

СПРАВКА
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Управление экономики акимата Северо-
Казахстанской области» (далее – Управление)

На основании приказа руководителя Управления от 02 июня 2026 года № 21 о/д в период с 01 июля 2025 года по 30 июня 2026 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Управления.

Управление осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 31 мая 2016 года № 194 (далее – Положение).

Миссией управления, согласно положению, является межотраслевая и внутрирегиональная координация реализации национальной экономической политики на Северо-Казахстанской области.

В соответствии с «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведен внутренний анализ по следующим направлениям:

Приказ о проведении ВАКР, ответственные

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – ВАКР) руководителем управления **Дышкант Н.Г.** издан Приказ № 21 о/д от 02 июня 2026 года.

Ответственной за проведение ВАКР определена: **Айтжанова А.Р.** заместитель руководителя управления.

В ходе проведения ВАКР проведен анализ по следующим задачам:

1. выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах;
2. выявление коррупционных рисков во внутренних документах;
3. выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;
4. выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
5. выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг;
6. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций;
7. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций;
8. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.
9. выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;
10. Выявление скрытых услуг.

1. Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах

1.1. Нормативные правовые акты в сфере экономики

По данному направлению были изучены НПА, которым руководствуется

отдел экономического развития и планирования рисков не обнаружено.

1.2. *Нормативные правовые акты в сфере инвестиционной политики и развития инфраструктуры*

По данному направлению были изучены НПА, которыми руководствуется отдел инвестиционной политики и развития инфраструктуры рисков не обнаружено.

1.3. *Нормативные правовые акты в сфере отдела регионального развития и финансовой политики*

По данному направлению были изучены НПА, которыми руководствуется отдела регионального развития и финансовой политики рисков не обнаружено.

1.4. *Нормативные правовые акты в сфере развития сельских территорий*

По данному направлению были изучены НПА, которыми руководствуется отдел развития сельских территорий рисков не обнаружено.

2. *Выявление коррупционных рисков во внутренних документах*

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах управления. За отчетный период рассмотрено 185 документа. Нарушения не установлены.

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах управления. За отчетный период рассмотрено 185 документа: июль - декабрь 2025 год-приказы по основной деятельности - 34, приказы по личному составу - 71, 2026 год-приказы по основной деятельности - 22 приказы по личному составу - 58. Нарушения не установлены.

3. *Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;*

Согласно штатному расписанию предусмотрено 25 единиц административных государственных служащих, фактическая численность - 23 административных государственных служащих, из них вакантных мест-2.

Все государственные служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям административных государственных служащих, и имеют высшее образование.

За анализируемый период привлечения к дисциплинарной ответственности государственных служащих-1.

За анализируемый период фактов привлечения государственных служащих к ответственности за несоблюдение Этического Кодекса (Правил служебной этики государственных служащих), утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №153,-1.

Уволенных сотрудников с государственной службы по отрицательным мотивам, не было.

В Управлении имеется план-график обучение государственных служащих. С начала года государственные служащие Управления прошли обучение: на курсах повышения квалификации - 11.

4. *Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.*

Рабочей группой Управления проведен внутренний анализ коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителями управлений, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, принятых антикоррупционных ограничений и запросов.

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

За анализируемый период в управление поступило 35 обращения от физических и юридических лиц. Все обращения были рассмотрены, согласно Административному процедурно-процессуальному Кодексу Республики Казахстан.

По выявлению коррупционных рисков:

- по направлению «Выявление конфликта интересов при осуществлении государственных закупок»: конфликт интересов или возможности его возникновения в связи с осуществлением государственных закупок отсутствуют.

- по направлению «Выявление конфликта интересов при владении государственными служащими ценных бумаг, облигаций, паев открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, банковских вкладов и иного имущества»: административные государственные служащие какими-либо ценными бумагами, облигациями, паями открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, банковских вкладов не имеют.

- по направлению «Выявление конфликта интересов при совместном прохождении службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников (при наличии подчиненности или подконтрольности): анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей среди государственных служащих (работников), а также наличия признаков конфликта интересов, личной заинтересованности не имеется.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг.

В соответствии с Положением Управление не оказывает государственных услуг и не занимается выдачей лицензий и других документов разрешительного характера.

6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

Согласно положению, Управление не оказывает услуги, связанных с реализацией разрешительных функций.

7. Выявление коррупционных рисков, связанных реализацией контрольно-надзорных функций.

Согласно положению, Управление надзорных функции не осуществляет.

8. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-

8. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью

Осуществление государственных закупок проводится в соответствии с законом «О государственных закупках».

За анализируемый период государственные закупки осуществлялись способами запроса ценовых предложений, из одного источника путем прямого заключения договора, из одного источника по несостоявшимся закупкам, конкурсом с предварительным квалификационным отбором. При рассмотрении ценовых предложений потенциальных поставщиков, предлагающих товары, работы и услуги наличие их аффилированности не выявлено. Отсутствует также аффилированность между поставщиками услуг и государственными служащими управления, принимающими непосредственное участие в процессе государственных закупок.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производятся по мере необходимости, но не более двух раз в месяц на основании приказа.

Коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено

9. Выявление скрытых госуслуг

Скрытых государственных услуг не выявлено

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

На основании вышеизложенного руководителю Управления экономики акимата Северо-Казахстанской области рекомендуем:

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Управления рабочей группой не выявлено.

Руководитель управления
экономики акимата Северо-
Казахстанской области



Н.Г. Дышкант

Заместитель руководителя
управления



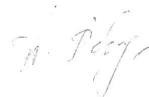
А.Р. Айтжанова

И.о. руководителя отдела
экономического развития и
планирования



Т.А. Кантарбаева

Руководитель отдела
регионального развития и
финансовой политики



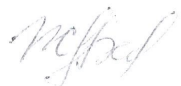
Т.А. Ревенко

Руководитель отдела
инвестиционной политики и
развития инфраструктуры



Т.Н. Долгих

Руководитель отдела развития
сельских территорий



Ж.К. Ахмиева

Главный специалист отдела
финансово-хозяйственного
обеспечения деятельности
управления



Н.М. Жамантаева