

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

«Белкөл кентінің клубы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіне жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

31.08.2026 жыл

Белкөл кентінің клубы

КІРІСПЕ БӨЛІМІ:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі болып, «Белкөл кентінің клубы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметі болып табылады.
2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының» Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.
3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдауды кәсіпорынның 2026 жылдың 29 шілдедегі №30 бұйрығына сәйкес комплаенс-офицері жүргізілді.
4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 01.08.-31.08.2026 жыл аралығында жүргізілді.
5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен 31.04.2025-31.08.2026 жылдың айы аралығындағы кезең қамтылды.
6. Кәсіпорынның директоры сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелері үшін басшылық, үйлестіру және жауапкершілік жүктелді.

СИПАТТАМА БӨЛІМІ:

I.Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде (әрі қарай - НҚА) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талданатын объект туралы мәліметтер:

Кәсіпорын қызметінің басты міндеті мәдениет саласында қызмет көрсету болып табылады. Көрсетілген мақсатты іске асыру үшін кәсіпорын келесі қызмет түрлерін жүзеге асырады:

- Қазақстан Республикасында аталып өтетін мерекелерді, концерттерді, фестиваль-конкурстарды, байқауларды, халықтық қолданбалы және бейнелеу өнерілерінің көрмесін ұйымдастыру;

- Семинарлар, конференциялар, көрмелер, және облыстық мәдениет саласындағы даму нысандарын ұйымдастыру;

- Аймақтық, облыстық, республикалық және халықаралық конкурстарға, фестивальдарға қатысу арқылы халық шығармашылығының үздік ұжымдарын насихаттау;

- Мәдени-демалыс қызмет орталығы саласында ұлттық мәдениеттің дамуына және сақталуына бағытталған әр түрлі мәдени акциялар, бағдарламалар мен инновациялық жобаларды қолдау.

Мекенжайы: Қызылорда қаласы, Белкөл кентінің клубы, Т.Абуов №37.

II. Кәсіпорынның қызметінде, оны ұйымдастыру-басқару қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттарға сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жұмыс тобы кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді, Аппарат өз қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді зерделеді.

- Қазақстан Республикасының Конституциясы;

- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек Кодексі;

- Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 20 маусымдағы Жер кодексі;

- Қазақстан Республикасының 2025 жылғы 15 наурыздағы Бюджет кодексі;

- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңы;

- «Қазақстан Республикасының әкімшілік рәсімдік-процестік Кодексі» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы Кодексі;

- Қазақстан Республикасының 2025 жылғы 18 шілдедегі Салық Кодексі;

- Қазақстан Республикасының «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Кодексі;

- «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2026 жылғы 19 мамырдағы Заңы;

- «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 01 шілдедегі Заңы және басқа да қолданыстағы құқықтық актілер;

- «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы Заңы;

- «Жер қатынастары саласындағы мемлекеттік қызметтерді көрсету жөніндегі қағидаларды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ауылшаруашылығы министрінің 2020 жылғы 1 қазандағы № 301 бұйрығы;

- «Ветеринария туралы» Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 10 шілдедегі Заңы;

- «Медиация туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 28 қаңтардағы Заңы;

- «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 25 тамыздағы бұйрығы;

- «Арал өңіріндегі экологиялық кәсірет салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 1992 жылғы

30 маусымдағы Заңы.

- «Ұлттық стандарттарға сәйкес келмейтін Қазақстан Республикасының Мемлекеттік Туын, Мемлекеттік Елтаңбасын ауыстыру және жою қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің

2023 жылғы 8 маусымдағы № 137 бұйрығы;

- ҚР Қаржы министрінің 2025 жылғы 16 сәуірдегі «Мемлекеттік мекемелерде түгендеу жүргізу қағидасын бекіту туралы» № 169 бұйрығына сәйкес;

- «Бюджеттің қазынашылық атқарылуы және оларға кассалық қызмет көрсету рәсімдерін, қазынашылық есепке алу және мониторинг рәсімдерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2025 жылғы 27 маусымдағы

№ 328 бұйрығы;

- «Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдарының қызметкерлеріне сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемақылар белгілеу, сондай-ақ мемлекеттік әкімшілік қызметшілерге бонустар төлеу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысы;

- Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрілігінің 2023 жылғы 23 мамырдағы №167 бұйрығының сәйкес «Учаскелік комиссиялар туралы үлгілік ережені, сондай – ақ өтініш берушінің материалдық жағдайын тексеру нәтижелері бойынша атаулы әлеуметтік көмекке мұқтаждықты айқындау өлшемшарттары» ережесі;

НҚА зерделеу нәтижесінде оларды сәйкесіздіктер мен сыбайлас жемқорлық тәуекелдер тудыратын деректер анықталмады.

III. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.

Кадрлық құрам бойынша.

Кәсіпорынның құрылымына сәйкес 2025 жылы – 5 штаттық бірлікте 6 адам жұмыс жасады, кәсіпорын директоры – 1 бірлік, әдіскер – 1 бірлік, есепші – 1 бірлік, ұйымдастырушы – 0,5 бірлік, сүйемелдеуші – 0,5 бірлік, кіші қызметкер – 1 бірлік.

2026 жылдың қаңтар мен тамыз айларында жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен:

Кадрлық құрам бойынша мекеме басшысы 1 қызметкер өз еркімен өтінішіне сәйкес жұмыстан босатылды. Кәсіпорын директоры Накипов Бағдат Әділбекұлы жұмыстан босатылды. 2026 жылдың 24 тамызынан бастап

Мұстафаева Шынар Біртайқызы кәсіпорын басшысы болып тағайындалды.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер жоқ. Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған. Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері тіркелмеген.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған.

3.2. Персоналды баскарудың тиімділігін арттыру бойынша.

Клуб қызметкерлері жұмыс орнына уақытылы келгені және шыққаны туралы хабардар болуын, яғни еңбек тәртіптерін бақылау үшін клуб ғимаратқа «турникет» және мүмкіндігі шектеулі жандар үшін қоңырау, званок, сары жолақтар орнату, бір қабатты болғандықтан пандус орнатуға сәйкес келмейді.

Себебі, қызметкерлердің уақытылы жұмыста болуын басшылық тарапынан қадағалауға да өз септігін тигізеді, сондай-ақ жұмыс барысымен құзырлы мекемеге барып келген уақыттарын және жұмыста белгісіз себептермен болмаған жағдайда дәлелдеме болуға негіз болады.

Бұл өз кезегінде, қызметкерлердің жұмыс уақытында негізсіз жұмыс орнын қалдырып, өзге тұлғалармен ресми емес түрде кездесуді тыйуға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алды алудың құралы ретінде қолданылады.

Мүмкіндігі шектеулі жандардың қоғамға араласып, №14 кітапханаға, үйірмеге емін-еркін кіріп шығуына қолайлы жағдай жасау мақсатында қолданылады.

ҰСЫНЫМ:

Клуб қызметкерлердің жұмыс уақытында негізсіз жұмыс орнын қалдырып, өзге тұлғалармен ресми емес түрде кездесуді тыйуға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алды алу, сондай-ақ еңбек тәртіптерін бақылау үшін әкімшілік ғимаратқа «турникет» орнату туралы «Қызылорда қалалық экономика және қаржы бөлімі» КММ-не қаржы бөлуге бюджеттік өтінім жолдауды.

Белкөл кенті клубында мәдени-көпшілік іс-шаралардың, шығармашылық үйірмелер мен көркемөнерпаздар ұжымдарының жұмысы тұрақты түрде жүргізіледі. Клуб ұжымы тұрғындардың мәдени демалысын

ұйымдастырумен қатар, мемлекеттік және мерекелік іс-шараларды, патриоттық, рухани-танымдық, қайырымдылық және қоғамдық маңызы бар шараларды өткізеді.

Алайда, қазіргі таңда клубтағы штаттық бірліктер саны атқарылып отырған жұмыс көлеміне толық сәйкес келмейді. Штат санының аздығына байланысты қызметкерлерге бірнеше бағыттағы жұмыстарды қатар атқаруға тура келеді. Бұл өз кезегінде мәдени іс-шараларды сапалы ұйымдастыруға және шығармашылық жұмыстарды жүйелі жүргізуге белгілі бір деңгейде қиындық туғызуда.

Осыған байланысты Белкөл кенті клубының жұмыс көлемін, өткізілетін мәдени-көпшілік іс-шаралар санын және шығармашылық ұжымдардың қызметін ескере отырып, қосымша қажетті штаттық бірліктер бөлу мәселесін қарастыруларыңызды сұраймыз.

Қосымша штаттық бірліктердің бөлінуі клуб қызметінің сапасын арттыруға, мәдени-көпшілік жұмыстарды жүйелі ұйымдастыруға және тұрғындарға көрсетілетін мәдени қызметтің деңгейін көтеруге мүмкіндік беру туралы «Қызылорда қалалық экономика және қаржы бөлімі» КММ-не қаржы бөлуге бюджеттік өтінім жолдауды.

3.3. Маусымдық жұмысқа қабылдау кезінде жариялылық.

Маусымдық жұмысқа қабылдау барысында Қазақстан Республикасының Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V заңының №134 бабының 2-3 тармақшасына сәйкес (Заңның қандай нормасына сәйкес маусымдық жұмысқа қабылдау жүргізіледі) мекеме басшысы тарапынан сыбайлас жемқорлық тәуекелдер болуы мүмкін.

Себебі, маусымдық жұмысқа қабылдау кезінде басшылық тарапынан туған туысқандыққа жол беріліп, жақын туыстарын жұмысқа мүдделілік танытып, қабылдауы ықтимал.

Осыған байланысты Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес туған-туыс, ағайындықтың алдын алу мақсатында, маусымдық жұмысқа азаматтарды қабылдау мәселелерін реттейтін кәсіпорын басшылығынан дербес іріктеу комиссиясын кәсіпорын басшысының бұйрығымен құрып, кәсіпорынның интернет-ресурсындағы әлеуметтік парақшаларына жарияланған күнмен, ауылдық округ тұрғындарының толыққанды қатысуына жариялылық берілсе, мүдделер қақтығысын болдырмауға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алдын алудың тиімді құралы болады.

ҰСЫНЫМ:

- «Белкөл кентінің клубы» МКҚК-на маусымдық жұмысқа қабылдау барысында үміткерлерді (азаматтарды) іріктеу және конкурстық негізінде ашық пен әділ бәсекелестікті қамтамасыз ету мақсатында, сондай-ақ мүдделер қақтығысын болдырмауға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алдын алу үшін маусымдық жұмысқа азаматтарды қабылдау мәселелерін реттейтін кәсіпорын басшылығынан дербес іріктеу комиссиясын басшы тараптын бұйрығымен құрып, құрамына мүдделі емес, яғни

мемлекеттік емес қоғамдық ұйымдардың өкілдерін немесе т.б. комиссия мүшесіне енгізуді ұсынамын.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдары

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
Кәсіпорын директоры	Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау	ҚР Конституциясына, ҚР өзгеде нормативтік –құқықтық актілеріне сүйене отырып, Заңдылықтар қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтарымен бостандықтарын, Заңды мүдделерін бұзуда бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу. Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті. Кәсіпорын директорының лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындалуы тиіс.	Бұндай деректер соңғы 3 жылда орын алмаған. Дегенмен, алдағы уақытта орын ал мүмкіндігі жоғары

IV. Мүдделер қақтығысын реттеу.

2025 жылы тамыз айы және 2026 жылғы тамыз айларында Белкөл кенті клубында мүдделер қақтығысы орын алмаған.

V. Мемлекеттік қызметтер көрсету.

Кәсіпорынмен мемлекеттік қызметтер көрсетілмейді.

VI. Рұқсат беру функцияларын іске асыру.

Кәсіпорынмен рұқсат беру функциясы жүзеге асырылмайды.

VII. Бақылау функцияларын жүзеге асыру:

Кәсіпорынмен бақылау функцияларын жүзеге асырылмайды.

VIII. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу.

2025 жылға - 22929,0 мың теңге, игерілу пайызы 100%;

2026 жылға - 24076,0 мың теңге қарастырылған.

IX. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

- 2025 жылы – 25 шарт.

-2024 жылдың қаңтар-тамыз айында – 22 шарт жасасты.

Х.Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

Кәсіпорында 2025 жылы тамыз айы және 2026 жылғы тамыз айлары аралығында ақпараттық жүйе әзірленбеген және ақпараттық жүйелер ауылдық округі әкімі аппараты арқылы жүзеге асырылады.

XI. Белкөл кентінің клубының ұйымдастырушылық – басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

11.1.Белкөл кентінің клубының жалпы құжат айналымы:

- 2025 жылы жалпы құжат саны–65

(кіріс-43, шығыс-49,). Мекеме басшысы – 37 бұйрық шығарды.

- 2026 жылдың қаңтар- тамыз айын қоса алғанда жалпы құжат саны

45 (кіріс-45,шығыс-50). Мекеме басшысы тамыз айына дейін – 36 бұйрық шығарды.

Өтініштер бойынша:

2025 жылы - 7 өтініш

2026 жылдың ақпан айында - 5 өтініш қабылданған.

11.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет қалыптастыру бойынша:

2025 жылдың 18 тамыз күні Белкөл кенті клубының ұйымдастыруымен «Сыбайлас жемқорлық қоғам дерті» атты кент тұрғындарымен дөңгелек үстелі болып өтті. Іс-шарада сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруда атқарылып жатқан шаралар, жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда өзге де жолмен жәрдемдесетін тұлғаларды көтермелеу қағидалары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер, оның жауапкершілігі бойынша ақпарат берілді.Сондай-ақ, жиынға қатысушыларға жобалық басқару бағыттарының бірі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және жою, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті нығайту, квазимемлекеттік сектордағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алу сияқты жобалардан тұратын «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және қарсы іс-қимыл» атты үлгілік базалық бағытының негіздері егжей – тегжейлі түсіндірілді. **Қатысқан адам саны:15**

Талдау нәтижесінде «Белкөл кентінің клубы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны қызметінде қолданылатын нормативтік-құқықтық актілерде және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын сәйкестіктерді жою бойынша:

ҰСЫНЫМДАР:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша:

1.1. Белкөл кенті әкімі аппараты және қалалық экономика және қаржы бөліміне:

«Белкөл кентінің клубы» МКҚК-ы қызметкерлерінің жұмыс уақытында негізсіз жұмыс орнын қалдырып, өзге тұлғалармен ресми емес түрде кездесуді тыйуға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алды алу, сондай-ақ еңбек тәртіптерін бақылау үшін клуб ғимаратқа «турникет» және мүмкіндігі шектеулі жандар үшін қоңырау, сары жолақтар орнату үшін қаржы бөлуге бюджеттік өтінім жолдауды;

1.2. Белкөл кенті әкімі аппаратына:

«Белкөл кентінің клубы» МКҚК-на маусымдық жұмысқа қабылдау барысында үміткерлерді (азаматтарды) іріктеу және конкурстық негізінде ашық пен әділ бәсекелестікті қамтамасыз ету мақсатында, сондай-ақ мүдделер қақтығысын болдырмауға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алдын алу үшін маусымдық жұмысқа азаматтарды қабылдау мәселелерін реттейтін кәсіпорын басшылығынан дербес іріктеу комиссиясын кәсіпорын басшысының бұйрығымен жасалып, құрамына мүдделі емес, яғни мемлекеттік емес қоғам ұйымдардың өкілдерін немесе т.б. комиссия мүшесіне

2. Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын сәйкесіздіктерді жою бойынша ұсыныстарды орындау және уәкілетті органға хаттар жолдауға қатысты іс-шара жоспарын құру.

Комплаенс-офицері



Е.Үркінбаев

Қарау және тиісті шаралар қабылдау үшін ұсынылды:

Кәсіпорын директоры



Ш.Мұстафаева

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары
бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан
лауазымдардың тізбесі**

«Белкөл кентінің клубы» МКҚК

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
Кәсіпорын директоры	Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау	<p>ҚР Конституциясына, ҚР-ның өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне сүйене отырып, заңдылықтар қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін бұзуда бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу. Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті.</p> <p>Мәселен, кәсіпорын директорының тәртіптік теріс қылық жасаған сәтте алынбаған тәртіптік жазасы болса, заңнама талаптарына сәйкес қатан жазалар қолдану көрсетілген.</p> <p>Кәсіпорынның директоры лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындауы тиіс.</p>	<p>Бұндай деректер соңғы 3 жылда орын алмаған.</p> <p>Дегенмен, алдағы уақытта орын алу мүмкіндігі жоғары.</p>

«Белкөл кентінің клубы»
МКҚК-ны директоры
Ш.Мұстафаева

«29» тамыз 2026 жыл

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары

«Белкөл кентінің клубы» МКҚК

№	Ұсыным	Іс-шара	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1.	Белкөл кенті клубы ғимаратына турникет қондырғысын , мүмкіндігі шектеулі жандардың қоғамға араласып, №14 кітапханаға, үйірмеге емін-еркін кіріп шығуына қолайлы жағдай жасау мақсатында званок, сары жолақтар орнату бойынша қаржы сұрауға хат жолдау; Бір қабатты болғандықтан пандус орнатуға сәйкес келмейді;	Тиісті ұсыныс хаттың жобасын әзірлеу	Белкөл кентінің әкімі аппаратын а хат жолдау	Ш.Мұстафаева	1 жыл ішінде
2.	Маусымдық жұмысқа қабылдау барысында жұмысқа қабылданатын тұлғалардың мүдделерін толықтай қадағалау мақсатында, ауылдық округ әкімі	Тиісті ұсыныс хаттың жобасын әзірлеу	Белкөл кентінің әкімі аппаратын а хат	Ш.Мұстафаева	1 жыл ішінде

тарапынан бір мүдделі тұлғаның комиссия мүшесіне енгізуге ұсыным хат жолдау.		жолдау		
---	--	--------	--	--