

**Созақ ауданы әкімдігінің тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық,
жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары бөлімінің «Шолаққорған-
Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнында сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы талдамалық**

АНЫҚТАМА

Шолаққорған ауылы

09.10.2026 ж

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2025 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңының 8 бабы 5-тармағына және «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істері мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19-қазандағы №12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16-қаңтардағы №21 бұйрығына, Созақ ауданы әкімдігінің тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық, жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары бөлімінің «Шолаққорған-Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2026 жылғы 10 тамыздағы №55 бұйрық негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмыстары жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың бағыттары:

1. **Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы;**
2. **Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;**
3. **Ұйымдастырушылық - басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;**
4. **Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу.**

Талдамалық анықтама:

1. Персоналды басқару оның ішінде кадрлардың ауысуына қатысты:

1.1. Кәсіпорында жалпы штат саны 232 болып бекітілген. Қазіргі таңда 54 бос жұмыс орындары бар Оның ішінде- 106 ер, 71 әйел. Басқару аппараты, Техникалық қызмет көрсету бөлімі; Жедел жөндеу бөлімі;(Таукент кентіндегі ЖСҚ және К цехы бойынша: Таукент қазандығы учаскесі, Мазут шаруашылығы учаскесі, Таукент энергиямен жабдықтау және автоматика қызметі, Таукент сумен жабдықтау учаскесі, Таукент Тазалау имараттары учаскесі, Кент тұрғындарына қызмет көрсету бригадасы, Қыземшек кентіндегі

ЖСК және К цехы бойынша; Жылумен жабдықтау учаскесі, Сумен жабдықтау учаскесі, Тазалау имараттары учаскесі, Электрмен жабдықтау учаскесі және Өткізу-сату бөлімі) жұмыс жасайды. 2025 жылдың қорытындысымен 21 жұмыскер өз еркімен жұмыстан шыққан.

1.2. Кәсіпорынның персоналды басқару саласына жүргізілген ішкі талдау нәтижесінде кадрларды жұмысқа қабылдау, басқа лауазымға ауыстыру, еңбек қатынастарын тоқтату және қызметкерлердің лауазымдық міндеттерін орындау еңбек заңнамасының талаптарын сақтау, кадрлық шешімдерді негізді қабылдау және қызметкерлердің құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету мәселелері қарастырылды.

Талдау қорытындысы бойынша персоналды басқару және кадрлардың ауысуы бағытында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтауға қатысты;

2.1. Кәсіпорын қызметкерлерінің қызметтік міндеттерін орындауы және басқарушылық шешімдер қабылдауы барысында мүдделер қақтығысының туындау ықтималдығына ішкі талдау жүргізілді.

2.2. Басқарманың мемлекеттік қызметшілері *«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы»* Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы, өздеріне бұл жөнінде мәлім болысымен жазбаша нысанда хабарлауға міндетті.

2.3. Талдау нәтижесінде қызметтік міндеттерді жеке мүдделер үшін пайдалану, туыстық немесе өзге де жеке байланыстарға байланысты артықшылықтар беру, сондай-ақ қызметтік шешімдерге жеке мүдделердің ықпал етуіне қатысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

2.4. Мүдделер қақтығысының алдын алу және қызметтік міндеттерді адал әрі объективті орындау талаптарын сақтау қажеттілігі назарға алынды.

Талдау қорытындысы бойынша мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

3.1. Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіне жүргізілген ішкі талдау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін туындататын мән-жайлар бойынша зерделеу жұмыстары жүргізілді.

3.2. Атап айтқанда, басшылықтың басқарушылық шешімдер қабылдауы, қызметкерлердің лауазымдық міндеттерін орындауы, тапсырмалардың орындалуын бақылау, қызметтік құжаттарды рәсімдеу және кәсіпорынның күнделікті қызметін ұйымдастыру барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін туындататын факторлар анықталмады.

3.3. Кәсіпорын қызметін ұйымдастыру барысында қолданыстағы заңнама талаптарын сақтау, қызметтік міндеттерді тиісінше орындау, басқарушылық

шешімдердің ашықтығын қамтамасыз ету және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шараларын сақтау қажеттілігі назарға алынды.

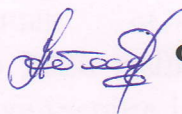
Ішкі талдау қорытындысы бойынша осы бағытта сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

4. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу

4.1. Кәсіпорын қолданыстағы заңдарға сәйкес көрсетілетін қызметтерден түскен қаражатты жұмыскерлердің еңбек ақыларына, әлеуметтік сақтандыру қорына, бірінғай жинақтаушы зейнетақы қорына, әлеуметтік медициналық сақтандыру қорына, іс сапар шығындарына, электр қуаты үшін төленетін төлемдерге, Өзге де ағымдағы шығыстарға, жер, мүлік, табыс салықтарына және бюджеттік төлемдер, қоршаған ортаны қорғау үшін, жер қойнауын пайдаланғаны үшін қосымша мүліктік құн салықтарына және кәсіпорынға қажетті материалдар мен өзге де шығындарын өз қаржысы есебінен төлемдері үшін жүргізілген.

4.2. Талдау нәтижесінде бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалану, негізсіз шығыстарға жол беру, қаражатты бөлу кезінде заңсыз артықшылықтар ұсыну немесе қаржылық операцияларды жүзеге асыру барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін туындататын факторлар анықталған жоқ.

Кәсіпорын директоры



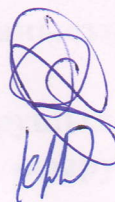
Ф.Абдуллаев

**Ауыз су және кәріз жүйесі
жөніндегі бас инженер**



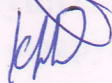
Қ.Мырзалиев

Заңгер



Қ.Мырзашев

Экономист



Е.Кәдірсізов

Бас кадр маманы



М.Орынтаева