қазақстан Республикасының 2026 жылғы 19 мамырдағы № 290-VIII ZRK «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңы, Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 "Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп нормалары мен мінез-құлық қағидаларын одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы" Жарлығы, ҚР 2020 жылғы 30 желтоқсандағы № 396-VI ҚРЗ "Техникалық реттеу туралы" Заңы, ҚР 2000 жылғы

7 маусымдағы № 53-II "Өлшем бірлігін қамтамасыз ету туралы" Заңы, 2008 жылғы 5 шілдедегі № 61-IV "Сәйкестікті бағалау саласындағы аккредиттеу туралы" Заңы, ҚР 2018 жылғы 5 қазандағы № 183-VI ҚРЗ "Стандарттау туралы" Заңы, 2016 жылғы 14 қаңтардағы № 444-V ҚРЗ "Бағалы металдар және асыл тастар туралы" Заңы, 2007 жылғы 4 маусымдағы № 258-III "Қазақстан Республикасының Мемлекеттік рәміздері туралы" ҚР Конституциялық Заңы, 2015 жылғы 29 қазандағы № 375-V ҚРЗ Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік Кодексі, Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 14 желтоқсандағы № 1199 және Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 826 "Техникалық реттеу саласындағы тәуекел дәрежесін бағалау критерийлерін және тексеру парақтарын бекіту туралы" бірлескен бұйрығы, Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі № 235-V ҚРЗ Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексі-Техникалық реттеу, метрология, аккредиттеу және Департамент құзыретінің басқа да бағыттары саласындағы заңнаманы бұзғаны үшін әкімшілік жауаптылық бөлігінде, Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі, ҚР 16 қарашадағы 2015 жылғы № 401-V ҚРЗ "Ақпаратқа қол жеткізу туралы" Заңы, ҚР 2014 жылғы 16 мамырдағы № 202-V ҚРЗ "Рұқсаттар және хабарламалар туралы" Заңы.

"Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілері, Кеден одағының, ЕАЭО, Қазақстан Республикасының, ҚР СТ техникалық регламенттері және өз құзыреті шегінде басқа да нормативтік-құқықтық актілер.

Талдау жүргізу кезінде сондай-ақ ұйымдастыру-басқару қызметін реттейтін департаменттің ішкі құжаттары, басшының бұйрықтары, Департамент туралы ереже, лауазымдық нұсқаулықтар, лауазымдық өкілеттіктер мен жауапкершілікті бөлу, мемлекеттік бақылау мен қадағалауды жүзеге асыру, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау, әкімшілік рәсімдерді жүргізу, персоналмен жұмысты ұйымдастыру, тапсырмаларды орындау және басқа да процестер зерделенді Департамент қызметіне.

Нормативтік-құқықтық база сыбайлас жемқорлық факторларын анықтау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау, ықтимал сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау және олардың алдын алу және азайту жөніндегі шараларды әзірлеу үшін пайдаланылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы бұйрық, жауапты

12 айлық кезеңге арналған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – СЖТІТ) жүргізу мақсатында Департамент басшысының міндетін атқарушы Н.Қ. Әлібек 2026 жылғы 29 шілдедегі № 1-03/19 бұйрықты шығарды. Жұмыс тобының құрамына Департаменттің бас мамандары Н.Қ. Әлібек, Г.С. Қасымова, Н. Н. Успанова, Павлодар облысы Кәсіпкерлер Палатасы директорының құқықтық мәселелер жөніндегі орынбасары (келісім бойынша) – Мусатаев М.Э. кірді

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жауапкершілік Департамент басшысы Айбек Қабидоллаұлы Әлібаевқа жүктелген.

Есепті кезең

Алдыңғы ТАЛДАУ 2025 жылдың тамыз айында өткізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығы негізінде жүргізілді.

Ағымдағы талдау *2025 жылғы қыркүйек - 2026 жылғы тамыз* кезеңі ішінде өткізіледі.

1. Құқықтық актілер мен ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Департаментте есепті кезеңде қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

Департаменттің ішкі құжаттарындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне 2025 жылдың қыркүйегі мен 2026 жылдың тамызы аралығындағы кезеңге талдау жүргізілді.

Есепті кезеңде барлығы **1 261** құжат қаралды.

Көрсетілген кезеңде **68** өтініш келіп түсті, оның ішінде 4-і қайталанған өтініш болды. Өтініштер белгіленген мерзімде уақтылы өңделді, олардың 7-сі құзыретіне сәйкес тиісті мемлекеттік органдарға жолданды. Қайта жүгіну жағдайлары орын алған жоқ.

Бекітілген кестеге сәйкес, Департамент басшысы азаматтарды жеке қабылдау жүргізеді. Есепті кезеңде жеке қабылдауға ұсыныс білдірген азаматтар болған жоқ..

Департамент қызметкерлерінің заңсыз әрекеттеріне қатысты азаматтардың шағымдары мен өтініштеріне арналған жәшік қолжетімді жерде орналасқан, оның іші апта сайын қаралып жиналып алынады.

Бұзушылықтар анықталған жоқ.

2. Ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін келесілерге байланысты анықтау:

1) персоналды басқаруға, соның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдарды айқындауға қатысты

2025 жылғы 31 тамыздағы жағдай бойынша Департаменттің штаттық саны – 4 бірлік, ал нақты қызметкерлер саны – 4 (Департамент басшысы-1 және бас маман-3). Барлық лауазымдар сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырауы мүмкін.

2020 жылдың тамыз айынан бастап кадрлық іс-қағаздарды жүргізу, персоналды басқару, конкурстық іріктеу рәсімдері, мемлекеттік қызметке қабылдау және одан босату, тәртіптік жазалар қолдану мен оларды алып тастау және басқа да осыған қатысты функциялар Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігі жанындағы персоналды басқару жөніндегі бірыңғай қызмет арқылы жүзеге асырылады, бұл шара өз кезегінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жояды.

2026 жылдың қаңтарынан бастап бір бас маман бала күтіміне байланысты демалыста жүр. Уақытша бос орынды толтыру үшін конкурстық негізде қызметкер қабылданды, бұл тұлға бұған дейін мемлекеттік қызметте жұмыс істеген және алдыңғы қызметі тоқтатылғаннан кейін жаңадан қабылданған.

Департаменттің мемлекеттік қызметшілері жыл сайын өздерінің кірістері мен активтері туралы декларацияларды уақтылы тапсырады. Заңнамада белгіленген мерзім ішінде Департамент қызметкерлері мен олардың жұбайлары 2025 жылға арналған 270-нысанды декларацияны тапсыруға қатысты хабарламаларды ұсынды.

Мемлекеттік қызметтен босату немесе жеке тұлғаның беделіне нұқсан келтіретін негіздер бойынша сыбайлас жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылықтар үшін қудалау деректері **тіркелмеген**.

2) мүдделер қақтығысымен

Департаменттің жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді, мүдделер қақтығысының ықтимал себептерін, қызметкерлердің ауысуы мен жұмыстан шығарылуының (немесе лауазымының төмендеуінің) себептерін, жақын туыстарының, жұбайларының және құда-жекжаттарының жұмысқа орналасуын,

сондай-ақ қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды зерттеді.

Департамент мамандардың жеке мүдделері мен олардың қызметтік міндеттерін тиісінше орындауы арасындағы, әсіресе жеке мүдделер өкілеттіктерді тиіссіз пайдалануға әкеп соғуы мүмкін жағдайларда туындайтын қайшылықтардың алдын алуға бағытталған «Мүдделер қақтығысы» журналын жүргізеді.

Қарамағындағы өкілеттіктер мен нормативтік ережелерді талдау сыбайлас жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылықтар жасауға жағдай жасайтын ешқандай ережелерді **анықтаған жоқ.**

3) мемлекеттік қызметтерді көрсетуді қамтитын

Департаменттің ережелеріне сәйкес, Департамент рұқсат беру функцияларын жүзеге асыруға байланысты мемлекеттік қызметтерді көрсетпейді.

4) рұқсат беру функцияларын орындауға қатысты

Департаменттің ережелеріне сәйкес, Департамент рұқсат беру функцияларын жүзеге асыруға байланысты мемлекеттік қызметтерді көрсетпейді.

5) қадағалау функцияларын жүзеге асырумен.

Мемлекеттік органның қызметін реттейтін «Техникалық реттеу туралы», «Өлшем бірлігін қамтамасыз ету туралы» және «Сәйкестікті бағалау саласындағы аккредиттеу туралы» заңдарға сәйкес, «Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Техникалық реттеу және метрология комитетінің Павлодар облысы бойынша департаментіне» бақылау және қадағалау функциялары жүктелген.

Техникалық реттеу және метрология саласындағы, сондай-ақ сәйкестікті бағалау саласындағы аккредиттеу туралы Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтауға қатысты мемлекеттік бақылау мен қадағалау Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрінің бұйрығымен бекітілген, бақылау субъектілеріне (объектілеріне) бару арқылы жүзеге асырылатын профилактикалық бақылау кестесіне сәйкес және жеке және заңды тұлғалардың өтініштері негізінде жоспардан тыс тексерулер арқылы жүзеге асырылады.

Қазақстан Республикасының Техникалық реттеу, метрология және сәйкестікті бағалау саласындағы аккредиттеу туралы заңнамасын сақтау мәселелері бойынша тәуекелдерді бағалау өлшемшарттары негізінде, сондай-ақ объектіге бармай жүргізілген профилактикалық бақылау нәтижелері ескеріле отырып, реттелетін субъектілерге (объектілерге) бару арқылы жүзеге асырылатын профилактикалық бақылау тізімдері жасалды (2025 жылдың екінші жартыжылдығы мен 2026 жылдың бірінші жартыжылдығына арналған).

Көрсетілген кезеңде Департамент қадағалау функцияларын келесі бағыттар бойынша жүзеге асырды:

- субъектіге бармай жүргізілетін профилактикалық бақылау (техникалық реттеу және метрология салаларында, сәйкестікті бағалау саласындағы Қазақстан Республикасының аккредиттеу туралы заңнамасын сақтау бөлігінде және бағалы металдарды сату саласында) – 216 тексеру;

- субъектіге бару арқылы жүргізілетін профилактикалық тексерулер (техникалық реттеу және метрология салаларында, сәйкестікті бағалау кезіндегі Қазақстан Республикасының аккредиттеу туралы заңнамасын сақтауға қатысты және бағалы металдарды сату саласында) – 56 тексеру;

- жоспардан тыс тексерулер – 5;

- прокуратурамен бірлескен тексерулерге қатысу - 12.

б) ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асырумен бірге

Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Әдеп жөніндегі уәкілі туралы ақпарат (оның ішінде байланыс деректері) және Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі өңірлік департаменттің сенім телефоны көрсетілген, Әдеп кодексінің мәтіні көпшілікке қолжетімді орындарда орналастырылған.

Мемлекеттік қызмет туралы заңнаманың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың және Әдеп кодексінің талаптарын сақтауға қатысты нұсқамалықтарды өткізу журналы жүргізіледі; бұл журналда Департамент қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманың негізгі ережелерімен танысқандарын және тиісті нұсқамалықтан өткендерін өз қолдарымен растайды.

Департамент қызметкерлерінің Әдеп кодексін немесе мемлекеттік қызмет және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнаманы бұзу фактілері туралы хабарлау үшін (61-80-43) «жедел желі» жұмыс істейді.

Бөлімнің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың бұзылуын тексеру мақсатында бөлім басшысының ішкі бұйрықтарына талдау жүргізілді. Ешқандай бұзушылықтар **анықталған жоқ.**

7) қаржылық-экономикалық қызметке қатысты мәселелер

Олар Қазақстан Республикасының Сауда және интеграция министрлігі тарапынан орталықтандырылған түрде жүзеге асырылады, бұл өз кезегінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жояды.

8) сауалнамаларды өңдеу және мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу

Есепті кезеңде департаментке - 68 өтініш келіп түсті: оның 43-і жеке тұлғалардан, ал 25-і заңды тұлғалар мен кәсіпкерлік субъектілерінен алынды. Бұл өтініштер 44 арызды, 2 ұсынысты, 1 шағымды және 21 басқа да сипаттағы хабарламаны қамтыды.

Барлық өтініштер заңнамада белгіленген мерзімдерде қарастырылды.

Келіп түскен сауалдар негізінен техникалық реттеу және метрология саласындағы заңнамалық талаптардың сақталуына, өнімнің сәйкестігін бағалауға, техникалық регламенттерді қолдануға және кәсіпкерлік субъектілерінің қызметіне қатысты мәселелерді қамтыды. Сауалдар қарастырылғаннан кейін өтініш берушілерге тиісті түсініктемелер берілді, ал қажет болған жағдайда Департаменттің құзыреті шеңберінде шаралар қабылданды. Міндетті заңнамалық талаптардың ықтимал бұзылуы туралы ақпаратты қамтитын сауалдарға ерекше назар аударылды.

Операциялық тиімділікті арттыру үшін ұйым мүдделі тараптармен, соның ішінде бизнес субъектілерімен, мемлекеттік органдармен және басқа да ұйымдармен өзара әрекеттеседі. Заңнаманы қолдануға қатысты негізгі мәселелерді шешу үшін жұмыс кездесулері, консультациялар және ақпараттық-түсіндіру сессиялары өткізіледі. Сұрауларды талдау ең проблемалы салаларды анықтауға және түсіндіру жұмыстарын қай жерде жалғастыру қажет екенін анықтауға мүмкіндік береді. Жүйелік мәселелер туындаған кезде мүдделі тараптармен өзара әрекеттесуді жақсарту және қайталанатын сұраулардың алдын алу шаралары қабылданады.

Жалпы алғанда, өтініштерді қарау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау жұмыстары тұрақты негізде жүзеге асырылады әрі заңдылықты қамтамасыз етуге, мемлекеттік қызметтердің сапасын арттыруға, сондай-ақ азаматтар мен бизнес субъектілерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға бағытталған.

9) ақылы қызметтер көрсету

Департамент ақылы қызметтер **көрсетпейді.**

10) қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз ету

Департамент қызметінің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз ету мақсатында азаматтарды, кәсіпкерлік субъектілерін және өзге де мүдделі тұлғаларды қызмет бағыттары, қабылданатын шаралар мен жұмыс нәтижелері туралы жүйелі түрде хабардар ету жүзеге асырылады.

Ашықтықты арттыру және жұртшылықты Департамент қызметі туралы өзекті ақпаратпен қамтамасыз ету мақсатында оның **Instagram және Facebook**-тегі ресми парақшаларын жүйелі түрде толтыру бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Департаменттің қызметі, мемлекеттік бақылау мен қадағалау нәтижелері, өткізілген іс-шаралар (мысалы, бизнес өкілдерімен және жұртшылықпен семинарлар, кездесулер мен жиындар), сондай-ақ техникалық реттеу және метрология саласындағы заңнамалық өзгерістер туралы ақпараттық-түсіндірме материалдар тұрақты түрде жарияланып отырады.

Есепті кезеңде 52 ақпараттық материал жарияланды, оның ішінде 42 бейнематериал (Reels/бейнероликтер) және 10 ақпараттық жазба бар. Бұл материалдар халық пен бизнес субъектілерінің құқықтық сауаттылығын арттыруға, заңнамалық талаптар туралы ақпарат беруге және Департамент қызметін көрсетуге бағытталған.

Instagram және Facebook-тегі ресми парақшаларды жүргізу жұмыстары жалғасуда.

Жұмыс барысының ашықтығын арттыру жөніндегі шаралар аясында Департамент бизнес-қоғамдастық пен тиісті мемлекеттік органдардың өкілдерімен ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын, семинарлар, кездесулер мен талқылаулар өткізеді. Мұндай іс-шаралар Департаменттің құзыретіне жататын мәселелер бойынша түсініктеме алуға мүмкіндік береді.

Өкілеттіктер шегіне және заңнамалық талаптарға сәйкес, келіп түскен сауалдар мен өтініштерге қатысты ақпарат та уақтылы ұсынылады. Шешімдерді әзірлеу және қадағалау қызметін жүзеге асыру барысында заңда белгіленген рәсімдер сақталады; бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, сондай-ақ азаматтар мен бизнес өкілдерінің сенімін арттыруға ықпал етеді.

Жалпы алғанда, қызметтегі ашықтық пен айқындықты қамтамасыз ету жөніндегі жұмыстар тұрақты негізде жүргізіледі және олар мемлекеттік органның ашықтығын, ақпараттың қолжетімділігін, сондай-ақ мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл тиімділігін арттыруға бағытталған.

11) *Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды ұйымдастыру*

Департамент сыбайлас жемқорлыққа қарсы мемлекеттік саясатты іске асыру және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының сақталуын қамтамасыз ету бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға және мемлекеттік қызметшілердің құқықтық сауаттылығын арттыруға бағытталған сыбайлас жемқорлық сипатындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу шаралары жүзеге асырылуда. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен кәсіби әдеп нормаларын сақтау, мүдделер қақтығысының алдын алу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын орындау мәселелері бойынша семинарлар, жиындар мен түсіндіру жұмыстары тұрақты түрде ұйымдастырылады.

Қызметкерлер заңнамалық өзгерістер, ішкі нормативтік құжаттар және уәкілетті органдардың ұсынымдары туралы хабардар етіліп отырады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ықтималдығы туралы ақпарат түскен жағдайда, ол талданады және Департаменттің құзыреті шегінде тиісті шаралар қабылданады.

Сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу мақсатында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізіледі; оның нәтижесінде анықталған себептер мен олардың туындауына ықпал ететін жағдайларды жою жөнінде ұсыныстар әзірленеді. Бұл шаралардың іске асырылуы Департамент басшылығының тұрақты бақылауында болады.

Ұсыныстар:

1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес функционалдық міндеттерді орындау бөлігінде нормативті құқықтық актілерді талдау жөніндегі жұмыс жалғастырылсын.

2. Департамент қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, қызметтік әдеп нормаларының, оның ішінде мінез-құлық стандарттарының талаптарын сақтауға, мемлекеттік қызметке кір келтіретін әкімшілік құқық бұзушылықтар мен іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге тиіс.

3. Сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтардың алдын алу және мемлекеттік қызметшілер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, соның ішінде мінез-құлық стандарттарын сақтау, сондай-ақ әкімшілік құқық бұзушылықтардың немесе мемлекеттік қызметтің беделін түсіретін әрекеттердің алдын алу бойынша жұмыс жалғастырылсын.

4. Жеке және заңды тұлғалардың сауалдарын қарау, сондай-ақ бизнес субъектілерімен өзара іс-қимыл жасау кезінде белгіленген рәсімдердің сақталуына бақылау күшейтілсін.

5. Департамент қызметінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты, соның ішінде оның жұмысы мен іс-шаралары туралы өзекті ақпаратты уақтылы жариялау арқылы жалғастырыңыз.

6. Талдау нәтижелері туралы ақпаратты дайындап, Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Техникалық реттеу және метрология комитетіне ұсыныңыз.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды келесі жұмыс тобы жүргізді:

**Жұмыс тобының басшысы,
Департамент басшысы**



Алибаев А.К.

Жұмыс тобының мүшелері:

Павлодар облысы Кәсіпкерлер
Палатасы директорының құқықтық
мәселелер жөніндегі орынбасары



М.Э. Мусатаев

Департаменттің бас мамандары:



Н.Н. Успанова

Н.Қ. Әлібек

Г.С. Касимова