

СПРАВКА

по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Районный дом культуры» при отделе культуры и развития языков Целиноградского района.

3 августа 2026 года

аул Акмол

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Районный дом культуры» при отделе культуры и развития языков Целиноградского района (далее – Предприятие) на основании приказа директора №39-н/к от 30.06.2026 года, в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

В нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

Организационно-управленческая деятельность

Согласно постановлению Акимата Целиноградского района № 54 от 14 марта 2000 года образовалась ГККП «Районный дом культуры», при отделе культуры и развития языков Целиноградского района, которая начала свою финансовую деятельность _____ года.

Основная деятельность предприятия – организация культурно массовых мероприятий на территории Целиноградского района.

По Целиноградскому району имеется 21 сельских домов культуры.

Перечисление:

1. РДК село Акмол;
2. СДК село Нуресиль;
3. СДК село Талапкер;
4. СДК село Караменди батыра;
5. СДК село Мортък;
6. СДК село Жанаесиль;
7. СДК село Тасты;
8. СДК село Родина;
9. СДК село Садовое;
10. СДК село Зеленый Гай;
11. СДК село Коянды;
12. СДК село Софиевка;
13. СДК село Опан;
14. СДК село Кабанбай батыра;
15. СДК село Жалгызкудык;
16. СДК село Маншук;
17. СДК село Шалкар;
18. СК село Жана Жайнак;
19. СК село Акмечеть;
20. СК село Жанажол;
21. СК село Каражар;

Управление персоналом

Штатная численность предприятия составляет 245 человек, фактическая численность 201 человек (сезонных работников начнем набирать в сентябре):

административный отдел — 12 человек.

При анализе антикоррупционных рисков рабочей группой не выявлены факты аффилированности при занятии вакантных должностей близкими родственниками, находящимися в непосредственной подчиненности руководителю Предприятия.

Фактов понижения в должности работников предприятия не имелось, также не выявлены факты наличия конфликта интересов и нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

В должностных инструкциях работников полностью отражены их должностные права и обязанности, отсутствуют факты дублирования обязанностей работников.

Коррупционный риск при проведении государственных закупок

1. При подаче объявления на сайте государственных закупок может возникнуть следующий коррупционный риск — включение в условия договора таких требований или ограничений, которые могут привести к заключению договора с какой-либо определенной предпочтительной организацией.

Рекомендации: Необходимо создать комиссию по контролю проведения государственных закупок с поставщиками. Решение по заключению договора принимается комиссией.

2. Выявлены факты аффилированности при занятии вакантных должностей близкими родственниками, находящимися в непосредственной подчиненности заведующей сельского клуба в селе Шалкар, муж заведующей сельского клуба Шалкар работал в том же клубе охранником.

Комиссией было выявлено нарушение после чего заведующая написала заявление на увольнение по собственному желанию.

При осуществлении возложенных на Предприятие функций используются в работе информационные программы:

EOTINISH.KZ — рассмотрение обращений физических и юридических лиц, поступающих в государственный орган;

enbek.kz — трудовые отношения (трудоустройство, ведение трудовых договоров сотрудников отдела);

goszakup.gov.kz — веб-портал государственных закупок РК;

gosreestr.kz — отчеты по исполнению плана развития;

Обращения физических и юридических лиц

В целях реализации концепции «Слышащего государства» запущена информационная система «Е-Өтініш» — единая база всех поступивших обращений в государственные органы, направленная на максимальное упрощение процедуры передачи обращений, позволяющая сократить сроки рассмотрения обращений за счет оптимизации количества запросов.

По итогам года по предприятию жалоб по оказанным услугам не поступало.

В рамках обеспечения прозрачности процедур Законом «О государственных закупках» государственные закупки переведены в электронный формат на платформе веб-портала государственных закупок РК (www.goszakup.gov.kz).

В ходе проведения внутреннего анализа предприятия коррупционных рисков не обнаружено. Ежегодно по завершению финансового года проводится аудит финансовой части

предприятия. Все расчеты по заработной плате проводятся согласно положениям предприятия. Закуп товаров, работ и услуг проводится согласно правилам о государственных закупках.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в Предприятии, указан в приложении 1 к настоящей справке.

На основании вышеизложенного рабочая группа рекомендует:

1. Во всех возможных случаях проводить закуп через сайт государственных закупок.
2. Необходимо создать комиссию по контролю проведения государственных закупок с поставщиками.
3. Проводить анализ отделом кадров по выявлению фактов аффилированности при занятии вакантных должностей близкими родственниками, находящимися в непосредственной подчиненности заведующими сельских клубов.

Директор

И.о. главного бухгалтера

Бухгалтер

Бухгалтер

Торекोजин Н.М.

Кожасва И.Н.

Кенжебаева Л.С.

Таскынбаев Р.Д.

