Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения«Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области»

с.Явленка 30 июля 2026г.

В соответствии с п. 5 ст. 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года, на основании приказа руководителя КГУ «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области» от 19.06.2026 года № 34-о/д «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области» (далее - Отдел) в период с 23 июня по 17 июля 2026 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Отдела.

Анализируемый период: с 12 июня 2025 года по 22 июня 2026 года.

Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков составлена рабочей группой в составе:

Бидалина Бекзат Ынтыкбаевна- заведующая сектором организации занятости населения и социальных программ;

Бимаканов Нурлан Манапович- председателя Совета ветеранов;

Касенова Айнагуль Каировна- директор КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг»;

Корабельникова Светлана Владимировна- главный специалист по ведению кадровой службы и работы с социально-уязвимыми слоями населения;

Жакупбекова Кулаш Занкировна- главный специалист по ведению бухгалтерского учета.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Отдела;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Отдела.

Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Отдела :

По направлению выявления коррупционных рисков в правовых актах, внутренних документах, регулирующих деятельность отдела рабочей

группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены законы, нормативные правовые акты, правовые акты, которыми отдел руководствуется в своей деятельности.

Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Социальным Кодексом Республики Казахстан, Положением коммунального государственного учреждения «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области», утвержденным постановлением акимата Есильского района Северо-Казахстанской области от 21 января 2026 года № 10, Этическим кодексом государственных служащих Республики Казахстан, Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан: «О государственной службе Республики Казахстан», «О правовых актах», «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», «О государственных услугах», Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 8 декабря 2016 года № 78 «Об утверждении Правил государственного контроля за качеством оказания государственных услуг», иными правовыми актами.

По результатам проведенного анализа правовых актов, внутренних документов, положений, способствующих принятию решений должностными лицами отдела по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов, дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Отдела

Коммунальное государственное учреждение «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области» имеет ведомства:

1) Коммунальное государственное учреждение «Центр поддержки семьи» коммунального государственного учреждения «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области».

Центр поддержки семьи создан в соответствии с постановлением акимата Есильского района от 6 мая 2025 года №93.

2) Коммунальное государственное учреждение «Центр оказания специальных социальных услуг» коммунального государственного учреждения «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области».

Постановлением акимата Есильского района от 21 января 2026 года № 10 реорганизовано коммунальное государственное учреждение «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области» путем выделения из его структуры отделений социальной помощи на дому для создания коммунального государственного учреждения «Центр оказания специальных социальных услуг» коммунального государственного учреждения «Отдел занятости и социальных программ акимата Есильского района Северо-Казахстанской области».

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность государственных служащих отдела составляет 7 специалистов (Руководитель – 1 единица, заведующий сектором -1 единица, главные специалисты -5 единицы). Вакансий на государственную службу не имеется.

Штатная численность по договору составляет : 2 специалиста.

Штатная численность КГУ «Центр поддержки семьи» составляет 6 единиц- гражданские служащие. Свободные вакансий на гражданскую службу 2 единицы (юрист, специалист по социальной работе).

Штатная численность КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг» составляет 73 человека.

- 48 социальных работника обслуживают 229 пенсионеров;
- 18 социальных работника обслуживают 30 детей с инвалидностью.

В ходе анализа установлено, что за анализируемый период имеется сменяемость гражданских служащих по объективным причинам.

За анализируемый период вышел на заслуженный отдых 1 человек, приняты на работу 3 человека.

Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Все государственные и гражданские служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к занимающей должности.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушение, уголовные преступления нет.

В ходе проведенного внутреннего анализа, рабочей группой не выявлены коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности отдела.

Урегулирование конфликта интересов

При проверке личных дел сотрудников **Отдела** - лиц, находящихся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым близкими родственниками, супругами, свойственниками не выявлено.

Государственные закупки:

Отделом реализуются системные задачи по упрощению и обеспечению прозрачности всех административных процедур. Все формы отчетности (статистика, бухгалтерский баланс, инвентаризация, налоговая отчетность) предоставляются своевременно в электронной форме на соответствующих

платформах.

Организация и проведение государственных закупок проводится согласно Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК «О государственных закупках», Бюджетного Кодекса Республики Казахстан от 15 марта 2025 года № 171-VIII и иных нормативно-правовых актов.

За анализируемый период заключено 31 договора на общую сумму 11797,4 тыс. тенге, из них:

по ценовым предложениям – 6 договора на общую сумму 110,2 тыс.тенге;

из одного источника прямым способом – 9 договоров на общую сумму 3213,2 тыс.тенге;

открытый конкурс -2 договора на общую сумму 398,2 тыс.тенге;

из одного источника по несостоявшимся закупкам – 12 договоров на общую сумму 5646,8 тыс.тенге;

государственный социальный заказ- 2 договоров на сумму 2429,0 тыс.тенге;

Гарантийные обязательства исполняются согласно заключенных договоров.

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течении отчетного периода.

Своевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и услуг. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

По результатам проведенного анализа не выявлено фактов аффилированости при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава Отдела.

Нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством не имеется.

Оказание государственных услуг

В соответствии с Реестром государственных услуг, утвержденных Приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НҚ Отделом оказывается 16 видов государственных услуг. Государственные услуги оказываются согласно утвержденных Правил оказания государственных услуг.

За анализируемый период отделом оказано 1155 услуги, в том числе:

через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» – 3 или 0,3%, информационные системы услугодателя – 717 или 62,1%, веб-портал «электронного правительства» 435 или 37,7%.

Наиболее актуальными государственными услугами среди населения

являются:

Назначение социальной помощи отдельным категориям нуждающихся граждан по решениям местных представительных органов – 574;

Назначение государственной адресной социальной помощи- 127;

Выдача, продление и отказ разрешения трудовым иммигрантам – 87.

За указанный период времени нарушение сроков оказания государственных услуг не установлено.

Информация о порядке оказания государственных услуг, оказываемых в Отделе размещена в фойе здания и на официальном сайте отдела.

В целях повышения информированности населения о возможностях получения государственных услуг в средствах массовой информации опубликовано в районной газете статьи, в социальных сетях Facebook на постоянной основе публикуются объявления о трудоустройстве, оказания АСП, проводимая работа с населением.

Деятельность специалистов Отдела осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Количество выявленных коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг имеется (1 ед.).

При изучении деятельности по оказанию государственных услуг в социальной сфере в ходе анализа в нормативных правовых актах установлено несоответствие норм стандартов другим нормативно-правовым актам в части предоставляемых документов на оказание государственной услуги.

1. Государственная услуга «Назначение социальной помощи отдельным категориям нуждающихся граждан по решениям местных представительных органов»

В соответствии с Правил оказания государственной услуги «Назначение социальной помощи отдельным категориям нуждающихся граждан по решениям местных представительных органов», утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 марта 2021 года № 84 «О некоторых вопросах оказания государственных услуг в социально-трудовой сфере», прием заявления и выдача результата оказания государственной услуги осуществляется через:

услугодателя, акима сельского округа и веб-портал «электронного правительства».

Форма оказания государственной услуги бумажная или электронная (частично автоматизированная).

Однако, на сегодняшний день данная государственная услуга оказывается только на бумажной форме (за исключением подвид услуг социальная помощь лицам, имеющим социально значимое заболевания в виде туберкулеза и злакачественных новообразованиий), подать заявление через портал невозможно, так как остальные виды услуг не доступны.

Рекомендуется: Направить письмо в вышестоящий уполномоченный орган о доработке данную государственную услугу, чтобы услугополучатели сами могли обращаться не в государственный орган или

акиму сельского округа, а на портал, минуя прямого контакта с услугодателем.

(срок исполнения до 31 августа 2026г.)

Разрешительные функции в Отделе отсутствуют.

Контрольно-надзорные функции в Отделе отсутствуют.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения

Обращения физических и юридических лиц:

В соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года №350-VI «Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан» за анализируемый период в Отдел через ИС «Е-Өтініш» поступило 32 обращения, из них: от физических лиц – 23, юридических – 9. Все обращения рассмотрены своевременно.

Руководителем аппарата акима утвержден график приема граждан по личным вопросам, который размещен на официальном сайте Отдела.

Из общего количества обращений жалоб не поступало.

Повторных и анонимных обращений не было.

На все обращения, поступившие в Отдел даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок.

Рассмотрение обращений с превышением и продлением сроков не имеется.

В целях создания условий для выявления фактов или поступков, ведущих к правонарушениям в Отделе организован и работает «телефон доверия» 2-19-99, по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах. Также в фойе здания Отдела установлен специализированный ящик «Для предложений, замечаний и откликов».

Судебные акты:

За анализируемый период Отделом исковых заявлений в суд не подавалось.

Проведен мониторинг публикаций в средствах массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Отдела. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Заключение

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

обеспечить надлежащее соблюдение сотрудниками требований Законов «О противодействии коррупции» и «О государственной службе Республики Казахстан»;

продолжить проведение разъяснительных мероприятий по оказываемым государственным услугам среди сотрудников Отдела;

осуществлять контроль за прозрачностью проведения государственных

закупок и обеспечить неукоснительное соблюдение Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (срок реализации рекомендации: постоянно);

предоставлять государственные услуги в соответствии с утвержденными Правилами оказания государственных услуг;

в работе с обращениями граждан строго руководствоваться нормами действующего законодательства Республики Казахстан;

Разработать План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.

Члены комиссии: **Б.Бидалина**
Н.Бимаканов
А.Касенова
С.Корабельникова
К.Жакупбекова

«Ознакомлен»
Руководитель ОЗиСП
_____Т.Бужукаев
«30» июля 2026г.