

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
государственного учреждения
«Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области» и
КГУ «Молодежный ресурсный центр Алматинской области»

г. Қонаев

31 июля 2026 года

На основании приказа руководителя ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области» №37-1 ж/к от 15.07.2026 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного учреждения «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области» (далее-Управление) и КГУ «Молодежный ресурсный центр Алматинской области» (далее-Центр) рабочей группой в период с 15 июля по 31 июля 2026 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными уполномоченным органом в сфере противодействия коррупции.

Согласно Положению о государственном учреждении «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области» и КГУ «Молодежный ресурсный центр Алматинской области», утвержденному постановлением акимата Алматинской области, основными задачами Управления и Центра являются реализация государственной молодежной политики, создание условий для всестороннего развития молодежи, обеспечение реализации государственных программ и проектов в сфере молодежной политики, поддержка молодежных инициатив, развитие волонтерской деятельности, взаимодействие с молодежными и иными организациями, а также координация деятельности молодежных ресурсных центров.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и внутренних документах, регулирующих деятельность Управления и Центра.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Управления и Центра.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Управления и Центра.

1.1. Управление и Центр в своей деятельности руководствуются:

- Конституцией Республики Казахстан;
- Конституционным законом Республики Казахстан «О государственных символах Республики Казахстан».

- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Законом Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан»;
- Законом Республики Казахстан «О государственных услугах» *(в пределах компетенции)*;
- Законом Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан»;
- Законом Республики Казахстан «О государственной молодежной политике»;
- Законом Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- Бюджетным кодексом Республики Казахстан;
- Трудовым кодексом Республики Казахстан *(в части регулирования трудовых отношений работников, не являющихся государственными служащими)*;
- Социальным кодексом Республики Казахстан *(при реализации отдельных направлений государственной молодежной политики)*;
- иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также актами Президента Республики Казахстан, Правительства Республики Казахстан, центральных государственных органов и акимата Алматинской области, регулирующими деятельность Управления.

Коррупционные риски в законодательстве (коллизии, пробелы, дискреционные нормы и т.д.).

По результатам анализа нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Управления и Центра на предмет наличия коррупциогенных факторов, в том числе правовых пробелов, коллизий правовых норм, юридико-лингвистической неопределенности, дискреционных полномочий, избыточных административных барьеров и иных условий, способствующих возникновению коррупционных рисков, выявлены следующие потенциальные коррупционные риски:

В сфере государственной молодежной политики, программа «Жасыл ел», осуществляется в пределах бюджетных программ в соответствии с Бюджетным кодексом Республики Казахстан, законодательством о государственных закупках, а также иными нормативными правовыми актами.

Закон Республики Казахстан №36 от 12 апреля 2005 года «О государственном социальном заказе реализации стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций Республики Казахстан» регулирует отдельные формы взаимодействия государства с неправительственными организациями, однако не устанавливает исключительного способа реализации всех мероприятий государственной молодежной политики исключительно через механизм государственного социального заказа.

Выбор правового механизма реализации мероприятий осуществляется администратором бюджетной программы в пределах предоставленных полномочий и с учетом характера и содержания соответствующих мероприятий.

Учитывая неутвержденный механизм и способ взаимодействия с неправительственными организациями, возникает коррупционный риск в деятельности проведения государственных закупок в работе Управления и Центра.

РЕКОМЕНДАЦИЯ:

Для минимизации и устранения выявленного коррупционного риска Управлению молодежной политики необходимо нормативно регламентировать и стандартизировать процесс выбора правового механизма реализации программы «Жасыл ел».

Необходимо принять внутренний правовой акт (*протокол заседания постоянной комиссии*), четко разграничивающий, в каких случаях применяется механизм Закона «О государственных закупках», а в каких — Закон «О государственном социальном заказе реализации стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций Республики Казахстан». Утвердить стандарты требований к поставщикам и НПО в рамках «Жасыл ел» (*требования к обеспечению безопасности труда молодежи, фиксации объемов выполненных работ по благоустройству*). Это исключит «затачивание» лотов под конкретных исполнителей. Публикация годового плана реализации программы «Жасыл ел» с заблаговременным указанием выбранного формата (*ГСЗ или госзакупки*) и обоснованием на официальном интернет-ресурсе Управления до объявления конкурсов.

Механизм ГСЗ - должен выбираться исключительно для социально-ориентированных, нематериальных задач (*информационная работа, идеологическое воспитание, привлечение НПО*).

Механизм госзакупок - для приобретения конкретных товаров и услуг (*экипировка, инвентарь, организация питания, транспорт и т.д.*).

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности управления.

2.1. По линии управления персоналом, в том числе сменяемости кадров.

По состоянию на 15 июля 2026 года фактическая численность государственных служащих государственного учреждения «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области» составляет 6 человек, включая руководителя Управления. За анализируемый период фактов увольнения государственных служащих в первый год поступления на административную государственную службу, а также фактов понижения в должности не установлено. Факты привлечения государственных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений отсутствуют. Случаи совершения государственными служащими коррупционных правонарушений уголовного характера не установлены. Государственными служащими Управления соблюдаются ограничения, предусмотренные статьей 12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Кадровое делопроизводство осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан с использованием государственной информационной системы «e-Qyzmet».

Выводы: По результатам проведенного анализа коррупционных рисков в сфере управления персоналом фактов, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков при прохождении государственной службы, применении мер поощрения, дисциплинарной ответственности и иных кадровых процедурах, не установлено.

2.2 По линиям урегулирования конфликта интересов.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков проведен мониторинг соблюдения государственными служащими государственного учреждения «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области» требований законодательства Республики Казахстан в части урегулирования конфликта интересов. За анализируемый период фактов участия государственных служащих в деятельности юридических лиц и организациях, несовместимой с прохождением государственной службы, а также фактов возникновения конфликта интересов при исполнении должностных полномочий не установлено.

При проведении внутреннего анализа изучены вопросы соблюдения ограничений, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также требования законодательства о государственной службе в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В ходе анализа фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, находящихся в отношениях непосредственной подчиненности или подконтрольности, не установлено.

Выводы: По результатам проведенного анализа фактов, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков, связанных с возникновением и урегулированием конфликта интересов, не установлено.

2.3 По линии оказания государственных услуг.

Согласно Реестру государственных услуг Управление и Центр государственные услуги не оказывает.

В связи с отсутствием государственных услуг коррупционные риски при их оказании не анализировались.

Выводы: Коррупционные риски в сфере оказания государственных услуг отсутствуют ввиду отсутствия государственных услуг, оказываемых Управлением и Центром.

3. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности управления.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков рассмотрены вопросы организации работы с обращениями физических и юридических лиц, исполнения контрольных документов, соблюдения исполнительской дисциплины, а также реализации мероприятий, направленных на профилактику коррупции.

Анализ показал, что рассмотрение, учет и регистрация обращений физических и юридических лиц осуществляются в соответствии с требованиями

законодательства Республики Казахстан и в установленные законодательством сроки.

Исполнение контрольных документов и поручений руководства осуществляется в порядке и сроки, установленные действующим законодательством и внутренними организационно-распорядительными документами Управления.

За анализируемый период фактов нарушения порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, несоблюдения сроков исполнения контрольных документов, а также иных нарушений, способных повлечь возникновение коррупционных рисков, не установлено.

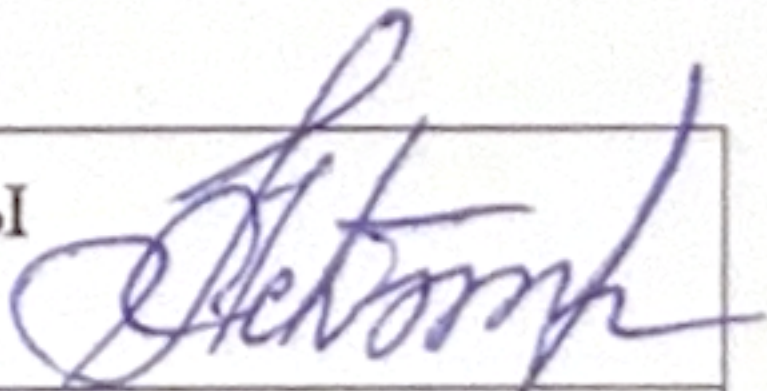
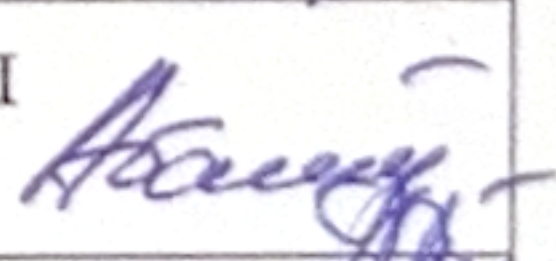
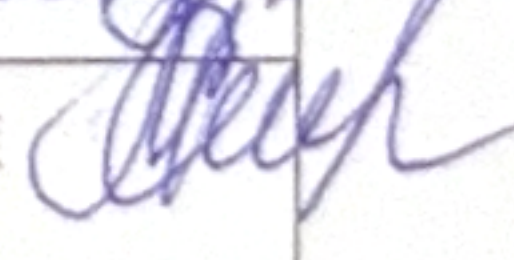
Выводы: По результатам проведенного анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Управления и Центра фактов, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков при рассмотрении обращений физических и юридических лиц, исполнении контрольных документов и соблюдении исполнительской дисциплины, не установлено.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

4. На основании вышеизложенного рекомендуется:

- 1. Принять внутренний правовой акт (*протокол заседания комиссии*), четко разграничивающий механизм Закона «О государственных закупках», а в каких - Закон «О государственном социальном заказе реализации стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций Республики Казахстан».
- 2. Утвердить стандарты требований к поставщикам и НПО в рамках «Жасыл ел» (*требования к обеспечению безопасности труда молодежи, фиксации объемов выполненных работ по благоустройству*).
- 3. Публикация годового плана реализации программы «Жасыл ел» с заблаговременным указанием выбранного формата (*ГСЗ или госзакупки*) и обоснованием на официальном интернет-ресурсе Управления и Центра до объявления конкурсов.

Члены рабочей группы:

Руководитель управления	Ахметов Мади Абылайұлы 
Руководитель отдела	Нурсултанова Айым Абайқызы 
Главный специалист	Есентемирова Мадина Сержанқызы 
Главный специалист	Турганбаев Нурлыбек Жүніспекұлы 