«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель КГУ «Центр изучения проблем религий» Управления по делам религий г. Алматы
_____ Д.Ибрагимов
«___» _____ 2026 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о результатах внутреннего анализа рисков в КГУ «Центр изучения проблем религий» Управления по делам религий города Алматы»

г. Алматы **«31» августа 2026 года**

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

КГУ «Центр изучения проблем религий» Управления по делам религий города Алматы» *(далее – Центр)* является некоммерческой организацией, обладающей статусом юридического лица, созданной в организационно-правовой форме учреждения для осуществления деятельности, направленной на изучение и анализ религиозных процессов на региональном уровне.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Центр изучения проблем религий» Управления по делам религий города Алматы» проведен рабочей группой, утверждённой приказом руководителя Центра №16-н/қ от 20 июля 2026 года, в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

В состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков вошли:

1) Тажиева Б.М. – заместитель руководителя, руководитель рабочей группы;

2) Тургалиев Н.О. – руководитель отдела мониторинга, член рабочей группы;

3) Нұрмағамбет А.Т. – руководитель отдела изучения вопросов межконфессионального согласия, член рабочей группы;

4) Юсупова С.М. – руководитель административно-финансового отдела, член рабочей группы;

5) Исабекова Д.С. – вр.и.о. руководителя информационно-аналитического отдела, член рабочей группы;

Маханбеткулов Ж.Н. – юрист, секретарь рабочей группы.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

Коммунальное государственное учреждение «Центр изучения проблем религий» Управления по делам религий города Алматы».

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

03 - 31 августа 2026 года.

Анализируемый период и направления деятельности Центра:

С 01.07.2025 по 31.07.2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центра;

2) Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Центра.

ОПИСАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

1. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центра

1. Управление персоналом

По результатам анализа организационно-управленческой деятельности Центра за период с 1 июля 2025 года по 31 июля 2026 года, установлено, что штатная численность Центра составляет **30** единиц, фактическая численность по состоянию на 31 июля 2026 года – 28 человек. Временно вакантными являются 2 штатные единицы руководителей отделов, что обусловлено нахождением соответствующих работников в отпуске по уходу за ребенком. Исполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей отделов возложено на специалистов соответствующих подразделений без освобождения от основной должности с установлением соответствующей доплаты с установленном порядке.

Организационная структура Центра включает 5 отделов:

- информационно-аналитический отдел (руководитель и 5 специалистов);
- отдел теологической работы (руководитель и 5 специалистов);
- отдел изучения вопросов межконфессионального согласия (руководитель и 4 специалиста);
- отдел мониторинга (руководитель и 5 специалистов);
- административно-финансовый отдел (руководитель и 4 специалиста);

В профильных отделах основную часть кадрового состава составляют специалисты, имеющие профильное высшее образование в сфере религиоведения и исламоведения. В частности, 20 работников имеют образование по специальности «религиоведение», из них выпускниками КазНУ им.аль-Фараби являются 10 сотрудников, КазНПУ им.Абая – 8, Институт иностранных языков и деловой карьеры – 1, Восточно-Казахстанский государственный университет им.Аманжолова – 1.

4 работника имеют образование по специальсноти «исламоведение», в том числе 2 сотрудника являются выпускниками - КазНУ им.аль-Фараби и 2 - Египетский Университет исламской культуры «Нұр-Мубарак».

В целом кадровый состав профильных подразделений характеризуется наличием соответствующего образования и профессиональной специализации, необходимой для выполнения основных задач Центра в сфере религиоведческой, теологической, информационно-аналитической и мониторинговой деятельности.

По результатам анализа организационной структуры и кадрового состава коррупционных рисков, связанных с наличием необоснованных вакантных должностей,

дублированием функций структурных подразделений либо несоответствием квалификации работников занимаемым должностям, не установлено.

Вместе с тем в целях предупреждения коррупционных рисков целесообразно обеспечить соблюдение принципов прозрачности и объективности при замещении вакантных должностей, распределении функциональных обязанностей, назначении на руководящие должности, а также при принятии решений о поощрении и продвижении работников.

За анализируемый период трудовые договоры расторгнуты по инициативе работников с 7 сотрудниками. Приняты на работу **10** сотрудников. Сокращения штатных единиц не проводилось.

В целях обеспечения прозрачности и объективности кадровых процедур, Центром осуществляется размещение вакансий и подбор кандидатов посредством портала **Енбек.kz.** После поступления отклика кандидата на должность, проводится собеседование. По результатам которого с лицом, успешно прошедшим отбор, заключается электронный трудовой договор через портал Енбек.kz.

Также, в целях автоматизации, централизации и обеспечения прозрачности кадровых процедур, сведения о работниках вносятся в ИС **Единая кадровая система** (далее ЕКС). Система обеспечивает документирование и автоматизацию кадовых процессов, включая прием на работу, назначение на должность, передвижение, трудовой отпуск, совмещение, замещение, премирование, оказание материальной помощи расторжение трудового договора и иные кадровые процедуры.

В личных делах работников имеются документы, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и локальными нормативными актами Центра, в том числе Сведения об отсутствии судимости и Сведения о совершении коррупционных преступлений. По результатам проверки соответствующих сведений фактов наличия судимости, непогашенной судимости либо сведений о совершении коррупционного преступления работниками Центра не установлено.

В случаях, предусмотренных налоговым законодательством, работниками Центра и их супругами представляются налоговые декларации по формам 250 и 270. Нарушений установленных сроков (до 15 сентября текущего года) представления налоговых деклараций за анализируемый период не выявлено.

По результатам изучения личных дел работников на предмет полноты и соответствия требованиям трудового законодательства замечаний не установлено. Жалоб и обращений по вопросам приема на работу, назначения, перемещения и иных кадровых процедур за анализируемый период не поступало.

В должностных инструкциях работников предусмотрены пункты об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также превышение должностных полномочий, что направлено на повышение персональной ответственности работников и предупреждение коррупционных проявлений.

Фактов поощрения работников при наличии: неснятых дисциплинарных взысканий, проработавших в учреждении менее одного месяца, а также в период нахождения работника на испытательном сроке, не установлено.

Фактов аффилированности при назначении на должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым близкими родственниками, не выявлено.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками

(родителями/родителем, детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) не установлено.

В целях реализации мер по предупреждению и минимизации коррупционных рисков, а также формирования антикоррупционной культуры среди работников Центра проводится обучение. Так, в 2025 году один сотрудник прошел трехдневные курсы повышения квалификации в Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по городу Алматы по теме: «Антикоррупционный комплаенс и менеджмент».

В 2026 году запланировано направление еще одного сотрудника на аналогичное обучение.

Вместе с тем в анализируемом периоде системные лекции, семинары и иные внутренние обучающие мероприятия по вопросам формирования антикоррупционной культуры среди работников Центра не проводились.

За анализируемый период случаев привлечения работников к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины либо совершение коррупционных правонарушений не установлено.

Вместе с тем, анализ организационно-управленческой деятельности позволяет выделить следующие потенциальные коррупционные риски.

Риск № 1 Осуществление процедур подбора и назначения работников.

1. Несмотря на использование портала Enbek.kz при размещении вакансий и подборе кандидатов, сохраняется потенциальная возможность возникновения коррупционного риска на этапе принятия окончательного кадрового решения, поскольку собеседование с кандидатами может не обеспечивать в полной мере объективную, документально подтвержденную и сопоставимую оценку их профессиональных и деловых качеств.

При отсутствии четко регламентированных критериев оценки кандидатов, единых вопросов собеседования, балльной системы либо протокольного оформления результатов оценки существует потенциальная возможность принятия субъективного решения в пользу конкретного кандидата.

Рекомендации по устранению риска:

1)Обеспечить документальное оформление каждого этапа отбора кандидатов.

2) Установить единые квалификационные и профессиональные критерии оценки соискателей.

3) При проведении собеседований использовать перечень стандартных вопросов, соответствующих специфике вакантной должности.

4) Оформлять результаты собеседования протоколом либо оценочным листом с указанием результатов каждого кандидата.

5) При наличии нескольких кандидатов обеспечивать их объективное сопоставление по установленным критериям.

6) При приеме на должности, связанные со спецификой деятельности Центра, предусматривать оценку знаний законодательства Республики Казахстан в сфере религиозной деятельности.

7) Исключать участие в принятии кадрового решения лиц, имеющих личную заинтересованность или конфликт интересов.

8) Обеспечить хранение документов, подтверждающих проведение и результаты отбора кандидатов.

Риск №2 Недостаточность системной антикоррупционной разъяснительной работы.

Отсутствие системной разъяснительной и обучающей работы по вопросам противодействия коррупции может негативно сказаться на уровне правовой осведомленности персонала, а также создать условия для возникновения потенциальных коррупционных рисков, связанных с незнанием или неверным толкованием норм законодательства.

Рекомендации по устранению риска:

1) Разработать и утвердить план антикоррупционного обучения и правового всеобуча работников Центра.

2) Проводить не реже одного раза в квартал внутренние лекции, семинары и инструктажи.

3) Рассмотреть возможность привлечения представителей уполномоченных государственных органов и специалистов в сфере антикоррупционного комплаенса.

4) Проводить разъяснение вопросов конфликта интересов, ограничений, установленных антикоррупционным законодательством, порядка получения подарков, предотвращения коррупционных правонарушений.

5) Документировать факт проведения обучения и участие работников.

2. Урегулирование конфликта интересов.

В соответствии п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций (за исключением депутатов маслихатов, осуществляющих свою деятельность не на постоянной или освобожденной основе), и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления), должностные лица не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников.

По результатам анализа кадровой деятельности Центра фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, создающих предусмотренные законодательством ограничения, не выявлено.

Вместе с тем, обращений физических и юридических лиц по фактам проявления коррупции в деятельности Центра за анализируемый период не поступало.

Таким образом, по указанному направлению фактов, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков, не установлено.

3. Оказание государственных услуг.

В соответствии с Положением предметом деятельности Центра является обеспечение эффективного взаимодействия общественных объединений и

государственных органов по укреплению межконфессионального согласия и противодействиям религиозной нетерпимости и экстремизма. В этой связи, указанная деятельность не относится к государственным услугам.

4-5. Реализация разрешительных и контрольных функций.

В соответствии с Положением Центр не осуществляет функции по выдаче разрешений, лицензий и иных разрешительных документов. Также Центр не наделен самостоятельными государственными контрольно-надзорными полномочиями. В связи с отсутствием соответствующих полномочий коррупционные риски по данному направлению не выявлены.

6. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

По вопросам обращения физических и юридических лиц.

В Центре вопрос организации приема граждан и рассмотрения обращений физических и юридических лиц находится на личном контроле руководителя Центра.

В соответствии с приказом № 15-н/к от 21 мая 2024 года ответственность за организацию работы с обращениями граждан возложена на инспектора по делопроизводству.

Изучением утвержденных должностных инструкций руководителя Центра и инспектора по делопроизводству установлено, что в их функциональные обязанности входит осуществление контроля за своевременным и качественным рассмотрением обращений граждан, а также ведение Единой платформы приема и обработки всех обращений граждан «e-Otinish».

В Центре предусмотрена дисциплинарная ответственность работников за допущение нарушений порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц.

По результатам анализа установлено, что за анализируемый период фактов нарушения порядка рассмотрения обращений граждан не выявлено. Жалоб на действия либо бездействие сотрудников Центра со стороны заявителей за отчетный период не поступало.

Ответственным лицом за работу с обращениями граждан на ежеквартальной основе проводится сверка поступивших обращений. По результатам сверки в ДКПСиСУ ГП РК по г. Алматы представляется соответствующий акт сверки по обращениям физических и юридических лиц, поступившим посредством информационной системы «Е-Өтініш».

За отчетный период в Центр посредством информационной системы «Е-Өтініш» поступило 14 обращений от физических лиц, в том числе 8 заявлений и 6 прочих обращений (сообщений, запросов, откликов).

Из общего количества поступивших обращений 4 обращения перенаправлены в вышестоящий государственный орган по подведомственности, 3 обращения отозваны заявителями.

Обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений в деятельности Центра за анализируемый период не поступало.

Таким образом, по результатам проведенного анализа установлено, что работа по приему и рассмотрению обращений физических и юридических лиц в Центре осуществляется в установленном порядке. Фактов нарушения сроков и порядка

рассмотрения обращений, жалоб на действия (бездействие) работников Центра, а также обращений по фактам коррупционных проявлений за анализируемый период не выявлено.

Риск №3. Несвоевременное предоставление ответов на обращение физических и юридических лиц.

Потенциальный риск может возникнуть в случае несвоевременного рассмотрения обращений физических и юридических лиц и предоставления ответов с нарушением установленных законодательством сроков.

Рекомендации по устранению риска:

Предусмотреть строгий контроль сроков и осуществлять периодический контроль руководством. В случае необходимости заблаговременно принимать меры по обеспечению подготовки ответа в установленный срок.

Риск № 4. Предоставление недостоверных и/или неполных сведений в ответ на обращение физических и юридических лиц.

Рекомендации по устранению риска:

1) Обеспечить проверку фактических обстоятельств, изложенных в обращении, до подготовки ответа.

2) Не доспускать предоставление сведений, достоверность которых не подтверждена.

3) Предоставить право заявителю обжаловать действие (бездействие) Центра, согласно статьи 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан № 350-VI от 29 июня 2020 года.

Выявление коррупционных рисков при совершении государственных закупок.

При определении способа осуществления государственных закупок приоритетным выбором являются конкурентные способы государственных закупок, предусмотренные пунктом 1, статьи 10 Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК «О государственных закупках».

При осуществлении государственных закупок Центр основывается на принципах:

1) оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок, в том числе путем обеспечения соотношения цены и качества закупаемых товаров, работ, услуг;

2) предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в государственных закупках, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом;

3) добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;

4) открытости и прозрачности процесса государственных закупок;

5) оказания поддержки казахстанским товаропроизводителям, производителям работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;

6) ответственности субъектов государственных закупок;

7) недопущения коррупционных правонарушений, конфликта интересов;

8) развития устойчивых государственных закупок.

В Центре за анализируемый период, руководствуясь нормами Закона РК от 1 июля 2024 года «О государственных закупках» и Приказа Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года №648 «Об утверждении Правилами осуществления государственных

закупок», заключено 32 договора. Данные договора оформлены и размещены на веб-портале государственных закупок.

Заключение договоров способом из одного источника осуществляется посредством выбора поставщика из представленных 3 коммерческих предложений потенциальных поставщиков и интернет-магазина (О-Маркет).

За анализируемый период проведены государственные закупки и заключены следующие договора:

1) с 01.07.2025 г. по 31.12.2025 г. заключено 12 договоров на общую сумму 1 741 652,00 тенге, из которых:

- способом открытого конкурса, на 0 тенге (0 договора);
- способом запроса ценовых предложений на 1 172 800 тенге (3 договора);
- способом электронного магазина на 214 512,00 тенге (6 договоров);
- способом государственного социального заказа на 0 тенге (0 договора);
- способом из одного источника на 354 340,00 тенге (3 договора).

2) с 01.01.2026 г. по 31.07.2026 г. заключено 20 договоров на общую сумму 382 936 645,48.

- способом открытого конкурса, на 56 736 087,00 тенге (3 договора);
- способом запроса ценовых предложений на 775 725,6 тенге (5 договоров);
- способом электронного магазина на 3 180 411,6 тенге (4 договоров);
- способом государственного социального заказа на 0 тенге (0 договор);
- способом из одного источника на 322 244 421,28 тенге (8 договоров).

Таким образом, использование веб-портала государственных закупок обеспечивает открытость и доступность информации о проведенных закупках, заключенных договорах и их основных условиях, что способствует снижению коррупционных рисков.

Риск № 5. Неправильный выбор способа осуществления госзакупки.

Потенциальный риск заключается в необоснованном выборе способа осуществления госзакупки, в том числе при применении способа из одного источника.

Рекомендации по недопущению риска:

1) Перед каждой закупкой документально проверять правовое основание выбранного способа;

2) Тщательно обосновать закупку из одного источника.

Риск № 6. Ошибки и недостатки в технической спецификации

Потенциальный риск может возникнуть при подготовке технической спецификации в результате указания неточных, избыточных либо необоснованных требований к закупаемым товарам, работам или услугам.

Рекомендации по недопущению риска:

До публикации проводить внутреннюю проверку ТС минимум двумя ответственными лицами; использовать измеримые показатели, характеристики, объемы, сроки и результаты.

Риск №7. Указание характеристик под конкретного поставщика/товар

Потенциальный риск заключается в установлении требований к товару, работе или услуге таким образом, что им фактически соответствует только один потенциальный поставщик либо ограниченный круг поставщиков.

Рекомендации по недопущению риска:

Не использовать без необходимости уникальные характеристики, конкретные торговые марки и параметры, которым соответствует только один поставщик; каждое специальное требование обосновывать.

4. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Центра

Центр создан постановлением акимата города от 1 сентября 2020 года №3/334. Уполномоченным органом Центра является КГУ «Управление по делам религий города Алматы».

Основная задача Центра направлена на противодействие распространения материалов экстремистских, религиозных течений в сети Интернет, а также формирование иммунитета к радикальным религиозным идеологиям и толерантного самосознания у населения.

Предметом деятельности учреждения является обеспечение эффективного взаимодействия общественных объединений и государственных органов по укреплению межконфессионального согласия и противодействиям религиозной нетерпимости и экстремизма.

Вместе с тем, Центр в своей деятельности руководствуется следующими нормативными правовыми актами:

- Закон РК от 11 октября 2011 года №483-IV «О религиозной деятельности и религиозных объединениях»;
- Бюджетный кодекс РК от 15 марта 2025 года №171-VIII;
- «Трудовым кодексом» РК от 23 ноября 2015 года № 414-V;
- Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI «Административный процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан»;
- Закон РК от 1 июля 2024 года №106-VIII РК «О государственных закупках»;
- Закон РК от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции»;
- Закон РК от 28 февраля 2007 года №234-III «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;
- Приказ Министра финансов РК от 4 декабря 2014 года №540 «Об утверждении Правил исполнения бюджета и его кассового обслуживания»;
- Приказ Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года №648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»;
- Приказ Министра финансов РК от 24 ноября 2014 года №511 «Об утверждении Правил составления и представления бюджетной заявки»,

Целью деятельности учреждения является формирование иммунитета к радикальным религиозным идеологиям и толерантного самосознания у населения.

Для достижения цели Центр осуществляет следующие виды деятельности:

1) организация и проведение методических и практических мероприятий (лекций, семинаров - тренингов, и иных информационного-разъяснительных и профилактических мероприятий), направленных на противодействие религиозному экстремизму и псевдорелигиозной деятельности на региональном и республиканском уровнях.

2) оказание методической, организационной и практической помощи общественным движениям и объединениям в организации и проведении мероприятий по противодействию религиозному экстремизму в городе Алматы;

3) проведение социологических исследований на предмет выявления негативных тенденций в межконфессиональной сфере региона, способных вызвать нестабильность в Республике Казахстан;

4) организация и проведение различных культурно-массовых, просветительских и познавательных мероприятий;

5) ведение и сопровождение официальных аккаунтов в популярных социальных сетях, направленное на широкое информирование населения по пропаганде светских устоев государства, укреплению межконфессионального согласия и противодействию религиозной нетерпимости и экстремизма;

6) мониторинг и анализ деятельности религиозных объединений и иных организаций в рамках законодательства Республики Казахстан о религиозной деятельности и религиозных объединениях;

7) участие в реализации государственной политики в области религиозной деятельности и обеспечения стабильности межконфессиональных отношений;

8) участие в организации мероприятий по профилактике, предупреждению и противодействию религиозному экстремизму и терроризму среди населения, направленные на формирование в обществе иммунитета к радикальной идеологии и нулевой терпимости к радикальным проявлениям;

9) участие в работе по профилактике и контрпропаганде религиозного экстремизма и терроризма в интернет-пространстве;

10) участие в проведении мониторинга деятельности духовных религиозных организаций образования (университеты, медресе, воскресные школы, семинарии и др.) на предмет соответствия утвержденным учебным программам;

11) участие в профилактических и реабилитационных работах с гражданами, попавшими под влияние деструктивных религиозных течений;

12) участие в мониторинговых работах в Интернет-сети и социальных сетях на предмет выявления контента с содержанием пропаганды идеологии деструктивных религиозных течений, а также в разъяснительных мероприятиях с выявленными лицами в рамках мониторинга.

В ходе анализа были изучены Положение и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Центра.

По результатам анализа, дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Центр изучения проблем религий» Управления по делам религий города Алматы установлено, что фактов совершения коррупционных правонарушений, конфликтов интересов, аффилированности при назначении работников, необоснованного предоставления преимуществ, а также обращений по фактам коррупции за анализируемый период не установлено.

В целях предупреждения и минимизации выявленных потенциальных коррупционных рисков рекомендуется:

1. Продолжить работу по предупреждению и минимизации коррупционных рисков в деятельности Центра;

2. обеспечить реализацию рекомендаций, изложенных в настоящем анализе;

3. включить соответствующие мероприятия по минимизации выявленных коррупционных рисков в ежегодный План мероприятий по противодействию коррупции Центра;

4. обеспечить системное антикоррупционное обучение и правовое информирование работников Центра;

5. усилить внутренний контроль за кадровыми процедурами, рассмотрением обращений и осуществлением государственных закупок;

6. обеспечить регулярный пересмотр внутренних нормативных документов Центра на предмет их соответствия действующему законодательству Республики Казахстан;

7. обеспечить документирование мероприятий по предупреждению и минимизации коррупционных рисков;

8. продолжить проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в сроки и порядке, установленные законодательством Республики Казахстан и Типовыми и правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

Руководитель группы:
Заместитель руководителя — Б.Тажиева

Члены рабочей группы:
Руководитель отдела мониторинга — Н.Тургалиев

Руководитель отдела изучения вопросов межконфессионального согласия — А.Нұрмағамбет

Руководитель административно-финансового отдела — С.Юсупова

И.о. руководителя информационно-аналитического отдела — Д.Исабекова

Секретарь:
Юрист — Ж.Маханбеткулов