

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ГУ «Управление
координации занятости и
социальной программ области
Абай

А. Нурлыбек
 «_____» _____ 2026 год

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

исполнения рекомендаций по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Абай»

№	Выявленный коррупционный риск	Мероприятие по устранению риска	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1	Заключения договоров государственных закупок способом из одного источника	Минимизировать применение закупки из одного источника при наличии конкурентной среды. Обеспечить строгое соблюдение требований законодательства о государственных закупках	Отдел планирования и финансирования бюджетных программ; директора подведомственных учреждений	На постоянной основе	Повышение квалификации сотрудников подведомственных учреждений в сфере государственных закупок
2	Отсутствие ограничений на трудоустройство близких родственников работодателя на субсидируемые рабочие места	Направить в МТСЗН РК предложение предусмотреть в Правилах № 275 ограничение на трудоустройство близких родственников работодателя либо случаи допустимости такого трудоустройства. Предложить внедрить механизм обязательного декларирования работодателем отсутствия конфликта интересов. Предложить наделить карьерные центры правом проверки таких сведений и отказа в поддержке при выявлении конфликта интересов.	Отдел занятости населения и мониторинга рынка труда	До конца сентября 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК

№	Выявленный коррупционный риск	Мероприятие по устранению риска	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
3	Отсутствие механизма проверки достоверности оценочной стоимости жилья при предоставлении сертификата экономической мобильности кандасам и переселенцам	Направить в МТСЗН РК предложение о внесении в пункт 67 Правил дополнения, предусматривающего механизм проверки достоверности оценочной стоимости приобретаемого жилья.	Отдел государственных услуг и свободно-аналитической работы, отдел занятости населения и мониторинга рынка труда	До конца октября 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК
4	Отсутствие механизма подтверждения подлинности иностранных документов при присвоении (продлении) статуса «кандас»	Выйти с предложением в Комитет по миграции МТСЗН РК о внесении в Правила присвоения статуса кандас требования о представлении документов с апостилем либо прошедших консульскую легализацию.	Отдел государственных услуг и свободно-аналитической работы	До конца октября 2026 года	Исходящее письмо в Комитет по миграции МТСЗН РК
5	Распределение квоты на привлечение иностранной рабочей силы вне формализованной процедуры	Направить в МТСЗН РК предложения о закреплении формализованной процедуры распределения дополнительной квоты ИРС между работодателями.	Отдел государственных услуг и свободно-аналитической работы	До конца сентября 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК
6	Отсутствие подтверждения достоверности документов об образовании и стаже иностранных работников при выдаче разрешений на привлечение ИРС	Внести в МТСЗН РК предложение о закреплении требования о представлении легализованных документов, подтверждающих образование и стаж иностранных работников.	Отдел государственных услуг и свободно-аналитической работы	До конца сентября 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК
7	Отсутствие автоматизированного обмена сведениями о задолженности по алиментам при назначении АСП, а также сведений о трудоустройстве заявителей, с исключением необходимости предоставления бумажных справок и иных подтверждающих документов при наличии соответствующих сведений в государственных информационных системах.	Направить в МТСЗН РК письмо о совершенствовании информационного взаимодействия ИС «Социальная помощь» в части автоматизированного обмена и актуализации сведений о задолженности (исполнении обязательств) по алиментам и трудоустройстве заявителей.	Отдел социальной помощи и поддержки отдельных категорий граждан	До конца октября 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК
8	Риск сговора между получателем услуг и поставщиком о цене при определении стоимости технических средств реабилитации, изготавливаемых по индивидуальным заказам	Направить в МТСЗН РК письмо с предложением о внесении дополнений в приказ № 287, предусматривающих механизм определения средней стоимости протезно-ортопедической, слухопротезной помощи и специальных средств передвижения.	Отдел координации деятельности социальных учреждений и по работе с лицами с инвалидностью	До конца ноября 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК

№	Выявленный коррупционный риск	Мероприятие по устранению риска	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
9	Отсутствие последующего контроля за фактическим получением и использованием товаров, предоставляемых лицам с инвалидностью через портал специальных социальных услуг	Направить в МТСЗН РК письмо с предложением о порядке предоставления товаров с механизмом последующего контроля: выборочные проверки по месту жительства с составлением акта и фотофиксацией, привлечение социального работника, подтверждение факта передачи товара.	Отдел по работе с лицами с инвалидностью; подведомственные учреждения	До конца 2026 года	Исходящее письмо в МТСЗН РК
10	Сохраняющаяся аффилированность и необоснованная доплата за совмещение должности в КГУ «Урджарский детский центр оказания специальных социальных услуг»	Пересмотреть вопрос о совместной работе супругов в рамках одного учреждения, полностью исключив конфликт интересов. Пересмотреть основания установления доплаты за совмещение с привлечением в соответствие квалификационным требованиям к должности специалиста по социальной работе.	Руководство КГУ «Урджарский детский центр оказания специальных социальных услуг»	До 25 сентября 2026 года	Приказ директора КГУ
11	Организационное обеспечение исполнения рекомендаций	Разработать и внести на утверждение План мероприятий по устранению выявленных коррупционных рисков в Управлении и подведомственных учреждениях. Усилить внутренний контроль за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, включая конфликт интересов. Усилить внутренний контроль за обращениями граждан в ИС «e-Orinish».	Рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков	До 15 сентября 2026 года	Приказ об утверждении Плана мероприятий
12	Организационное обеспечение исполнения рекомендаций	Продолжить формирование антикоррупционной культуры и принципа «нулевой терпимости» к коррупции в коллективах и среди получателей услуг. Обеспечивать своевременное размещение на информационных стендах и интернет-ресурсах учреждений материалов по вопросам противодействия коррупции и порядка подачи обращений. Проводить разьянительную работу и обучающие мероприятия по вопросам профилактики коррупции.	Руководство Управления; директора подведомственных учреждений	На постоянной основе	Исходящие письма