

САНДЫҚТАУ АУДАНЫ
МӘДЕНИЕТ АУЫЛЫНЫҢ
ӘКІМІ



АКИМ
СЕЛА МАДЕНИЕТ
САНДЫҚТАУСКОГО РАЙОНА

ӘКІМ

2026 жылғы 18 қыркүйек
Мәдениет ауылы

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 25

село Мадениет

Мемлекеттік қызметшілердің
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
мінез-құлық стандарттарын
бекіту туралы

«Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 35, 37-баптарына, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының 2-тармағына сәйкес:

1. Ақмола облысы Сандықтау ауданы «Мәдениет ауылы әкімінің аппараты» мемлекеттік мекемесі мемлекеттік қызметшілерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық стандарты бекітілсін.

2. Осы өкімнің орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

3. Осы өкім қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.



А. Кәрімжанов

Сандықтау ауданы
Мәдениет ауылы әкімінің
2026 жылғы "18" қыркүйек
№ 25 өкіммен
бекітілген

Ақмола облысы Сандықтау ауданы «Мәдениет ауылы әкімінің аппараты»
мемлекеттік мекемесі мемлекеттік қызметшілерінің сыбайлас жемқорлыққа
қарсы мінез-құлық стандарты

1. Осы Сандықтау ауданы «Мәдениет ауылы әкімінің аппараты» мемлекеттік мекемесінің мемлекеттік қызметшілерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез – құлық стандарты (бұдан әрі-сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабына сәйкес әзірленді және ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүзеге асыру кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған-Мәдениет ауылы әкімінің қызметін талдамалық, ұйымдастырушылық-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз ету.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт Ақмола облысы Сандықтау ауданы «Мәдениет ауылы әкімінің аппараты» ММ мемлекеттік қызметшілерінің (бұдан әрі - мемлекеттік қызметшілер) сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуға бағытталған іс-қимылдары мен шешімдерінің тәртібін айқындайды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың қағидаттары:

- 1) заңдылық;
- 2) Жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғаудың басымдығы және оларды сыбайлас жемқорлық көріністерінен қорғау;
- 3) жариялылық және ашықтық;
- 4) әдептілік;
- 5) мүдделер қақтығысына жол бермеу.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың міндеттері: қызметкерлердің тұрақты Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық қалыптастыру; сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың жағымсыз салдарының алдын алу болып табылады.

2. Мемлекеттік қызметшілер лауазымдық өкілеттіктерін орындау кезінде:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық әрекеттерін ашуға белсенді қатысуға және Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының сақталуына дербес жауапты болуға;

адал, әділ, қарапайым болу, жеке тұлғалармен, заңды тұлғалардың өкілдерімен және әріптестерімен қарым-қатынаста жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтау, сыпайылық пен әдептілік таныту;

жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын шешімдер қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз ету;

өз іс-әрекеттерімен және мінез-құлқымен қоғам тарапынан сынға себеп бермеу, сын үшін қудалауға жол бермеу, кемшіліктерді жою және өз қызметін жақсарту үшін сындарлы сын қолдану;

әріптестерден жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;

заңнамаға сәйкес келмейтін және кіріс алуға байланысты кәсіпкерлік және өзге де қызметті жүзеге асыруда біреуге жәрдемдесуге бағытталған іс-әрекеттер жасаудан бас тарту;

жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруын қиындататын әрекеттерге (әрекетсіздікке) жол бермеу;

басқа адамдарды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеу;

заңды және жеке тұлғалардың ақшалай қаражатын, қызметтерін, сыйлықтарын, тауарларын қоса алғанда, сыйақыны өзінің лауазымдық міндеттерін атқарғаны үшін қабылдамау;

мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбау;

жеке және заңды тұлғаларға беру "ақпаратқа қол жеткізу туралы" Қазақстан Республикасының Заңында көзделген ақпараттан бас тартпау;

шындыққа сәйкес келмейтін мәліметтерді таратпау;

лауазымдық жағдайды теріс пайдалануға, негізсіз бюрократия көріністеріне, сондай-ақ дөрекілік пен біржақтылық көріністеріне жол бермеу;

мемлекеттік қызметшінің құзыретіне кіретін мәселелермен жүгінген адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу;

жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде ұйымдардың, әріптестердің және өзге де тұлғалардың қызметіне ықпал ету үшін лауазымдық жағдайды пайдаланбау және т. б.;

заңдылық қағидатын басшылыққа алу, Қазақстан Республикасы Конституциясының, заңдарының және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын сақтау.

3. Өз құзыреті шеңберінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде:

өз лауазымдық өкілеттіктеріне сәйкес функцияларды жүзеге асыру;

сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік таныту;

сыбайлас жемқорлықтың белгілі болған фактілері туралы, сондай-ақ материалдарды немесе әуре-сарсаңдарды жеделдетіп қарағаны үшін қандай да бір пайда алуға итермелеу туралы басшылыққа дереу баяндау;

әріптестерге, басшыларға және өзге де лауазымды адамдарға сыйлықтар бермеуге және мүліктік пайда, игілік не артықшылық алу үшін қызметтік емес қызметтер көрсетпеуге;

тікелей немесе тікелей басшыға мүдделер қақтығысының туындауы, қызметтік міндеттерін атқару кезінде жеке мүдделілік, сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына көндіру және сыйлықтар алу туралы баяндау;

жеке және заңды тұлғаларға артықшылық бермеу, лауазымдық міндеттерін орындау кезінде олардың ықпалынан тәуелсіз болу;

тікелей басшыға орындау үшін алынған тапсырманың заңдылығына күмәнданғаны туралы дереу жазбаша нысанда хабарлау;

жасалған немесе жасалатын сыбайлас жемқорлық әрекеті туралы басшылыққа дереу баяндау;

бағынысты қызметкерлердің міндеттері мен өкілеттіктерінің көлемін нақты және нақты анықтау;

мүдделер қақтығысына жол бермеу, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оларды жою жөнінде шаралар қабылдау;

егер тікелей басшының өзі мүдделер қақтығысына қатысса, жоғары тұрған басшылыққа жүгініңіз;

бағыныстағы қызметкерлер арасында еңбек жүктемесінің біркелкі бөлінбеуіне жол бермеу;

олардың қызметінің нәтижелерін бағалау, сондай-ақ көтермелеу және жазалау шараларын қолдану кезінде әділдік пен объективтілік таныту;

қызметтен тыс сипаттағы мәселелерді шешу кезінде карамағындағылардың қызметіне ықпал ету үшін пайдаланылмаған, қызметтік жағдайы;

олардың қызметінің нәтижелерін бағалау, сондай-ақ көтермелеу және жазалау шараларын қолдану кезінде әділдік пен объективтілік таныту.

4. Нормативтік құқықтық актілердің жобаларын дайындау кезінде:

нормативтік және нормативтік емес құқықтық актілерді әзірлеу кезінде "құқықтық актілер туралы" Қазақстан Республикасының Заңын қатаң басшылыққа алу;

өзіне немесе үшінші тұлғаларға пайда алу мақсатында нормативтік және нормативтік емес құқықтық актілерді қабылдауға жол бермеу;

ашық нормативтік құқықтық актілердің Интернет-порталында жария талқылау үшін нормативтік құқықтық актілердің жобаларын орналастыру.

5. Тауарларды, жұмыстарды сатып алуға байланысты Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде жауапты тұлғаларға:

қолданыстағы заңнамаға сәйкес мемлекеттік сатып алуды қатаң жүргізу.

Мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсау.

6. Мемлекеттік қызмет көрсету және азаматтардың өтініштерін қарау кезінде ұсынылады:

азаматтардың құқықтары мен бостандықтарының басымдығы, азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қарау кезінде бюрократия мен сөзбұйдаға жол бермеу;

мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларына сәйкес мемлекеттік қызметтер көрсету;

көрсетілетін қызметті алушыларға тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне байланысты немесе кез келген өзге мән-жайлар бойынша қандай да бір кемсітудің тең қолжетімділік;

мемлекеттік қызметтер көрсету және азаматтар мен заңды тұлғалар өкілдерінің өтініштерін қарау кезінде бюрократия мен әуре-сарсаңның көрінуіне жол бермеу.

Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын басшылыққа алу.

7. Басшы:

оның мінез-құлқы бейтараптықтың, әділеттіліктің, жанқиярлықтың, жеке адамның ар-намысы мен қадір-қасиетіне құрметпен қараудың үлгісі болып табылады;

жеке-дара өкімдік қызмет жолымен басшылықты жүзеге асырады және қабылданатын шешімдердің заңдылығы үшін дербес жауапты болады;

қарамағындағылардан лауазымдық өкілеттіктерінен тыс тапсырмаларды орындауды талап етпейді;

қарамағындағы қызметкердің өзінің қызметтік міндеттерін орындау барысында туындаған мүдделер қақтығысын реттеу бойынша толық шараларды уактылы қабылдайды;

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде жан-жақты шаралар қабылдайды;

қарамағындағылармен құмар ойындарға қатысудан бас тартады;

өзіне бағынысты қызметкерлер арасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай күйіне және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауына жол бермеуіне дербес жауапты болады;

8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты орындау.

Осы Стандарт Сандықтау ауданының "Мәдениет ауылы әкімінің аппараты" мемлекеттік мекемесінің барлық мемлекеттік қызметшілерінің орындауы үшін міндетті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың тиісінше орындалмағаны үшін мемлекеттік қызметшілер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес дербес жауапты болады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың сақталуын бақылау мемлекеттік мекеме басшысына жүктеледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың сақталуы (сақталмауы) туралы ақпарат Сандықтау ауданы «Мәдениет ауылы әкімінің аппараты» мемлекеттік мекемесінің мемлекеттік қызметшілерін аттестаттау және олардың жұмыс тиімділігін бағалау кезінде пайдаланылады.