

9) не допускается отдача явно невыполнимых поручений, поручений, не относящихся к должностным обязанностям работника, а также поручений, противоречащих законодательству Республики Казахстан;

10) не допускается привлечение работников Учреждения для выполнения личных, внеслужебных поручений и заданий;

11) не допускается участие работников Учреждения в азартных играх имущественного характера с подчиненными работниками либо лицами, находящимися в служебной зависимости от них;

12) соблюдаются требования Кодекса этики государственных служащих Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов, регулирующих служебное поведение;

13) незамедлительно доводятся до сведения руководства Учреждения, а в предусмотренных законодательством случаях — правоохранительных органов, сведения о ставших известными фактах коррупционных правонарушений;

14) не допускается совершение дисциплинарных, административных и уголовных правонарушений;

15) выполняются законные поручения руководителей, приказы и распоряжения должностных лиц Учреждения, изданные в пределах их компетенции;

16) не разглашаются сведения о личной жизни, чести и достоинстве работников Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

17) соблюдаются иные ограничения и запреты, установленные законодательством Республики Казахстан.

Глава 7. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

8. В целях предупреждения конфликта интересов работники Учреждения:

1) не допускают возникновения конфликта между личными интересами и надлежащим исполнением должностных обязанностей;

2) своевременно сообщают непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов либо обстоятельствах, которые могут привести к его возникновению;

3) не участвуют в рассмотрении и принятии решений по вопросам, в отношении которых имеется личная заинтересованность, если иное не предусмотрено законодательством;

4) принимают меры по устранению причин и условий возникновения конфликта интересов;

5) в случае возникновения конфликта интересов у непосредственного руководителя информируют вышестоящее руководство.