

2026 жылдың бірінші жартыжылдығындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша аналитикалық есеп

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес, мемлекетті органдар мен квазимемлекеттік сектордың субъектілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізеді, оның нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша шаралар қабылдайды.

«Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің Павлодар мемлекеттік мүлік және жекешелендіру департаменті» мемлекеттік мекемесінде (бұдан әрі – Департамент) Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік ережелеріне және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес агенттігі төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің әдістемелік ұсынымдарына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдауды Кадр және құқықтық бөлімі басшысының міндеттерін атқарушы Айгерим Чапаевна Бекмухамбетова жүргізді. Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдауды Департамент басшысының міндеттерін атқарушы Руслан Рымбаевич Камзинов басқарып, үйлестірді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі талдауы келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

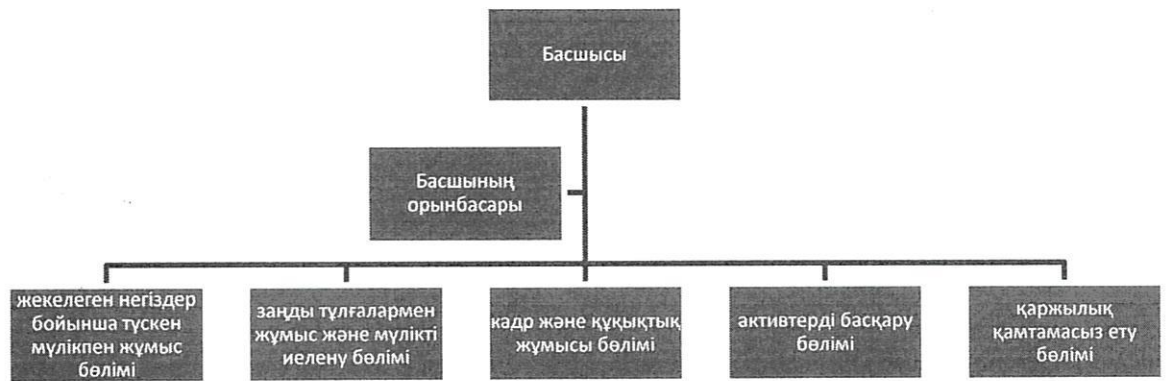
- 1) Департаменттің қызметіне әсер ететін нормативтік құқықтық актілердегі және құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) Департаменттің ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдауды қамту кезеңі 2026 жылдың бірінші жартысы (бұдан әрі ағымдағы кезең деп аталады).

Департамент Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің аумақтық органы болып табылады, ол өз құзыреті шегінде республикалық мүлікті басқару, республикалық меншікке мемлекеттік құқықтарды жүзеге асыру, жекешелендіру және Павлодар облысы аумағында стратегиялық маңызы бар экономика салаларындағы мүлікті мемлекеттік бақылау саласында басшылықты жүзеге асырады.

Департамент Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңдарына, Қазақстан Республикасы Президенті мен Үкіметінің актілеріне және басқа да нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жұмыс істейді. Департаменттің мемлекеттік сатып алу қызметі www.goszakup.gov.kz порталы арқылы электронды түрде жүзеге асырылады, ал мүлікті сату және үй-жайларды жалға беру www.e-qazyna.kz арқылы жүзеге асырылады.

Департамент құрылымы бойынша 5 бөлімнен тұрады, атап айтқанда:



1. Жекелеген негіздер бойынша түскен мүлікпен жұмыс бөлімі (бөлім басшысы және бас маман);
2. Заңды тұлғалармен жұмыс және мүлікті иелену бөлімі (бөлім басшысы және екі бас маман);
3. Кадр және құқықтық жұмысы бөлімі (бөлім басшысы және бас маман);
4. Активтерді басқару бөлімі (бөлім басшысы және екі бас маман);
5. Қаржылық қамтамасыз ету бөлімі (бөлім басшысы және екі бас маман).

Қазіргі штат саны 15 адамды құрайды, ал нақты қызметкерлер саны 14. Кадр және заң бөлімі басшысының орны бос.

Ағымдағы кезеңде Департамент әкімшілік мемлекеттік лауазымдарға екі жалпы конкурс өткізді. Мемлекеттік қызметке қабылдаудың барлық рәсімдерін Департаменттің Кадр бөлімі жүргізді, бұл өз кезегінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жояды.

Теріс себептермен сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін жауапкершілікке тартылған адамдар жоқ.

Шағымдар мен өтініштер жеке және заңды тұлғалардың тіркеу журналдарын, сондай-ақ электрондық өтініштерді қабылдау және өңдеуге арналған E-otinish.kz ресми веб-сайты арқылы үздіксіз талданады. Есепті кезеңде алты өтініш келіп түсті, олардың барлығы белгіленген мерзімде қаралып, жауап берілді.

Павлодар облысы прокуратурасының тексеру нәтижелері бойынша, Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының заң бұзушылықтарды, оларға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою туралы 2026 жылғы 23 маусымдағы № 2-01-26-37661 нұсқамасымен 1 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды - белгілі бір негіздер бойынша алынған мүлікпен жұмыс жөніндегі бөлімнің басшысы (белгілі бір негіздер бойынша мемлекеттік меншікке берілген мүлікті пайдалану және сату кезінде салалық заңнама талаптарын бұзуына байланысты) тәртіптік жаза - сөгіс қолданылды.

Талданған кезеңде Департамент қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзуға байланысты әрекеттеріне шағымдар түскен жоқ.

Департаментте мүдделер қақтығысы анықталған жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін ешқандай дискрециялық өкілеттіктер немесе ережелер болған жоқ.

Департаменттің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерге жүргізілген талдау құқықтық актілердің негізінен мемлекеттік органның

функцияларын іске асыру үшін қажетті барлық талаптарға сәйкес келетінін, құқықтық нормаларды белгілейтінін және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары мен дискрециялық өкілеттіктердің туындауына ықпал етпейтінін көрсетті. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Департаменттің ішкі құжаттарындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді. Бөлімдердің лауазымдық нұсқаулықтары, мемлекеттік қызметшілердің лауазымдық нұсқаулықтары және бірінші жартыжылдық есептері талданды. Талдау барысында ешқандай бұзушылықтар анықталмады.

Департамент мемлекеттік қызметтерді көрсетпейді, сондай-ақ жасырын қызметтері жоқ. Аудиттелетін субъектілердің қызметінің Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкестігін тексеру және қамтамасыз ету бойынша ешқандай бақылау немесе қадағалау функциялары жоқ, сондай-ақ рұқсаттар бермейді.

Департамент басшысының ішкі бұйрықтарын, сондай-ақ қаржы-шаруашылық қызметіне қатысты ішкі құжаттарды талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ.

Нәтижелер:

Департаменттің ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. Департаменттің қызметі қолданыстағы нормативтік құқықтық актілер шеңберінде қатаң түрде жүзеге асырылады.

Мемлекеттік қызметшілер еңбек және атқарушылық тәртіп нормаларын және қызметкердің қызмет өткеру ережелерін, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл нормаларын қатаң сақтайды.

Департамент қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелеріне сүйене отырып, мыналар **ұсынылады**:

1. Тұрақты жұмыспен қамту саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу бойынша жұмыс жүргізу;

2. Ұжым ішінде құқықтық сауаттылықты арттыру және сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілікті дамыту бойынша күш-жігерді күшейту.

Департамент басшысының м.а



Е. Абиш

Кадр және құқықтық бөлімінің м.а.



А. Бекмұхамбетова