«Ащысай Су» МКК

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы талдамалық

АНЫҚТАМА

Кентау қаласы **12.10.2026 жыл**

Кіріспе бөлім:

1.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (Бұдан әрі –Ішкі талдау) жүргізуге негіздеме:

Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңының 8-бабының 5- тармағына;

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңына және «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы» Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурызындағы №112 бұйрығы;

«Ащысай Су» МКК-ны басшысының 2026 жылғы 16 сәуірдегі «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» №2 хаттамасы

Кәсіпорын бойынша мәлімет:

Оңтүстік Қазақстан облысы әділет департаментінің 09.07.1997 жылғы «Ащысай Су» МКК –нын мемлекеттік тізілім №5583-1958ГП тіркелді.

3. Ішкі талдау жүргізген жұмыс тобының мүшелері:

Кәсіпорынның директоры орынбасарлары А.Дулдул, Е.Тауекелов, ӨТБ басшысы Б.Ахмеджан, кадр инспекторы Д,Камысбек, материалдық есепші М.Текешова, комплаенс офицер М.Есжан

4. Ішкі талдау жүргізу мерзімі:

18.08.2026-28.09.2025 жыл

5. Ішкі талдау қамтылған кезең:

2026-28.09.2026 жылдар аралығы

6.Ішкі талдау жүргізу барысында шектеу немесе кедергі жасау:

Бөлім басшылары мен қызметкерлері тарапынан ішкі талдау жүргізу кезінде кедергі жасау немесе шектеулер болмады.

СИПАТТАМА БӨЛІГІ

Талдау объектісінің ұйыдастырушылық-басқарушылық қызметі:

1.Қызметкерлер құрамын басқару және еңбек қатынастары;
2.Мүдделер қақтығысын реттеу;
3.Құжаттамалық рәсімдеулері;
4.Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер;

Талдамалық АНЫҚТАМА:

1. Қызметкерлер құрамын басқару және еңбек қатынастар:

Жұмысқа қабылдау кезінде Еңбек kz еңбекке орналасу порталы арқылы жарияланып, кәсіпорында қызметкерлерді жұмысқа қабылдау тәртібі туралы ҚР Еңбек кодексіне сәйкес, жұмысқа орналасады, 2026 жылы **сұхбаттасу жүргізбей жұмысқа қабылдау орын алмаған.**

Ішкі лауазымдық ауысымдар кезінде Құқық бұзушылықтар анықталмады.

Жұмыс берушінің қызметкерлерге қолдау көрсету шаралары туралы (сыйақы, материалдық көмек және т.б.):

Сыйақы беру кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.

Жұмыс берушінің бастамасымен шығарылған қызметкерлер туралы:

Қызметкерлерді жұмыстан шығаруда **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.**

Тәртіптік жаза алған қызметкерлер туралы:

Кәсіпорында тәртіптік жауапкершілікке тартылған қызметкерлер бойынша, тексеру барысында кәсіпорынның «Тәртіптік шара қолдану туралы» бұйрықтары бойынша **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.**

Тәртіптік жазалар беру кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.

Кәсіпорын қызметкерлерінің біліктілік талаптарының сәйкес келуі бойынша:

Қызметкерлерге қосымша міндеттеме жүктеу немесе екі жұмысты қатар атқаратын қызметкерлер туралы:

Бір қызметкер екі лауазымды атқару барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмады.

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде жасалатын рәсімдер:

Бос жұмыс орындары туралы ақпараттарды желілерге орналастыру:

Бос жұмыс орындары туралы ақпараттарды желілерге орналастыру бойынша **заң бұзушылықтар анықталмады.**

2.Мүдделер қақтығысын реттеу.

Қызметкерлердің материалдық мүддесін, жақын туыстарының, жекжаттарының немесе өзге де үшінші тұлғалардың мүдделерін қанағаттандыруға байланысты, Кәсіпорын шешім қабылдау кезінде жеке және (немесе) заңды тұлғаларға заңсыз артықшылық көрсету, егер Қазақстан Республикасының заңнамасында өзгеше көзделмесе, өзінің мемлекеттік немесе оларға теңестірілген функцияларын орындағаны үшін тұлға тиісті функцияларды орындамайтын ұйымдардан, сондай-ақ жеке тұлғалардан ақша, қызметтер және өзге де нысандар түрінде кез келген сыйақы қабылдау бойынша, Кәсіпорындағы мүліктерді пайдалана отырып, заңсыз кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыру бойынша Кәсіпорындар қызметіне зиян келтіруі мүмкін мүдделер қақтығысына жол беретін **заң бұзушылықтар анықталмады.**

3.Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер:

3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмыстарды ұйымдастыру:

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан республикасының 2015 жылғы 18 қараша №410-V ҚРЗ Заңының 22-бабы 1-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды өз құзыреті шегінде барлық мемлекеттік органдар, ұйымдар, квазимемлекеттік сектор субектілері мен лауазымды адамдар жүргізуге міндетті.

Мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, квазимемлекеттік сектор субьектілерінің басшылыры бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауының алдын алу жөніндегі лауазымдық міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындалмағаны үшін Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тәртіптік жауаптылықта болды.

Талдау объектісі қызметкерлерінің басқару функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдар болып табылатын, оларға теңестірілген адамдарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылданған.

Талдау объектісі қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді бұзған және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін қылмыстық жауаптылыққа тарту фактілері орын алмаған.

Талдау объектісінің қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы заңсыз іс-әрекеттер туралы жеке және заңды тұлғалардың **шағымдары анықталмады.**

4.2. Қаржы қаражатты игеру және бөлу:

Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

4.3. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу:

Жеке және заңды тұлғалармен шарттар тек мемлекеттік сатып алулар веб-порталы арқылы үлгілік нысанда жасалған.

Мемлекеттік сатып алу туралы Заңының **талаптары бұзылмаған.**

4.4.Қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз ету:

Кәсіпорынның әлеуметтік желілердегі парақшалары қазіргі таңда қолданыста.

4.5.Кәсіпорынға қатысты БАҚ-тағы жариялылығын қамтамассыз ету:

Кәсіпорынға қатысты резонанс туғызатын жариялымдар анықталмады.

4.6.Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері:

Кәсіпорынға жеке және заңды тұлғалардан өтініштер тіркелген және мерзіміне сәйкес жауаптары берілген.

4.7. Ауызша немесе жазбаша шағымданған қызмет алушылыр туралы:

Кәсіпорында тұтынушылардың ауызша өтініштері күнделікті жұмыс барысында шешімін тапқан.

4.8.Өзге мәселелер:

Кәсіпорынның қызметінде қолданатын нормативтік актілерді жетілдіру бойынша ұсыныстар берілмеді.

Қорытынды:

1.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша әкімшілік және **қылмыстық құқық бұзушылықтар анықталмады.**

2. Кәсіпорында бұйрықтар мен өзгеде нормативтік құқықтық актілерді түзуде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің **талаптары сақталмағандығы анықталмады.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жұмыс тобы төмендегілерді **ҰСЫНАДЫ:**

1. Кәсіпорында жеке құрам бұйрықтарын түзуде Қазақстан Республикасы 2015 жылғы 23 қарашадағы «Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі» №414-V ҚРЗ Кодексінің талаптарын қатаң сақтауды.

2. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеп 10.11.2026 жылға дейін ұсынуды.

Жұмыс тобының мүшелері:

А.Дулдул

Е.Тауекелов

Д.Камысбек

М.Текешова

Б.Ахмеджан

М.Есжан

Директордың м.у.а. **Ж.Тулеев**