

**Шығыс Қазақстан облысының білім саласында сапаны қамтамасыз ету департаментінің Әдеп жөніндегі уәкілінің
қызметі туралы есеп нысаны (есепті кезең 2026 жылғы 2 тоқсан)**

№ р/с	Көрсеткіштер	Есепті кезеңдегі жалпы саны
1.	Мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасы заңнамаларының және Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 <u>Жарлығымен</u> бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексінің (бұдан әрі – Әдеп кодексі) талаптарын сақтау мәселелері бойынша жеке консультативті көмек көрсетілді, оның ішінде:	0
1.1	мемлекеттік қызметшілерге	0
1.2	жеке және заңды тұлғаларға	0
2.	Азаматтардың жеке қабылдаулары	0
2.1	оның ішінде шығу кездесулері	0
3.	Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп нормаларын бұзу фактілері бойынша өтініштердің келіп түсуі, оның ішінде:	0
3.1	мемлекеттік қызметшілерден	0
3.2	жеке және заңды тұлғалардан	0

		2
3.3	мемлекеттік органдардан	0
3.4	БАҚ-тан	0
3.5	басқа көздерден	0
3.6	дәлелділердің саны	0
3.7	арызданғандардың құқықтары мен заңды мүдделері қайта қалпына келтірілді	0
4.	БАҚ-тағы басылымдарды мониторингтеу барысында қызметшілерге қатысты анықталған материалдардың саны, оның ішінде:	0
4.1	жағымды материалдар	0
4.2	жағымсыз материалдар	
4.3	әлеуметтік медидағы аккаунтарды мониторингтеу барысында анықталған материалдар	0
5.	Қызметтік әдеп нормаларын бұзған мемлекеттік қызметшілердің жауапкершілігін қарастыруға қатысты материалдарды лауазымды тұлғаларға жолданған ұсыныстар, оның ішінде оларға қатысты мынадай шаралар қабылданды:	0
5.1	тәртіптік жауапкершілікке тартылды	0
5.2	қылмыстық және әкімшілік жауапкершілікке тарту мәселесін қарау үшін материалдар құқық қорғау және басқа да уәкілетті органдарға жіберілді	0
5.3	шара қабылданбады	0
5.4	оның ішінде шара қабылдау келесі есептік тоқсанда күтіледі	0
6.	Әдеп кодексі және мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасының заңнамаларын сақтау	1

бойынша түсіндірме жұмыстары жүргізілді, оның ішінде:

6.1	дәріс пен семинарлар	1	https://www.gov.kz/memleket/entities/control-vko/press/news/details/1198269?lang=ru 10 апреля 2026 года организован семинар с руководителями организаций образования города Усть-Каменогорска. В ходе встречи был представлен доклад на тему «Соблюдение норм педагогической этики как условие обеспечения прав обучающихся и безопасной образовательной среды». Также была представлена информация о функциях и работе консультативно-совещательного органа, созданного при Департаменте. Кроме того, директора школ были ознакомлены с кейсами нарушений норм педагогической этики из обращений, поступивших в Департамент. Были разъяснены обязательства и требования, связанные с соблюдением норм педагогической этики, и даны рекомендации.
6.2	орналастырылған бейнесюжеттер мен радиоматериалдар	0	
6.3	БАҚ-та жарияланған баспалы мақалалар	0	
6.4	интернет-ресурстарындағы мақалалар	0	
7.	Аймақтарға шығу іске асырылды, оның ішінде:	1	
7.1	облыстарға	0	
7.2	аудандарға		
7.3	селолық округтарға	1	В ходе внеплановой проверки для администрации школы была проведена разъяснительная лекция по вопросам соблюдения норм профессиональной этики. Особое внимание было уделено необходимости неукоснительного соблюдения этических



- | | | | |
|-----|--|---|---|
| 7.4 | шет елдерге | 0 | |
| 8. | Әдеп жөніндегі уәкілдің ұсынысы негізінде мемлекеттік органның оң имиджін және ұжымда жағымды ахуал қалыптастыруға елеулі үлес қосқаны үшін көтермеленген қызметшілердің саны | 0 | |
| 9. | Қызметтік әдеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілетін анонимді сауалнамаға қатысушылардың саны, оның ішінде: | 5 | В целях мониторинга соблюдения норм служебной этики, а также оценки морально-психологического климата в коллективе было проведено анонимное анкетирование, в котором приняли участие 5 сотрудников. По результатам опроса установлено, что все участники отметили соблюдение норм служебной этики и подтвердили наличие благоприятной морально-психологической атмосферы в коллективе, способствующей эффективной профессиональной деятельности. (опросник прилагается) |
| 9.1 | қызметтік әдеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілген анонимді сауалнамаға анализ қорытындысы бойынша атқарылған шаралардың саны | 0 | |
| 10. | Туындаған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы өзіне белгілі болған сәтте тікелей басшысына немесе мемлекеттік | 0 | |

Жумабекова С.М.