

Талдамалық анықтама

Райымбек ауданының «Ішкі саясат бөлімі» ММ-нің қызметінде сыйбайлас жемқорлық тәуелділіктерін ішкі талдау нәтижелері туралы

Нарынқол ауылы

2026 жылғы 23 маусым

Кіріспе бөлім

Райымбек ауданының «Ішкі саясат бөлімі» ММ-де 2026 жылғы 08-22 маусым аралығында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін - өзі басқару туралы» 2001 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес «Ішкі саясат бөлімі» ММ-нің миссиясы-Райымбек ауданында мемлекеттік саясатты жіне ішкі саясат саласындағы мемлекеттік басқару функцияларын іске асыру болып табылады. Бөлім Райымбек ауданы әкімінің 2023 жылғы 27 шілдедегі №221 қаулысымен бекітілген Ереже негізінде (бұдан әрі – ереже).

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес мынадай бағыттар бойынша ішкі талдау жүргізілді:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ұйымдық басқарманың басқару қызметі

Персоналды басқару желісі бойынша, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

«Ішкі саясат бөлімі» мемлекеттік мекемесінің штат саны 3 бірлікті құрайды.

Бөлімнің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымдардың біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасында олардың жеке мүдделері өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін Қайшылықтар белгіленбеген.

Кадрлардың ауысу желісі бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде тәуекелдер белгіленбеген.

«ІШКІ САЯСАТ БӨЛІМІ» ММ-СІНІҢ ҰЙЫМДЫҚ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН АНЫҚТАУ

3. Персоналды басқару желісі бойынша, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

3.1 2026 жылдың 6 айының қорытындысы бойынша «Ішкі саясат бөлімі» ММ-нің штат саны 3 адамды, нақты саны 3 адамды құрайды. Оның ішінде 1 бөлім басшысы, 2 бас маман.

Барлық қызметкерлерге жеке жұмыс жоспарлары жасалған. Мемлекеттік қызметшілердің қызметін бағалау жүргізілді.

3.2 «Ішкі саясат бөлімі» ММ-де жақын туыстарының, жұбайларының және жекжаттарының бірлескен қызмет (жұмыс) фактілері жоқ.

3.3 Есепті кезеңде «Ішкі саясат бөлімі» ММ-сі жұмысқа қабылданған қызметкерлердің үлестестігі анықталған жоқ.

Ішкі талдау жүргізу барысында әкімшілік-құқықтық қамтамасыз ету қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3.4 Қазақстан Республикасының "Мемлекеттік қызмет туралы" Заңының 17-бабына сәйкес мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасуға үміткер азаматтар белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келуге тиіс. Талдау барысында «Ішкі саясат бөлімі» ММ-нің барлық қызметкерлері белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіні анықталды.

Жұмысқа қабылдау және атқаратын лауазымынан босату кезінде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін басшылыққа алу ұсынылады.

3.5 1-тармаққа сәйкес. Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың (Қазақстан Республикасының Президенттігіне, Қазақстан Республикасы Парламентінің немесе мәслихаттарының депутаттығына, аудандық маңызы бар қалалардың, кенттердің, ауылдардың әкімдеріне кандидаттарды қоспағанда) жол бермеу мақсатында "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі-заң) 12-бабы, сондай-ақ жергілікті өзін-өзі басқарудың сайланбалы органдарының мүшелігіне), лауазымды адамдар, сондай-ақ кандидаттар болып табылатын адамдар, аталған функцияларды орындауға, олардың өз өкілеттіктерін жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануына әкеп соғуы мүмкін іс-әрекеттер жасауға уәкілеттік берілген адамдар осы Заңның 13, 14 және 15-баптарында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, өздеріне осы Заңның 13, 14 және 15-баптарында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, :

1) мемлекеттік функцияларды орындаумен сыйыспайтын қызметті жүзеге асыру;

2) жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен қызметіне (жұмысына) жол бермеу;

3) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалануға;

4) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жағдайларды қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қызметтік міндеттерін атқаруға байланысты сыйлықтар қабылдау.

Сондай-ақ, Заңның 12-бабының 3-тармағына сәйкес осы баптың 1-тармағында көрсетілген адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы

шектеулерді қабылдауға келісімін тиісті ұйымдардың персоналды басқару қызметтері (кадр қызметтері) жазбаша нысанда тіркейді.

Сонымен қатар 4-тармағына, 12-бабының 1-тармағында көрсетілген адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы лауазымға қабылдаудан бас тартуға не лауазымнан босатуға (лауазымнан босатуға) әкеп соғады, олардың қымыстық жазаланатын іс-әрекет және әкімшілік құқық бұзушылық белгісі болмаған жағдайларда оларды сақтамауы олардың мемлекеттік қызметті немесе өзге де тиісті қызметті тоқтатуы үшін негіз болып табылады.

Мүдделер қақтығысын реттеу желісі бойынша.

Талдау барысында «Ішкі саясат бөлімі» ММ-сі қызметкерлерінің мемлекеттік функцияларды орындаумен үйлеспейтін өзге де қызметпен айналысу фактілері анықталған жоқ. Талдау барысында есепті кезеңде мүдделер қақтығысы жағдайлары болмағаны анықталды.

Азаматтардың өтініштерін қарау желісі бойынша

«Ішкі саясат бөлім» ММ-сі басшысының жеке қабылдауында лауазымды тұлғалардың әрекетіне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ. Жеке және заңды тұлғалардың мерзімін ұзарта отырып жүгінуі-жоқ.

Ұсынылады: «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарын қатаң сақтау, сондай-ақ өтінішті қарау мәселелері бойынша «Ішкі саясат бөлім» ММ-сі қызметкерлері арасында Оқу жүргізу.

Мемлекеттік сатып алу желісі бойынша

Ағымдағы жылдың 6 айында бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес барлық сатып алулар заң талаптарына сәйкес өткізілуде.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтарға жол берілмеген.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 4-тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына бір рет жүргізіледі.

Мемлекеттік сатып алу кезінде мемлекеттік тұлғалар жанындағы лауазымды тұлғалардың үлестестігі анықталған жоқ. Барлық шарттарға қол қойылды, мерзімінде орындалды.

Ішкі талдау нәтижесінде мемлекеттік орган басшысының жақын туыстарының, жұбайларының немесе жекжаттарының әлеуетті өнім берушілерін өткізілетін Мемлекеттік сатып алуға қатысу фактілері анықталған жоқ. Мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшаны оңтайлы және тиімді жұмсау, Мемлекеттік сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы қағидаты бойынша жүзеге асырылады.

Мемлекеттік сатып алуды мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшаны оңтайлы және тиімді жұмсау, Мемлекеттік сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы қағидаты бойынша жүзеге асыру ұсынылады.

**Бөлімнің ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де
мәселелер**

Талдау көрсеткендей, ағымдағы жылдың басынан бастап әкім аппараты өз қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бойынша жұмыс жүргізбеген.

Ағымдағы жылдың қорытындысы бойынша «Ішкі саясат бөлім» ММ-сі қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу ұсынылады.

ҚОРЫТЫНДЫ БӨЛІМ

Жоғарыда айтылғандардың негізінде «Ішкі саясат бөлім» ММ-сінің бөлім басшыларына ұсынамын:

1) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңын жою және одан әрі қызметте бұзуға жол бермеу бойынша қажетті бақылау шараларын қабылдауға, сондай-ақ мемлекеттік қызметті өткеру мәселелері бойынша семинар өткізуге;

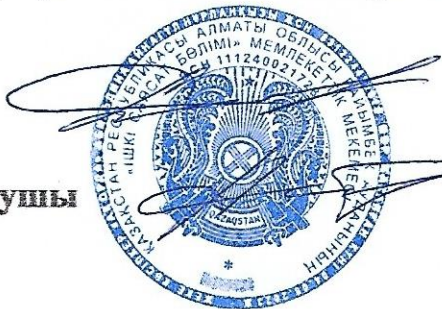
2) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің лауазымдық жалақысына сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету қағидаларын қатаң сақтауды;

3) «Ішкі саясат бөлім» ММ-сінің қызметкерлері ағымдағы жылдың 25 маусым мерзімінде бөлім басшысына орындау мерзімдерін, жауапты тұлғаларды және орындау бойынша аралық ақпаратты беру мерзімдерін көрсете отырып, талдамалық анықтамада көрсетілген ұсынымдарды орындау жөніндегі жоспарды әзірлесін;

4) Жауапты орындаушы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықтамаға қол қойылған күннен бастап 6 ай ішінде ұсынымның орындалуы бойынша мониторингті жүзеге асырсын.

Бөлім басшысы

Жауапты орындаушы



Ж. Қоқымбаева

З. Қасымова