

**Сауран ауданы әкімдігінің тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы
және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің
«Сауран-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының
2026 жылға сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу нәтижелері туралы талдамалық анықтамасы.**

Сауран ауданы

09.10.2026 жыл

Кіріспе бөлім:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – *Ішкі талдау*) жүргізу негіздеме:

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңы;

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 16.01.2023 жылғы №21 бұйрығы;

«Сауран ауданы әкімдігінің тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің «Сауран-Су» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны (бұдан әрі – кәсіпорын) басшысының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» «Сауран-Су» МКК басшысының 2026 жылғы 08 шілдедегі №37–н/к бұйрығы.

2. Ішкі талдаудың объектілері және басшылары:

«Сауран-Су» МКК басшысы – М.К.Жарменов;
«Сауран-Су» МКК басшысының орынбасары – К.К.Джумашов;
«Сауран-Су» МКК-ның кассирі – Г.С.Дуйсекбаева;
«Сауран-Су» МКК-ның су бақылаушы – Б.А.Маханбетов;
«Сауран-Су» МКК-ның мамандар бөлімінің инспекторы –
А.Таукебаев.

3. Ішкі талдау жүргізу мерзімі:

2026 жылдың 17 тамыз – 28 қыркүйек аралығы.

4. Ішкі талдау қамтыған кезең:

08.2025 жыл және 28 қыркүйек 2026 жыл.

5. Ішкі талдау жүргізу барысында шектеу немесе кедергі жасау:

Ішкі талдау жүргізу кезінде кедергі жасау немесе шектеу болмады.

Ішкі талдау келесідей бағыттар бойынша жүргізілді.

1) Кәсіпорын қызметін реттейтін заңнамалардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2) Персоналды басқару, мүдделер қақтығысын реттеу, мемлекеттік қызмет көрсету мәселелер бойынша талдау объектісі қызметіндегі сыбайлас қауіптерін анықтау.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің жұмыс тобы бөлімнің өз қызметінде басшылыққа алатын Заңдар, Кодекстер, нормативтік– құқықтық актілер, басқа да құқықтық актілерді қарастырады.

1. «Сауран-Су» МКК-ның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және құқықтық актілерде, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттік пен нормаларды анықтау:

2. Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы:
«Сауран-Су» МКК 44 штаттық бірлік болып қызмет атқаруда. Нақты айтқанда: 1 штаттық бірлік–басшы, 1 штаттық бірлік–басшының орынбасары, 1 штаттық бірлік–бас инженер, 1 штаттық бірлік – бас есепші, 1 штаттық бірлік – экономист, 1 штаттық бірлік – материал бойынша есепші, 1 штаттық бірлік – мамандар бөлімінің инспекторы, 1 штаттық бірлік – кассир, 2 штаттық бірлік – оператор, 0,5 штаттық бірлік – мемлекеттік сатып алу маманы, 13 штаттық бірлік – су бақылаушы, 1 штаттық бірлік – су қоймалары мен жүйелері учаске басшысы, 2 штаттық бірлік – су жүйелері учаске шебері, 2 штаттық бірлік - су жүйелері слесары, 14 штаттық бірлік – су көтергіш насос машинисті, 1 штаттық бірлік – экскаватор жүргізуші.

Қызметкерлер құрамын басқару және еңбек қатынастары:

Ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

- 1) Еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттар тізбесінде көзделмеген құжаттардың талаптарында көрінетін бұзушылықтар;
- 2) Мамандар сертификатының болмауы немесе қолданылу мерзімінің аяқталуы;
- 3) Мамандардың біліктілігін арттырудан өту мерзімдерінің аяқталуы.

«Мүдделер қақтығысы» бойынша:

Мүдделер қақтығысы түріндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын фактілер анықталған жоқ. Осы тәуекелді талдау туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы адамдардан басшының атына хабарлама жоқ екенін көрсетеді. Сондай-ақ, мүдделер қақтығысының пайда болу қаупі жақын туыстардың жұмысы жағдайында болуы мүмкін, бұл жеке мүдделер мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылықтарға әкелуі мүмкін. Талдау көрсеткендей, кәсіпорында басшының жақын туыс қызметкерлері жоқ.

Жұмысқа қабылданған, шығарылған, көтермеленген, төмендетілген, ауыстырылған қызметкерлер:

2026 жылы 9 айында 29 адам қабылданған, 6 адам өз еркімен жұмыстан босатылды. Барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сай қызмет атқарады.

«Сауран-Су» МКК қызметкерлерін жұмысқа алу (оның ішінде жұмысқа орналасу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелі жоғары, орта буынды қызметкерлер) адал, әділ және ашық негізінде <https://www.enbek.kz/ru> порталына хабарландыру ілу арқылы жүзеге асырылды.

Жұмысшы топ «Сауран-Су» МКК-ның қызметкерлерінің арасында туыстық немесе басқада қатынастары бар немесе жоғы бойынша талдау жұмыстарын жүргізді.

Нәтижесінде теріс өкілеттіктер мен сыбайлас жемқорлыққа тәуекелдерін тудыратын бұзушылықтар орын алмаған.

Кәсіпорында шығарылған бұйрық, хаттама, анықтама, акт, хат рәсімдеулері Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» 2018 жылғы 31 қазандағы №703 қаулының талаптары сақталған.

«Мемлекеттік қызмет көрсету» бойынша:

Мерзімдерді орындау, мемлекеттік қызметтерді көрсету нәтижелері, құжаттарды ресімдеу бойынша ескертулер жоқ. Көрсетілетін қызметті берушінің шешімдеріне немесе әрекетсіздігіне шағымдану бойынша өтініштер болған жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде талап етілетін құжаттардың тәртібі, мерзімдері мен тізбесі сақталады.

Мемлекеттік сатып-алу қызметінен туындайтын өзге де мәселелер:

Мемлекеттік сатып алу, сондай-ақ техникалар мен ауыз суға керекті құралдарды сатып алу саласындағы құқықтық қатынастарды реттейтін Заңнаманы бұзу кезіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Мемлекеттік сатып алу бойынша, сондай-ақ техникалар мен ауыз суға керекті құралдарды сатып алу шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін жеткізушілерді мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушылары деп тану мәніне, сондай-ақ тұрақсыздық айыбын өндіріп алу мәніне сотқа уақтылы жүгінуден көрінетін сот практикасы бар. Тиісінше, аталған сыбайлас жемқорлық тәуекелін іске асыру анықталған жоқ.

Азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері. Ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

- 1) Өтініштерге жауап беру мерзімдерін бұзу;
- 2) Негізделген жүгіну кезінде басқару шешімдерінің болмауы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында талданып отырған кезеңде азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштерін қарау процесін бұзу фактілері анықталған жоқ. Қызметтік тергеулер толық көлемде жасалынады, өтініштерге уақтылы жауаптар берілуде.

«Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы аясында «Сауран ауданы әкімдігінің тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің «Сауран-Су» МКК толықтай компьютерлік техникасымен қамтылған.

«Сауран-Су» МКК интернетке кіру мүмкіндіктері 100% құрайды.

Қорытынды:

Сауран ауданы әкімдігінің тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің «Сауран-Су» мемлекеттік

коммуналдық кәсіпорны сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындысы бойынша ұсынады:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасы бойынша құқықтық жаппай оқытуды ұйымдастыру;
2. Қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық және қылмыс фактілерін жасауға жол бермеу туралы түсіндіру жұмыстары жүргізу.

Жұмыс тобының мүшелері:

«Сауран-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын басшысы



М.К.Жарменов

«Сауран-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын басшысының орынбасары



К.К.Джумашов

«Сауран-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорынның кассирі



Г.С.Дуйсекбаева

«Сауран-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорынның су бақылаушы



Б.А.Маханбетов

«Сауран-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорынның мамандар бөлімінің инспекторы



А.Таукебаев