

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау»
за 2025 год

На основании приказа руководителя ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау» от 09.07.2026 года № 13 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау».

Внутренним анализом охвачен период работы ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау» с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен рабочей группой в следующем составе:

Токсакова Марал Абдулаевна – руководитель отдела, руководитель рабочей группы;

Члены рабочей группы:

Джакупбекова Майра Толеутаевна – заведующая сектором по развитию языков;

Жансагимова Асель Талгатовна – заведующая сектором по культуре;

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау».

Отдел в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от 19 мая 2026 года «О государственной службе Республики Казахстан», Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», Законом Республики Казахстан от 11 июля 1997 года N 151 «О языках в Республике Казахстан», Законом Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года № 207 «О культуре», Закон Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 228-V ЗРК «О физической

культуре и спорте», Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 12 мая 2025 года № 223 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета в государственных учреждениях, Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 «О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан».

Согласно положению Отдел осуществляет 13 функций, в том числе:

- 1) разработка и обеспечение осуществления плана мероприятий по реализации на территории города государственной программы функционирования и развития языков;
- 2) проведение мероприятий городского уровня, направленные на развитие государственного и других языков;
- 3) внесение предложений в акимат города о переименовании улиц, проспектов, бульваров, а так же изменении их транскрипции;
- 4) внесение в местный исполнительный орган предложений о создании государственных организаций культуры города в сфере театрального, музыкального и киноискусства, библиотечного и музейного дела, культурно-досуговой работы, а так же осуществление поддержки и координации их деятельности;
- 5) организация работы по учету, охране и использованию памятников истории, материальной и духовной культуры местного значения;
- 6) осуществление проведения зрелищных культурно-массовых мероприятий города, а так же смотров, фестивалей и конкурсов среди любительских творческих объединений;
- 7) внесение предложений по строительству, реконструкции и ремонту объектов культурного назначения города;
- 8) проводит аттестацию государственных организаций культуры района, города областного значения;
- 9) привлекает общественность к проведению мероприятий по сохранению и популяризации памятников истории и культуры;
- 10) информирует местный исполнительный орган области или уполномоченный орган в пределах их компетенции об устранении порчи, угрозы разрушения памятников истории и культуры;
- 11) вносит предложения о включении объектов историко-культурного наследия в Государственный список памятников истории и культуры местного значения;
- 12) составлять протокол об административном правонарушении в соответствии со статьями 75, 156, 455 (подпункты шестой и седьмой части

второй, часть третья и пятая), 488-1 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях» от 5 июля 2014 года;

13) осуществляет в интересах местного государственного управления иные полномочия, возлагаемые на местные исполнительные органы законодательством Республики Казахстан;

Коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау» не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

Управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам.

Штатная численность отдела составляет 3 единицы государственных служащих, 14 единиц внештатных работников.

За анализируемый период, факты привлечения государственных служащих к ответственности за несоблюдение Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, дисциплинарные поступки, дискредитирующие государственную службу, отсутствуют.

Уволенных сотрудников с государственной службы по отрицательным мотивам нет.

Курсы по повышению квалификации административных государственных служащих прошли 2 сотрудника Отдела.

При изучении личных дел сотрудников отдела с целью выявления фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников случаев не обнаружено, нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных на должностных лиц действующим законодательством, в том числе передача в доверительное управление коммерческих организаций не выявлено.

К должности, подверженной коррупционным рискам, определенным по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков отнесли должность руководителя, из-за наличия права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции.

Нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством, на момент проверки не зафиксировано.

В ходе проведения анализа не выявлены факты нарушений по управлению персоналом.

Урегулирование конфликта интересов

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков противоречия между личными интересами государственного служащего и должностными полномочиями и его должностными полномочиями при котором личные интересы государственного служащего могут привести к неисполнению или ненадлежащему исполнению своих должностных полномочий не выявлено.

Конфликты интересов при проведении мониторинга государственных закупок не выявлены.

Реализация разрешительных функций

Разрешительных функций в отделе не имеется.

Реализация контрольно-ревизионных функций

Контрольно-ревизионных функций в отделе не имеется.

Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств

Скорректированный бюджет ГУ «Отдел культуры и развития языков города Темиртау» за 2025 год составляет – 3 537 138 тысяч тенге, в том числе:

- 97 955 тысяч тенге по программе 457 001 «Услуги по реализации государственной политики на местном уровне в области развития языков и культуры», освоено – 97 947 тыс.тенге или 99,9 %;

- 2 370 915 тысяч тенге по программе 457 003 ««Поддержка культурно-досуговой работы », освоено – 2 370 915 тыс.тенге или 100%;

- 305 719 тысяч тенге по программе 457 006«Функционирование районных(городских) библиотек», освоено – 305 709 тыс.тенге или 99,9%;

- 145 469 тысяч тенге по программе 457 007 «Развитие государственного языка и других языков народов Казахстана», освоено – 145 458 тыс.тенге или 99,9%;

- 407 505 тысяч тенге по программе 457 032«Развитие массового и национальных видов спорта», освоено – 407 505 тыс.тенге или 100%.

- 31 242 тысяч тенге по программе 457 009«Проведение спортивных соревнований на районном(городском) уровне», освоено – 31 240 тыс.тенге или 99,9%.

- 35 635 тысяч тенге по программе 457 010«Проведение спортивных соревнований на районном(городском) уровне», освоено – 35 621 тыс.тенге или 99,9%.

План финансирования по платежам за 2025 год составляет – 3 391 669 ,0 тысяч тенге, освоение бюджетных средств составило – 3 537 037 тысяч тенге или 100%.

Нарушения в освоении и распределении бюджетных и финансовых средств Отдела не выявлено.

Заключение договоров с физическими и юридическими лицами

ГУ "Отдел культуры и развития языков города Темиртау" за 2025 год, согласно уточненному плану государственных закупок проведено 107 закупок из них:

- 35 способом запроса ценовых предложений;
- 35 способом из одного источника по несостоявшимся закупкам;
- 9 способом из одного источника путем прямого заключения договора;
- 28 через электронный магазин;

При проведении закупок способом из одного источника путем прямого заключения договора относящихся к сферам естественных монополий, а также услуг энергоснабжения или купли-продажи электрической энергии с гарантирующим поставщиком электрической энергии;

Нарушения при проведении государственных закупок не допускались. Согласно пункту 6 статьи 6 Закона «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок вносились не более двух раз в месяц.

Государственные закупки в ГУ "Отдел культуры и развития языков города Темиртау" осуществляются в рамках законодательства Республики Казахстан. Фактов аффилированности должностных лиц при государственных закупках не зафиксировано

Разработка и эксплуатация информационных систем

Политика информационной безопасности обеспечивается оператором компьютерной техники (программ), в чью компетенцию входит установка и настройка операционной системы, прикладного программного обеспечения, настройка и подключение компьютеров к локальной сети и сети Интернет, обеспечение бесперебойной работоспособности компьютерной техники и сервера, замена расходных материалов.

В работе Отдела используются информационные системы: Облачный документооборот "Documentolog"; АИС СУП «Система управления персоналом»; АИС eQyzmet; ИС «Инtranет-портал государственных органов»; АИС Enbek; ИС «Портал электронных государственных закупок»; ИС «Казначейство-клиент»; ИС «1-С бухгалтерия», что позволяет минимизировать коррупционные риски и конфликт интересов.

В должностных инструкциях государственных служащих предусмотрена ответственность:

- за соблюдение требований информационной безопасности согласно технической документации информационной безопасности;
- за использование базы данных в неслужебных целях и разглашения персональных данных.

Нарушений при эксплуатации информационных систем не выявлено.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

Работа по рассмотрению обращений ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан.

За анализируемый период текущего года поступило 77 обращений, из которых 20 от юридических лиц, 56 от физических лиц, 1 коллективный. Ответы на данные обращения были даны своевременно, в установленные законодательством сроки.

Нарушений по исполнению документов в установленные сроки за отчетный период не выявлено.

Рекомендации:

Разработать План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.



Токсакова М.А.

Джакупбекова М.Т.

Жансагимова А.Т.