

**«Батыс Қазақстан облысының қоғамдық даму басқармасы» мемлекеттік
мекемесінде жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау
нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама**

28.05.2026 жыл

Орал қаласы

Талданатын объект: «Батыс Қазақстан облысының қоғамдық даму басқармасы» мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі - Басқарма).

Батыс Қазақстан облысының қоғамдық даму басқармасы басшысының 2026 жылғы 24 сәуірдегі №18/1-ө бұйрығы негізінде «Батыс Қазақстан облысының қоғамдық даму басқармасы» мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі - Басқарма) қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобы келесідей құрылды:

Г.Б. Шукеева – басқарма басшысының орынбасары;
Н.Г. Сатмағамбетова – талдау және мониторинг бөлімінің басшысы;
А.М. Ерманова – этносаралық қатынастарды дамыту бөлімінің басшысы;
Ж.И. Агедилова – ақпараттық саясат және бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг бөлім басшысы;

О.Н. Кенешев – азаматтық қоғам және жастар ісі жөніндегі бөлімінің бас маманы;

М.Е. Кенжеғалиев – бас маман.

Талданатын кезең: 2025 жылғы 1 сәуір - 2026 жылғы 1 сәуір.

Талдау жүргізу кезеңі: 2026 жылғы 27 сәуір - 28 мамыр.

Басқарма 4 бөлімнен тұрады: талдау және мониторинг, этносаралық қатынастарды дамыту, ақпараттық саясат және бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг және азаматтық қоғам және жастар ісі жөніндегі.

Басқарманың төмендегідей ведомстволары бар:

1) «Батыс Қазақстан облысының әкімдігі қоғамдық даму басқармасының «Қоғамдық келісім» КММ;

2) «Батыс Қазақстан облысының әкімдігі қоғамдық даму басқармасының «Өңірлік коммуникациялар қызметі» КММ;

3) «Батыс Қазақстан облысының әкімдігі қоғамдық даму басқармасының «Жастармен жұмыс жөніндегі ресурстық орталығы» КММ;

4) «Жайық Пресс» ЖШС.

1. Персоналды басқару, соның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдардың тізбесін айқындау.

Басқарма қызметкерлерін кадрлық тағайындау ҚР БП ҚС ж АЕ АК және Ұлттық қауіпсіздік комитеті арнайы тексеру жүргізгеннен кейін заңнамаға сәйкес жүзеге асырылады.

Басқарманың мемлекеттік қызметшілерімен сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер сақталуда.

Басқарма қызметкерлерімен акциялар, пайлар, жеке кәсіпкерлікпен айналысу фактілері орын алған жоқ.

Басқармада коммерциялық ұйымдардың құрылтайшылары болып табылатын, сондай-ақ осы ұйымдардың басқару органдарының құрамына кіретін мемлекеттік қызметшілер жоқ.

Талданып отырған кезеңде басқарманың мемлекеттік қызметшілерімен сыбайлас жемқорлық қылмыстары мен құқық бұзушылықтар жасау фактілері орын алған жоқ.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 12-бабында белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйым салуларды бұзу фактілері анықталған жоқ.

Қызметкерлерге сыйақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемеақылар белгілеу мәселелері ашық жүргізіледі. Талдау кезеңінде қызметкерлер тарапынан шағымдар болған жоқ.

Басқарманың мемлекеттік қызметшілерінің штаттық саны-21, нақты саны - 19.

Талдау жүргізу барысында 2 әкімшілік лауазымның ұзақ мерзімде бос болу фактісі анықталды.

2026 жылғы 28 мамырдағы жағдай бойынша 2 бос лауазым бар: талдау және мониторинг бөлімінің бас маманы лауазымы, басқарманың бас маманы (кадр) уақытша бос лауазымы (негізгі қызметкердің бала күтіміне байланысты демалыс кезеңіне 2027 жылғы 18 тамызға дейін). «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Заңының 15-бабының 1-тармағына және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының 2025 жылғы 8 желтоқсандағы «Мемлекеттік әкімшілік лауазымға орналасудың кейбір мәселелері туралы» №196 бұйрығына (бұдан әрі – Бұйрық) сәйкес, жергілікті өкілді органдардың тағайындауы немесе сайлану жағдайларын қоспағанда, «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасу конкурстық негізде жүзеге асырылады.

Бұйрықтың 2-қосымшасы «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға арналған жалпы конкурсты өткізу қағидаларының өзгеруіне байланысты конкурс өткізу мерзімі шегерілді.

Талдау және мониторинг бөлімінің бас маманы лауазымы 2025 жылғы 13 қарашадан, басқарманың бас маманы (кадр) уақытша бос лауазымы (негізгі қызметкердің бала күтіміне байланысты демалыс кезеңіне 2027 жылғы 18 тамызға дейін) 2025 жылғы 15 шілдеден бос тұр.

ҰСЫНЫМ: «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы» Заңы және «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға арналған конкурсты өткізу қағидаларына сәйкес бос немесе уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымға конкурс жариялау жөнінде уәкілетті органға (облыс әкімі аппараты) хат жолдау

2. Мүдделер қақтығысын реттеу.

Талдау кезеңінде Басқармада бос лауазымдарға орналасу және мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыруда мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

3. Мемлекеттік қызметтер көрсету.

Ережеге сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету Басқарманың құзыреттілігіне кірмейді.

4. Рұқсат беру функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ережеге сәйкес Басқармада рұқсат беру функциялары жүзеге асырылмайды.

5. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыру.

Ережеге сәйкес Басқармада бақылау және қадағалау функциялары жоқ.

6. Бюджет және қаржы-қаражатын игеру және бөлу.

7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

БҚО қоғамдық даму басқармасымен ағымдағы жылдың қаңтар-мамыр айлары аралығында бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес жалпы сомасы 1 303 560,7 тыс. теңгеге 75 келісім шарт жасалды, оның ішінде:

- ашық конкурс бойынша - 53 келісімшарт, 1 070 063, 02 мың теңге;
- тікелей бір көзден сатып алу бойынша - 8 келісімшарт, 17 234,8 мың теңге;
- баға ұсынысы бойынша - 2 келісімшарт, 694,9 мың теңге;
- мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс - 12 келісімшарт, 215 567,9 мың теңге.

Мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс аясында жоспарланған жобаларды бағалау бойынша комиссия құрылған кезде, оның құрамы Басқарма басшысының бұйрығы негізінде анықталады. Бұл комиссия әдетте Басқарма қызметкерлерінен тұрады, олар жобалардың мазмұнын, сапасын және олардың әлеуметтік маңыздылығын бағалау бойынша жұмыс істейді.

8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

БҚО қоғамдық даму басқармасында мемлекеттік органдар және басқа ұйымдармен ақпарат алмасу бойынша «Documentolog» құжатайналым жүйесі және жеке және заңды тұлғалардан келіп түскен өтініштермен жұмыстану бойынша «Е-өтініш» АЖ, хат алмасу бойынша «Мемлекеттік қызметшінің цифрлық жұмыс үстелі (ЕРС)» поштасы жұмыс жасайды.

9. Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

2026 жылғы 30 сәуірге дейін жеке және заңды тұлғалардан барлығы 99 өтініш түсті. Барлық өтініштер бақылауға алынып, заңнамамен көзделген мерзімдерінде жауаптары берілді.

Басқарма басшысы және орынбасарларының жеке және заңды тұлғалардың өкілдерін жеке қабылдауы бекітілген кестеге сәйкес тұрақты өткізілуде. Қабылдау кестесі бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланған, басқарма орналасқан ғимаратта ілінген. Барлық қабылдауға келген азаматтарға заңдылыққа сәйкес түсіндірме жұмыстары жүргізілді.

ҚОРЫТЫНДЫ:

Талдау нәтижесі қаржы және басқа да мәселелер бойынша, жеке және заңды тұлғаларға заңнамада көрсетілген құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруда кедергі келтіру арқылы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол берілмегенін көрсетті.

Басқарма басшысының
орынбасары



Г.Шукеева

Талдау және мониторинг
бөлімінің басшысы



Н.Сатмагамбетова

Этносаралық қатынастарды дамыту
бөлімінің басшысы



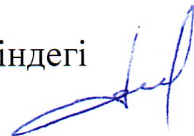
А.Ерманова

Ақпараттық саясат және бұқаралық
ақпарат құралдарына мониторинг
бөлімнің басшысы



Ж.Агедилова

Азаматтық қоғам және жастар ісі жөніндегі
бөлімінің бас маманы



О.Кенешев

Бас маман



М.Кенжегалиев