

ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫНЫҢ
ӘКІМДІГІ

«ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫНЫҢ
БАЛАЛАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫН
ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ БАСҚАРМАСЫ»
КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ



АКИМАТ КЫЗЫЛОРДИНСКОЙ
ОБЛАСТИ

КОММУНАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ
ДЕТЕЙ КЫЗЫЛОРДИНСКОЙ
ОБЛАСТИ»

БҰЙРЫҚ

«01» 10 2026 ж./г.

Кызылорда қаласы

ПРИКАЗ

№ 02-28/3

город Кызылорда

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
стандартын бекіту туралы

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 10-бабының 2-тармағына және Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2024 жылғы 31 желтоқсандағы № 285 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыру бойынша әдістемелік ұсынымдардың 2-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес «Қызылорда облысының балалардың құқықтарын қорғау жөніндегі басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты бекітілсін.

2. Осы бұйрықты «Қызылорда облысының балалардың құқықтарын қорғау жөніндегі басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің ресми интернет-ресурсында орналастыруды қамтамасыз етсін.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау «Қызылорда облысының балалардың құқықтарын қорғау жөніндегі басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің статисті А. Айлауоваға жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Басқарма басшысы



Е. Бәкіров

Таныстырылды:
«01» 10 2026 жыл
А. Айлауова

«Қызылорда облысының балалардың құқықтарын қорғау жөніндегі
басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің сыбайлас жемқорлыққа
қарсы стандарты

1-тарау. Жалпы ереже

1. Осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі - Стандарт) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2024 жылғы 31 желтоқсандағы №285 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыру жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес әзірленді.

2. Стандарт «Қызылорда облысының балалардың құқықтарын қорғау жөніндегі басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі басқарма) қызметінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар, талаптар және мәнез-құлық қағидаларының жүйесін белгілейді.

3. Стандарттың мақсаты – Басқарманың қызметінде заңдылықты, ашықтықты, адалдықты және есептілікті қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету, мүдделер қақтығысын болғызбау, қызметтік өкілеттіктерді жеке және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға жол бермеу, сондай-ақ қоғамның мемлекеттік органға деген сенімін нығайту.

4. Стандарт Басқарманың барлық мемлекеттік қызметшілеріне және еңбек қатынастарында тұрған өзге де жұмыскерлеріне олардың құқықтық мәртебесі мен атқаратын функциялары ескеріле отырып қолданылады.

Стандарт мынадай негізгі бағыттарды қамтиды:

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, талдау және азайту;
- мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу;
- сыйлықтар, қызметтік сапарлар және қонақжайлылық мәселелеріндегі шектеулерді сақтау;
- қаржылық бақылау шараларын сақтау;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- персоналды басқару процесстеріндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу;
- мемлекеттік сатып алу саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету;

2- тарау. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, талдау және азайту

5. Басқарма өз қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жүйелі түрде анықтайды және ішкі талдау жүргізу арқылы олардың туындау себептері мен жағдайларын бағалайды.

6. Талдау кезінде Басқарманың функциялары, ішкі процесстері, нормативтік және ұйымдастырушылық құжаттары, өтініштер мен шағымдар, мемлекеттік сатып алу, бюджет қаражатын пайдалану, цифрлық жобаларды іске асыру, ақпараттық жүйелер мен цифрлық ресурстарға қол жеткізу, дербес деректермен жұмыс істеу, кадрлық шешімдер және өзге де тәуекелді бағыттар зерделенеді.

7. Тәуекелдер анықталған жағдайда оларды жою немесе барынша азайту жөніндегі нақты шаралар, орындаушылар және мерзімдер айқындалады. Қабылданған шаралардың орындалуы бақылауға алынады.

8. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің картасы және оларды азайту жөніндегі іс-шаралар жоспары Басқарманың функциялары, құрылымы, заңнама немесе жұмыс процесстері елеулі өзгерген кезде қайта қаралады.

9. Қорғалатын құпияны, қолжетімділігі шектеулі ақпаратты және дербес деректерді жария етуге жол бермей, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету жөніндегі ақпараттың ашықтығы қамтамасыз етіледі.

3-тарау. Мүдделер қаттығысын болғызбау және реттеу

10. Басқарма қызметкерлері лауазымдық міндеттерін орындау кезінде жеке мүдделерінің қызметтік өкілеттіліктерін объективті және бейтарап жүзеге асыру ықпал етуіне жол бермеуге міндетті.

11. Мүдделер қаттығысы туындаған немесе оның туындау мүмкіндігі белгілі болған сәтте мемлекеттік қызметші бұл туралы өзінің тікелей басшысына не Басқарма басшылығына жазбаша түрде дереу хабарлайды.

12. Мүдделер қаттығысы болған кезде қызметкер тиісті мәселе бойынша шешім дайындауға, талқылауға, келісуге, бағалауға, комиссия жұмысына немесе шешім қабылдауға қатыспауы тиіс. Басшылық заңнамаға сәйкес мүдделер қаттығысын болғызбау және реттеу шараларын қабылдайды.

13. Қызметкерлер өздерінің жақын туыстарының, жұбайының (зайыбының), жекжаттарының немесе өзге де жеке байланыстары бар тұлғалардың мүддесіне шешім қабылдауға, артықшылық беруге, қызметтік ақпаратты пайдалануға немесе өзге тұлғаларға ықпал етуге жол бермейді.

14. Мемлекеттік сатып алу, кадрлық іріктеу, цифрлық жобаларды таңдау, техникалық ерекшеліктерді әзірлеу, сараптама, қабылдау, төлем, ақпараттық жүйелерге қол жеткізу құқықтарын беру және өзге де тәуекелді рсімдер кезінде ықтимал мүдделер қаттығысы алдын ала бағаланады.

4-тарау. Сыйлықтар, сапарлар және қонақжайлылық

15. Қызметтік өкілеттіктерді орындауға байланысты сыйлықтарды, ақшаны, қызметтерді, жеңілдіктерді, ойын-сауықты, демалысты, көлік немесе өзге де артықшылықтарды ұсынуға, талап етуге немесе қабылдауға Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген шектеулер сақтала отырып жол берілмейді.

16. Қызметкерге оның лауазымдық жағдайына немесе қызметтік міндеттерін орындауына байланысты келіп түскен сыйлықтар бойынша заңнамада белгіленген тәртіп пен мерзімдер сақталуға тиіс.

17. Үшінші тұлғалардың есебінен қызметтік сапарларға, іс-шараларға немесе қонақжайлылыққа катысу заңнамада рұқсат етілген жағдайларда ғана және Басқарманың мүддесіне нұқсан келтірмейтін, шешім қабылдаудың бейтараптығына күмән туғызбайтын жағдайда жүзеге асырылады.

18. Іскерлік кездесулер мен ресми іс-шараларда қызметкерлер өз әрекеттерімен міндеттеме, тәуелділік немесе жеке артықшылық алу әсерін туғызбауға тиіс.

5-тарау. Қаржылық бақылау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер

19. Қаржылық бақылау шараларына жататын тұлғалар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген декларацияларды белгіленген тәртіппен және мерзімдерде ұсынады.

20. Басқарма кадр қызметі мен жауапты бөлімшелер арқылы декларациялау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер туралы қызметкерлерді уақытылы хабардар ету жөніндегі ұйымдастырушылық шараларды қамтамасыз етеді.

21. Қызметкерлер кәсіпкерлік қызметке, мүлікті басқаруға, қызметтік акпаратты жеке мақсатта пайдалануға, заңда көзделмеген сыйақы мен артықшылықтарды алуға және өзге де шектеулерді бұзуға жол бермеуге міндетті.

6-тарау. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және құқық бұзушылықтар туралы хабарлау

22. Басқарма қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, әдеп нормалары, мүдделер қақтығысы, мемлекеттік сатып алу, дербес деректерді қорғау және акпараттық қауіпсіздік мәселелері бойынша білімін тұрақты арттыруды қамтамасыз етеді.

23. Оқыту мен түсіндіру жұмыстары тәуекелдерге бағдарланған сипатта өткізіледі және нақты қызметтік жағдайларды, практикалық кейстерді және заңнамадағы өзгерістерді қамтиды.

24. Дайындалып жатқан, жасалатын немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ақпаратқа ие қызметкер бұл туралы жоғары тұрған басшыға, Басқарма басшылығына және (немесе) уәкілетті мемлекеттік органдарға заңнамада белгіленген тәртіппен хабарлайды.

25. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарлаған адамдардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қамтамасыз етіледі.

26. Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқы қызметтік әдептің, адалдықтың, бейтараптықтың және мемлекеттік мүддені басшылыққа алудың ажырамас бөлігі болып табылады.

7-тарау. Басқарма қызметінің есептілігі, ашықтығы және ақпаратқа қол жеткізу

27. Басқарма Қазақстан Республикасының ақпаратқа қол жеткізу туралы заңнамасына сәйкес өз қызметінің ашықтығын, ақпараттың анықтығын, толықтығын, өзектілігін және уақтылы берілуін қамтамасыз етеді.

28. Қоғамдық маңызы бар ақпарат, нормативтік және ұйымдастырушылық сипаттағы ашық мәліметтер, бюджет пен мемлекеттік сатып алу жөніндегі заңнамада жариялауға жататын ақпарат Басқарманың ресми интернет-ресурсында және тиісті мемлекеттік ақпараттық ресурстарда орналастырылады.

29. Мемлекеттік құпияларды, қызметтік ақпаратты, коммерциялық құпияны, дербес деректерді және заңмен қорғалатын өзге де құпияны жария етуге жол берілмейді.

30. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері объективті, жан-жақты және белгіленген мерзімдерде қаралады; өтініш иесіне заңда көзделмеген кедергілер жасауға, артық құжаттар талап етуге немесе қандай да бір тұлғаға негізсіз артықшылық беруге жол берілмейді.

8-тарау. Персоналды басқару процестерінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу

31. Кадрларды іріктеу, орналастыру, бағалау, көтермелеу, тәртіптік жауаптылық және өзге де кадрлық шешімдер заңдылық, меритократия, объективтілік, ашықтық және тең мүмкіндік қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

32. Конкурстық және кадрлық рәсімдерге қатысатын тұлғалар кандидаттарға қатысты жеке мүдделіліктің, туыстықтың, таныстықтың немесе өзге де бейресми ықпалдың шешімге әсер етуіне жол бермейді.

33. Кадрлық шешімдер тиісті құжаттармен негізделеді және оларды қабылдау кезінде өкілеттіктерді асыра пайдалануға, кемсітушілікке немесе негізсіз артықшылық беруге жол берілмейді.

34. Қызметтік ақпаратқа, кадрлық деректерге және персоналдың дербес деректеріне қол жеткізу тек қызметтік қажеттілік шегінде беріледі.

9-тарау. Мемлекеттік сатып алу саласында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу

35. Мемлекеттік сатып алу кезінде Басқарма бюджет қаражатын оңтайлы және тиімді жұмсау, әлеуетті өнім берушілерге тең мүмкіндік беру, адал бәсекелестік, ашықтық пен айқындық және мемлекеттік сатып алуға қатысушылардың жауапкершілігі қағидаттарын басшылыққа алады.

36. Мемлекеттік сатып алуды жоспарлау кезінде нақты қажеттілікке сәйкес келмейтін, негізсіз қымбаттатылған немесе белгілі бір өнім берушіге артықшылық беруге бағытталған талаптарды қалыптастыруға жол берілмейді.

37. Техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптары Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасына сәйкес әзірленеді және бәсекелестікті негізсіз шектейтін талаптарды қамтымауға тиіс.

38. Сатып алу комиссияларының мүшелері мен сатып алуға қатысатын қызметкерлер мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда бұл туралы хабарлап, тиісті рәсімге қатысудан шеттетілу жөніндегі шараларды қабылдайды.

39. Өнім берушіні таңдау, шарт жасасу, шарттың орындалуын қабылдау, актілерге қол қою, төлем жүргізу және талап қою жұмыстары құжатпен расталған нақты нәтижелерге және заңнама талаптарына негізделеді.

40. Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден сатып алу заңда көзделген негіздер болған кезде ғана жүзеге асырылады және мұндай негіздердің құжаттық расталуы қамтамасыз етіледі.

41. Сатып алу рәсімдеріне ықпал ету мақсатында сыйлықтар, қызметтер, делдалдық, бейресми өтініштер, нұсқаулар немесе өзге де артықшылықтар ұсынуға немесе қабылдауға жол берілмейді.

10-тарау. Қорытынды ережелер

50. Осы Стандарттың талаптарын сақтау Басқарманың әрбір қызметкерінің қызметтік мінез-құлқының міндетті құрамдас бөлігі болып табылады.

51. Стандарттың ережелері Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен бірге қолданылады. Заңнама өзгерген жағдайда тікелей заңнамалық нормалар қолданылады және Стандарт тиісті түрде өзектендіріледі.

52. Стандарттың сақталуын ұйымдастыру Басқарма басшылығына, құрылымдық бөлімшелер басшыларына және сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға жауапты тұлғаға олардың құзыреті шегінде жүктеледі.

53. Стандартты бұзу фактілері бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен шаралар қабылданады.