

БЕКТЕМНІ
Түркістан облысының
энергетика және тұрғын үй-коммуналдық
шаруашылық басқармасының басшысы
Т.Усбаишев
« _____ » _____ 2026 жыл



Түркістан облысының энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасында анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі ІС-ШАРАЛАР ЖОСПАРЫ

Негізі: Түркістан облысының энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасында жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі тағдау қорытындысы бойынша анықталған тәуекелдерді жою мақсатында әзірленді.

№	Анықталған тәуекел	Тәуекелді жою жөніндегі іс-шара	Орындау мерзімі	Жауапты орындаушылар	Орындау нәтижесі
1	Құрылыс-монтаждау жұмыстары мен жобалау-сметалық құжаттаманы келісу және қабылдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелі	1. Жобаларды комиссиялық тәртіппен қарау. 2. Электрондық құжат айналымын міндетті пайдалану. 3. Фотофиксация және электрондық мониторинг жүргізу.	Тұрақты	Жобалау бөлімі, электрмен қамтамасыз ету бөлімі, ауыз сумен қамтамасыз ету бөлімі	Құжаттарды келісу және қабылдау рәсімдерінің ашықтығы қамтамасыз етіледі, бюджет қаражатының тиімді жұмсалуды күшейтіледі.
2	Ауыз су құнын субсидиялау барысында есептілікті бұрмалау және негізсіз субсидиялау тәуекелі	1. Ұсынылған есептерді бастапқы құжаттармен салыстыру. 2. Іріктемелі тексерулер жүргізу. 3. Субсидиялау процесін толық цифрландыру. 4. Зертханалық нәтижелер мен есептерді тұрақты жариялау.	Ай сайын	Ауыз сумен қамтамасыз ету бөлімінің басшысы	Субсидиялаудың ашықтығы қамтамасыз етіледі, негізсіз төлемдердің алдын алу күшейтіледі.
3	Мемлекеттік сатып алу және мемлекеттік-жекешелік әріптестік	1. Техникалық ерекшеліктерді бірнеше құрылымдық бөліммен келісу. 2. Конкурстық рәсімдердің ашықтығына ішкі мониторинг жүргізу.	Тұрақты	Заң маманы, барлық құрылымдық бөлімдер	Мемлекеттік сатып алу рәсімдерінің ашықтығы артады, бәсекелестік қамтамасыз етіледі.

	рәсімдерін бұрмалау тәуекелі	3. Сатып алу рәсімдерін электрондық форматта жүргізу. 4. Конкурс қорытындыларына ішкі аудит жүргізу.			
4	Сұйытылған мұнай газын бөлу барысында заңсыз артықшылық беру тәуекелі	1. Газ бөлу комиссиясының шешімдерін толық хаттамалау. 2. Бөлу нәтижелеріне тұрақты мониторинг жүргізу. 3. Комиссия құрамын жыл сайын жанарту. 4. Бөлуді цифрлық бақылау құралдары арқылы жүргізу.	Тұрақты	Газбен қамтамасыз ету бөлімі, комиссия мүшелері	Газ бөлу рәсімдерінің ашықтығы қамтамасыз етіледі, заңсыз артықшылықтардың алдын алу күшейтіледі.
5	Кадр саясаты барысында мүдделер қақтығысы және негізсіз тағайындау тәуекелі	1. Мүдделер қақтығысы туралы декларацияларды міндетті түрде алу. 2. Тәуекелі жоғары лауазымдарға ротация жүргізу. 3. Кадрлық шешімдерге ішкі бақылауды күшейту. 4. Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқыту ұйымдастыру.	Тұрақты	Персоналды басқару қызметі, басқарма басшысы	Кадрлық шешімдердің ашықтығы қамтамасыз етіледі, мүдделер қақтығысының алдын алу тетіктері жетілдіріледі.
6	Техникалық шарттар беруге қатысты мүмкіндіктерді цифрландыру	Техникалық шарт алу процесін цифрландыру бойынша ұсыныс хаттарды монополистерге жолдау.	Тұрақты	Электр бөлімі, ауыз сумен қамтамасыз ету және су бұру бөлімі	Ашықтықты арттырады.
7	Басқармадағы ішкі бақылау және компания жүйесінің жеткіліксіздігі	2. Іс-шаралар жоспарының орындалуына жарты жыл сайын мониторинг жүргізу. 3. Басшылыққа тұрақты есеп ұсыну.	Токсан сайын	Экономикалық жоспарлау және бухгалтерлік есеп бөлімі, жауапты құрылымдық бөлімдер	Ішкі бақылау жүйесі жетілдіріледі, тәуекелдердің қайтадану ықтималдығы төмендейді.
8	Энергетика объектілерін салу және реконструкциялау барысында жұмыстар	1. Орындалған жұмыстарды техникалық және авторлық қадағалау қорытындысымен қабылдау. 2. Фото және бейнефиксация жүргізу.	Тұрақты	Электрмен қамтамасыз ету бөлімі	Жұмыстардың нақты орындалуы қамтамасыз етіледі.

	көлемін негізсіз ұлғайту тәуекелі				
9	Азаматтардың өтініштерін қарау кезінде негізсіз шешім қабылдау тәуекелі	1. Өтініштердің қарау мерзімдерін бақылау. 2. Бас тарту туралы шешімдерді құқықтық сараптамадан өткізу.	Тұрақты	Барлық бөлім басшылары	Мемлекеттік қызметтердің сапасы артады.
10	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің жеткіліксіздігі	1. Әлеп және комплаенс бойынша семинарлар өткізу. 2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқыту ұйымдастыру.	Жартыжылдықта 1 рет	Персоналды басқару қызметі	Қызметкерлердің құқықтық сауаттылығы артады.

Бақылау

Осы іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау басқарма басшысының жетекшілік ететін орынбасарына жүктелсін. Жоспардың орындалу барысы туралы ақпарат жылдық қорытындысы бойынша басқарма басшысына ұсынылсын.

Орындаған



А.Сарманов

