

УТВЕРЖДЕНО

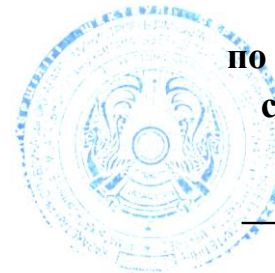
Руководитель

Департамента

**по обеспечению качества в
сфере образования города**

Алматы

Г.Ермекбаева



ПЛАН

мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений и противодействию коррупции на 2026 год

ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования города Алматы Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан»

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма завершения
1	Проведение разъяснительной работы среди государственных служащих по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан	В течение года	Руководство, ответственные структурные подразделения	Информационные материалы, разъяснения
2	Проведение анализа коррупционных рисков в деятельности Департамента, выявление факторов, способствующих возникновению коррупционных проявлений	В течение года	Руководство, ответственные структурные подразделения	Аналитическая справка
3	Обеспечение соблюдения требований законодательства при проведении конкурсов на занятие административных государственных должностей, обеспечение прозрачности и объективности конкурсных процедур	По мере проведения конкурсов	Ответственные за кадровую работу	Конкурсная документация
4	Проведение разъяснительной работы с государственными служащими по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов	В течение года	Руководство, ответственные за кадровую работу	Разъяснительная работа
5	Обеспечение соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о государственной службе, служебной этике и антикоррупционных ограничениях	Постоянно	Все государственные служащие	Соблюдение установленных требований
6	Проведение мониторинга соблюдения законодательства в сфере государственных закупок, предупреждение фактов необоснованного выбора поставщиков и конфликта интересов	В течение года	Ответственные за государственные закупки	Результаты мониторинга
7	Обеспечение своевременного и объективного рассмотрения обращений физических и юридических лиц, исключение фактов волокиты и необоснованного отказа	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Контроль сроков и качества рассмотрения обращений
8	Проведение разъяснительной работы о недопустимости получения подарков, денежных вознаграждений и иных материальных благ в связи с исполнением должностных обязанностей	В течение года	Руководство, ответственные за кадровую работу	Информационные материалы

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма завершения
9	Обеспечение соблюдения принципов открытости и прозрачности при осуществлении государственных функций, предоставлении государственных услуг и взаимодействии с организациями образования	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Информация о проводимой работе
10	Организация обучающих мероприятий и доведение до сведения государственных служащих изменений в антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан	По мере необходимости	Ответственные за кадровую работу	Семинары, совещания, листы ознакомления
11	Обеспечение своевременного информирования руководства о выявленных фактах коррупционных проявлений и нарушениях антикоррупционного законодательства	По мере выявления	Все государственные служащие	Служебные записки, докладные
12	Проведение анализа обращений, жалоб и поступивших сообщений на предмет наличия признаков коррупционных рисков в деятельности Департамента	Ежеквартально	Руководители структурных подразделений	Аналитическая информация
13	Контроль соблюдения государственными служащими требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей	Постоянно	Руководство, руководители структурных подразделений	Результаты контроля
14	Проведение разъяснительной работы по вопросам соблюдения антикоррупционных ограничений, финансовой дисциплины и установленных законодательством обязательств по декларированию	В течение года	Ответственные за кадровую работу, бухгалтерская служба	Разъяснения, информационные материалы
15	Подведение итогов реализации плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений, анализ эффективности проведённой работы и определение дальнейших мер	Декабрь 2026 года	Ответственные структурные подразделения	Итоговая аналитическая справка