

«Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК

«Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК-нында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына және 2025 жылғы 15 мамырдағы №18 бұйрықпен бекітілген өзгерістерге сәйкес жүргізілді және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобы құрылды.

«Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды мына құрамдағы жұмыс тобы жүргізді:

Елеубаева Гүлжан Оспановна - «Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК-ның басшысы;

Макатова Алтын Мирасбековна - «Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК-ның есепшісі;

Изотова Наталья Геннадьевна - «Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК-ның есепшісі;

Абжанов Мейржан Сейтжанович- Әкімшілік-шаруашылық мәселелері жөніндегі басшының орынбасары;

Шардарова Гульжан Акатаевна- Әдістемелік бөлім меңгерушісі
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылды:

1. «Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК-ның қызметіне әсер ететін нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талданатын кезең: 2025 жылдан бастап 2026 жылғы маусым айына дейін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі: 2026 жылғы 28 мамырдан 28 шілдеге дейін.

Жұмыс тобы «Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК-ның (бұдан әрі – АМСО) өз қызметінде басшылыққа алатын нормативтік-құқықтық және құқықтық актілерді зерделеді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүргізілді:

1) АМСО қызметіне қатысты нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) АМСО ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

АМСО-нің 2025 жылғы 15 шілдедағы №64/01 Осакаров ауданы әкімдігінің қаулысымен бекітілген Жарғысын (енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды ескере отырып) зерделеу барысында қызметіне қатысты функциялар және олармен байланысты нормативтік-құқықтық актілер талданды:

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі; Қазақстан Республикасының «Қазақстан Республикасындағы тілдер туралы» Заңы; Қазақстан Республикасының «Мәдениет туралы» Заңы; Қазақстан Республикасы Президентінің және Үкіметінің актілері; Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілері.

АМСО 2025 жыл және 2026 жылғы маусым айы кезеңіндегі ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметі барысында мынадай бағыттар талданды:

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысымдылығы

Штаттық саны: «Аудандық мәдени-сауық орталығы» КМҚК оның ішінде 200 бірлікті құрайды:

Нақты жұмыс істейтін қызметкерлер саны – 196 адам.

Бос жұмыс орындары – 2 бірлік.

Кадрлардың ауысымдылығы:

- Карамолдина А.А. – Сельстрой ауылының ауылдық клуб үйінің мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 31 қаңтардағы №1-16/7 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Төкен А.С. – Молодежный кентінің мәдени-сауық орталығының музыкалық жетекшісі, 2025 жылғы 3 ақпандағы №1-16/9 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Молдаш Х. – Молодежный кентінің мәдени-сауық орталығының басшысы, 2025 жылғы 24 ақпандағы №1-16/13 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Сатыбалды Р.Х. – Осакаровка кентінің аудандық мәдени-сауық орталығының мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 29 сәуірдегі №1-16/54 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Елубай Ж.Қ. – Осакаровка кентінің аудандық мәдени-сауық орталығының әдіскері, 2025 жылғы 24 маусымдағы №1-16/90 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Минченко Н.В. – Молодежный кентінің мәдени-сауық орталығының балетмейстері, 2025 жылғы 21 тамыздағы №1-16/13 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Кеншилиқ Ж. – Сарыөзек ауылының ауылдық клуб үйінің музыкалық жетекшісі, 2025 жылғы 29 тамыздағы №1-16/142А бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;

- Багдатова Т.Т. – Осакаровка кентінің аудандық мәдени-сауық орталығының концертмейстері, 2025 жылғы 2 қыркүйектегі №1-16/143А бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Есмахай А.Т. – Батпақ ауылының мәдениет үйінің музыкалық жетекшісі, 2025 жылғы 15 қыркүйектегі №1-16/153 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Омаров Т.К. – Осакаровка кентінің аудандық мәдени-сауық орталығының мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 29 қыркүйектегі №1-16/157 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Хавдалмурат К. – Молодежный кентінің мәдени-сауық орталығының басшысы, 2025 жылғы 3 қазандағы №1-16/163 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Роурбах Л.В. – Трудовое ауылының ауылдық клуб үйінің мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 23 қазандағы №1-16/175 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Попандопуло О.Н. – Пионерское ауылының мәдениет үйінің мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 31 қазандағы №1-16/182 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Мусайф Х. – Қарағайлы ауылының мәдениет үйінің мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 4 желтоқсандағы №1-16/197 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Қашенова Ш.Р. – Молодежный кентінің мәдени-сауық орталығының мәдени ұйымдастырушысы, 2025 жылғы 4 желтоқсандағы №1-16/198 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Жұмақұлова Б.Н. – Осакаровка кентінің аудандық мәдени-сауық орталығының әдіскері, 2026 жылғы 9 қаңтардағы №1-16/8 бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Қыдырбай Ж. – Молодежный кентінің мәдени-сауық орталығының мәдени ұйымдастырушысы, 2026 жылғы 4 мамырдағы №1-16/53А бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды;
- Қаратаева А.М. – Ертіс ауылының ауылдық клуб үйінің музыкалық жетекшісі, 2026 жылғы 28 мамырдағы №1-16/70А бұйрығы бойынша өз еркімен жұмыстан босатылды.

Теріс себептермен жұмыстан босатылғандар **жоқ**.

Мониторинг барысында 7 маманның білімі олардың атқаратын лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келмейтіні анықталды: Матина А.Б. – әдіскер, Хавдрахам Е. – музыкалық жетекші, Краснова А.Х. – мәдени ұйымдастырушы, Амренова М.А. – музыкалық жетекші, Шолотаева Д.Х. – хореограф, Жұмақұлова Б.Н. – әдіскер; Қашенова Ш.Р. – мәдени ұйымдастырушы, Попандопуло О.Н. – мәдени ұйымдастырушы.

Хавдрахам Е., Матина А.Б., Краснова А.Х., Амренова М.А., Қашенова Ш.Р., Попандопуло О.Н. 2025 жылғы 6 қаңтардағы №1-16/4 бұйрықпен біліктілік талаптарына сәйкес келетін дыбыс аппаратурасының операторы лауазымына ауыстырылды.

Жұмақұлова Б.Н. 2025 жылғы 9 қаңтардағы №1-16/8 бұйрықпен өз қалауы бойынша жұмыстан босатылды.

Попандопуло О.Н. 2025 жылғы 1 қарашадағы №1-16/182 бұйрықпен өз қалауы бойынша жұмыстан босатылды.

Қащенко Ш.Р. 2025 жылғы 4 желтоқсандағы №1-16/198 бұйрықпен өз қалауы бойынша жұмыстан босатылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі

Қызметкерлерді лауазымға тағайындау және оларды лауазымдық міндеттерін орындауға жіберу кезінде біліктілік талаптарының тиісінше сақталмауына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталды. Білімі белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін мамандарды жұмысқа тарту лауазымдарға негізсіз тағайындауға, жекелеген тұлғалардың мүддесі үшін кадрлық шешімдер қабылдауға жағдай туғызады, сондай-ақ ұйымның кадр саясатының ашықтығы мен объективтілігін төмендетеді.

Сонымен қатар, мониторинг нәтижелері бойынша анықталған қызметкерлерге қатысты жұмыс беруші тарапынан сәйкессіздіктерді жою жөнінде тиісті шаралар қабылданғаны анықталды: қызметкерлердің бір бөлігі біліктілігіне сәйкес келетін лауазымдарға ауыстырылды, ал жекелеген қызметкерлер өз қалауы бойынша жұмыстан босатылды. Сонымен бірге қызметкерлерді тиісті білімі болмаған жағдайда бастапқыда лауазымдарға тағайындау фактісі біліктілік талаптарының сақталуына алдын ала бақылауды күшейту қажеттігін көрсетеді.

Бұған дейін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын немесе қылмыстық құқық бұзушылықтар жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталған жоқ.

Тәртіптік жазалар

Лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кәсіпорын қызметкерлеріне тәртіптік жазалар қолданылған жоқ. Қызметкерлердің соттылығы және оларға салынған айыппұлдар жоқ.

Барлық қызметкерлер кірістері мен мүлкі туралы декларацияларын уактылы тапсырды

Мемлекеттік сатып алу:

1. «ABC BERKUT» күзет агенттігі» ЖШС, БСН 160340028281, 2026 жылғы 15 қаңтардағы №15997827-1 хабарландыру, сатып алу тәсілі – баға ұсыныстарын сұрату (БҰС), 2026 жылғы 4 қаңтардағы №990140003676/260016/00 шарт, сомасы 1 160 000,00 теңге. 2026 жылғы 16 наурыздағы №275274-03-26 бойынша мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар тізіліміне енгізілген. Шартқа қол қойылмаған.
2. Decor Land, БСН 010729550054, 2026 жылғы 15 шілдедегі №17325156-1 хабарландыру, сатып алу тәсілі – баға ұсыныстарын сұрату, 2026 жылғы 25 шілдедегі №990140003676/260129/00 шарт, сомасы – 2 480 000,00 теңге. Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар

тізіліміне 2026 жылғы 5 тамыздағы №285067-08-26 бойынша енгізілген. Шарттың орындалуын қамтамасыз етуді төлемеген.

3.

II. ҚОРЫТЫНДЫ

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданып жатқан шараларды жетілдіру бойынша ұсыныстар:

- қызметкерлердің Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» және «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» заңдарының талаптарын тиісінше сақтауын қамтамасыз ету;
- Шардарова Гульжан Акатаевна – әдістемелік бөлім меңгерушісі;
- Изотова Наталья Геннадьевна – бухгалтер;
- Зинатулла Назира Әділетқызы – кадрлар бөлімінің инспекторы;

1. Лауазымға тағайындауға немесе басқа лауазымға ауыстыруға дейін кандидаттардың білімі, біліктілігі және жұмыс өтілінің белгіленген біліктілік талаптарына сәйкестігін міндетті түрде тексеруді қамтамасыз етсін.

2. Жұмысқа қабылдау және кадрлық ауыстыру кезінде қызметкердің біліктілік талаптарына сәйкестігін құжат жүзінде растауды, тиісті білімі мен біліктілігін растайтын құжаттарды қоса беруді қамтамасыз етсін.

3. Қызметкерлердің атқаратын лауазымдарына сәйкестігі тұрғысынан тұрақты кадрлық мониторинг жүргізіп, сәйкессіздіктер анықталған жағдайда уақтылы шаралар қабылдасын.

4. Белгіленген біліктілік талаптарына сәйкестігі құжатпен расталмаған қызметкерлерді тиісті лауазымдарға тағайындауға жол бермесін.

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау нәтижесінде анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленсін.

Осакаров әкімдігінің «Аудандық мәдени –сауық орталығы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының басшысы



Г.О.Елеубаева