Аналитическая справка
по результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков
ГУ «Управление финансов Актюбинской области»

г. Актобе *«___» _____ 2026 года*

Анализируемый объект: ГУ «Управление финансов Актюбинской области» *(далее - Управление).*

Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков составлена рабочей группой, созданной приказом руководителя учреждения №25 от 08.06.2026г. в следующем составе:

Председатель рабочей группы: - К.Турмагамбетов
Заместитель руководителя управления

Член рабочей группы:

Заместитель руководителя управления - Н.Баймагамбетова

Руководитель отдела сводного анализа исполнения бюджета - Н.Надырбекова

Руководитель отдела анализа исполнения бюджетных программ в социальной сфере - Г.Акбалина

Руководитель отдела составления консолидированной финансовой отчетности и управления государственными активами - Ж.Турмагамбетова

Руководитель отдела анализа исполнения бюджетных программ в сфере органов управления, правоохранительных органов и учета - Ә.Жұмабаева

Руководитель отдела анализа исполнения инвестиционных проектов, реального сектора и учёта займов - Ж.Таванов

Срок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: 22.06.2026 г. – 22.07.2026 г.

Анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденными приказом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Кадровое назначение сотрудников Управления осуществляется в соответствии с законодательством после проведения специальной проверки Единой службой управления персоналом Аппарата акима области ИАК ИА ПС и Комитета национальной безопасности ГП РК.

Государственными служащими Управления соблюдаются антикоррупционные ограничения.

За анализируемый период, фактов совершения коррупционных преступлений и правонарушений государственными служащими управления не выявлено.

V. Выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликта интересов.

В целях предупреждения возможных случаев возникновения конфликта интересов в Управлении проводится соответствующая профилактическая работа, направленная на соблюдение государственными служащими требований законодательства Республики Казахстан о государственной службе и противодействии коррупции. Государственным служащим разъясняются требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдению установленных ограничений и запретов, а также меры ответственности за нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции.

В период 2025 года – 2 квартала 2026 года фактов возникновения конфликта интересов в Управлении не выявлено.

VI. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области», оказание государственных услуг не входит в компетенцию Управления.

В связи с отсутствием функций по оказанию государственных услуг коррупционные риски в данной сфере не выявлены.

VII. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

В соответствии с Положением о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области» разрешительные функции Управлением не осуществляются.

Кроме того, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 мая 2014 года №202-V «О разрешениях и уведомлениях» разрешительные документы, выдача которых относится к компетенции Управления, не предусмотрены.

Коррупционные риски, связанные с реализацией разрешительных функций, не выявлены.

VIII. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области», контрольные и надзорные функции Управлением не осуществляются.

IV. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом

По данному направлению рабочей группой проведен анализ вопросов управления персоналом, в том числе кадровой политики, сменяемости кадров, порядка отбора и назначения государственных служащих, урегулирования конфликта интересов, применения мер дисциплинарной ответственности, реализации разрешительных и контрольных функций, оказания государственных услуг, а также иных вопросов организационно-управленческой деятельности.

Штатная численность государственных служащих Управления составляет 26 единиц. По состоянию на июль 2026 года вакантные должности не имеются. Структура Управления состоит из 5 отделов. Подведомственные организации отсутствуют.

В ходе анализа установлено, что фактов совершения государственными служащими уголовных и коррупционных правонарушений, а также принятия на государственную службу лиц, ранее совершивших коррупционные или уголовные правонарушения, не выявлено.

Касательно дисциплинарной ответственности

Вместе с тем в анализируемом периоде к дисциплинарной ответственности привлечён 1 государственный административный служащий корпуса «Б».

Главному специалисту Управления применено дисциплинарное взыскание в виде замечания за ненадлежащее исполнение возложенных должностных обязанностей.

При этом фактов привлечения работников Управления к ответственности за совершение коррупционных правонарушений в анализируемом периоде не установлено.

Порядок отбора и назначения на государственные административные должности

Порядок отбора и назначения государственных служащих осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы прохождения государственной службы. Конкурсный отбор проводится посредством Единой конкурсной комиссии Аппарата акима области. Нарушений законодательства при проведении конкурсных процедур, а также фактов приема на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, не установлено.

Все сотрудники Управления проверены базой данных «Информационная служба» Комитета по правовой статистике и специальным учетам при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Согласно базе данных, в отношении государственных служащих управления отсутствуют сведения о привлечении к уголовной или административной ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

Кадровое назначение сотрудников Управления осуществляется в соответствии с законодательством после проведения специальной проверки Единой службой управления персоналом Аппарата акима области ИАК ИА ПС и Комитета национальной безопасности ГП РК.

Государственными служащими Управления соблюдаются антикоррупционные ограничения.

За анализируемый период, фактов совершения коррупционных преступлений и правонарушений государственными служащими управления не выявлено.

V. Выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликта интересов.

В целях предупреждения возможных случаев возникновения конфликта интересов в Управлении проводится соответствующая профилактическая работа, направленная на соблюдение государственными служащими требований законодательства Республики Казахстан о государственной службе и противодействии коррупции. Государственным служащим разъясняются требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдению установленных ограничений и запретов, а также меры ответственности за нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции.

В период 2025 года – 2 квартала 2026 года фактов возникновения конфликта интересов в Управлении не выявлено.

VI. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области», оказание государственных услуг не входит в компетенцию Управления.

В связи с отсутствием функций по оказанию государственных услуг коррупционные риски в данной сфере не выявлены.

VII. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

В соответствии с Положением о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области» разрешительные функции Управлением не осуществляются.

Кроме того, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 мая 2014 года №202-V «О разрешениях и уведомлениях» разрешительные документы, выдача которых относится к компетенции Управления, не предусмотрены.

Коррупционные риски, связанные с реализацией разрешительных функций, не выявлены.

VIII. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области», контрольные и надзорные функции Управлением не осуществляются.

Кадровое назначение сотрудников Управления осуществляется в соответствии с законодательством после проведения специальной проверки Единой службой управления персоналом Аппарата акима области ИАК ИА ПС и Комитета национальной безопасности ГП РК.

Государственными служащими Управления соблюдаются антикоррупционные ограничения.

За анализируемый период, фактов совершения коррупционных преступлений и правонарушений государственными служащими управления не выявлено.

V. Выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликта интересов.

В целях предупреждения возможных случаев возникновения конфликта интересов в Управлении проводится соответствующая профилактическая работа, направленная на соблюдение государственными служащими требований законодательства Республики Казахстан о государственной службе и противодействии коррупции. Государственным служащим разъясняются требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдению установленных ограничений и запретов, а также меры ответственности за нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции.

В период 2025 года – 2 квартала 2026 года фактов возникновения конфликта интересов в Управлении не выявлено.

VI. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области», оказание государственных услуг не входит в компетенцию Управления.

В связи с отсутствием функций по оказанию государственных услуг коррупционные риски в данной сфере не выявлены.

VII. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

В соответствии с Положением о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области» разрешительные функции Управлением не осуществляются.

Кроме того, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 мая 2014 года №202-V «О разрешениях и уведомлениях» разрешительные документы, выдача которых относится к компетенции Управления, не предусмотрены.

Коррупционные риски, связанные с реализацией разрешительных функций, не выявлены.

VIII. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление финансов Актюбинской области», контрольные и надзорные функции Управлением не осуществляются.

договоры и акты выполненных работ. Системных недостатков и нарушений не выявлено.

XI. Обнаружение скрытых служб

Согласно положению, оказание государственных услуг не входит в компетенцию Управления.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: В ходе анализа коррупционных рисков в нормативно-правовых актах и в финансово-хозяйственной деятельности, по кадровым вопросам и другим вопросам не выявлено.

Председатель рабочей группы:
Заместитель руководителя управления _____К.Турмагамбетов

Член рабочей группы:

Члены рабочей группы:

Заместитель руководителя управления _____ Н.Баймагамбетова

Руководитель отдела сводного анализа исполнения бюджета _____ Н.Надырбекова

Руководитель отдела анализа исполнения бюджетных программ в социальной сфере _____ Г.Акбалина

Руководитель отдела составления консолидированной финансовой отчетности и управления государственными активами _____ Ж.Турмагамбетова

Руководитель отдела анализа исполнения бюджетных программ в сфере органов управления, правоохранительных органов и учета _____ Ә.Жұмабаева

Руководитель отдела анализа исполнения инвестиционных проектов, реального сектора и учёта займов _____ Ж.Таванов