

СПРАВКА
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Управление физической культуры и спорта
акимата Северо-Казахстанской области»

На основании приказа руководителя Управления физической культуры и спорта акимата Северо-Казахстанской области» (далее - Управление) в период с 3 августа по 3 сентября 2026 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности управления физической культуры и спорта акимата Северо-Казахстанской области.

Управление осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного постановлением акимата Северо-Казахстанской области 10 декабря 2024 года № 409 (далее - Положение).

Миссией управления, согласно Положению, является реализация единой государственной политики в сфере физической культуры и спорта в пределах своей компетенции на территории Северо-Казахстанской области.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведен внутренний анализ по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

Приказ о проведении ВАКР, ответственные

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее ВАКР) руководителем управления К.А.Рамазановой издан приказ № 123 от 3 августа 2026 года.

Ответственными за проведение ВАКР определён: Батталбек А.М. главный специалист отдела спорта.

- В ходе проведения ВАКР проведен анализ по следующим направлениям:
1. выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах;
 2. выявление коррупционных рисков во внутренних документах;
 3. выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;
 4. выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
 5. выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных

услуг;

6. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций;

7. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций;

8. выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности;

9. выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;

10. Выявление скрытых услуг.

1. Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах

Согласно Положению о государственном органе, основанные цели коммунального государственного учреждения «Управление физической культуры и спорт акимата Северо-Казахстанской области» является руководство в сфере физической культуры и спорта на подведомственной территории и реализация государственной политики в области.

Задачами управления физической культуры и спорта является:

- 1) реализация государственной политики;
- 2) развитие массового и детско-юношеского спорта;
- 3) создание и укрепление инфраструктуры;
- 4) организация спортивных мероприятий;
- 5) популяризация здорового образа жизни;
- 6) координация работы физкультурно-спортивных организаций, клубов и секций;
- 7) организация работы по подбору, воспитанию и переподготовке специалистов в области физической культуры и спорта;
- 8) создание системы для подготовки спортсменов высокого класса для сборных команд;
- 9) формирование и развитие у подрастающего поколения гражданственности, патриотизма и нравственных качеств через занятия спортом.

Управление в своей деятельности руководствуется:

- Конституция Республики Казахстан;
- Административный процедурно-процессуальный Кодекс РК;
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- Закон Республики Казахстан «О государственной службе»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных услугах»;

-Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте».

2. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах Управления. За отчетный период рассмотрено 4031 документов. Нарушения не установлены.

Проведен анализ коррупционных рисков принимаемых правовых актах управления. За отчетный период рассмотрено 317 принятых приказов: приказы по основной деятельности - 270, приказы по личному составу - 47. Нарушения не установлены.

Проведен анализ рассмотрения обращения граждан за анализируемый период поступило 176 обращений от физических и юридических лиц из них:

-отказано в рассмотрении -3

- обжаловано – 3

повторно поступившие – 4, все обращения рассмотрены в срок без нарушения сроков.

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;

Согласно штатному расписанию предусмотрено 16 единиц административных государственных служащих, фактическая численность - 13 административных государственных служащих, из них вакантных мест - 3.

Все государственные служащие соответствуют квалификационным требованиям, — предъявляемым к должностям — административных государственных служащих, и имеют высшее образование. Более одного высшего образования имеют - 7 административных государственных служащих.

За анализируемый период 1 государственный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

За анализируемый период фактов привлечения государственных служащих к ответственности за несоблюдение Этического Кодекса (Правил служебной этики государственных служащих), утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №153 не было.

Уволенных сотрудников с государственной службы по отрицательным мотивам, не было.

В Управлении имеется план-график переподготовки и повышения квалификации государственных служащих. В анализируемый период в Управлении запланировано пройти курсы повышения квалификации 10 государственных служащих, из них прошли 5 сотрудника. Не прошли курсы повышения квалификации в связи с увольнением сотрудников.

4. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.

Рабочей группой Управления проведен анализ коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, принятых антикоррупционных ограничений и запросов.

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

По выявлению коррупционных рисков:

- по направлению «Выявление конфликта интересов при осуществлении государственных закупок»: конфликт интересов или возможности его возникновения в связи с осуществлением государственных закупок отсутствуют.

- по направлению «Выявление конфликта интересов при владении государственными служащими ценных бумаг, облигаций, паев открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, банковских вкладов и иного имущества»: административные государственные служащие какими-либо ценными бумагами, облигациями, паями открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, банковских вкладов не имеют.

- по направлению «Выявление конфликта интересов при совместном прохождении службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников (при наличии подчиненности или подконтрольности): анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей среди государственных служащих (работников), а также наличия признаков конфликта интересов, личной заинтересованности не имеется.

- государственных служащих (работников), а также наличия признаков конфликта интересов, личной заинтересованности не имеется.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг.

В соответствии с Реестром государственных услуг Управлением оказывается 6 услуг:

1. Аккредитация местных спортивных федераций;

2. Присвоение спортивных разрядов: кандидат в мастера спорта Республики Казахстан, спортсмен 1 разряда и квалификационных категорий: тренер высшего уровня квалификации первой категории, тренер среднего уровня квалификации первой категории, методист высшего уровня квалификации первой категории, методист среднего уровня квалификации

первой категории, инструктор-спортсмен высшего уровня квалификации первой категории, спортивный судья первой категории;

3.Выдача жилища чемпионам и призерам Олимпийских, Параолимпийских и Сурдолимпийских игр;

4.Присвоение статусов «специализированная» спортивным школам и «специализированное» отделениям спортивных школ;

5.Прием документов республиканские специализированные школы-интернаты-колледжи олимпийского резерва и областные школы-интернаты для одаренных в спорте детей;

6.Прием документов в детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы для инвалидов;

Прямой контакт при оказании государственной услуги.

Подведомственными организациями Управления оказывается государственная услуга «Прием документов в республиканские специализированные школы-интернаты-колледжи олимпийского резерва и областные школы-интернаты для одаренных в спорте детей» и «Прием документов в детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы для инвалидов».

Изначально способ предоставления государственной услуги — через канцелярию услугодателя.

портал «Электронное правительство» www.egov.kz, где обработка заявок по государственным услугам должна проходить посредством информационной системы «Национальная образовательная база данных» (далее - ИС НОБД) Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Однако, на сегодняшний день, в связи с отсутствием технического сопровождения по ИС НОБД по автоматизации указанных государственных услуг возникли следующие проблемные вопросы:

1. Спортивные школы не могут получить логины, пароли для авторизации в системе ИС НОБД;

Данные государственные услуги оказываются в бумажном виде через канцелярию услугодателя, ввиду того, что через портал невозможно подать заявление по техническим причинам. Прием заявлений через канцелярию услугодателя создает коррупционный риск «прямого контакта» услугодателя и услугополучателя.

Рекомендации: предусмотреть техническую возможность оказания государственных услуг «Прием документов в республиканские специализированные школы-интернаты-колледжи олимпийского резерва и областные школы-интернаты для одаренных в спорте детей» и «Прием

документов в детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы для инвалидов» через веб-портал «электронного правительства»;

6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

Согласно Положению, Управление не оказывает услуги, связанных реализацией разрешительных функций.

7. Выявление коррупционных рисков, связанных реализацией контрольно-надзорных функций.

В контрольно-надзорных функциях Управления коррупционные риски не выявлены.

Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

Касательно отдела спорта.

Основной целью отдела является формирование условий для всеобщего занятия физкультурой и спортом, развитие массового спорта и спорта высших достижений, а также формирование здорового образа жизни у населения. Это включает разработку и реализацию региональной политики в сфере спорта, координацию деятельности спортивных организаций, организацию мероприятий и развитие спортивной инфраструктуры.

Коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено.

Касательно отдела массового спорта и инфраструктуры.

Основной целью отдела является создание условий для занятия физкультурой и спортом широкими слоями населения, укрепление здоровья граждан, формирование здорового образа жизни, развитие спортивной инфраструктуры и организация спортивно-массовых мероприятий для всех возрастных групп. Отдел также координирует деятельность спортивных организаций, обеспечивает эффективное использование спортивных сооружений и способствует развитию детско-юношеского спорта.

Коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено.

Касательно планово-финансового отдела.

Основной целью отдела является обеспечение эффективного и целевого использования финансовых ресурсов для достижения целей отрасли, что включает в себя: бюджетное планирование, финансовый анализ, контроль за расходами, а также формирование отчетности для рационального управления денежными потоками.

Коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено.

По направлению **организация работы по противодействию коррупции**

В 2026 году все государственные служащие Управления прошли курс по работе в системе электронного документооборота и автоматизации бизнес-процессов Documentolog по теме: «Программа обучения противодействию коррупции для государственных служащих Республики Казахстан» (получены сертификаты).

8.Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью

Управлением за анализируемый период согласно утвержденного плана государственных закупок 2025 году заключено 71 договора на общую сумму 4 344 727 216,4 тенге, 2026 году заключено 68 договора на общую сумму 4 811 008 746,6 тенге, из них:

· путем запроса ценовых предложений: 2025 году 25 договоров, на сумму 6 545 775,69 тенге, 2026 году 25 договоров на сумму 6 343 935,68 тенге;

Из одного источника по несостоявшимся закупкам 2025 году - 21 договоров; 2026 году -16 договоров на сумму 19 109 376,44 тенге;

- Из одного источника путем из прямого источника, - 5 договора на сумму 7 958 199,99 тенге;

- открытый конкурс – 2025 год 14 договоров, на сумму 5 768 897 402 тенге, 2026 году 12 договора на сумму 2 735 921 240 тенге;

- по государственному социальному заказу- 2026 году 3 договора на сумму 5 504 310 344,82 тенге;

- через электронный магазин - 7 договоров на сумму 20 944 395,88 тенге.

Государственные закупки осуществлялись в соответствии с Законом РК «О государственных закупках». Жалоб от поставщиков по проведенным государственным закупкам не поступало.

Коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено.

10. Выявление скрытых государственных услуг

Скрытых государственных услуг не выявлено

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

на основании вышеизложенного руководителю Управления физической культуры и спорта акимата Северо-Казахстанской области рекомендуем:

1) Предусмотреть техническую возможность оказания государственных услуг «Прием документов в республиканские специализированные школы-интернаты-колледжи олимпийского резерва и областные школы-интернаты для одаренных в спорте детей» и «Прием документов в детско-юношеские спортивные школы, спортивные школы для инвалидов» через веб-портал

«электронного правительства, исключить возможность предоставления документов в бумажном виде через канцелярию услугодателя.

2) Утвердить План мероприятий по реализации рекомендаций выработанных в ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

3) Направить сотрудника на повышение квалификации по направлению противодействие коррупции.

Руководитель управления
физической культуры и спорта
акимата Северо-Казахстанской области



К.А.Рамазанова

Заместитель руководителя
управления физической культуры
и спорта акимата Северо-Казахстанской
области



У.Б.Нургалиев

Руководитель планово-финансового
отдела



Н.С.Жумажанов

Руководитель отдела
массового спорта и инфраструктуры



В..Бестик

Руководитель отдела
отдела спорта



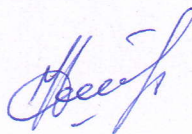
Ж.Б.Канафина

Главный специалист
отдела спорта



Г.Бибулаева

Главный специалист
отдела спорта



А.М.Батталбек